мать и дитя
ГРУППА КОМПАНИЙ

Сохраняем и приумножаем самое ценное

Годовой отчет **2023**

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ

Обращение Управляющего директора 6
Инвестиционная привлекательность 8
Бизнес-модель 10
Основные результаты деятельности 12
География деятельности 14
Структура Группы 16
Направления медицинских услуг 18
Путь пациента 20
Технологии и цифровизация 22

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обзор рынка 26
Стратегия развития 30
Операционные результаты 32
Финансовые результаты 43

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Подходы к устойчивому развитию 50
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 56
Управление персоналом 64
Охрана труда 74
Охрана окружающей среды 78

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров 84
Система корпоративного управления 85
Управление рисками, внутренний контроль и аудит 96
Акционерный капитал 100

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет и консолидированная финансовая отчетность 106
Обзор ключевых рисков за 2023 год 159
Контакты 163

ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет «МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС» за 2023 г. (далее — Отчет) направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегии, операционных и финансовых результатах, системе корпоративного управления и деятельности в области устойчивого развития «МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС» и его дочерних обществ (далее в Отчете именуемых совместно ГК «MD Medical», «Мать и дитя», Группа, Компания, мы). Отчет содержит данные за период с 1 января по 31 декабря 2023 г., в нем также отражены сопоставимые данные за предыдущие периоды и события после отчетной даты.

Перечень дочерних обществ, включенных в периметр Годового отчета, и доля участия Компании в их капитале раскрыты в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2023 г.

Операционные и финансовые показатели Компании, раскрытые в Отчете, рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 г., а также на основе данных управленческой отчетности.

Используемые стандарты и рекомендации

- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П (ред. от 30.09.2022) «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».
- Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».
- Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, установленные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.

Ограничение ответственности

Отчет подготовлен на основе информации, которая, по мнению Компании, является полной и достоверной на момент публикации Отчета. Помимо этого, Отчет содержит заявления прогнозного характера, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства Компании. Заявления прогнозного характера могут включать прогнозы финансовых показателей, планы и стратегию Компании. Такие заявления подвержены различным рискам и неопределенностям, которые могут привести к тому, что фактические результаты могут существенно отличаться от тех, которые были заявлены. Компания не берет на себя обязательств по обновлению или пересмотру заявлений прогнозного характера, если обстоятельства изменятся.

Вся представленная в Отчете финансовая и операционная информация, которая не была подготовлена в соответствии со стандартами МСФО, предназначена исключительно для использования в качестве аналитического материала, и инвесторы не должны рассматривать такую информацию отдельно или в любом сочетании в качестве альтернативы анализу консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с МСФО.

1

О КОМПАНИИ

- Обращение Управляющего директора
- Инвестиционная привлекательность
- Бизнес-модель
- Основные результаты деятельности
- География деятельности
- Структура Группы
- Направления медицинских услуг
- Путь пациента
- Технологии и цифровизация

ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА

Марк Курцер, академик РАН
Управляющий директор

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАЦИЕНТЫ, АКЦИОНЕРЫ И ПАРТНЕРЫ!

С гордостью хочу поделиться с вами яркими результатами прошедшего 2023 г. На фоне восстановления отложенного спроса на медицинскую помощь и репродуктивного поведения нам удалось достичь новых высот: показать впечатляющую динамику финансовых результатов, расширить сеть наших медицинских учреждений и географию присутствия. Сильные результаты Группы в целом стали возможны благодаря высоким операционным показателям наших медицинских центров по всей России.

Выручка Компании в 2023 г. увеличилась на 10% и составила 27,6 млрд рублей. Показатель EBITDA вырос на 16%, до 9,2 млрд рублей. Из года в год мы устойчиво демонстрируем высокий уровень эффективности, и в 2023 г. рентабельность по EBITDA выросла на 2 п.п., до 33%.

Мне приятно отметить, что направления женского и детского здоровья показали стабильно высокий рост выручки. Количество принятых родов увеличилось на 15% и почти достигло уровня 10 000. Фокус на предоставлении медицинских услуг широкого профиля, а также внимательное отношение пациента к своему здоровью увеличили посещаемость медицинских учреждений в Москве и регионах на 11%.

Благодаря вертикальной и горизонтальной диверсификации наш бизнес надежен, устойчив и обладает отличными перспективами. Мы продолжаем активно развивать нашу сеть медицинских учреждений. В 2023 г. мы открыли новый большой госпиталь в Москве на Мичуринском проспекте, а в начале 2024 г. была открыта многопрофильная клиника семейного формата «MD Group Зиларт». В 2024 г. мы планируем продолжить развитие: начать строительство многопрофильного госпиталя в Домодедово и центра ядерной медицины «Лапино-3», а также открыть новые клиники в Москве и регионах.

Все наши достижения становятся возможными благодаря профессионализму, ответственности и любви к своему делу работающих в Компании людей. Это почти 9 тысяч человек, в том числе около 3,5 тысячи врачей, которые постоянно обучаются и повышают свою квалификацию, чтобы удовлетворить самые высокие запросы наших пациентов.

Выражаю искреннюю благодарность каждому из вас: нашим пациентам — за доверие и верность, акционерам и инвесторам — за поддержку, всей медицинской команде и менеджменту — за вашу преданность и профессионализм. Вместе мы создаем историю успеха, укрепляем здоровье населения, улучшаем демографическую ситуацию и вносим весомый вклад в развитие медицинской отрасли России.

> Из года в год мы устойчиво демонстрируем высокий уровень эффективности

СОХРАНЯЕМ И ПРИУМНОЖАЕМ САМОЕ ЦЕННОЕ

ГК «MD Medical» — одна из ведущих компаний на рынке частных медицинских услуг России, с исключительными компетенциями в сфере родовспоможения, репродуктивной медицины, женского здоровья и педиатрии. Уникальная компания по количеству медицинских учреждений, регионов присутствия и профилей медицинских услуг.

>15 лет
на рынке частных медицинских услуг

>11 лет
ценные бумаги Компании обращаются на фондовом рынке

55
медицинских учреждений

>500 тыс.
пациентов[1] в год

~3,5 тыс.
высококвалифицированных врачей

1 МГИМО-МЕД
медицинский университет

ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, СОЗДАЮЩИЕ СТОИМОСТЬ

2023

Высокая рентабельность бизнеса и устойчивое финансовое положение

27,6 млрд ₽
выручка

9,2 млрд ₽
EBITDA

33%
рентабельность EBITDA

9 млрд ₽
чистая денежная позиция

[1] Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Вертикально интегрированная бизнес-модель

- Эффект синергии от взаимной загрузки разных форматов учреждений
- Подготовка медицинских кадров на базе собственного образовательного учреждения МГИМО-МЕД

11 госпиталей

44 клиники

Эффективная стратегия роста

- Укрепление позиций в регионах присутствия
- Развитие в новых регионах
- Развитие новых профилей медицинских услуг
- Повышение эффективности деятельности и качества услуг

19% совокупный среднегодовой темп роста выручки за период с 2012 по 2023 г.

Высокие стандарты качества медицинской помощи, узнаваемость бренда

- Высококвалифицированный врачебный персонал с многолетним опытом работы
- Передовое медицинское оборудование от ведущих производителей
- Высокий уровень цифровизации медицины

~20% врачей — доктора и кандидаты наук

Широкий профиль медицинских услуг

- Медицинская помощь на протяжении всего жизненного цикла
- №1 в сфере женского и детского здоровья
- Компетенции в области самых востребованных направлений: онкология, травматология, кардиология, хирургия

78 медицинских специализаций

Широкая география присутствия

- Уникальная компания, широко представленная по всей России
- Эффективная маршрутизация пациентопотоков
- Высокая маржинальность услуг как в Москве, так и в регионах

27 регионов

32 города

Гибкое ценообразование

- Гибкая ценовая политика в зависимости от региона и формата медицинских учреждений

77% выручки поступает от физических лиц

Привлекательный сектор

- Фрагментированный рынок с возможностями консолидации активов крупными игроками
- Высокие барьеры входа
- Поддержка государства
  - оказание медицинской помощи по ОМС
  - бессрочное медицинское лицензирование

0% ставка налога на прибыль

Профессиональный менеджмент, замотивированный на рост Компании

- Основатель и руководитель Компании — Курцер М.А., академик РАН, практикующий врач
- В команду менеджмента входят опытные управленцы и врачи, имеющие ученые степени

50% менеджмента — доктора и кандидаты медицинских наук

ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ С ОПОРОЙ НА НАУКУ И ОБРАЗОВАНИЕ

Жизнь и здоровье человека, его счастье, благополучие и уверенность в завтрашнем дне — наши главные ценности. Мы обеспечиваем безопасность и комфорт пациентов и оказываем медицинскую помощь высочайшего класса.

МИССИЯ

Предоставлять нашим пациентам медицинские услуги наивысшего качества и обеспечить все их потребности в медицине от рождения и на всю жизнь

НАШИ ЦЕННОСТИ

Для пациентов → Во всех ситуациях мы действуем в интересах пациента. Высшая ценность для нас — это забота о пациенте и соответствие лучшим стандартам медицинского обслуживания

Для сотрудников → Мы создаем условия для успешного профессионального и личностного развития каждого сотрудника Компании

Для партнеров → В отношениях с партнерами мы всегда стремимся к взаимовыгодному сотрудничеству и гарантируем соблюдение принципов честности, справедливости и профессиональной этики в партнерских отношениях

Для акционеров → Соблюдение прав и интересов наших акционеров, положений дивидендной политики, наращивание акционерной стоимости — один из основных стратегических приоритетов деятельности Компании

Эффективная стратегия развития

- Укрепление позиций в регионах текущего присутствия
- Развитие в новых регионах России
- Повышение эффективности бизнеса
- Развитие новых профилей медицинских услуг
- Формирование высокого уровня лояльности бренду

Устойчивость результатов за счет диверсификации

- По форматам оказания медицинской помощи
- По профилям медицинских услуг
- По географии

Подробнее на с. 30

Наука
Вклад в развитие медицины с научной точки зрения

Образование
Медицинский университет МГИМО-МЕД

Медицина
Оказание медицинских услуг широкого профиля

Наши результаты в 2023 г.

Для пациентов

>19 тыс.
пункций ЭКО

~10 тыс.
родов

>146 тыс.
койко-дней

>2 млн
посещений

Для персонала

11 млрд ₽
фонд оплаты труда

36 часов
обучения в год на одного сотрудника

Для партнеров

2 тыс.
поставщиков

5 млрд ₽
объем закупок[2]

Для акционеров

83%
рост стоимости акционерного капитала

9 млрд ₽
чистая денежная позиция

до 100%
прибыли может направляться на дивиденды

Вклад в устойчивое развитие

Национальные цели развития и национальные проекты

Цели в области устойчивого развития (ЦУР) ООН

Наши медицинские учреждения

Многопрофильные клиники

10 клиник

Направления:
- амбулаторные приемы
- диагностика
- забор анализов
- вакцинопрофилактика

Многопрофильные госпитали / ЛДЦ

11 госпиталей

Направления:
амбулаторные приемы, ЭКО, роды, диагностика, лаборатория, хирургия, онкология, стационарное лечение, эстетическая медицина и реабилитация

Клиники женского и детского здоровья

34 клиники

Направления:
- амбулаторные приемы
- ЭКО
- ведение беременности
- педиатрия

Телемедицина

- Онлайн-консультации с врачами в виде текстового чата, аудио- или видеозвонка на платформе ДОКТИС

Компания работает в диверсифицированном формате, предлагая широкий спектр медицинских услуг и гибкую ценовую политику, на базе многопрофильных клинических госпиталей и амбулаторных центров.

В зависимости от сложности лечения мы можем направить наших пациентов из клиник в наши многопрофильные клинические госпитали. И после проведения оперативных вмешательств пациенты могут проходить реабилитацию и долечивание в наших амбулаторных центрах. Такая взаимозагрузка разных форматов медицинских учреждений позволяет нам обеспечивать высокий уровень комфорта и качества медицинской помощи для наших пациентов, а также достигать эффекта синергии, позитивно отражающегося на наших результатах.

[2] Объем закупок лекарственных средств, расходных материалов и оборудования.

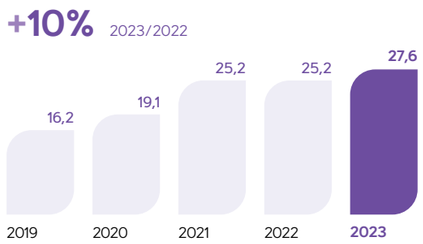
К СОДЕРЖАНИЮ

УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРАТЕГИИ

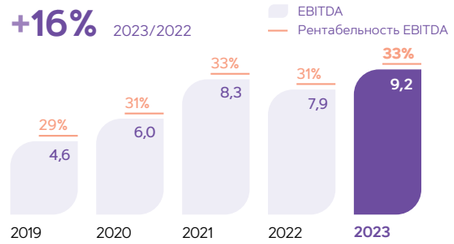
Восстановление покупательной способности и обращаемости пациентов позитивно отразилось на финансовых и операционных результатах Компании.
ГК «MD Medical» успешно развивает свой бизнес и инвестирует в новые технологии и проекты, демонстрируя устойчивость и конкурентоспособность на меняющемся рынке.

Финансовые показатели

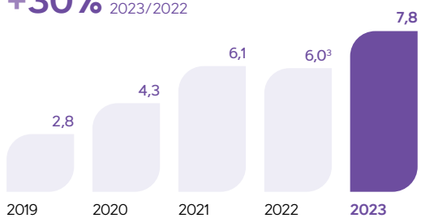
Выручка, млрд ₽



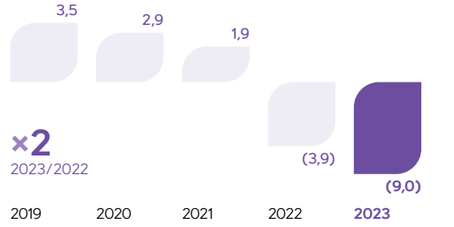
EBITDA, млрд ₽



Чистая прибыль, млрд ₽

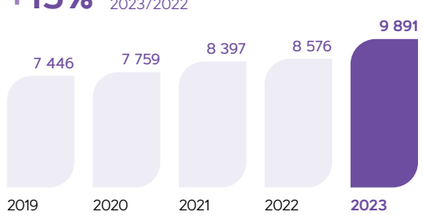


Чистый долг / (чистая денежная позиция), млрд ₽

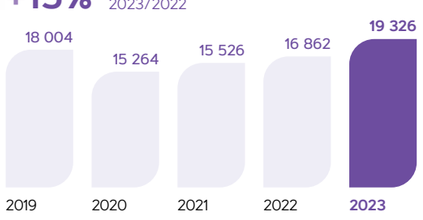


Операционные показатели

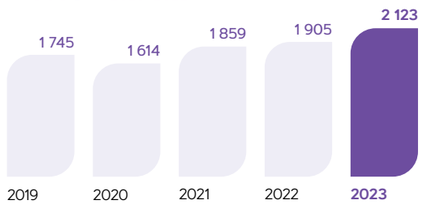
Роды, количество



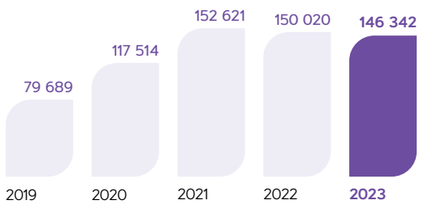
ЭКО, количество пункций



Посещения, количество, тыс.

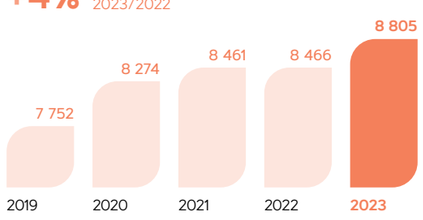


Койко-дни, количество

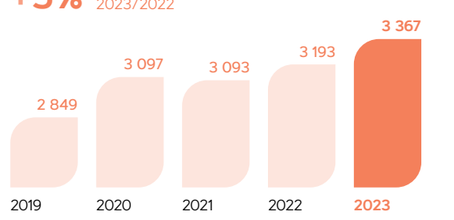


Показатели в области устойчивого развития

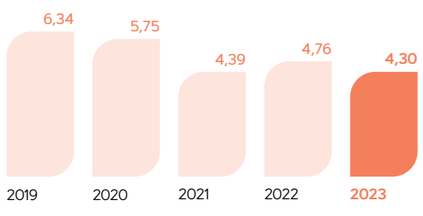
Численность персонала, чел.



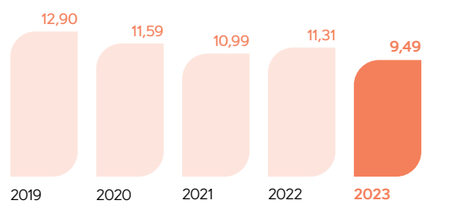
Численность врачей, чел.



Удельное потребление электроэнергии, ГДж / млн ₽[4]



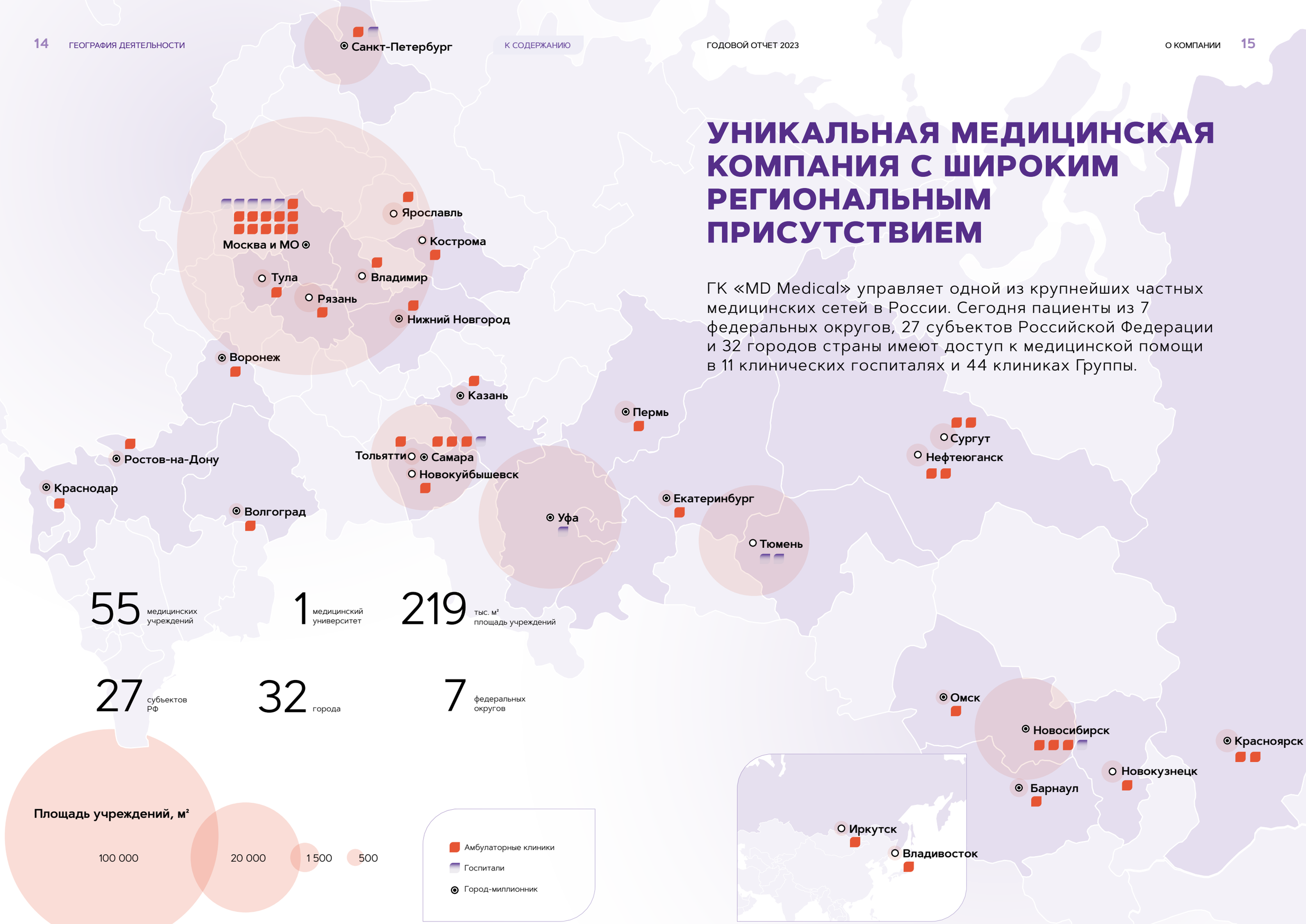
Удельное потребление воды, куб. м / млн ₽



[3] Чистая прибыль, скорректированная на обесценение ранее реализованных инвестиций.
[4] Млн ₽ выручки.

УНИКАЛЬНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ КОМПАНИЯ С ШИРОКИМ РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРИСУТСТВИЕМ

ГК «MD Medical» управляет одной из крупнейших частных медицинских сетей в России. Сегодня пациенты из 7 федеральных округов, 27 субъектов Российской Федерации и 32 городов страны имеют доступ к медицинской помощи в 11 клинических госпиталях и 44 клиниках Группы.

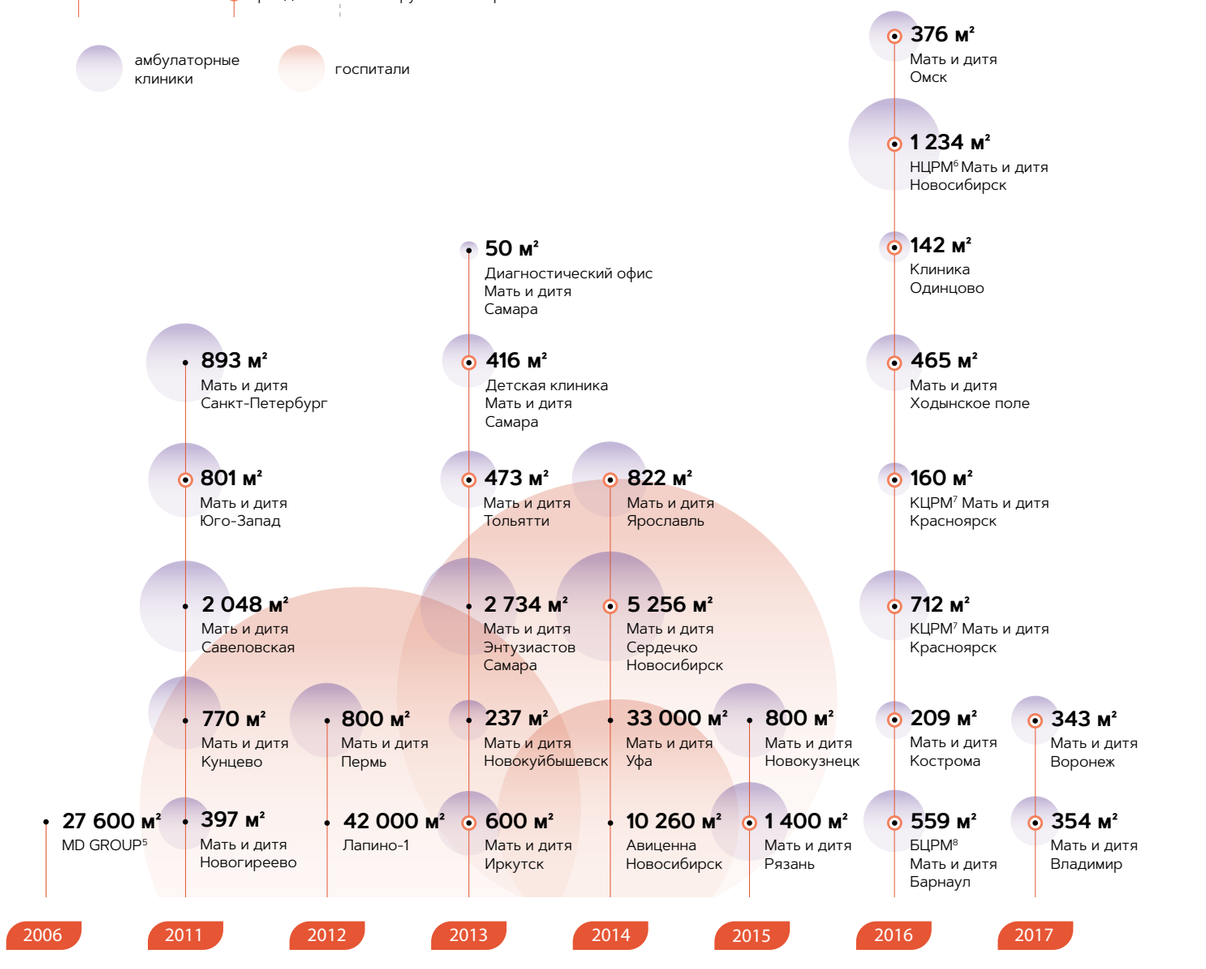


СЕТЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЛАДАЮЩИХ СИНЕРГЕТИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ

Амбулаторные клиники и госпитали

собственность · аренда · планируемые к открытию

амбулаторные клиники · госпитали



[5] Ранее — Перинатальный медицинский центр
[6] Новосибирский центр репродуктивной медицины
[7] Красноярский центр репродуктивной медицины
[8] Барнаульский центр репродуктивной медицины
[9] Центр амбулаторной онкологической помощи

44

Амбулаторные клиники

Амбулаторные клиники ГК «MD Medical» предоставляют высококлассные медицинские услуги по обследованию и лечению в формате многопрофильных центров и центров женского и детского здоровья.

В соответствии с нашей бизнес-моделью, амбулаторные клиники служат отправной точкой взаимодействия с пациентами. Здесь пациенты получают первичную консультацию, после чего, при необходимости, направляются в наши клинические госпитали, где мы предоставляем полный спектр клинико-диагностических услуг по различным направлениям. Женские центры, помимо широкого спектра медицинской помощи по разным направлениям, касающимся здоровья женщин и детей, оказывают услуги по ЭКО и ведению беременности, после чего у пациентов есть возможность обратиться за родоразрешением в перинатальные центры клинических госпиталей Компании.

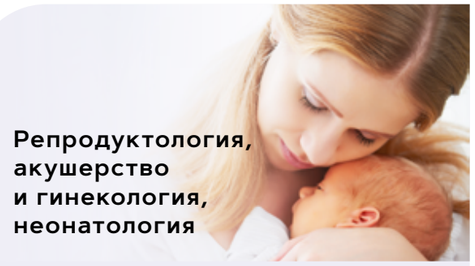
11

Госпитали

Многопрофильные госпитали ГК «MD Medical» предлагают полный спектр стационарных и амбулаторных медицинских услуг для всех членов семьи. Оснащение госпиталей позволяет проводить все виды диагностики, консервативного и оперативного лечения.

Помимо изначально профильного для Компании перинатального центра и центра лечения бесплодия и ЭКО, в госпиталях действуют центры кардиологии, хирургии, урологии, неврологии, травматологии и ортопедии, лечебно-диагностический, детский и ЛОР-центры, отделение эстетической медицины и реабилитации.

МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ НА ВСЕ СЛУЧАИ ЖИЗНИ



Репродуктология, акушерство и гинекология, неонатология

- **Консервативная и оперативная гинекология**
- **Планирование беременности:**
  - Комплексные обследования
  - Лечение бесплодия и ЭКО, включая:
    - ИКСИ
    - ИМСИ
    - ПИКСИ
    - донорские программы
- **Беременность:**
  - Ведение
  - Центр сохранения беременности высокого риска
  - Перинатальная диагностика
- **Роды (виды):**
  - Партнерские
  - Естественные
  - Вертикальные
  - Роды в воде
  - «Домашние роды» в стационаре
  - Оперативные
- **Отделение реанимации для новорожденных**
- **Отделение выхаживания недоношенных детей**
- **Фетальная хирургия**

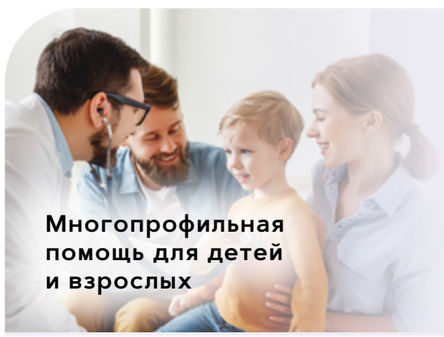
ГК «MD Medical» оказывает полный спектр медицинской помощи, и сегодня мы готовы предложить пациентам услуги по 78 медицинским специализациям, включая такие социально значимые направления, как онкология, кардиология, травматология и хирургическая помощь всех видов. Мы готовы оперативно провести качественную диагностику и назначить оптимальное лечение онкологического заболевания. Наши профессиональные кардиологи и кардиохирурги помогают предотвратить возникновение сердечно-сосудистых заболеваний и справиться с ними. Компания предоставляет широкий спектр диагностических и лечебных процедур в области хирургии. Мы проводим различные виды оперативных вмешательств, в том числе малоинвазивных. В июле 2023 г. в госпитале «Лапино» открылся Центр нейрохирургии, где проводится диагностика и хирургическое лечение поражений центральной и периферической нервной системы.

При этом Компания является неоспоримым лидером в России в сфере женского здоровья и педиатрии. Мы профессионально проводим безопасные роды любой сложности благодаря высочайшей квалификации врачей, использованию самого современного оборудования, передовых медицинских технологий и высококлассному сервису. В мае 2023 г. в госпитале «Лапино» открыт Центр домашнего акушерства, где особое внимание уделяется психоэмоциональному состоянию роженицы, а роды проходят в обстановке, максимально приближенной к домашней.

Мы гордимся тем, что у нас работают выдающиеся специалисты, обладающие экспертизой мирового уровня, и предоставляем клиентам услуги максимально высокого качества.

Диагностика

- **КТ**
- **МРТ**
- **МСКТ**
- **Рентгенографическое исследование**
- **Ультразвуковые исследования**
- **Функциональная диагностика, включая эндоузи**
- **Эндоскопические исследования, включая эндоузи**
- **Лабораторные исследования**
- **Проведение комплексных программ обследования (чекапов)**



Многопрофильная помощь для детей и взрослых

- **Все виды помощи:** плановая и экстренная, амбулаторная и стационарная
- **Полный комплекс медицинских услуг:**
  - Аллергология
  - Гастроэнтерология
  - Дерматология
  - Гематология
  - Иммунология
  - Кардиология
  - Логопедия
  - Неврология
  - Нефрология
  - Оториноларингология
  - Офтальмология
  - Психология
  - Пульмонология
  - Стоматология/ортодонтия
  - Урология
  - Физиотерапия
  - Эндокринология
  - Лечение инфекционных заболевания, в том числе короновирусной инфекции
- **Семейная медицина**

Хирургия

- **Нейрохирургия**
- **Оперативная гинекология**
- **Пластическая хирургия: реконструктивные и эстетические операции любой степени сложности**
- **Сердечно-сосудистая и эндоваскулярная хирургия**
- **Колопроктология**
- **Абдоминальная хирургия**
- **Оперативная урология**
- **Оперативная оториноларингология**

Травматология и ортопедия

- **Эндопротезирование**
- **Лечение переломов и травм различной степени сложности**
- **Коррекция вальгусной деформации стопы и плоскостопия**
- **Лечение артритов**
- **Лечение артрозов**
- **Остеопатическая коррекция**
- **Кинезиотейпирование**

Реабилитация

- **Восстановление после родов**
- **Физиотерапия**
- **Восстановление после травм и операций**
- **Массаж**
- **Тепловодолечение, бассейн**
- **Кинезиотерапия**
- **Талассотерапия**
- **Косметология и уход за кожей**
- **Гирудотерапия**

Онкология

- **Онкоколопроктология**
- **Торакоабдоминальная онкология**
- **Онкоурология**
- **Онкогепатология**
- **Онкоэндокринология**
- **Онкогинекология**
- **Онкология кожных покровов и мягких тканей**
- **Онкогематология**
- **Онкоортопедия**
- **Опухоли головы и шеи**
- **Онкомаммология**
- **Медикаментозное лечение**
  - Гормональная терапия
  - Иммунотерапия
  - Таргетная терапия
  - Химиотерапия

Подробнее об услугах ГК «MD Medical»

https://mamadeti.ru/services

Вспомогательные направления

- **Скорая помощь**
  - Скорая и неотложная медицинская помощь для взрослых и детей
  - Госпитализация и транспортировка пациента
  - Реанимобили
- **Помощь по дому**
  - Квалифицированная терапевтическая помощь для взрослых и детей в удобной домашней обстановке
  - Забор анализов и лабораторная диагностика на дому
- **Телемедицина**
  - Онлайн-консультации с врачами в виде текстового чата, аудио- или видеозвонка на платформе ДОКТИС www.doctis.ru

ПОСТОЯННАЯ ДОСТУПНОСТЬ И БЛИЗОСТЬ К ПАЦИЕНТУ

1 Пациенты

>500 тыс.
пациентов* за 2023 г.

21% детей
20% мужчин
59% женщин

2 Знакомство

- Рекомендации знакомых/ врачей
- SEO
- SMM
- Реклама
- Медицинские сайты-агрегаторы
- Мероприятия
- Дни открытых дверей
- Школа мам

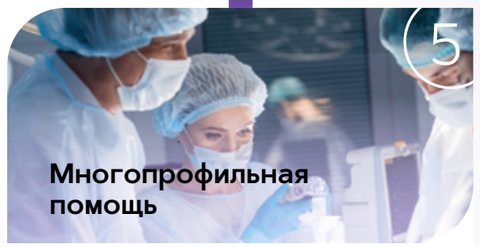
3 Запись

- Контакт-центр
- Мессенджеры
- Сайт
- Мобильное приложение

4 Посещение

- Поликлиника
- Стационар
- Телемедицина
- Помощь на дому

5 Многопрофильная помощь



>2 млн
амбулаторных посещений

~10 тыс.
принятых родов

>19 тыс.
пункций ЭКО

>146 тыс.
койко-дней

- Женское здоровье и репродуктология
  - гинекология
  - ведение беременности
  - ЭКО
  - роды
- Педиатрия
- Диагностика
- Онкология
- Кардиология
- Травматология и ортопедия
- Хирургия
- Реабилитация
- Чекапы
- Семейные программы

Возможно заключение договоров от 1 месяца до 1 года по любым направлениям медицинских услуг, в том числе для всей семьи

Непрерывная коммуникация

Доступ к медицинской карте

Напоминания

- О предстоящих записях
- О сроках окончания контрактов
- О балансе депозитного счета

Чат с врачом

Сбор обратной связи от пациентов

* Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Медицинские учреждения ГК «MD Medical» оснащены оборудованием, соответствующим высоким международным стандартам, и используют передовые методы диагностики и лечения, ориентируясь на мировую практику.

Группа постоянно инвестирует в автоматизацию, внедрение новейших систем контроля, продвинутое оборудование, стремясь быть лидером в оказании частных медицинских услуг.

Компания создает Центры компетенций с передовыми технологиями, специализирующиеся на отдельных областях медицины.

Важным направлением является цифровизация медицины. В частности, Компания развивает телемедицину, внедряет искусственный интеллект в процессы диагностики, предоставляет пациентам возможность дистанционного мониторинга состояния здоровья.

2023

1,2 млрд ₽
инвестировано в новое оборудование, технологии и цифровизацию

~10 тыс.
пациентов воспользовались дистанционными медицинскими услугами

4
новых центра компетенций

Женское и детское здоровье

- Центр инновационных репродуктивных технологий / ЭКО
- Онкофертильность
- Центр сохранения беременности высокого риска
- Отделение реанимации новорожденных и выхаживания недоношенных детей
- Банк стволовых клеток

Медицина плода

Внутриутробная коррекция Spina Bifida

Операции проводятся совместной бригадой **высококвалифицированных** акушеров-гинекологов, нейрохирургов и других специалистов.

Внутриутробная коррекция пороков сердца

Крупнейшая сеть EmbryoScope в стране

Новейшая технология, которая дает возможность вести наблюдение за развитием эмбриона в **режиме реального времени, более эффективно решая самые сложные задачи ЭКО** — создание оптимальных стабильных условий для развития эмбрионов, максимально повышая результативность процедуры ЭКО.

Хирургия

- Центр нейрохирургии
- Кардиохирургия
- Эндоваскулярная хирургия
- Центр реконструктивно-пластической хирургии

Центр нейрохирургии

Новый Центр оснащен всем спектром **современного нейрохирургического оборудования и диагностической аппаратуры,** что дает возможность **правильно** и **своевременно** диагностировать патологию нервной системы и выполнять **самые сложные операции.**

Цифровизация

- Мобильное приложение для пациентов и врачей
- Домашний фетальный монитор
- Телемедицина
- BI-система бизнес-аналитики

Дистанционный мониторинг пациентов

Пациентам предоставляется в домашнее пользование аппаратура, позволяющая контролировать здоровье плода, измерять уровень глюкозы и артериальное давление и т. д. Приборы **постоянно отслеживают** показатели пациента, что позволяет врачу **вовремя узнать** об отклонениях в состоянии здоровья.

Диагностика

- Магнитно-резонансная томография
- Мультиспиральная компьютерная томография
- Компьютерная томография
- Ультразвуковые исследования

Senographe Pristina 3D

Уникальная цифровая система, разработанная для подробного исследования молочных желез **с целью обнаружения микроскопических новообразований.** Встроенная функция томосинтеза предназначена для выявления злокачественных новообразований **на стадии зарождения,** что повышает шансы на **полное исцеление** недуга.

ОФЭКТ/КТ

Однофотонная эмиссионная компьютерная томография применяется для выявления первичной опухоли и метастазов в лимфоузлах, а также прогнозирования чувствительности опухоли к химиотерапии. Это позволяет **уточнить стадию заболевания** и определить дальнейшую тактику лечения.

МРТ SIGNA Architect 3T

Новая технология томографа с широким туннелем диагональю 70 см и открытой архитектурой **гарантирует получение великолепных изображений** с широким полем обзора благодаря превосходной однородности магнитного поля, мощной градиентной системе и радиочастотной системе с 97 каналами.

2

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- Обзор рынка
- Стратегия развития
- Операционные результаты
- Финансовые результаты

ОБЗОР РЫНКА

Сегменты российского рынка медицинских услуг в 2023 г.

Государственная медицина

67%

Включает в себя систему обязательного медицинского страхования (ОМС) и прямое бюджетное финансирование.

Частная медицина

33%

Большое количество игроков и низкая консолидация. Сегмент включает ДМС.

Российский рынок медицинских услуг демонстрирует интенсивный рост: по итогам 2023 г. его объем оценивается в 4,1 трлн ₽ (+180,3 млрд ₽, или +4,6% от уровня 2022 г.). Основной вклад в достижение высоких показателей внесла динамика, прежде всего, частного сегмента рынка (+136,9 млрд ₽).

Заметной тенденцией на рынке медицинских услуг является уменьшение доли государственного финансирования с 73% в 2021 г. до 67% в 2023 г. и соответствующее увеличение доли платных услуг с 27% до 33%. Снижение доли государственного финансирования связано с несколькими факторами: замедляется рост бюджетных расходов на медицинские услуги, уменьшается количество больниц и коек в государственных медицинских учреждениях, растет популярность платных медицинских услуг.

Финансирование рынка медицинских услуг в России, млрд ₽, %

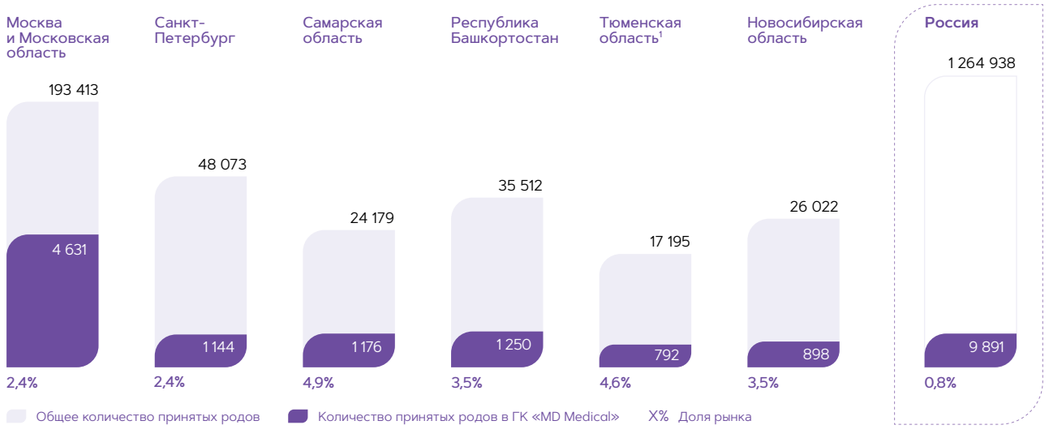
	2021	2022	2023	Изм. 2023/2022
Государственная медицина	2 975,7	2 713,7	2 756,8	1,6%
Доля	*73%*	*69%*	*67%*	*-2 п.п.*
Платные медицинские услуги, включая ДМС	1 096,8	1 218,9	1 355,8	11,3%
Доля	*27%*	*31%*	*33%*	*2 п.п.*
Всего	**4 072,5**	**3 932,6**	**4 112,6**	**4,6%**

Источник: Росстат

Причины роста расходов на медицинские услуги в 2023 г.:

- увеличение бюджетных расходов в секторе здравоохранения;
- рост доли пожилого населения России;
- увеличение количества частных клиник;
- повышение внимания государства к лечению сложных заболеваний (в первую очередь онкологии) и высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП);
- рост реальных доходов населения на 4,6%.

Рынок родовспоможения в 2023 г.



Источники: Росстат, Компания

Доля ГК «MD Medical» на российском рынке родовспоможения в 2023 г. составила 0,8%. В регионах, где работают госпитали Компании, доля варьируется от 2,4% в Москве и Санкт-Петербурге до 4,9% в Самарской области.

Одним из ключевых направлений деятельности ГК «MD Medical» является лечение бесплодия. Компания занимает лидирующие позиции в данном сегменте медицинских услуг: доля пункций ЭКО, сделанных в наших учреждениях, составляет более 18% от общего числа пункций в России.

ЧАСТНАЯ МЕДИЦИНА

Рынок частной медицины значительно фрагментирован: в нем можно выделить более 200 игроков, при этом доля пяти крупнейших компаний не превышает 10%. Частные медицинские учреждения конкурируют как друг с другом, так и с государственными клиниками и больницами, в которых модернизируется оборудование и повышается пациентоориентированность.

Частные компании пользуются нулевой ставкой налога на прибыль, а также медицинские услуги не облагаются НДС. Начиная с 2020 г. медицинские учреждения бессрочно пользуются этой льготой. Ранее данная мера была временной, но срок ее действия регулярно продлевался.

Согласно данным на конец 2023 г., количество медицинских учреждений в России насчитывало 64,6 тыс. (+2% по сравнению с 2022 г.), из них частных — 53,6 тыс. (83%). При этом частные медицинские компании обладают рядом конкурентных преимуществ:

- → высокий уровень обслуживания;
- → комфортные условия для пациентов: доступность записи, скорость обслуживания, индивидуальный подход;
- → инновационные методы лечения, быстрое внедрение новых технологий и методик.

[1] Без учета автономных округов.

Тенденции рынка платных медицинских услуг в России

Благоприятные для рынка тенденции

Снижение доли государственного финансирования медицины

Государственное финансирование не покрывает в полной мере спрос населения на медицинские услуги. Данная тенденция имеет долгосрочный характер. В 2023 г. доля государственного финансирования снизилась еще на 2 п.п. При этом общее уменьшение количества больничных коек в государственных учреждениях увеличивает спрос на них в частных медицинских учреждениях.

Повышение покупательной способности

Расходы населения на платные медицинские услуги в 2023 г. выросли на 11,2%. Рост реальных доходов населения в 2023 г. составил 4,6%. Можно ожидать, что в 2024 г. тренд роста расходов населения на платные медицинские услуги продолжится. Главным драйвером станет отложенный спрос, который возник из-за пандемии COVID-19 (предоставление услуг общей практики было приостановлено) и турбулентного 2022 г.

Увеличение среднего возраста населения

Демографический прогноз в базовом сценарии предполагает, что доля населения старше трудоспособного возраста (57 лет для женщин и 62 года для мужчин) повысится с 24,5% в 2023 г. до 27% в 2046 г. Люди пожилого возраста чаще посещают медицинские учреждения. Особенно высокий спрос прогнозируется в области кардиологии, онкологии и гериатрии.

Расширение количества частных компаний в системе ОМС

Система ОМС, включающая в себя высокотехнологичные медицинские процедуры, обеспечивает стабильный приток пациентов и денежных средств, помогает обеспечивать загрузку при открытии новых медицинских учреждений.

Неблагоприятные для рынка тенденции

Снижение количества женщин детородного возраста и рождаемости

Тенденция негативно влияет на бизнес, связанный с акушерством, гинекологией, ЭКО и педиатрией.

Ожидается, что данный тренд сохранится в ближайшие годы. В 2023 г. число родившихся сократилось на 2,9%.

Сокращение численности населения

В 2023 г. тренд снижения численности населения продолжился: за год она снизилась на 243,8 тыс. человек до 146,2 млн человек.

Изменение валютного курса

Значительная доля импорта в общем объеме закупок медицинских расходных материалов, медикаментов и оборудования определяет зависимость медучреждений от колебаний валютного курса.

Санкции

Санкции оказывают негативное влияние на экономику России, что отрицательно сказывается на спросе на медицинские услуги. Кроме того, по причине санкционных ограничений компании вынуждены перестраивать логистические цепочки и искать поставщиков необходимой продукции в дружественных и нейтральных странах.

Источник: Росстат

Сектор здравоохранения отличается нецикличным характером. Спрос на медицинские услуги стабилен за исключением форс-мажорных обстоятельств, например, таких как пандемия коронавируса.

От иностранных конкурентов российские публичные медицинские компании отличаются высокой рентабельностью и темпами роста.

По оценкам Сбербанка, в 2019–2023 гг. средняя рентабельность по EBITDA публичных медицинских организаций на развитых рынках составила 15–20%, на развивающихся — 20–25%, что ниже показателей российских компаний. Средние темпы роста выручки за тот же период для компаний на развитых рынках были около 5–10%, на развивающихся — 10–15%.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Частные компании активно инвестируют в борьбу с онкологией, реализуя федеральные проекты в рамках национального проекта «Здравоохранение»: открывают новые центры и закупают зарубежное оборудование для диагностики, радио- и химиотерапии

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

ГК «MD Medical» занимает второе место в России по выручке за 2023 г. среди частных медицинских учреждений с показателем в 27,6 млрд ₽, уступая лишь ГК «Медси». Выручка десяти крупнейших компаний составляет 10% от расходов на платные медицинские услуги. Доля ГК «MD Medical» в совокупных расходах на платные медицинские услуги в 2023 г. составила 2%. Важно отметить, что сильная фрагментированность рынка коммерческой медицины открывает для его лидеров возможности быстрого неорганического роста.

ГК «MD Medical» завоевала прочную репутацию и пользуется высоким доверием благодаря максимально качественным медицинским услугам, современному оборудованию и всесторонней заботе о пациентах. Именно поэтому операционные показатели Компании по количеству принятых родов и проведенных пункций ЭКО не соответствуют нисходящему демографическому тренду в стране, а, напротив, демонстрируют ежегодный рост. Важным стратегическим направлением деятельности Компании является наращивание присутствия в регионах, уровень экономического развития которых во многом аналогичен московскому. Более того, по некоторым направлениям медицинских услуг загрузка мощностей региональных медицинских учреждений превосходит столичные клиники и госпитали.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Расширение географии присутствия

За последние 10 лет количество медицинских учреждений ГК «MD Medical» увеличилось с 12 до 55.

Мы продолжаем активно развиваться в регионах высокого спроса и потенциала дальнейшего роста.

Выбор регионов для открытия новых медицинских учреждений зависит от плотности населения, дохода на душу населения и наличия квалифицированного медицинского персонала.

Реализация в 2023 г.

- Открытие клиники в Мытищах Московской области
- Открытие клиники для всей семьи «MD Group Зиларт» в январе 2024 г.
- Приобретение и открытие нового многопрофильного госпиталя на Мичуринском проспекте
- Приобретение 4 клиник в ХМАО – Югре

Планы на 2024–2025 гг.

- Увеличение общего количества медицинских учреждений в ближайшие два года до 77: открытие новых медицинских учреждений в Москве и Московской области, в Липецкой, Челябинской, Калининградской областях, а также в Хабаровском крае и ХМАО

Развитие новых профилей медицинских услуг

Сегодня ГК «MD Medical» — это многопрофильная медицинская компания, предоставляющая медицинские услуги для всей семьи.

Расширение спектра предоставляемой медицинской помощи способствует повышению узнаваемости бренда, лояльности пациентов, служит важным стимулом для мотивации персонала и способствует стабильности операционной деятельности в период внешней неопределенности.

Реализация в 2023 г.

- Открытие центра новой компетенции — нейрохирургии — в клиническом госпитале «Лапино»
- Сейчас для наших пациентов доступны 78 медицинских специализаций
- Доля выручки от медицинских услуг, не связанных с женским и детским здоровьем, составила в 2023 г. 43%

Планы на 2024–2025 гг.

- Начало строительства центра ядерной медицины «Лапино-3» для обеспечения полного цикла медицинской помощи для лечения онкологических заболеваний
- Продолжение развития семейного формата клиник с фокусом на многопрофильность: открытие амбулаторного центра в деловом центре «Москва-Сити»

Повышение качества услуг и формирование высокого уровня лояльности бренду

Основная цель нашей деятельности — обеспечить высокий уровень качества медицинской помощи.

Маркетинговая политика и работа клиентского сервиса направлены на повышение лояльности бренду.

Для повышения уровня лояльности бренду систематически проводится анализ запросов и предпочтений пациентов, а маркетинговая политика выстраивается с учетом всех особенностей и аспектов современного рынка.

Реализация в 2023 г.

- Открытие Центра домашнего акушерства в «Лапино» с целью сделать роды еще комфортнее для пациента
- Развитие телемедицины
- Развитие дистанционного мониторинга

Планы на 2024–2025 гг.

- Дальнейшее развитие формата домашнего акушерства в госпиталях Группы
- Запуск специальной программы лояльности как дополнительного фактора формирования высокого уровня лояльности бренду

Повышение эффективности

Компания ориентирована на увеличение рентабельности, в частности, за счет роста загрузки текущих мощностей, контроля за расходами и эффективного ценообразования.

77% выручки Группы формируют физические лица, что позволяет оперативно учитывать инфляционные колебания и другие социально-экономические изменения в ценообразовании.

Реализация в 2023 г.

- Рост загрузки мощностей Группы по количеству принятых родов, пункций ЭКО и посещений
- Рост рентабельности EBITDA с 31% в 2022 г. до 33% в 2023 г.

Планы на 2024–2025 гг.

- Непрерывная работа над минимизацией издержек и использование гибкой ценовой политики с сохранением качества наших услуг и удовлетворенности ими пациентов
- Совершенствование логистических процессов и увеличение доли централизации в закупках

Создание стоимости для акционеров

Будучи первой публичной медицинской компанией в России, мы ориентированы на достижение максимально высоких результатов, трансформирующихся в долгосрочную стоимость для наших акционеров и инвесторов.

Это невозможно без предоставления нашим пациентам услуг самого высокого качества, создания наилучших условий труда для наших сотрудников и поддержания высокой деловой репутации среди целевых аудиторий.

Реализация в 2023 г.

- 3,6 млрд ₽ инвестиций в развитие бизнеса
- Начало процедуры редомициляции в Россию
- Утверждение Советом директоров дивидендной политики, предусматривающей возможность направления на дивиденды до 100% консолидированной прибыли Группы

Планы на 2024–2025 гг.

- Динамичный рост выручки, в том числе за счет постепенного выхода на проектную мощность новых проектов
- Инициирование процесса одобрения распределения прибыли на дивиденды после завершения процесса редомициляции

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Группа осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации и имеет один единый операционный сегмент — оказание медицинских услуг. Мы принимаем стратегические решения, оцениваем эффективность и осуществляем инвестиции на основе анализа рентабельности для Группы в целом, не группируя дочерние компании по географии и направлениям деятельности.

В то же время для удобства анализа и оценки результатов деятельности Компании мы традиционно выделяем операционные показатели и ряд финансовых показателей по основным бизнес-форматам в разрезе географии. Благодаря диверсификации и гибкому перераспределению ресурсов между ними Группа сохраняет устойчивость при любой рыночной конъюнктуре. К нашим основным бизнес-форматам относятся:

- госпитали в Москве и Московской области;
- амбулаторные клиники в Москве и Московской области;
- госпитали в регионах;
- амбулаторные клиники в регионах.

Для понимания влияния динамики операционных показателей на финансовые результаты в данном разделе представлена выручка во взаимосвязи с операционными показателями.*

ГК «MD Medical» является ведущим в России провайдером услуг по направлению ЭКО с использованием новых стандартов лечения. Аппаратура EmbryoScope[2] положительно влияет на успешный результат проводимой процедуры

Операционные результаты деятельности Группы в 2023 г.

В 2023 г. наблюдалось восстановление покупательной способности, репродуктивного поведения и регулярной обращаемости пациентов за амбулаторной помощью, что положительно отразилось на операционных показателях ГК «MD Medical». Стабильно высокий рост выручки продемонстрировали направления женского и детского здоровья.

Количество принятых родов в 2023 г. по сравнению с 2022 г. выросло на 15,3% и почти достигло уровня 10 000. Основное влияние на такие результаты оказали московские госпитали, мощности которых были загружены более чем на 60%.

Кроме того, существенный вклад в показатели по этому направлению внесли региональные госпитали, преимущественно Уфы и Новосибирска.

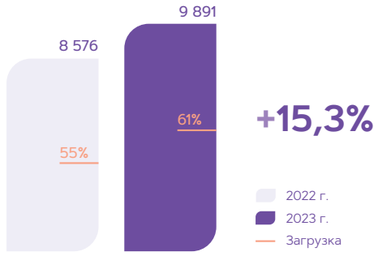
Рост количества пункций ЭКО в 2023 г. составил 14,6%. Сильные результаты по данному направлению показали все учреждения Группы.

В 2023 г. Компания увеличила количество процедур, проводимых с использованием аппаратов EmbryoScope, что в том числе повлияло на увеличение среднего чека на проведение процедур ЭКО в Группе.

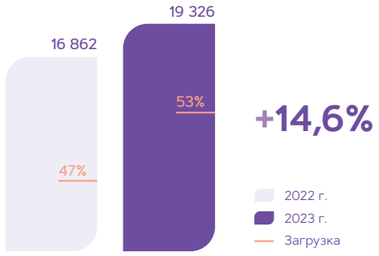
Внимательное отношение наших пациентов к своему здоровью отразилось на росте посещаемости медицинских учреждений Группы как в Москве, так и в регионах. Количество посещений всех учреждений в 2023 г. увеличилось на 11,4%, средний чек по посещениям вырос на 2,2%.

В 2023 г. общее число койко-дней по Группе уменьшилось на 2,5%. Такая динамика объясняется ослаблением пандемии COVID-19, влияние которой в 2022 г. было еще существенным. При этом средний чек по койко-дням вырос на 3,6% ввиду роста объема оказанной помощи в области гинекологии и педиатрии, а также выполнения сложных оперативных вмешательств.

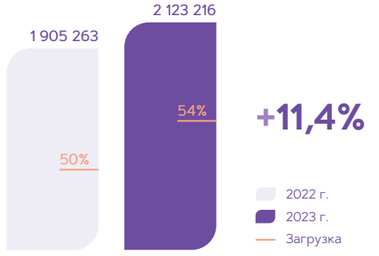
Роды, количество



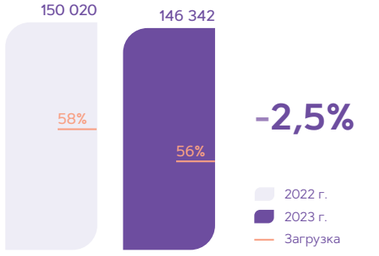
ЭКО, количество пункций



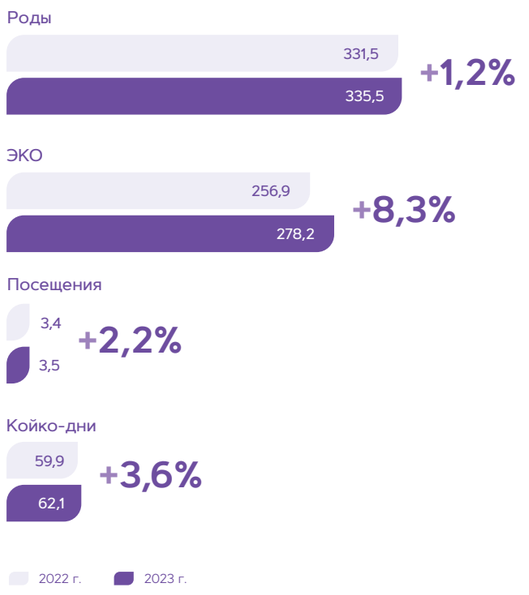
Посещения, количество



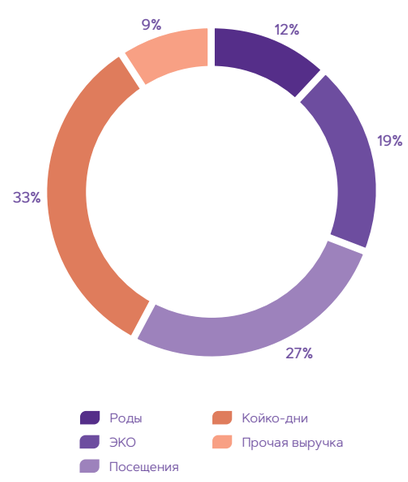
Койко-дни, количество



Средний чек, тыс. ₽



Структура выручки



[2] EmbryoScope – новейшая технология, которая дает возможность вести наблюдение за развитием эмбриона в режиме реального времени. Система использует искусственный интеллект при выборе лучшего эмбриона для переноса.

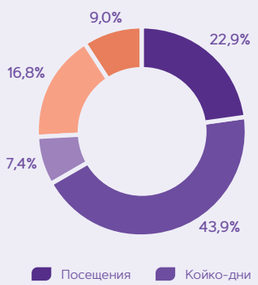
* Подробнее см. «Финансовые результаты», с. 43.

ГОСПИТАЛИ В МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

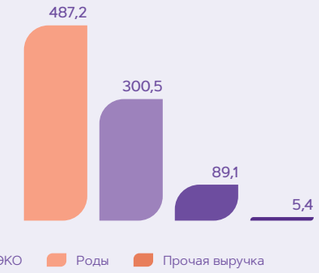
Доля госпиталей Москвы в выручке Группы в 2023 г.

48,6%

Структура выручки в 2023 г.



Средний чек в 2023 г., тыс. ₽



Посещения · Койко-дни · ЭКО · Роды · Прочая выручка

Группе принадлежит 5 госпиталей в Москве и Московской области:

- клинический госпиталь «MD GROUP»
- клинический госпиталь «MD GROUP Мичуринский»
- клинический госпиталь «Лапино-1»
- онкологический центр «Лапино-2»
- инфекционный госпиталь «Лапино-4»

	MD GROUP	MD GROUP Мичуринский	Лапино-1	Лапино-2	Лапино-4
Количество коек	261	60	191	120	46
Площадь, м²	27 600	8 755	42 000	18 500	4 200
Специализация		Многопрофильность		Онкология	Инфекционные заболевания
Мощность[3]					
Роды	3 500	—	3 740	—	—
Пункции ЭКО	3 600	2 000	1 600	—	—
Койко-дни	38 000	12 000	28 500	40 000	16 800
Посещения	355 000	231 000	640 000	156 000	24 000

[3] Оценка максимально возможного в течение года количества родов, пункций ЭКО, койко-дней и посещений.

Основные события 2023 г.

В ноябре 2023 г. состоялось открытие нового госпиталя на Мичуринском проспекте, приобретенного в середине года. Новый госпиталь предлагает широкий перечень услуг для всей семьи, включая оказание медицинской помощи в рамках хирургического и терапевтического стационаров для взрослых, ЭКО, а также функциональную диагностику и амбулаторную помощь для взрослых и детей.

Госпиталь оснащен новым современным медицинским оборудованием ведущих мировых производителей, таких как Karl Storz, General Electric Healthcare, Samsung, Mindray и Fujifilm. Лечение будет осуществляться в том числе и по программам ДМС и ОМС.

Общая сумма инвестиций в проект, включая дополнительные инвестиции в медицинское оборудование и модернизацию здания, составила 2,8 млрд ₽. Финансирование было осуществлено из собственных средств Группы.

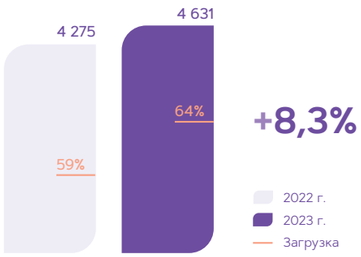
Новые центры компетенций в клиническом госпитале «Лапино»

Стремясь к постоянному совершенствованию и неизменно ориентируясь на благополучие и удовлетворенность пациентов, в 2023 г. Компания продолжила диверсифицировать специализацию услуг, предлагаемых в клиническом госпитале «Лапино».

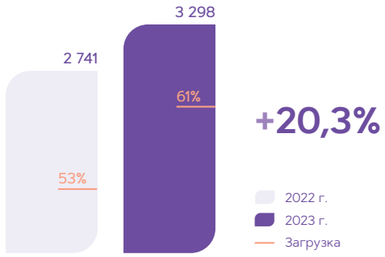
- Усилилась команда **Центра пластической хирургии**, которая в том числе специализируется на помощи пациентам после онкологических заболеваний, заботясь не только об эстетическом результате, но и о здоровье пациентов. С учетом этого пластические хирурги Центра также имеют действующие сертификаты общих хирургов, маммологов, онкологов.
- Доказанная эффективность применения высокотехнологичных продуктов и накопленный в этом направлении опыт врачей госпиталя сделали возможным открытие в июне 2023 г. **Центра биологической (иммуносупрессивной) терапии**, которая занимается лечением системных заболеваний любой степени тяжести, а генно-инженерная биологическая терапия имеет множество преимуществ по сравнению с традиционными методами лечения.
- Для пациенток с осложненной беременностью или с отягощенным анамнезом открылся **Центр сохранения беременности высокого риска**, где врачи готовы оказать квалифицированную помощь в устранении патологии и подготовке к долгожданному рождению ребенка.
- В новом **Центре нейрохирургии** стали возможны диагностика и хирургическое лечение поражений центральной и периферической нервной системы, вызванных травмами, опухолями, патологическими и наследственными процессами в организме.
- ГК «MD Medical» всегда идет в ногу со временем и старается максимально предусмотреть все желания наших пациентов, сохраняя максимальные требования к безопасности оказания медицинских услуг, уровню комфорта и сервиса. Поэтому в 2023 г. в госпитале «Лапино» начал работать **Центр домашнего акушерства**, контракт на роды в котором включает в себя курс подготовки к родам, проведение мягких родов в сопровождении индивидуальной акушерки и доулы в палатах, оснащенных всем необходимым медицинским оборудованием, интегрированным в современный «домашний» интерьер.

Операционные результаты деятельности в 2023 г.

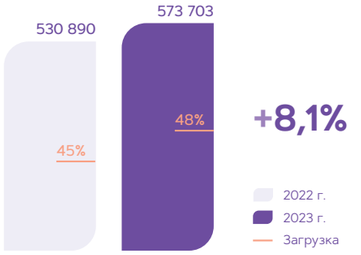
Роды, количество



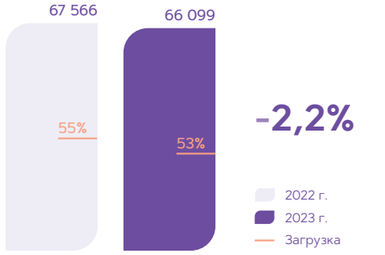
ЭКО, количество пункций



Посещения, количество



Койко-дни, количество



Госпитали Москвы и Московской области продемонстрировали традиционно сильные результаты.

Положительная динамика количества принятых родов и проведенных циклов ЭКО подтвердила сохранение стабильного спроса на эти услуги у пациентов госпиталей MD GROUP и «Лапино» — ведущих частных медицинских центров в области женского и детского здоровья Москвы и Московской области. Росту количества принятых родов и проведенных циклов ЭКО способствовало повышение интереса к деторождению и покупательной способности на фоне стабилизации социальной и экономической среды в 2023 г.

Рост посещаемости московских госпиталей обусловлен востребованностью в отчетном периоде направлений диагностики, телемедицины, гинекологии, педиатрии и развитием нового направления — нейрохирургии — в КГ «Лапино». Рост среднего чека на посещение составил 5,4%.

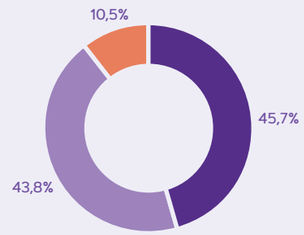
Снижение количества койко-дней обусловлено в основном ослаблением пандемии COVID-19 в 2023 г., что тем не менее было частично компенсировано ростом показателей по травматологии, урологии, общей терапии, гинекологии и развитием направления нейрохирургии в КГ «Лапино».

АМБУЛАТОРНЫЕ КЛИНИКИ В МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Доля клиник в Москве в выручке Группы в 2023 г.

10,4%

Структура выручки в 2023 г.



Средний чек в 2023 г., тыс. ₽

Амбулаторные клиники в Москве и Московской области

Количество	11
Средняя площадь, м²	580
Общая площадь, м²	6 347
Мощность[4] (посещения)	492 000
Мощность[5] (пункции ЭКО)	5 600

Группе принадлежат 11 амбулаторных клиник в Москве и Московской области:

- Москва (8 клиник)
- Одинцово
- Мытищи
- Можайск

Основные события 2023 г. и после отчетной даты

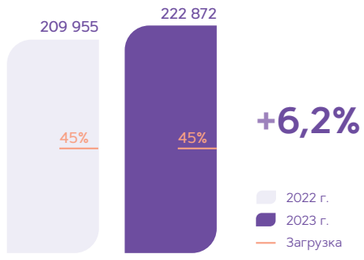
В январе 2023 г. Группа открыла амбулаторный медицинский центр «Мать и дитя Мытищи». Мощности центра позволяют проводить до 24 тыс. приемов специалистов в год. Общий объем инвестиций составил около 23 млн ₽.

В январе 2024 г. был открыт новый медицинский центр «MD Group Зиларт» площадью 452 м², ориентированный на предоставление многопрофильной амбулаторной медицинской помощи всей семье. Новая клиника позволяет проводить более 50 тыс. приемов специалистов в год. Общий объем инвестиций в реализацию проекта составил более 81 млн ₽. Развитие семейного формата клиник с фокусом на предоставление медицинских услуг широкого профиля для всех членов семьи является частью стратегии Группы по масштабированию многопрофильной помощи пациенту, а выбор жилого пространства «Зиларт» обусловлен его акцентом на семейное заселение, масштабом жилого пространства, развитой социальной, культурной, образовательной инфраструктурой не только внутри комплекса, но и в Южном административном округе Москвы в целом.

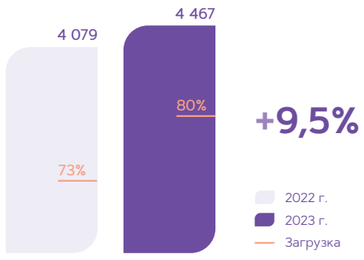
[4] Оценка максимального количества посещений в год.
[5] Оценка максимального количества пункций ЭКО в год.

Операционные результаты деятельности в 2023 г.

Посещения, количество



ЭКО, количество пункций



Рост количества посещений обусловлен востребованностью таких направлений, как акушерство и гинекология, а также педиатрия. Дополнительный потенциал роста заключен в мощностях новых клиник в Бутово и Мытищах, которые были открыты во второй половине 2022 г. и в начале 2023 г. соответственно и в отчетном периоде еще не вышли на свою проектную загрузку.

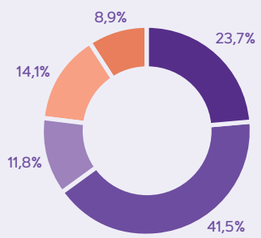
Рост количества циклов ЭКО, а также среднего чека по данному направлению на 4,5% связан с общими тенденциями высокого спроса на данную услугу в медицинских учреждениях Группы, а также с увеличением количества проводимых генетических исследований и применением оборудования нового поколения EmbryoScope в московских клиниках.

ГОСПИТАЛИ В РЕГИОНАХ

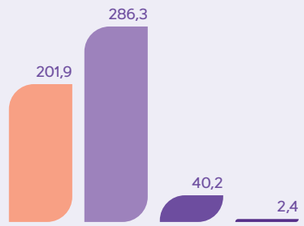
Доля госпиталей в регионах в выручке Группы в 2023 г.

27,2%

Структура выручки в 2023 г.



Средний чек в 2023 г., тыс. ₽



Посещения · Койко-дни · ЭКО · Роды · Прочая выручка

Активы Группы в регионах включают госпитали в следующих городах России:

- Новосибирск
- Самара
- Санкт-Петербург
- Тюмень (2 корпуса)
- Уфа

	MD Новосибирск	MD Самара	MD Лахта	MD Тюмень-1	MD Тюмень-2	MD Уфа
Количество коек	93	164	52	164	50	185
Площадь, м²	10 260	15 000	9 000	15 000	4 750	33 000
Специализация	Многопрофильность					
Мощность[6]						
Роды	1 370	1 916	1 825	1 550	—	2 190
Пункции ЭКО	1 600	1 200	—	1 600	—	1 600
Койко-дни	21 900	30 000	8 030	30 660	18 250	25 900
Посещения	408 000	216 000	72 000	246 000	60 000	290 800

Новые направления

Летом 2023 г. в клиническом госпитале Уфы открылся стационар дневного пребывания в детском отделении для предоставления возможности маленьким пациентам получать всю необходимую помощь днем и при этом ночевать дома, в привычной обстановке. А также открыты взрослый и детский травматологические пункты.

В центре онкологии клинического госпиталя «АВИЦЕННА» в Новосибирске появилась новая услуга — биопсия сигнального лимфатического узла — диагностическая хирургическая операция, которая является одним из базовых методов диагностики поражения лимфатических узлов при раке молочной железы, меланоме и других злокачественных новообразованиях, которая позволяет определить стадию заболевания, оценить риск распространения злокачественных клеток по организму и провести оперативное вмешательство в необходимом объеме.

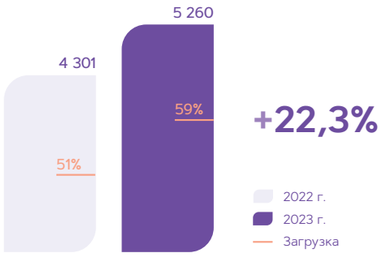
В госпитале Самары запущена новая технология по онкофертильности — программа OTO-IVM, в рамках которой осуществляется получение яйцеклеток из ткани яичника с последующим проведением программы IVM (дозревание клеток в условиях эмбриологической лаборатории с их последующей заморозкой или оплодотворением и заморозкой полученных эмбрионов). Данная методика позволяет полностью исключить прием препаратов и не требует отсрочки лечения основного заболевания.

Госпиталь в Тюмени начал работать в направлении паллиативной терапии в 2023 г.

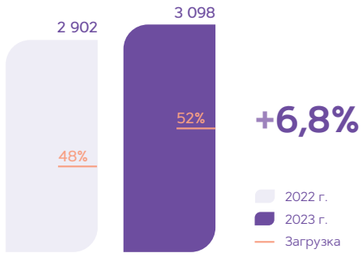
[6] Оценка максимально возможного в течение года количества родов, пункций ЭКО, койко-дней и посещений.

Операционные результаты деятельности в 2023 г.

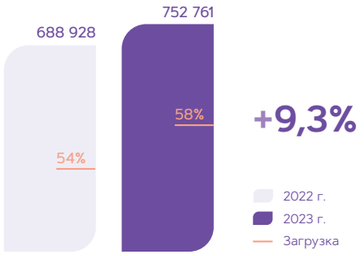
Роды, количество



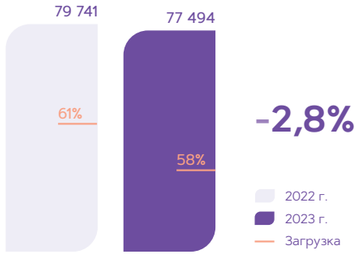
ЭКО, количество пункций



Посещения, количество



Койко-дни, количество



В 2023 г. госпитали в регионах внесли значимый вклад в операционные результаты Группы. В наибольшей степени этому способствовала позитивная динамика количества родов. Также отмечен рост посещаемости лечебно-диагностических центров и количества процедур ЭКО.

Существенный рост количества принятых родов обусловлен сильными результатами нового госпиталя «MD GROUP Лахта» в Санкт-Петербурге, а также госпиталей в Самаре и Тюмени.

Наибольший вклад в рост количества проведенных циклов ЭКО внесла позитивная динамика показателей госпиталей в Тюмени и Новосибирске. При этом в Тюмени рост популярности госпиталя сопровождался притоком пациентов из соседних регионов — ХМАО и ЯНАО.

Рост количества посещений госпиталей в регионах обусловлен востребованностью направлений детского и женского здоровья, а также диагностики и телемедицины в госпиталях Тюмени, Уфы и Самары.

Госпиталь «MD GROUP Лахта» в Санкт-Петербурге был открыт в 2022 г. и уже в 2023 г. вышел на высокий уровень загрузки

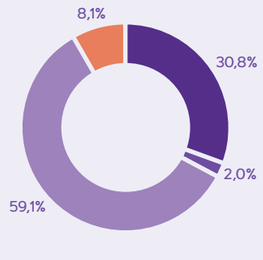
Снижение количества койко-дней по онкологии связано с сокращением квот по ОМС, а также уменьшением сроков нахождения в стационаре при прохождении лекарственной терапии согласно условиям оказания помощи по ОМС в ряде регионов.

АМБУЛАТОРНЫЕ КЛИНИКИ В РЕГИОНАХ

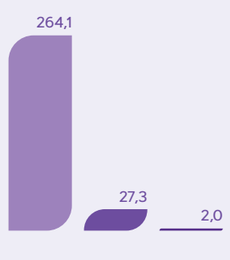
Доля клиник в регионах в выручке Группы в 2023 г.

13,7%

Структура выручки в 2023 г.



Средний чек в 2023 г., тыс. ₽



Активы Группы в регионах включают 33 клиники в 26 городах Российской Федерации:

1. Барнаул
2. Владивосток
3. Владимир
4. Волгоград
5. Воронеж
6. Екатеринбург
7. Иркутск
8. Казань
9. Кострома
10. Краснодар
11. Красноярск
12. Нефтеюганск
13. Нижний Новгород
14. Новокузнецк
15. Новокуйбышевск
16. Новосибирск
17. Омск
18. Пермь
19. Ростов-на-Дону
20. Рязань
21. Самара
22. Санкт-Петербург
23. Сургут
24. Тольятти
25. Тула
26. Ярославль

Амбулаторные клиники в регионах

Количество	33
Средняя площадь, м^2	733
Общая площадь, м^2	24 180
Мощность[7] (посещения)	940 550
Мощность[8] (пункции ЭКО)	19 200
Мощность[9] (койко-дни)	3 700

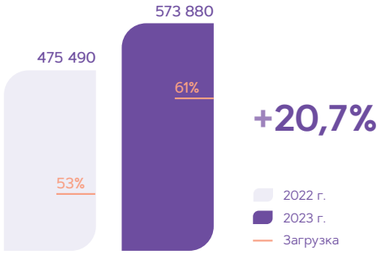
[7] Оценка максимального количества посещений в год.
[8] Оценка максимального количества пункций ЭКО в год.
[9] Оценка максимального количества койко-дней в год.

Основные события 2023 г.

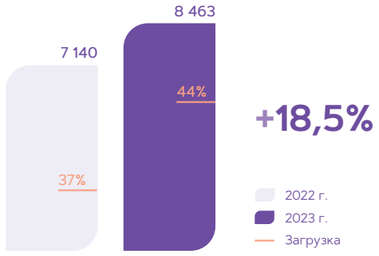
В сентябре 2023 г. Группа приобрела четыре клиники в Ханты-Мансийском автономном округе — Югра. Приобретение клиник позволит Группе занять лидирующие позиции в частной медицине округа и создать амбулаторную базу для направления пациентов на высокотехнологичные услуги в госпиталь Группы в Тюмени. Общая сумма сделки составила 349 млн ₽. и финансировалась за счет собственных средств Группы.

Операционные результаты деятельности в 2023 г.

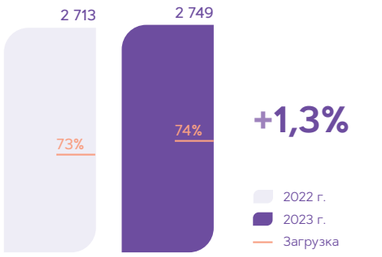
Посещения, количество



ЭКО, количество пункций



Койко-дни, количество



Рост посещаемости клиник связан со спросом на такие направления, как акушерство и гинекология, диагностика, телемедицина. Наибольший вклад в результаты амбулаторных клиник в регионах внесла недавно открытая клиника в Екатеринбурге, а также клиники в Ростове, Краснодаре и Санкт-Петербурге.

Рост циклов ЭКО обусловлен увеличением количества предоставляемых услуг по ЭКО, как коммерческих, так и по ОМС, а также ростом популярности клиник у пациентов, проживающих в близлежащих регионах.

Количество койко-дней увеличилось на 1,3%. Существенный рост показателя отмечен в Иркутске, Самаре и Новокузнецке в связи с ростом услуг по ОМС, включающих нахождение в дневном стационаре (в основном рост связан с увеличением числа небольших гинекологических операций).

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Финансовые результаты ГК «MD Medical» за 2023 г. отражают устойчивый рост бизнеса при сохранении высокой рентабельности. Представленный ниже обзор подготовлен на основе консолидированной финансовой отчетности Группы за 2023 г. по МСФО*.

Динамика основных финансовых показателей, млн ₽, %

	2023	2022	Изменение
Выручка	27 631	25 222	9,6%
Валовая прибыль	11 292	9 793	15,3%
Рентабельность валовой прибыли	40,9%	38,8%	2,1 п.п.
EBITDA	9 218	7 924	16,3%
Рентабельность EBITDA	33,4%	31,4%	2,0 п.п.
Операционная прибыль	7 509	4 969	51,1%
Рентабельность операционной прибыли	27,2%	19,7%	7,5 п.п.
Чистая прибыль	7 823	4 719	65,8%
Рентабельность чистой прибыли	28,3%	18,7%	9,6 п.п.
Скорректированная чистая прибыль[10]	7 823	6 005	30,3%
Рентабельность скорректированной чистой прибыли	28,3%	23,8%	4,5 п.п.

ВЫРУЧКА

Общая выручка ГК «MD Medical» в 2023 г. выросла на 9,6% и составила 27 631 млн ₽. Рост выручки в основном обеспечен стабильным спросом на услуги родов и ЭКО как в Москве, так и в регионах.

Выручка московских госпиталей увеличилась на 3,1% год к году в основном благодаря росту количества циклов ЭКО и посещаемости по направлениям акушерство и гинекология, педиатрия, диагностика, телемедицина.

Рост выручки региональных госпиталей на 15,5% обеспечен значительным ростом загрузки родовых мощностей госпиталей в Санкт-Петербурге, Самаре и Тюмени и ростом загрузки коечного фонда госпиталей в Новосибирске (травматология и педиатрия), Самаре (кардиология и педиатрия) и Лахте (педиатрия и гинекология) с одновременным увеличением среднего чека по всем направлениям госпиталей регионов.

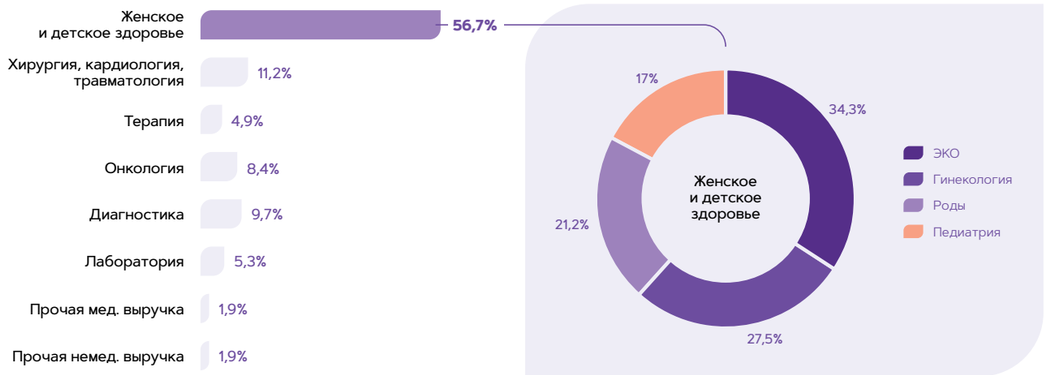
* Подробнее см. «Приложения», с. 106.

[10] В 2022 г. корректировки включают обесценение незавершенного строительства, основных средств и гудвилла на сумму 1 287 млн ₽.

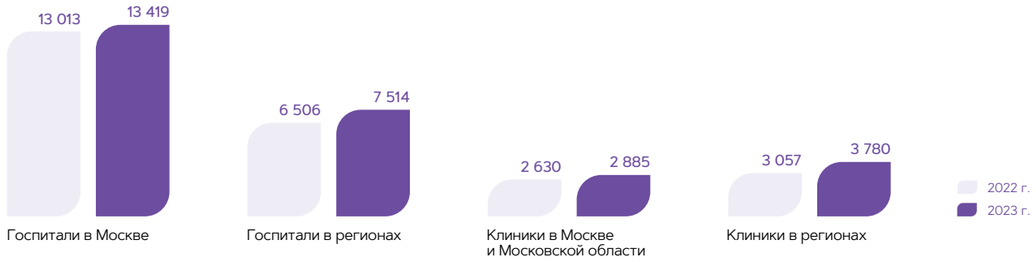
Рост выручки амбулаторных клиник в Москве и регионах обеспечен как ростом посещаемости клиник, так и ростом количества пункций ЭКО и среднего чека по ним в связи с ростом количества проводимых генетических исследований и применением новых стандартов лечения (EmbryoScope).

Выручка по направлениям, не связанным с женским и детским здоровьем, составила 43,3% от общей выручки Группы.

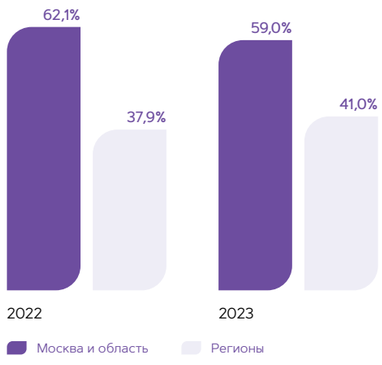
Выручка по направлениям деятельности



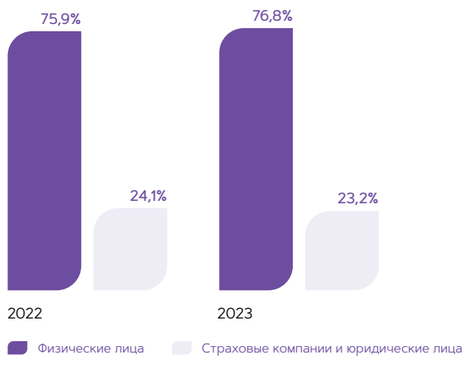
Выручка по учреждениям, млн ₽



Выручка по географии

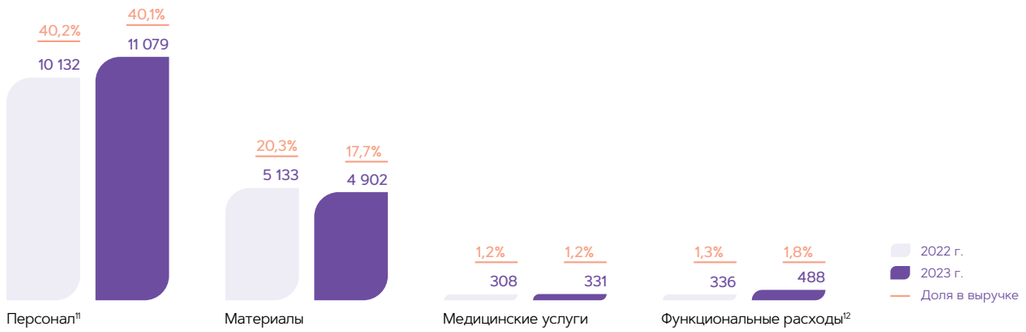


Выручка по плательщикам



РАСХОДЫ

Основные расходы, млн ₽



В отчетном периоде основные расходы Компании оставались под строгим контролем и снизились на 2,3 п.п. год к году как процент от выручки (60,8%).

Динамика расходов на оплату труда персонала в 2023 г. соответствовала динамике роста выручки, и их доля осталась на прежнем уровне — 40,1% от выручки.

Доля расходов на материалы снизилась на 2,6 п.п. год к году до 17,7% от выручки на фоне снижения материалоемких услуг в портфеле Компании, таких как терапия при COVID-19.

Доля расходов на медицинские услуги осталась стабильной благодаря постепенной вертикальной интеграции бизнес-процессов, в том числе открытию собственной лаборатории и центра обработки данных.

Доля функциональных расходов увеличилась на 0,5 п.п. год к году и составила 1,8% от выручки, что обусловлено ростом расходов на IT-поддержку на фоне расширения бизнеса Группы.

ПРИБЫЛЬ

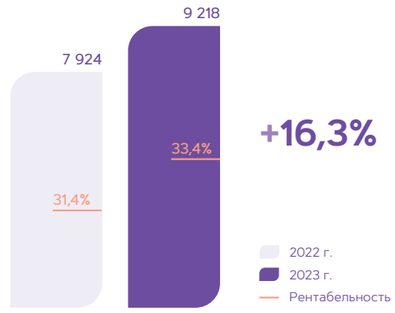
Валовая прибыль

Валовая прибыль в 2023 г. выросла на 15,3% год к году до 11 292 млн ₽ благодаря росту объемов оказанных медицинских услуг и среднего чека по ним. Валовая маржа увеличилась на 2,1 п.п. год к году до 40,9% ввиду роста выручки, при этом снижения доли в выручке расходов на материалы.

EBITDA

В 2023 г. показатель EBITDA увеличился на 16,3% год к году и составил 9 218 млн ₽. Рентабельность по EBITDA повысилась на 2 п.п. год к году и составила 33,4% в связи с ростом операционной эффективности деятельности Компании.

EBITDA, млн ₽

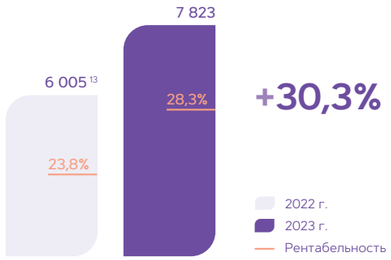


[11] Фонд оплаты труда и социальные взносы.
[12] Функциональные расходы включают расходы на маркетинг, информационные технологии, клиентский сервис, обучение персонала и услуги связи и коммуникации.

Операционная прибыль

В 2022 г. в рамках проведения теста на обесценение Компания отразила обесценение* по ранее реализованным инвестициям на фоне ухудшения макроэкономических условий. В результате операционная прибыль в 2022 г. снизилась на 25,0% год к году. В 2023 г. проведенные тесты на обесценение ряда активов не привели к необходимости отражения каких-либо списаний.

Чистая прибыль, млн ₽



Чистая прибыль

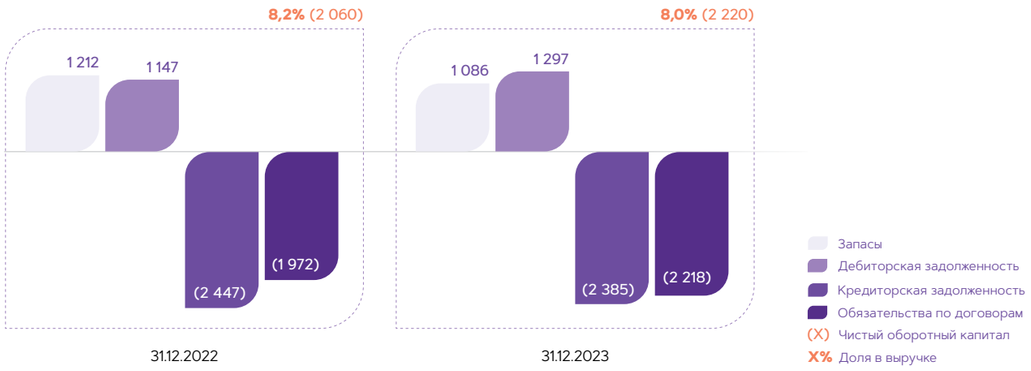
В 2023 г. прибыль от курсовой разницы составила 20 млн ₽ по сравнению с убытком 105 млн ₽ годом ранее.

Рост чистой прибыли в 2023 г. составил 65,8% до 7 823 млн ₽. Рентабельность чистой прибыли составила 28,3%.

Скорректированная на обесценения, указанные выше, чистая прибыль Компании в 2022 г. составила 6 005 млн ₽. Рентабельность скорректированной чистой прибыли — 23,8%. По сравнению со скорректированной чистой прибылью за прошлый год чистая прибыль в 2023 г. выросла на 30,3%, рентабельность — на 4,5 п.п.

ОБОРОТНЫЙ КАПИТАЛ

Динамика оборотного капитала, млн ₽



Исторически Компания работает с отрицательным оборотным капиталом в качестве источника дополнительного финансирования. По итогам 2023 г. оборотный капитал остался отрицательным (2 220 млн ₽) и составил 8,0% от выручки.

Снижение запасов связано с эффективной работой в части закупок, контролем за оптимальным уровнем остатков по материалам и медикаментам.

Незначительное увеличение дебиторской задолженности связано с ростом авансирования поставщиков медикаментов и расходных материалов.

Рост обязательств по договорам связан в основном с ростом авансирования пациентами медицинских услуг Группы.

* Подробнее см. «Приложения», с. 142.

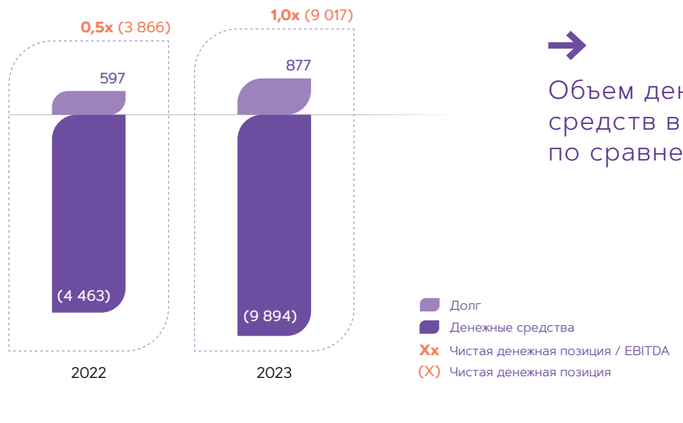
[13] Скорректированная чистая прибыль.

ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Долг Группы, представленный исключительно обязательствами по договорам аренды, увеличился на 47,2% год к году и на конец 2023 г. составил 877 млн ₽. Объем денежных средств вырос в 2,2 раза до 9 894 млн ₽ на 31 декабря 2023 г. по сравнению с 4 463 млн ₽ на 31 декабря 2022 г.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. на балансе Компании сформирована чистая денежная позиция в размере 9 017 млн ₽. Долг Компании полностью номинирован в рублях. На конец 2023 г. соотношение Чистая денежная позиция / EBITDA составило 1,0х.

Чистая денежная позиция, млн ₽



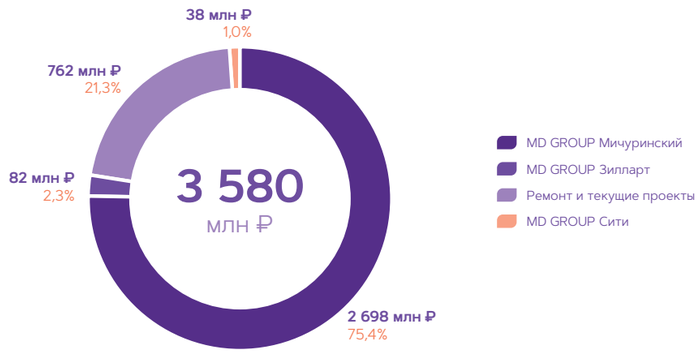
Объем денежных средств вырос в 2,2 раза по сравнению с 2022 г.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Общий объем капитальных затрат в 2023 г. по сравнению с 2022 г. увеличился в 3 раза и составил 3 580 млн ₽. Основную долю капитальных затрат составляют госпитали (70%).

В отчетном периоде запущен новый госпиталь «MD GROUP Мичуринский» в Москве, приобретенный в III квартале 2023 г.

Структура капитальных затрат в 2023 г.



3

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Подходы к устойчивому развитию
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Управление персоналом
- Охрана труда
- Охрана окружающей среды

ПОДХОДЫ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Применение принципов устойчивого развития лежит в основе миссии и ценностей ГК «MD Medical». Мы убеждены, что здоровье людей — это основа устойчивого будущего в глобальном и национальном масштабах.

ВКЛАД КОМПАНИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Вклад, который ГК «MD Medical» вносит в устойчивое развитие, обусловлен как спецификой деятельности Компании, так и ее стратегическими ориентирами, такими как:

- максимально высокое качество предоставляемых услуг;
- использование передовых медицинских технологий и самого современного оборудования;
- внимание к достижениям науки, внедрение перспективных инноваций;
- привлечение и удержание наиболее квалифицированного персонала, профессиональное развитие наших специалистов;
- проведение гибкой ценовой политики, которая обеспечивает возможность получения качественных медицинских услуг людям с разным уровнем дохода;
- повышение доступности наших клиник, в том числе для людей с ограниченными возможностями.

Вклад в реализацию Национальных проектов и достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

ГК «MD Medical» предоставляет высококачественные медицинские услуги, соответствующие международным стандартам, и способствует снижению заболеваемости и смертности. Особое внимание уделяется поставкам передового оборудования и цифровизации деятельности Компании.

В 2023 г.:

- более 2 млн посещений и 146 тыс. койко-дней;
- 1,2 млрд ₽ инвестировано в новые технологии, оборудование и цифровизацию.

Компания предоставляет возможности для обучения и профессионального роста, способствует повышению квалификации медицинских специалистов. Помимо этого, ГК «MD Medical» непрерывно развивает образовательную деятельность на базе медицинского университета МГИМО-МЕД, реализуя современные программы специалитета и ординатуры.

В 2023 г.:

- во всех клиниках и госпиталях ГК «MD Medical» реализована система непрерывного медицинского обучения;
- в МГИМО-МЕД сформирована одна программа специалитета и четыре программы ординатуры, в 2022–2023 гг. ординатуру закончили 12 специалистов.

Компания занимает ведущее место в России по количеству выполненных пунктций ЭКО, использует современные стандарты планирования и ведения беременности, успешно применяет все возможности современной репродуктологии.

В 2023 г.:

- проведено более 19 тыс. пункций ЭКО;
- принято около 10 тыс. родов.

ГК «MD Medical» является крупным работодателем в медицинской отрасли, создавая комфортные рабочие условия с конкурентной заработной платой для тысяч специалистов. Компания поддерживает предприятия малого и среднего бизнеса, закупая у них товары и услуги.

В 2023 г.:

- численность персонала Группы составила 8 805 чел.;
- рост фонда оплаты труда составил 9% до 11079 млн ₽.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Аспекты управления устойчивым развитием распределены между различными органами управления Компании: Советом директоров, Управляющим директором, соответствующими департаментами.

Структура органов управления вопросами устойчивого развития

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ГК «MD Medical» признает важность управления рисками в области устойчивого развития для стабильного развития бизнеса и эффективного создания ценности для всех заинтересованных сторон.

Благодаря своевременной идентификации и митигации рисков в области устойчивого развития Компания повышает операционную эффективность, укрепляет репутацию и увеличивает свой вклад в устойчивое будущее населения страны.

Совет директоров совместно с профильными департаментами определяет наиболее существенные риски в области устойчивого развития, принимает решения о мероприятиях по митигации и компенсации выявленных рисков. Подходы к управлению рисками в области устойчивого развития регулярно пересматриваются.

Компания выделяет пять групп рисков в области устойчивого развития:

1. риски в области охраны окружающей среды;
2. социальные риски и риски, связанные с персоналом;
3. риски в области прав человека;
4. коррупционные риски;
5. риски в области ИТ и кибербезопасности.

В отношении всех выявленных рисков реализуются профилактические мероприятия, вероятность наступления событий, указанных в рисках, низкая

Риски в области охраны окружающей среды

Наименование риска	Управление риском
Неправильная утилизация опасных отходов	Компания постоянно совершенствует процедуры отбора подрядчиков по утилизации отходов, которые должны обладать всеми необходимыми компетенциями и разрешениями. Осуществляется мониторинг соответствия клиник и госпиталей Группы государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям. Компания оснащает медицинские учреждения оборудованием для утилизации медицинских отходов, что снижает затраты на утилизацию и риск эпидемиологического заражения. Регулярно проводится обучение персонала по утилизации отходов.
Значительное увеличение энергопотребления и снижение энергоэффективности	Все медицинские учреждения оснащены энергосберегающим оборудованием. Применяется ряд мер по энергосбережению в соответствии с внутренними нормативными документами.
Значительное увеличение водопотребления	Осуществляется мониторинг и своевременный ремонт инфраструктуры водоснабжения во всех клиниках и госпиталях Группы.
Увеличение использования бумаги	Компания поддерживает переход к электронному документообороту, внедряет цифровые и мобильные инструменты ведения учета и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
Неправильная утилизация дефектных или непригодных медицинских товаров	Стандартизированы процедуры по утилизации медицинских товаров. Все медицинские товары проходят апробацию и контроль качества.

Социальные риски и риски, связанные с персоналом

Наименование риска	Управление риском
Государственные ограничения, связанные с трудоустройством	HR-департамент Компании постоянно следит за изменениями в законодательстве и оперативно реагирует на них. Информация о сотрудниках, в том числе их профессиональная квалификация и сертификация, хранится в единой электронной системе 1С: ЗУП.
Недостаточное присутствие в регионах	Компания наращивает свое присутствие в регионах, открывая новые клиники и госпитали для повышения охвата и доступности своих медицинских услуг. В новых учреждениях цены формируются с учетом уровня доходов населения конкретного региона. Компания предоставляет услуги в рамках ОМС, в том числе по ЭКО.
Ухудшение восприятия Группы в качестве работодателя	Компания отслеживает уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников, проводя регулярные опросы. В учреждениях Группы созданы все условия для реализации и развития профессионального потенциала. ГК «MD Medical» продолжает сотрудничать с ведущими медицинскими университетами, стремясь найти и удержать молодых талантливых специалистов.
Нехватка квалифицированного персонала	Компания расширяет географию своего присутствия и постоянно ищет возможности для привлечения дополнительного квалифицированного персонала. Для поддержания компетенций и повышения квалификации сотрудников постоянно реализуются внутренние образовательные программы.
Заключение договоров с ненадежными или непроверенными контрагентами	Внутренние нормативные документы, регулирующие процесс закупок, постоянно обновляются. Согласование договоров с контрагентами осуществляется с помощью внутренней системы электронного документооборота, которая минимизирует риски сотрудничества с недобросовестным подрядчиком или поставщиком.
Ухудшение санитарно-эпидемиологической ситуации в учреждениях	Компания постоянно совершенствует внутренние инструкции по технике безопасности и реализует мероприятия по обеспечению безопасности персонала. Значительные ресурсы выделяются на замену неисправного оборудования, проведение программ обучения в области охраны труда и обеспечение персонала современными средствами индивидуальной защиты.

Риски в области прав человека

Наименование риска	Управление риском
Появление случаев дискриминации на рабочем месте	Компания не приемлет любые формы проявления дискриминации. Все потенциальные случаи дискриминации регистрируются и расследуются.
Появление случаев дискриминации в оплате труда	В Компании действует система вознаграждения, основанная на прозрачных, четко сформулированных ключевых показателях эффективности.
Появление случаев принуждения к труду	Одним из принципов корпоративной культуры ГК «MD Medical» является добровольное вовлечение и поощрение. Принуждение в любой форме не допускается.

Коррупционные риски

Наименование риска	Управление риском
Коррупционные действия	В Компании реализована система электронного документооборота, позволяющая минимизировать риск недобросовестных действий. Компания проводит внутренние аудиты для обеспечения соответствия требованиям законодательства.
Подкуп сотрудников Компании в интересах третьих лиц	Компания реализует программу централизации закупок для всех медицинских учреждений. Процесс утверждения контрагентов и финансовый контроль за платежами централизованы.

Риски в области ИТ и кибербезопасности

Наименование риска	Управление риском
Недостаточная защита персональных данных	В Компании установлено оборудование для шифрования персональных данных и защиты от хакерских атак, в том числе антивирусное программное обеспечение. Разработана Политика в отношении обработки персональных данных. Права доступа сотрудников к информации о лечении пациентов и остальной информации строго разделены. Все модификации цифровых систем Компании проходят тщательное тестирование. Ежедневно создаются резервные копии серверных данных для быстрого восстановления в случае потери данных.
Защита критически важной ИТ-инфраструктуры	Разработана документация по защите критически важной инфраструктуры, в том числе планы действий в случае чрезвычайных ситуаций. Введены ограничения по установке программ и использованию карт памяти сотрудниками. Установлено оборудование для шифрования персональных данных и защиты от хакерских атак.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Цифровизация медицины в России набирает обороты, решая задачи, стоящие перед современной системой здравоохранения. Вопросы оптимизации и качественной трансформации отрасли стали особенно актуальны в период пандемии, когда в разы возросла нагрузка на систему оказания медицинской помощи населению и потребовалось оперативное внедрение современных ИТ-решений в лечебные процессы.

Общие тренды цифровизации жизни, использования гаджетов, онлайн-приложений и сервисов характерны и для отрасли здравоохранения. Компания идет в ногу со временем и активно трансформирует свою деятельность за счет внедрения инновационных технологий и цифровизации бизнес-процессов.

Система бизнес-аналитики (Bi)

Система позволяет:

- оперативно (с точностью до 1 рабочего дня) получать данные по ключевым драйверам работы учреждений и принимать на их основе управленческие решения;
- сравнивать работу отдельных врачей, отделений, выделять потоки ОМС/ДМС/коммерческих услуг, контрактную базу, расписание врачей и прочее, в том числе сравнивать данные с аналогичными периодами в прошедших годах;
- осуществлять декомпозицию данных от региона до услуги/пациента/направления.

Благодаря использованию Системы Компания стандартизирует учетные процессы, осуществляет контроль за соблюдением регламентов и инструкций, автоматизирует еженедельные и ежемесячные отчеты в системах презентаций, анализирует базы данных в Excel с гибкими настройками под задачи пользователей (сводные таблицы, DAX-запросы для настройки файлов для презентаций и прочее).

Мобильное приложение пациента

В мобильном приложении для пациентов реализован ряд функций:

- подбор нужного специалиста;
- запись на прием;
- синхронизация записи с календарем в мобильном устройстве;
- настройка и получение уведомлений о предстоящих событиях;
- управление записями детей;
- оплата приема через личный кабинет;
- просмотр всех договоров, заключенных после авторизации в приложении с историей оказания услуг;
- просмотр всей истории приемов и анализов с момента авторизации в мобильном приложении и другие.

Дистанционный мониторинг пациентов

Реализована возможность дистанционного ежедневного мониторинга беременных с целью выявления экстренных состояний. Пациентам могут быть выданы: устройство для домашнего КТГ-мониторинга[1], персональный глюкометр, персональный тонометр и другие.

Роботизированная система постоянно отслеживает показатели пациента, что позволяет врачу вовремя узнавать о негативной динамике.

Лечащему врачу приходят уведомления, если:

- пациент не передал показатели;
- пациент не передает показатели несколько дней подряд;
- мониторинг приостановлен;
- пациент не получил прибор;
- мониторинг завершен;
- пациент не сдал прибор;
- показатели пациента требуют внимания или реагирования.

Контроль осуществляется также со стороны менеджмента медучреждения. Главный врач может осуществлять контроль всех своих подчиненных одновременно. На одном экране отображаются показатели всех пациентов, находящихся под наблюдением врачей.

Пациенты, которые имеют стабильные показатели, не взаимодействуют с врачом вне плановых приемов. Пациенты, у которых робот выявил отклонения от стабильных показателей, получают рекомендацию к срочной связи с врачом или госпитализации.

Мобильное приложение для врачей

Мобильное приложение позволяет:

- просматривать электронную медицинскую карту пациента;
- просматривать свое расписание и расписания других специалистов;
- осуществлять запись на прием;
- получать оповещения о приходе пациента в госпиталь или клинику;
- вносить изменения в записи;
- просматривать корпоративные новости, а также комплекс современных знаний от практикующих врачей;
- просматривать актуальную информацию о договорах пациентов.

Телемедицинские консультации

На дистанционной консультации врач проанализирует жалобы и даст рекомендации на основе анамнеза. Выступит вторым мнением, расшифрует анализы, при острой боли расскажет, необходим ли очный прием или вызов скорой медицинской помощи. Лечащий врач может дистанционно скорректировать лечение, если диагноз поставлен при личном посещении. Детский специалист проконсультирует самых маленьких пациентов. После дистанционного приема выдается медицинское заключение и назначения.

Интеграция с ЕГИСЗ

Реализованы возможности передачи структурированных электронных медицинских документов, включающего свидетельство о рождении, смерти, неонатальный скрининг (массовое обследование всех новорожденных, которое проводится с целью раннего выявления и лечения наследственных и врожденных заболеваний), в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) и государственные информационные системы в сфере здравоохранения субъектов РФ.

[1] Кардиотокография плода.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Благодаря открытой и прозрачной коммуникации с заинтересованными сторонами ГК «MD Medical» понимает и учитывает потребности и ожидания каждой из сторон.

Компания выделяет следующие группы заинтересованных сторон:

Пациенты и их семьи	Являются конечными потребителями услуг Компании, непосредственно заинтересованы в качестве и доступности предоставляемых медицинских услуг.
Сотрудники	Включают медицинский персонал, административный персонал и руководителей. Участие сотрудников в деятельности Компании и их уровень мотивации имеют прямое влияние на качество услуг и операционную эффективность ГК «MD Medical».
Поставщики	Обеспечивают Компанию медицинским оборудованием, расходными материалами, лекарственными препаратами и другими товарами и услугами, необходимыми для предоставления медицинской помощи.
Акционеры и инвесторы	Вкладывают свои средства в Компанию и ожидают от нее финансовой стабильности, роста и эффективного управления.
Государственные органы	Регулируют медицинскую деятельность.
Страховые компании	Их интересы тесно связаны с интересами пациентов и государственных органов.
Средства массовой информации (СМИ)	Могут оказывать влияние на репутацию Компании, освещая ее деятельность и связанные с ней события.

Основные каналы коммуникации с заинтересованными сторонами

Онлайн-каналы	→ Корпоративные сайты: mamadeti.ru, mcclinics.ru, lapinomed.ru → Сайты отдельных медицинских учреждений → Мобильное приложение → Вебинары
Внутренние каналы	→ Интранет → Горячая линия для сотрудников → Корпоративный журнал → Telegram-канал
Каналы прямой коммуникации	→ Горячая линия по вопросам качества обслуживания для пациентов → Обратная связь пациентов → Ответы на запросы
Печатные каналы	→ Годовой отчет → Рекламные материалы → Публикации → Корпоративный журнал

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона	Ключевые потребности	Ключевые темы взаимодействия в 2023 г.
Пациенты и их семьи	• Быстрый и легкий доступ к высококачественным медицинским услугам	• Предоставление медицинских услуг • Восприятие, качество обслуживания и уровень удовлетворенности пациентов • Дистанционный мониторинг пациентов и телемедицина
Сотрудники	• Профессиональный рост • Карьерные возможности • Достойный уровень заработной платы	• Поиск высококвалифицированных сотрудников для новых учреждений Группы • Удержание талантов и формирование кадрового резерва • Развитие системы корпоративного обучения и адаптации • Совершенствование системы мотивации персонала • Развитие мобильного приложения и запуск Telegram-канала для сотрудников
Поставщики	• Устойчивость бизнеса • Прозрачность закупок	• Поставка лекарственных препаратов, расходных материалов и оборудования • Централизация закупочных процессов • Смягчение санкционных рисков благодаря поиску новых поставщиков • Поиск более бюджетных аналогов медицинских товаров при сохранении их качества • Предпочтительное исключение посредников при заключении договоров с поставщиками • Формирование устойчивой цепочки поставок

Заинтересованная сторона	Ключевые потребности	Ключевые темы взаимодействия в 2023 г.
Акционеры и инвесторы	• Прозрачное и открытое раскрытие информации • Устойчивость бизнеса • Позитивные финансовые результаты • Рост акционерной стоимости	• Стратегия Компании • Процесс редомициляции • Операционные и финансовые результаты • Дивидендная политика • Капитальные затраты, сделки M&A, открытие новых учреждений • Рынок частной медицины, конкурентоспособность Компании
Государственные органы	• Исполнение требований законодательства • Удовлетворенность пациентов	• Соблюдение требований законодательства в области качества медицинских услуг и товаров, медицинского персонала, охраны окружающей среды • Предоставление услуг в рамках ОМС
Страховые компании	• Исполнение требований законодательства • Удовлетворенность пациентов	• Соблюдение требований законодательства в области качества медицинских услуг и товаров, охраны окружающей среды, а также требований к медицинскому персоналу • Поддержание высокого уровня качества медицинских услуг, отсутствие жалоб пациентов
СМИ	• Готовность к сотрудничеству • Доступность, прозрачность и ясность информации о Компании	• Операционные и финансовые результаты • Процесс редомициляции • Перспективы рынка частной медицины в России • Применение новых технологий и цифровизация • Открытие новых учреждений

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПАЦИЕНТАМИ

ГК «MD Medical» постоянно работает над улучшением качества обслуживания на основе обратной связи от пациентов и изучения лучших практик на рынке. Компания идет по пути персонализации сервисов, человекоцентричного отношения к пациенту и его семье и одновременно автоматизирует и цифровизирует процессы обслуживания с тем, чтобы сервисы в медицинских учреждениях соответствовали высокому уровню медицины и инновационным технологиям лечения, а комфорт пребывания в стационарах был приближен к комфорту домов отдыха.

Пациенты — люди разных поколений с определенными привычками и ожиданиями — имеют широкий выбор каналов коммуникации с Компанией: звонок в контактный центр, чат в мессенджере, сайт Компании. Отдельно можно выделить мобильное приложение для пациентов, благодаря которому пациент может получить доступ к своей электронной медицинской карте, отслеживать результаты анализов, видеть диагнозы, назначения и рекомендации после консультации врачей и совершать множество других полезных действий.

Компания измеряет индекс потребительской лояльности и проводит регулярные опросы пациентов об удовлетворенности прошедшим приемом, вежливостью персонала, комфортом пребывания в медицинском учреждении, удобством получения результатов, временем ожидания приема, удобством и доступностью записи и другими параметрами. Все данные собираются и анализируются централизованно с помощью информационных систем. Благодаря ответам пациентов в 2023 г. Компания значительно улучшила формат предоставления результатов анализов, сделала более интуитивно понятными сервисы в мобильном приложении, добавила новые способы оплаты.

ГК «MD Medical» внимательно следит за новыми предпочтениями и запросами пациентов и меняется вместе с ними. Большую популярность набирает телемедицина и дистанционный мониторинг пациентов. В 2023 г. около 10 тыс. пациентов воспользовались дистанционными медицинскими услугами.

На сегодняшний день в медицинских учреждениях Группы можно получить прибор для домашней кардиотокографии (КТГ), глюкометр, тонометр. Благодаря постоянной работе приборов лечащий врач может своевременно замечать негативную динамику и получать уведомления о передаче показателей пациентом, приостановлении или завершении мониторинга, возврате прибора, требующих внимания врача симптомах.

Еще одно направление цифровизации — телемедицина — предлагает широкие возможности для пациента. На дистанционной консультации врач анализирует жалобы и дает рекомендации на основе анамнеза, выступает вторым мнением, расшифровывает анализы, при острой боли определяет, необходим ли очный прием или вызов скорой медицинской помощи. Лечащий врач может дистанционно скорректировать лечение, если диагноз поставлен при личном посещении. После дистанционного приема пациент получает необходимое медицинское заключение и назначения.

В 2023 г. были уточнены требования законодательства к оказанию платных медицинских услуг[2], в связи с чем в Компании была утверждена новая редакция Положения о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг в клиниках и госпиталях, а в макеты договоров оказания платных медицинских услуг пациентам были внесены соответствующие изменения. Помимо этого, была актуализирована информация на сайтах медицинских учреждений и в «уголках потребителя» в клиниках и госпиталях после изменения перечня предоставляемой информации о медицинской организации и оказываемых ею услугах согласно требованиям законодательства.

Предоставление информации пациентам

Информация, предоставляемая пациенту	Способ предоставления информации
Квалификация медицинского персонала	Информация о квалификации медицинского персонала представлена на сайтах медицинских учреждений Группы, сайтах-агрегаторах отзывов о врачах, например, на сайте «ПроДокторов», в мобильном приложении пациента. Информация регулярно актуализируется.
Источник происхождения лекарственных препаратов, их сертификация и подтверждение безопасности	Весь путь лекарственного препарата от момента производства или ввоза в страну и до момента применения пациентом отражается в сервисах «Мониторинг движения лекарственных препаратов» и «Честный знак».
Возможные позитивные и негативные последствия процедур, использования оборудования и лекарственных препаратов	Информация указана в согласии на проведение процедуры и объясняется устно. Информация об исследованиях и операциях указана на сайтах медицинских учреждений. При необходимости пациентам направляются памятки по подготовке к исследованиям и операциям.
Правила безопасного проведения процедур, использования оборудования и лекарственных препаратов	
Другая информация, значимая для здоровья и безопасности пациента	В каждом медицинском учреждении организован «уголок потребителя», на сайте есть ответы на наиболее частые юридические вопросы.

[2] Постановление Правительства от 11.05.2023 № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. № 1006».

В 2023 г. в ГК «MD Medical» не зафиксированы нарушения законодательства в области рекламы медицинских услуг, согласия пациентов на услуги и предоставления пациентам информации

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Компания строго соблюдает законодательные требования[3] в области использования и защиты персональных данных и предпринимает необходимые меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности личной информации пациентов и сотрудников. Для предотвращения несанкционированного доступа, утечек данных и других угроз используются передовые технологии и процедуры. Команда Отдела безопасности деятельности и информационной безопасности постоянно отслеживает и анализирует риски кибербезопасности, чтобы обеспечить максимальную защиту персональных данных.

Компания разработала комплекс регламентирующих документов для защиты персональных данных пациентов и сотрудников: Политика обработки персональных данных, инструкции о парольной и антивирусной защите, регламент о резервном копировании и другие. В каждом медицинском учреждении назначен сотрудник, ответственный за сохранность персональных данных, установлено шифровальное оборудование для передачи защищенных данных. В учреждениях регулярно проводятся выездные проверки на предмет общей доступности документации, содержащей персональные данные пациентов и сотрудников.

При обработке персональных данных Компания придерживается следующих принципов:

- законная и справедливая основа обработки;
- запрет на передачу третьим лицам и раскрытие персональных данных без согласия гражданина (если иное не предусмотрено российским законодательством);
- определение конкретных законных целей до начала сбора и обработки персональных данных;
- сбор только тех персональных данных, которые являются необходимыми и достаточными для заявленной цели;
- уничтожение или обезличивание персональных данных при достижении целей или в случае утраты необходимости в достижении этих целей.

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ

Участие в отраслевых ассоциациях является важным аспектом взаимодействия с заинтересованными сторонами для Компании. Благодаря ему ГК «MD Medical» устанавливает и поддерживает связи с другими участниками отрасли, обменивается опытом и знаниями, влияет на формирование политики и стандартов в области здравоохранения.

Врачи Группы входят в:

- Российскую академию наук;
- Российскую ассоциацию специалистов перинатальной медицины;
- Европейское общество кардиологов;
- Российское кардиологическое общество;
- Московское научное общество анестезиологов-реаниматологов;
- Европейское общество анестезиологов (ESA);
- Российское общество специалистов по эндоваскуляным методам диагностики и лечения.

[3] Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» и иные нормативно-правовые акты.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ГК «MD Medical» поддерживает благотворительные и социальные проекты в регионах своего присутствия.

Ярким примером социальных проектов дочерних компаний Группы является деятельность компании ИДК (госпиталь и клиники в Самаре), которая на протяжении 15 лет оказывает помощь местному хоспису, способствуя развитию паллиативной помощи в регионе. Помимо этого, ИДК с 2012 г. оказывает помощь Самарской областной ассоциации врачей для внедрения в медицинскую практику новых уникальных медицинских технологий диагностики и лечения. Суммарные затраты Компании на благотворительность в Самарской области составили около 800 тыс. ₽.

Традиционно в канун Нового года и Рождества Компания реализует различные мероприятия для детей, такие как новогодние представления и рождественские елки.

В Компании существует проект «Дерево желаний», в рамках которого сотрудники ГК «MD Medical» в разных регионах собирают подарки для детей с ограниченными возможностями и находящихся в сложной жизненной ситуации.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Управление поставками ГК «MD Medical» направлено на своевременное и полное удовлетворение потребностей Компании в оборудовании, лекарственных препаратах и расходных материалах, отвечающих необходимым критериям качества, надежности и цены.

Основные принципы проведения закупок:

- информационная прозрачность;
- равноправие участников закупки, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам;
- приоритет качества и высокой технологичности закупаемых товаров и услуг для обеспечения комфорта и безопасности пациентов;
- экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг для нужд Компании, реализация мер, направленных на сокращение издержек;
- нулевая терпимость к коррупции и любым злоупотреблениям при осуществлении закупочной деятельности.

Централизация закупочной деятельности

Важную роль в управлении цепочкой поставок Компании играет централизация закупок. Ежегодно Департамент закупок формирует список категорий товаров, закупки которых будут осуществляться централизованно, благодаря чему оборудование, лекарственные средства и используемые материалы приводятся к единым стандартам качества во всех медицинских учреждениях ГК «MD Medical». Помимо этого, централизация закупочных процессов позволяет получить наиболее привлекательные условия поставки из-за значительного объема товарных позиций в закупке. В 2023 г. доля централизованных закупок в общем объеме составила более 70%.

Помимо централизации, перед Департаментом закупок стоят две ключевые задачи:

1. поиск более дешевых аналогов лекарственных средств и медицинского оборудования при сохранении качества товаров и регулярный пересмотр условий действующих договоров с поставщиками;
2. заключение договоров непосредственно с производителями товаров или услуг, исключение посредников, увеличивающих стоимость договора с поставщиком.

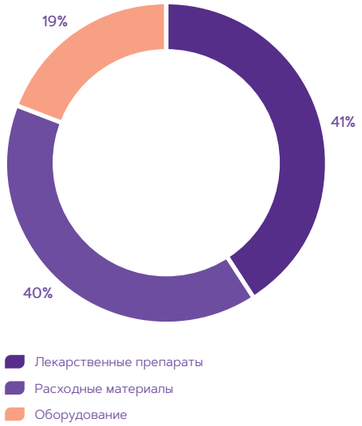
Закупки лекарственных средств, расходных материалов и оборудования в 2023 г.

	Лекарственные средства	Расходные материалы	Оборудование	Итого
Общий объем закупок, млн ₽	2 068	1 996	935	**4 999**
Количество поставщиков, ед.	209	1 173	369	**1 751**

Компания уделяет особое внимание качеству взаимодействия с поставщиками, поддерживая с ними тесное сотрудничество. ГК «MD Medical» стала одной из первых компаний в России, заключивших прямые контракты с крупнейшими производителями медицинского оборудования и расходных материалов: Karl Storz, Olympus, Fujifilm, Mindray, Sumsung, General Electric, Philipps, Vitrolife, Abbott и другими.

Департамент закупок отслеживает цены на рынке и проводит апробацию нового ассортимента медицинских товаров, в том числе с учетом санкций в отношении российских компаний. Постоянный контроль позволяет вовремя выявить изменения на рынке и пополнить склады на период подбора и проведения апробаций новых товаров, которые будут соответствовать высокому качеству оказываемых медицинских услуг.

Структура закупок в 2023 г.



Устойчивая цепочка поставок

ГК «MD Medical» учитывает принципы устойчивого развития в закупочной деятельности, осознавая их значимость с точки зрения бесперебойной работы медицинских учреждений и оказания пациентам услуг высочайшего качества.

Взаимодействие Компании с поставщиками и подрядчиками по аспектам устойчивого развития направлено на соблюдение ими установленных требований в области пожарной и промышленной безопасности, охраны труда, обращения с отходами и природными ресурсами. Механизмы формирования устойчивой цепочки поставок:

- установка критериев оценки заявок претендентов на участие в закупке, исключающих их дискриминацию;
- обеспечение равноправного доступа к участию в закупочных процедурах любых юридических лиц независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения или статуса, соответствующих требованиям Положения о закупочной деятельности;
- проведение предварительных квалификационных отборов поставщиков, круглых столов с поставщиками;
- установка требований к участникам закупок по отсутствию между участником и заказчиком конфликта интересов;
- использование антикоррупционной оговорки в договорах с крупными поставщиками, которая содержит обязанность сторон договора проводить соответствующие проверки и предусматривает основания для расторжения договора или применения иных мер ответственности, в случае если сторона нарушит антикоррупционную оговорку;
- возможность установления дополнительного критерия конкурентных закупок — наличия и степени внедрения у участника закупки системы менеджмента качества, соответствующей требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001–2015 или ISO 9001:2015.

Требования к подрядчикам в области охраны труда

В 2023 г. Компания актуализировала перечень норм, устанавливающий требования к управлению вопросами пожарной безопасности и охраны труда на всех этапах сотрудничества с подрядчиками, что позволило повысить уровень контроля и обеспечения требований безопасности подрядными организациями при проведении строительных и ремонтных работ. В области охраны труда в условиях договоров с подрядными организациями Компания сделала акцент на исключении травматизма и случаев нарушения правил охраны труда. Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, должны проводиться в соответствии с требованиями соответствующих нормативных документов. В нарядах-допусках (или актах-допусках), проектах производства работ (технологических картах, инструкциях) в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда Компания может наложить на подрядчика штрафы.

Местные поставщики

ГК «MD Medical» активно развивает взаимовыгодные отношения с производственными предприятиями в регионах присутствия. Компания сотрудничает с российскими поставщиками и подрядчиками, использует отечественные материалы и оборудование, что стимулирует развитие экономики регионов.

Доля закупок лекарственных средств у российских поставщиков ГК «MD Medical» увеличилась в 2023 г. на 5 п.п. и составила 33%. Доля российских производителей в закупках оборудования и расходных материалов составила соответственно 10% и 19%.

Основные цели формирования устойчивой цепочки поставок

- Выполнение ключевыми поставщиками и подрядчиками основных требований в области устойчивого развития
- Исключение взаимодействия с контрагентами, грубо нарушающими принципы устойчивого развития
- Построение долгосрочных взаимоотношений с наиболее ответственными контрагентами

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ГК «MD Medical» гордится своими высококвалифицированными специалистами. Их выдающиеся профессиональные качества обеспечивают лидерство Компании на российском рынке частной медицины.

Компания стремится создать комфортную и дружественную атмосферу для сотрудников, чтобы они могли полностью сосредоточиться на своей работе и предоставлять наилучшие услуги пациентам медицинских учреждений Группы.

В Компании принят ряд внутренних нормативных документов, обеспечивающих прозрачность и справедливость процессов управления персоналом, равные возможности для всех сотрудников, единые правила и процедуры в работе с персоналом.

Ключевые результаты года в области управления персоналом

2023

8 805 чел.
общая численность персонала на конец 2023 г.

11 079 млн ₽
фонд оплаты труда

Все кадровые проверки надзорных органов пройдены **без существенных замечаний**

Запущен **Telegram-канал** для сотрудников

Проведены все запланированные мероприятия по **повышению квалификации персонала**

Новые медицинские учреждения Группы **обеспечены квалифицированным персоналом**

Действующие внутренние нормативные документы в области управления персоналом

Общие внутренние нормативные документы

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о подразделении или Должностная инструкция
- Положение об оплате труда сотрудников
- Положение о соблюдении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам
- Положение о служебных командировках
- Положение о дистанционной работе
- Инструкция пользователя информационной системы

Корпоративная этика

- Кодекс корпоративной этики и поведения сотрудников

Защита персональных данных и конфиденциальной информации

- Положение по обработке персональных данных
- Положение о работе с инсайдерской информацией
- Перечень сведений конфиденциального характера
- Обязательство о неразглашении сведений конфиденциального характера
- Инструкция о порядке работы со сведениями конфиденциального характера
- Инструкция по организации парольной защиты и разграничению доступа

Налогообложение и финансирование

- Регламент обеспечения льготного режима налогообложения
- Положение об использовании средств целевого финансирования ТФОМС[4], поступающих в клиники и госпитали Группы

[4] Территориальный фонд обязательного медицинского страхования.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Основные цели кадровой политики Компании:

- обеспечение Компании кадрами с учетом перспектив дальнейшего развития;
- формирование кадрового резерва лучших врачей, развитие кадрового потенциала;
- формирование и развитие системы корпоративного обучения и адаптация;
- совершенствование системы мотивации персонала.

Подбор, удержание и развитие высококвалифицированного персонала является одним из основных приоритетов ГК «MD Medical»

За отчетный период все кадровые проверки Государственной инспекции по труду, Роспотребнадзора и Федерального фонда обязательного медицинского страхования пройдены без существенных замечаний

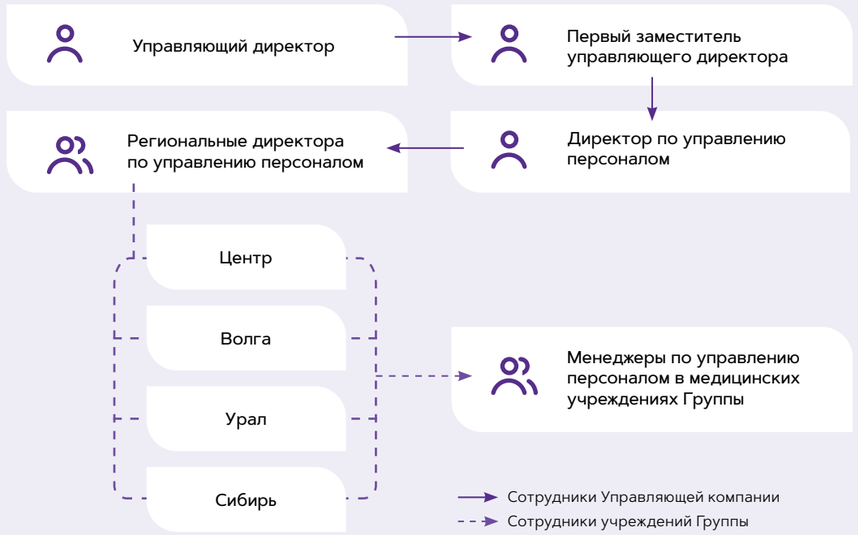
Выполнение целей кадровой политики в 2023 г.

В 2023 г. открылись новые клиники и один клинический госпиталь в Москве, а также клиники в ХМАО. Все новые учреждения были обеспечены высококлассными специалистами и интегрированы в единую систему кадрового учета.

В целях оптимизации структуры управления некоторые клиники Москвы и Московской области были переведены под управление клинических госпиталей. Проводилась работа по унификации структуры клиентской службы.

Для того, чтобы сотрудники своевременно получали актуальную информацию о происходящих в Компании событиях, в 2023 г. для них был запущен специальный канал в мессенджере Telegram.

Структура управления персоналом



Структура управления персоналом ГК «MD Medical» отражает особенности отрасли и корпоративной культуры Компании, учитывает ключевые бизнес-функции, типы учреждений и их географическое расположение, позволяет обеспечить согласованность и последовательность в принятии управленческих решений.

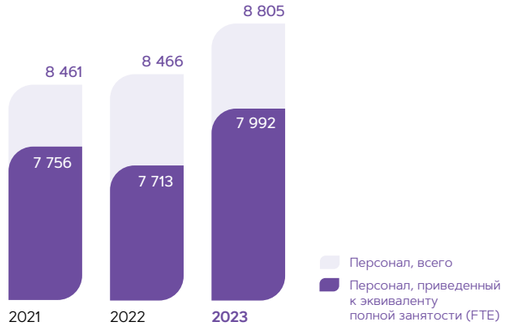
HR-специалисты работают в тесном сотрудничестве с другими внутренними подразделениями и руководством Компании. Критериями оценки качества деятельности HR-департамента являются укомплектованность необходимыми кадрами, а также выполнение корпоративных задач, таких как своевременное подтверждение сертификатов сотрудников и другие.

ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Во всех медицинских учреждениях Группы интегрирована информационная система по учету кадров, позволяющая получать оперативные количественные данные и принимать информированные решения в области управления персоналом.

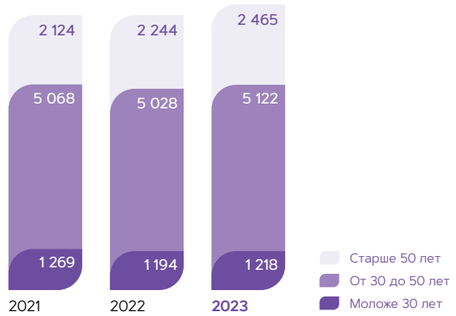
Общие характеристики персонала

Численность персонала на конец года, чел.

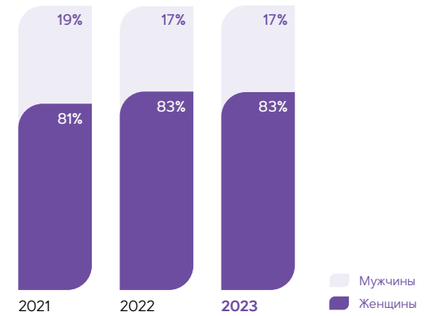


Структура персонала по категориям, чел.

Структура персонала по возрасту, чел.



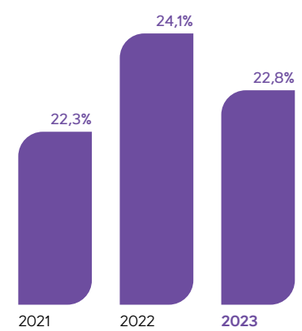
Гендерная структура персонала



Принятые на работу сотрудники, чел.[5]

	2021	2022	2023
Общая численность	1 661	1 512	1 598
Структура по полу			
Женщины	1 400	1 304	1 396
Мужчины	261	208	202
Структура по возрасту			
Моложе 30 лет	527	436	497
От 30 до 50 лет	844	778	731
Старше 50 лет	290	298	370
Структура по регионам деятельности			
Центр	863	766	769
Урал	341	333	343
Сибирь	225	208	224
Волга	232	205	262

Текучесть персонала

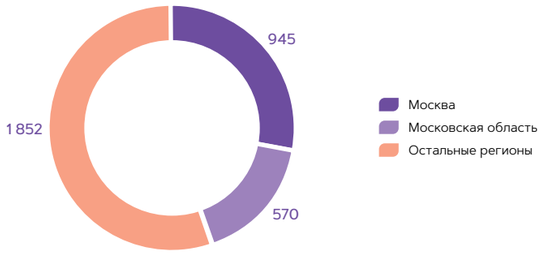


[5] Данные учитывают только персонал на основном месте работы, без учета внешнего совместительства.

Профессиональные характеристики медицинского персонала

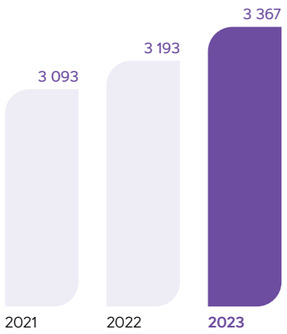
Для решения медицинских задач любой степени сложности ГК «MD Medical» осуществляет подбор врачей с высоким уровнем образования и опыта, которые обладают необходимыми навыками и знаниями в своей области. Учитываются соответствие высоким корпоративным стандартам, профессиональные достижения, рекомендации и сертификаты.

Распределение врачей по регионам деятельности в 2023 г., чел.

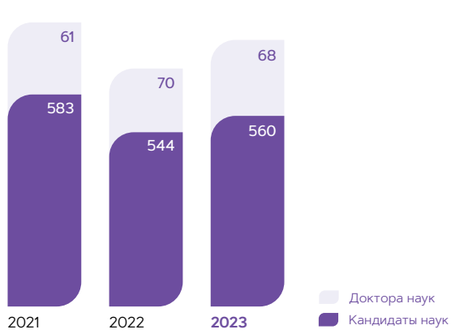


В коллектив ГК «MD Medical» входят 2 члена-корреспондента и 3 академика Российской академии наук

Численность врачей, чел.



Количество врачей, имеющих ученую степень, чел.



Врачебный персонал в разрезе специализаций по занятым ставкам (FTE), чел.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Компания обеспечивает своим сотрудникам конкурентоспособную заработную плату и социальный пакет, а также широкие возможности для профессионального роста.

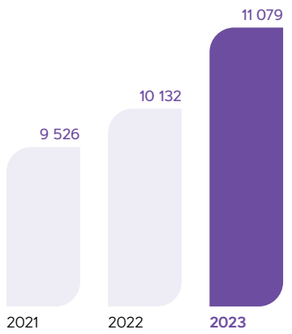
В ГК «MD Medical» реализована развитая система мотивации персонала, которая включает в себя денежные и неденежные инструменты и методы для стимулирования и поощрения сотрудников.

Одним из ключевых элементов системы мотивации является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Сотрудники имеют индивидуальные КПЭ, которые связаны с их обязанностями и задачами. Достижение этих КПЭ может привести к премированию или другим стимулирующим наградам.

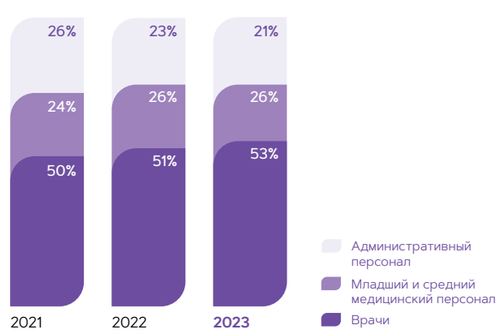
К основным инструментам мотивации персонала относятся:

- премирование по результатам работы за месяц (система «70/30»);
- премирование за выполнение КПЭ (квартальное или годовое);
- премирование за индивидуальные достижения и выполнение особо важных работ;
- стимулирующие выплаты за квалификационную категорию;
- стимулирующие выплаты по направлению деятельности (репродуктология, гинекология, эмбриология);
- государственные и ведомственные награды, грамоты.

Фонд оплаты труда, млн ₽



Структура фонда оплаты труда



Социальная поддержка

Компания уделяет большое внимание социальной поддержке сотрудников, обеспечивая комфортные условия их работы, заботясь об их здоровье и благополучии.

Сотрудники Компании и их родственники получают скидки на услуги медицинских учреждений ГК «MD Medical». Компания оказывает материальную поддержку в особых жизненных ситуациях (рождение, юбилей, смерть и другие). Врачи ГК «MD Medical» номинируются Компанией на госнаграды, которые позволяют получать определенные льготы.

ГК «MD Medical» — одна из немногих частных медицинских компаний, участвующая в государственной пенсионной программе. Медицинскому персоналу в случае работы по основному месту в Компании гарантирован льготный медицинский стаж (досрочная пенсия).

Ежегодно в День медика компании Группы проводят для сотрудников корпоративные выезды, спортивные и другие мероприятия.

ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Как работодатель ГК «MD Medical» уделяет приоритетное внимание профессиональному развитию своих сотрудников. В Компании проводятся обучающие программы и тренинги, направленные как на повышение квалификации персонала, так и на приверженность корпоративным ценностям, таким как прозрачность, инновации и следование лучшим практикам. Непрерывное обучение позволяет гарантировать, что в каждом учреждении ГК «MD Medical» пациенты и персонал могут рассчитывать на одинаково высокий уровень качества и организации работы.

Врачебный и средний медицинский персонал проходит обучение из расчета не менее 36 часов обучения на одного человека в год

Повышение квалификации медицинского персонала осуществляется:

- в рамках системы непрерывного медицинского образования (НМО), которая охватывает весь основной медицинский персонал;
- по мере требования или окончания сроков действующих документов сотрудников, подтверждающих их квалификацию;
- в рамках тематических программ по повышению квалификации.

Руководство программами обучения персонала осуществляет директор по управлению персоналом

В 2023 г. в рамках системы НМО в Компании проводились курсы лекций, а также развивалась сама система образования: были централизованы образовательные программы и управление дистанционным обучением; реализованы новые программы, в том числе в области фармацевтики, а также в области противодействия инфекциям, связанным с оказанием медицинской помощи (ИСМП), в соответствии с новыми требованиями Министерства здравоохранения.

В отчетном году была продолжена программа «Кадровый резерв», которая предусматривает обучение управленческого резерва по всем направлениям деятельности Управляющей компании Группы: управление медицинской организацией, юридические аспекты, контроль качества медицинской помощи, финансовый менеджмент, безопасность деятельности, управление персоналом, управление закупками, ИТ. Благодаря этой программе были подготовлены руководители для новых медицинских учреждений Группы. За отчетный год в рамках программы «Кадровый резерв» было проведено более 20 лекций для будущих руководителей разных уровней.

В 2024 г. будут реализованы как традиционные ежегодные образовательные программы, так и дополнительное обучение сотрудников отдельных специальностей для получения аккредитации. Планируется пересмотр организации обучения сотрудников с высшим образованием по программе профессиональной переподготовки «Организация здравоохранения и общественное здоровье», а также обновление программ адаптации к новой должности.

Программы профессионального развития сотрудников, реализованные в 2023 г.

Мероприятия для среднего медицинского персонала

Курс из 30 онлайн-лекций для всех учреждений Группы. Организатором курса выступила сторонняя организация. Курс охватывал широкий набор медицинских областей: обучение медсестер, профилактика инфекций, уход за пациентом и прочие.

Каждую лекцию прослушало более 650 чел.

Мероприятия для врачей

Курс из 26 лекций в очном и онлайн-формате для всех учреждений Группы. Организатором курса выступила ГК «MD Medical».

Курс прошло 863 чел.

Мероприятия на базе кластера «Лапино»

В 2023 г. в «Лапино» прошли 4 научные конференции, которые позволили участникам поделиться опытом, приобрести новые знакомства и повысить уровень своих профессиональных знаний. Тематика конференций была связана с репродуктологией и функционированием иммунной системы человека.

Компания активно сотрудничает с ведущими медицинскими вузами для поиска и привлечения талантливых специалистов: проводит презентации, дни открытых дверей, участвует в ярмарках вакансий.

В Компании функционирует двухлетняя программа ординатуры, для отбора в которую студенты шестого курса медицинских университетов проходят конкурс, состоящий из тестирований, эссе и интервью. В результате отбора формируется группа подающих большие надежды студентов, обучение которых оплачивает ГК «MD Medical». Участники программы проходят обучение и стажировку на базе клинического госпиталя «MD GROUP» и кластера «Лапино» и после завершения ординатуры направляются на работу в медицинские учреждения Группы.

Уникальная возможность подготовки кадров в университете МГИМО-МЕД

ГК «MD Medical», помимо развития медицинских компетенций и расширения географии присутствия своих медицинских учреждений, ведет непрерывную образовательную деятельность на базе университета МГИМО-МЕД, учрежденного Компанией совместно с университетом МГИМО в 2021 г. Ректором университета является М. А. Курцер.

Университет предоставляет возможность обучения по программе специалитета «Лечебное дело» и по программам ординатуры «Акушерство и гинекология», «Онкология», «Терапия» и «Хирургия».

Образовательный процесс в МГИМО-МЕД осуществляется на площадках многопрофильных клинических госпиталей «Лапино» и «MD GROUP Мичуринский», обладающих всеми современными возможностями медицины, а также на площадках кампуса МГИМО в г. Одинцово. Таким образом, студенты имеют возможность изучать профильные дисциплины в ведущих медицинских и научных учреждениях Москвы и Московской области.

Понимая, что сегодня медицине нужны специалисты нового поколения, в МГИМО-МЕД сделана ставка на индивидуальный подход к обучению благодаря ограниченному набору на курс, не превышающему 50 человек. Вместе с глубоким изучением английского языка и учебным планом, созданным на основе опыта ведущих международных и российских медицинских вузов, это является отличительными особенностями университета.

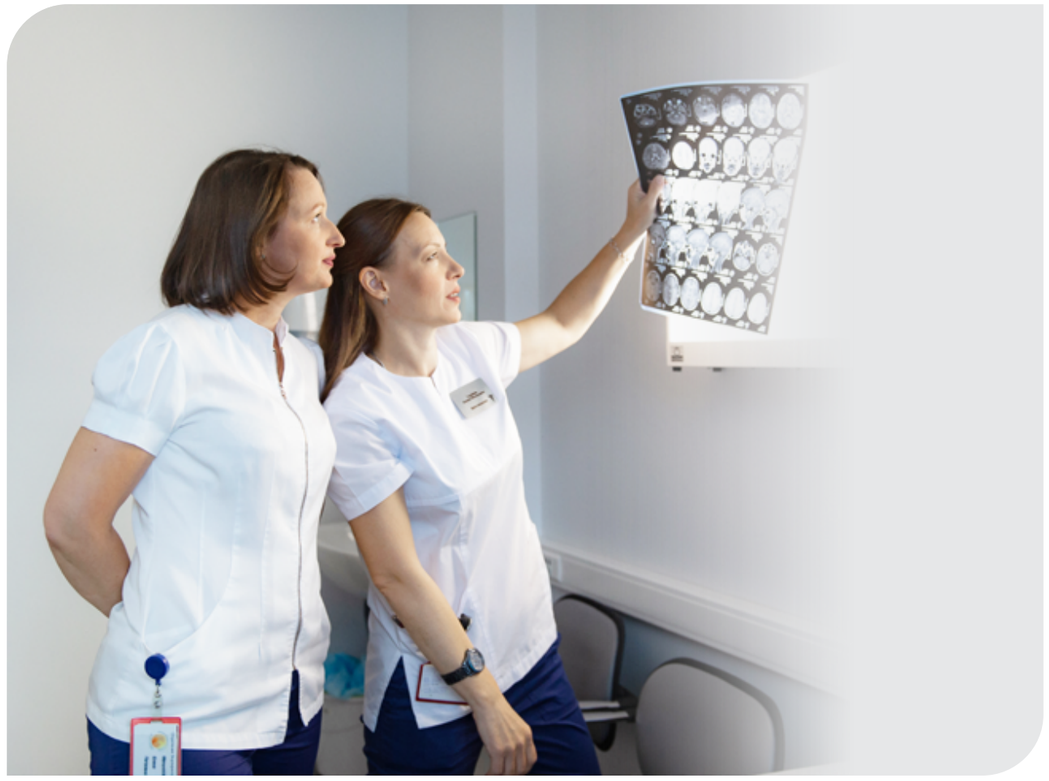
Дальнейшее развитие проекта предусматривает как открытие новых направлений ординатуры, так и охват других уровней подготовки, включая дополнительное профессиональное образование. Обширный практический опыт и результаты научных исследований ГК «MD Medical» лягут в основу формирования программ обучения будущих специалистов.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

С 2014 г. в ГК «MD Medical» действует Кодекс корпоративной этики и поведения сотрудников, одним из принципов которого является создание стимулирующей, творческой и лишенной дискриминации рабочей обстановки для всех сотрудников и партнеров, уважение социального многообразия и личного достоинства каждого.

Компания признает, уважает и соблюдает права человека, закрепленные в российском законодательстве, а также в основополагающих международных документах, таких как декларации ООН и конвенции МОТ. При этом ГК «MD Medical»:

- поддерживает равные возможности для всех сотрудников и кандидатов на должности в том, что касается приема на работу, доступа к обучению, вознаграждению, социальному обеспечению, внутренней мобильности и профессиональному развитию;
- запрещает любое поведение, которое может унизить человеческое достоинство — ни один сотрудник не должен подвергаться каким-либо преследованиям;
- не приемлет любые формы современного рабства, принудительного и детского труда;
- запрещает дискриминацию в любом виде по любым признакам, включая такие как: пол, возраст, происхождение, религия, политические взгляды, сексуальная ориентация, внешность, здоровье, инвалидность, участие в профсоюзах.



Любой добросовестный сотрудник, у которого возникли какие-либо сомнения или подозрения в отношении потенциально незаконных или неэтичных действий, связанных с правами человека и поведением сотрудников, может в соответствующем порядке обратиться к:

- непосредственному руководителю;
- директору департамента в Управляющей компании, в чью зону ответственности входит соответствующий вопрос;
- руководителю Отдела внутреннего аудита;
- Управляющему директору;
- Председателю Комитета по аудиту Совета директоров;
- Председателю Совета директоров.

Компания стремится создать комфортные рабочие условия для всех сотрудников, в том числе людей с инвалидностью. По состоянию на конец 2023 г. в ГК «MD Medical» работают 60 человек с инвалидностью

Отдел внутреннего аудита расследует любые заявленные факты, при необходимости обращается за помощью в другие подразделения, не участвующие непосредственно в расследовании. Против сотрудников не применяются какие-либо меры дисциплины или наказания, при условии что они действуют добросовестно, даже если сообщенная информация оказывается недостоверной или не предпринимается никаких дальнейших действий. В случае, если факт нарушения подтвердился, предпринимаются соответствующие действия по исправлению ситуации, могут быть применены меры дисциплинарного характера вплоть до судебного разбирательства.

В отчетном году случаи дискриминации в ГК «MD Medical» отсутствовали

ОХРАНА ТРУДА

Система управления охраной труда ГК «MD Medical» основана на актуальных требованиях законодательства и учитывает лучшие отраслевые практики. Компания постоянно повышает соответствующие компетенции персонала, предоставляя обучающие программы и поддерживая культуру безопасности труда.

Медицинские учреждения ГК «MD Medical» активно работают над предотвращением производственных травм и созданием безопасной и здоровой рабочей среды для всех сотрудников. К основным целевым ориентирам Компании в области охраны труда относятся принцип «нулевого травматизма» и профилактика профзаболеваний

В своих подходах к охране труда сотрудники медицинских учреждений ГК «MD Medical» руководствуются следующими внутренними документами:

- политиками в области охраны труда дочерних обществ Группы;
- положениями о системе охраны труда, содержащими требования и рекомендации для обеспечения безопасности и защиты здоровья работников;
- правилами внутреннего трудового распорядка, в которых регламентированы порядок приема на работу, увольнения, права и обязанности сотрудников, рабочее время, время отдыха;
- должностными инструкциями, определяющими функции, права и ответственность каждого сотрудника;
- приказами и распоряжениями руководства, содержащими решения по оперативным вопросам охраны труда;
- инструкциями по охране труда, описывающими порядок действий сотрудников в случае возникновения опасных ситуаций.

Принципы охраны труда ГК «MD Medical»

Общее управление охраной труда в Компании в соответствии с действующим законодательством возложено на руководителя Компании. При этом в каждом медицинском учреждении Группы есть специалисты, курирующие вопросы охраны труда. К его функциям относятся: контроль соблюдения действующего трудового законодательства и выполнения предписаний надзорных органов всеми медицинскими учреждениями Группы, утверждение внутренних документов по охране труда, организация профилактической работы по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости сотрудников, поощрение или привлечение к дисциплинарной ответственности сотрудников за действия, связанные с безопасностью труда, и другие функции.

В 2023 г. ГК «MD Medical» развивала взаимодействие между подразделениями и учреждениями Группы в вопросах охраны труда, как с точки зрения обмена опытом, так и с точки зрения координации действий в случае чрезвычайной ситуации. ГК «MD Medical» постепенно усиливает контроль за соблюдением требований в области охраны труда на всех уровнях, внедряет новые методы работы с повышенной безопасностью, сотрудничает с другими организациями и отраслевыми ассоциациями. Отдельное внимание уделяется системе обучения и повышения квалификации персонала в области охраны труда.
На мероприятия по охране труда в 2023 г. направлено более 22 млн ₽.

В 2023 г. в медицинских учреждениях ГК «MD Medical» случаи травматизма отсутствовали

Система управления охраной труда

Система управления охраной труда (СУОТ) ГК «MD Medical» включает в себя ряд мер и процедур, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников: обучение и подготовка персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты, контроль за состоянием оборудования и рабочей среды, проведение регулярных проверок и аудитов. Помимо этого, СУОТ помогает Компании соблюдать законодательные требования и стандарты в области охраны труда, что позволяет избежать штрафов и санкций со стороны контролирующих органов.

Меры, предпринимаемые Компанией в рамках СУОТ:

- **Правовые меры**
  Создание внутренних документов, основанных на требованиях законодательства и международных стандартов
- **Социально-экономические меры**
  Компенсации и льготы за опасные условия труда, обязательное страхование, выплаты компенсации в случае связанного с работой заболевания или травмы и другие государственные требования
- **Санитарно-гигиенические меры**
  Снижение воздействия опасных факторов на сотрудников, обеспечение благоприятных условий труда и профилактики профессиональных заболеваний
- **Медицинские профилактические меры**
  Организация предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательное психиатрическое освидетельствование сотрудников
- **Реабилитационные меры**
  Комплекс мероприятий, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности сотрудников, пострадавших в результате несчастного случая в процессе трудовой деятельности или от профессионального заболевания

Среди механизмов СУОТ можно выделить:

- Обучение персонала инновационным методам работы
- Обучение руководителей по охране труда в специализированных учебных центрах с выдачей сертификатов после завершения обучения
- Регулярные инструктажи по охране труда (вводные, первичные, таргетные, внеплановые)
- Безопасное использование оборудования и инвентаря, а также их утилизация в соответствии с нормативными актами
- Осуществление безопасных технологических процессов и условий эксплуатации зданий на территории клиник и госпиталей Группы
- Создание благоприятных санитарно-эпидемиологических условий в соответствии с нормативными актами
- Обеспечение оптимального режима труда и отдыха
- Обеспечение персонала индивидуальными средствами защиты
- Оценка профессиональных рисков в области безопасности

Безопасность рабочего места

В медицинской сфере, где сотрудники часто сталкиваются с опасными веществами, биологическими рисками и сложным оборудованием, обеспечение безопасности рабочего места является критически важным. С этой целью ГК «MD Medical» использует следующие механизмы:

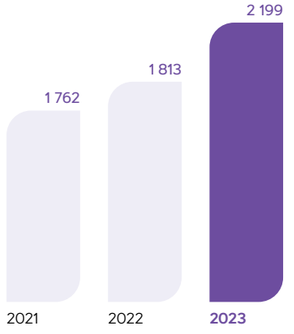
- проведение регулярных инструктажей и тренингов по технике безопасности для всех сотрудников (не реже одного раза в полгода и ежеквартально для сотрудников, работающих в опасных условиях);
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров с передачей отчетности Роспотребнадзору;
- разработка безопасных маршрутов передвижения по территории медицинских учреждений с раздельными потоками персонала и пациентов, а также обеспечение сотрудников транспортом;
- установка знаков безопасности на территории медицинских учреждений в соответствии с ГОСТ 12.4.026–2015;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты сотрудников, работающих в опасных условиях труда; закупка, хранение, выдача и учет средств индивидуальной защиты;
- тестирование оборудования, используемого в производственных процессах и в медицинской деятельности, на соответствие требованиям безопасности перед вводом в эксплуатацию;
- работы с высокой степенью риска выполняются в системе допусков к работе, аналогично работают контрагенты, к которым предъявляются дополнительные требования в области безопасности.

В 2023 г. в ряде медицинских учреждений ГК «MD Medical» проведена оценка условий труда и оценка профессиональных рисков. По итогам проведенных мероприятий назначена ежемесячная выплата в размере 4% от должностного оклада сотрудникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Обучение в области охраны труда

В Компании разработаны эффективные программы обучения в области охраны труда и обеспечения безопасности. В соответствии со ст. 225 ТК РФ медицинские и немедицинские сотрудники регулярно проходят дополнительное обучение по охране труда, по результатам которого они раз в три года должны проходить соответствующее тестирование. Немедицинский персонал ежегодно обязан проходить курс оказания первой медицинской помощи.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда, чел.



В 2023 г. обучение проводилось по следующим направлениям:

- общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- использование средств индивидуальной защиты.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая политика ГК «MD Medical» учитывает характер и масштаб воздействия деятельности Компании на окружающую среду, направлена на постоянное улучшение и предотвращение загрязнений, а также соответствие применимым требованиям природоохранного законодательства.

ГК «MD Medical» придерживается принципа соблюдения права человека на благоприятную окружающую среду, стремится учитывать экологические аспекты и мнение общественности при планировании деятельности.

Компания снижает негативное воздействие хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в соответствии с нормативами в области охраны окружающей среды с помощью использования наилучших доступных технологий и с учетом экономических и социальных факторов.

Принципы, подходы и направления работы в области охраны окружающей среды ГК «MD Medical» соответствуют требованиям российского законодательства. Медицинские учреждения Группы являются поднадзорными объектами Роспотребнадзора и Министерства здравоохранения, регулярно отчитываются этим органам.

Система менеджмента ГК «MD Medical» соответствует требованиям стандартов ISO 14 001:2004 «Системы экологического менеджмента» и ISO 50 001:2011 «Системы энергетического менеджмента».

В каждом медицинском учреждении назначены сотрудники, ответственные за вопросы энергосбережения, рационального использования воды и обращения с отходами.

→ ГК «MD Medical» не является значимым эмитентом парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу, не оказывает существенное влияние на биоразнообразие регионов присутствия. В 2023 г. Компания не нарушала природоохранное законодательство

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Энергоснабжение клиник и госпиталей ГК «MD Medical» осуществляют городские энергосбытовые компании, на территории отдельных медицинских учреждений установлены газовые котельные для отопления и горячего водоснабжения.

Компания соблюдает Федеральный закон «Об электроэнергетике» № 35-ФЗ, постановления Правительства РФ, приказы и другие нормативно-правовые акты в области потребления электро- и теплоэнергии.

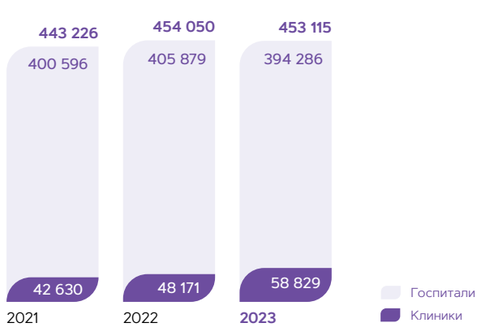
Повышение энергоэффективности в учреждениях ГК «MD Medical» является необходимым условием для улучшения качества медицинского обслуживания и снижения затрат на энергоресурсы. Подходы Компании к эффективному энергопотреблению включают в себя использование энергосберегающих технологий, контроль за расходом энергии, учет и анализ потребления энергии. Медицинские учреждения реализуют следующие мероприятия для повышения эффективности использования электроэнергии:

- применяют автоматическую систему управления освещением с автокоррекцией времени для включения и отключения наружного освещения;
- отключают в нерабочее время основное освещение в коридорах и холлах, оставляя аварийное освещение;
- переходят на применение светодиодного освещения (классы А, А+ и А++);
- отключают неиспользуемые электроприборы и оборудование;
- оптимизируют работу системы вентиляции и кондиционирования;
- проводят разъяснительную работу с персоналом по вопросам энергосбережения.

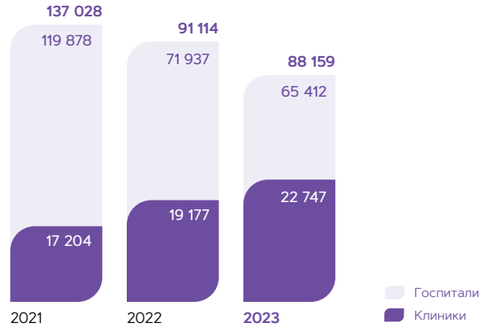
Потребление энергии, ГДж

	2021	2022	2023
Потребление электроэнергии, в том числе:	**121 126**	**120 052**	**118 600**
→ В госпиталях	110 519	109 301	108 654
→ В клиниках	10 607	10 751	9 946
Потребление теплоэнергии, в том числе:	**322 100**	**333 998**	**334 515**
→ В госпиталях	290 077	296 578	285 632
→ В клиниках	32 023	37 420	48 883
Суммарное потребление энергии, в том числе:	**443 226**	**454 050**	**453 115**
→ В госпиталях	400 596	405 879	394 286
→ В клиниках	42 630	48 171	58 829

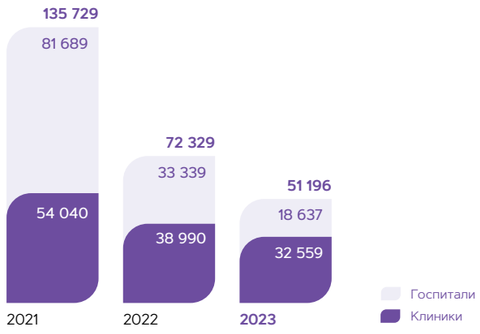
Суммарное потребление энергии, ГДж



Потребление бензина, л



Потребление дизеля, л



→ В Компании применяется система управления освещением с автокоррекцией и другие энергосберегающие технологии

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Эффективное потребление воды позволяет ГК «MD Medical» снизить затраты на водоснабжение и улучшить экологическую ситуацию в городах присутствия. Источником холодного и горячего водоснабжения медицинских учреждений Группы являются городские водопроводные сети, отдельные клиники и госпитали могут использовать накопительные бойлеры для бесперебойной подачи горячей воды. Для водоснабжения кластера «Лапино» используются артезианские скважины. На внутренних сетях водоснабжения в учреждениях Группы дополнительно установлена система локальной водоочистки.

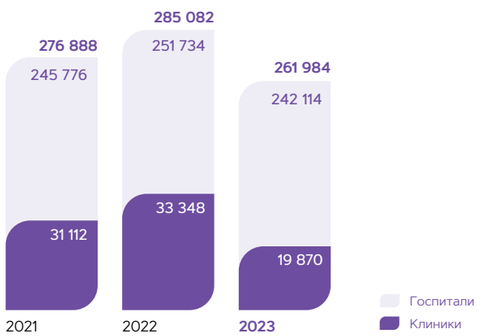
Отвод сточных вод осуществляется внутренней системой канализации, использованная вода сбрасывается в городские коллекторы. Исключением является кластер «Лапино», где сброс сточных вод после очистки осуществляется в приток реки Медвенки. Очищенные стоки в «Лапино» регулярно проверяются в лабораториях Роспотребнадзора и Министерства экологии и природопользования Московской области, система очистки кластера систематически проходит техническое обслуживание.

Все медицинские учреждения ГК «MD Medical» соответствуют российскому законодательству и стандартам в области потребления и использования воды.

Для повышения эффективности использования воды клиники и госпитали Группы регулярно обслуживают сантехнические узлы, осуществляют промывку инженерных сетей, своевременно выявляют неисправности и ремонтируют их, проводят инструктажи персонала о необходимости контролировать и по возможности уменьшать потребление воды.

В медицинских учреждениях устанавливаются бесконтактные смесители, которые снижают расход воды и риск инфекционных заболеваний. Применяются эффективные методы полива благоустроенных прилегающих территорий.

Потребление воды, куб. м



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Правильная утилизация и сокращение производства объемов образования отходов являются приоритетной задачей ГК «MD Medical».

Клиники и госпитали Группы соответствуют государственному законодательству, санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам, а также разрабатывают собственные нормативные документы в области обращения с отходами: программы производственного контроля, схемы обращения с отходами, инструкции о порядке обращения с отходами.

Учреждения Группы могут производить различные виды отходов в соответствии с классификацией СанПиН 2.1.3684–21:

- класс А (эпидемиологически безопасные отходы, приближенные по составу к ТКО);
- класс Б (эпидемиологически опасные отходы);
- класс В (чрезвычайно эпидемиологически опасные отходы);
- класс Г (токсикологически опасные отходы I–IV классов опасности);
- класс Д (радиоактивные отходы), не производились в 2023 г.

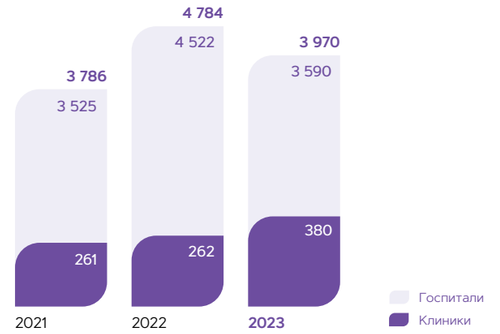
Управление и контроль за обращением с медицинскими отходами в учреждениях Группы могут осуществляться главными инженерами, главными/старшими медицинскими сестрами или другими назначенными ответственными лицами.

Опасные отходы перерабатываются и утилизируются либо собственными силами учреждений с использованием специального оборудования, либо специализированными организациями-подрядчиками. Если клиника или госпиталь самостоятельно обращаются

с опасными отходами, такие отходы проходят процессы обеззараживания, пока не станут безопасными. После этого учреждение может утилизировать эти отходы как ТКО. Подрядчики в большинстве случаев осуществляют захоронение безопасных отходов и сжигание опасных.

Политика обращения с отходами в ГК «MD Medical» направлена на предотвращение образования отходов, их переработку и вторичное использование. Меры по сокращению образования отходов включают в себя внедрение принципов бережливого производства, оптимизацию использования материалов и сокращение отходов на этапе планирования и закупки.

Образование отходов, т



Обращение с отходами в госпиталях ГК «MD Medical», т

	2021	2022	2023
Неопасные отходы, в том числе:	**3 259**	**4 190**	**3 316**
→ Захоронение	3 259	4 190	3 316
→ Утилизация	0	0	0
Опасные отходы, в том числе:	**266**	**333**	**274**
→ Захоронение	0	0	0
→ Утилизация	266	333	274

Обращение с отходами в клиниках ГК «MD Medical», т

	2021	2022	2023
Неопасные отходы, в том числе:	**183**	**175**	**305**
→ Захоронение	165	159	245
→ Утилизация	18	16	60
Опасные отходы, в том числе:	**78**	**87**	**75**
→ Захоронение	13	14	8
→ Утилизация	65	73	67

В клинических госпиталях «Лапино» и «MD GROUP» установлены автоматические медицинские системы обработки отходов ECODAS T300, предназначенные для измельчения и стерилизации инфекционных отходов в одной полностью закрытой и автоматизированной системе из нержавеющей стали. После переработки конечный продукт уменьшается в объеме до 80%, становится безопасным для переработки или утилизации в качестве обычных ТКО.

→

Ежедневно системы ECODAS T300 могут перерабатывать до 400 кг отходов класса Б в класс А

4

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Обращение Председателя Совета директоров
- Система корпоративного управления
- Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- Акционерный капитал

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Владимир Меклер
Председатель
Совета директоров

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

Прошедший год стал для нас важным этапом в контексте дальнейшего развития и совершенствования системы корпоративного управления.

Одним из значимых корпоративных событий стал делистинг ГДР Компании с Лондонской фондовой биржи в июне 2023 г. Мы пришли к этому решению в результате продолжительной приостановки торгов, лишившей инвесторов возможности осуществлять операции с нашими ГДР на этой площадке. В то же время хочу подчеркнуть, что торговля ГДР Компании на регулируемом рынке Московской биржи продолжилась без изменений.

В отчетном году мы начали процедуру смены юрисдикции Компании с кипрской на российскую. Этот процесс направлен на оптимизацию структуры управления, улучшение взаимодействия с российскими регуляторами и повышение эффективности нашей деятельности. Решение о редомициляции обусловлено также необходимостью преодолеть ограничения, связанные с текущей корпоративной структурой ГК «MD Medical». В частности, завершение этого процесса позволит Компании возобновить дивидендные выплаты.

Следующим логичным шагом стало получение в ноябре 2023 г. статуса первичного листинга на Московской бирже, что обусловлено стратегическим решением сконцентрироваться на развитии нашего присутствия на рынках капитала в России и повышении интереса со стороны российских инвесторов. Для получения статуса первичного листинга Компания зарегистрировала проспект существующих ГДР в Банке России.

В декабре 2023 г. была одобрена новая дивидендная политика, которая предусматривает выплату дивидендов в размере до 100% от чистой прибыли, в том числе накопленной. Принятие новой политики отражает стремление Компании к обеспечению справедливого и прозрачного распределения прибыли среди наших акционеров. Мы уверены, что это решение подтвердит приверженность ГК «MD Medical» лучшим практикам корпоративного управления и укрепит доверие наших акционеров и партнеров.

В заключение хочу отметить, что мы продолжим активно работать над совершенствованием практик корпоративного управления и повышением прозрачности и эффективности принятия решений. Мы верим, что эти действия будут способствовать улучшению инвестиционного профиля Компании и дальнейшему развитию нашего бизнеса.

> Завершение редомициляции позволит возобновить дивидендные выплаты

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Эффективная, прозрачная и ответственная система корпоративного управления ГК «MD Medical» обеспечивает баланс интересов акционеров и способствует долгосрочному успеху Компании. Она определяет структуру управления, принципы принятия решений и взаимодействия между различными заинтересованными сторонами.

В Компании принят ряд внутренних нормативных документов и положений, разработанных как в рамках подготовки к IPO на Лондонской фондовой бирже в 2012 г., так и в процессе получения первичного листинга депозитарных расписок Компании на Московской бирже в 2023 г., в том числе:

- Политика назначения в Совет директоров и комитеты Совета директоров;
- Политика раскрытия информации;
- Политика постоянных обязательств;
- Политика по борьбе с мошенничеством;
- Положение о работе с инсайдерской информацией;
- Положение о Комитете по аудиту;
- Положение о Комитете по кадрам;
- Положение о Комитете по вознаграждениям;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Положение о внутреннем аудите;
- Положение о дивидендной политике.*

Совершенствование системы корпоративного управления

ГК «MD Medical» стремится учитывать лучшие российские и международные практики, развивая систему корпоративного управления.

В 2023 г. Компания получила статус первичного листинга депозитарных расписок на Московской бирже, зарегистрировав проспект ценных бумаг в Банке России. При подготовке и реализации данного проекта Компания в тесном взаимодействии с Московской биржей привела корпоративные документы и процедуры в соответствие с требованиями Правил листинга для бумаг, торгующихся в Первом котировальном списке Московской биржи. Компания всегда придерживалась высоких стандартов соблюдения правил корпоративного управления и продолжает осуществлять такой подход в рамках торгов на Московской бирже.

Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

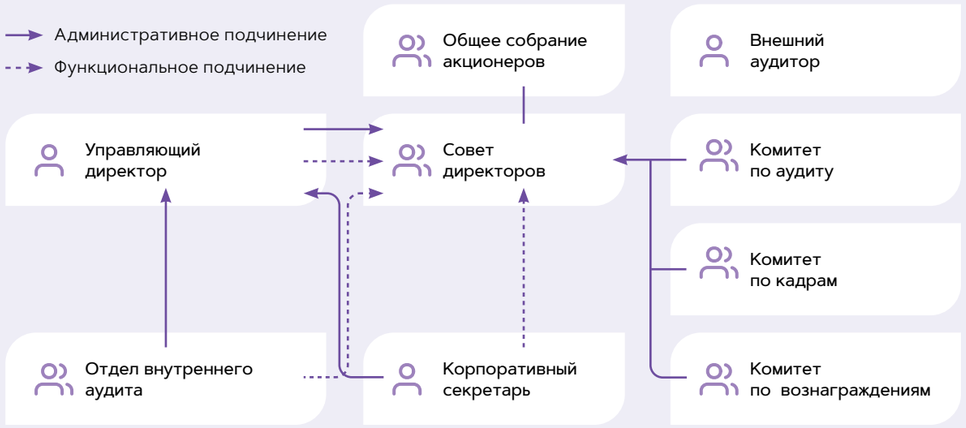
Компания находится в процессе смены места юридической регистрации (редомициляции) и на момент публикации Отчета еще не является российским юридическим лицом. Учитывая данное обстоятельство, Компания не раскрывает отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. При этом Компания планирует провести внутреннюю оценку практик корпоративного управления после смены места юридической регистрации.

В связи с тем, что до начала процесса редомициляции ГК «MD Medical» рассматривала фондовый рынок Великобритании в качестве основного рынка, Компания в первую очередь ориентировалась на положения Кодекса корпоративного управления Великобритании. Таким образом, система корпоративного управления Компании основывается на законодательных нормах и принципах корпоративного управления России, Кипра и Великобритании.

Основные принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России, соблюдаются Компанией. Депозитарные расписки ГК «MD Medical» зарегистрированы и допущены к торгам Банком России, а также включены в котировальный список первого уровня Московской биржи, что невозможно без соблюдения Компанией лучших практик корпоративного управления.

* С ключевыми корпоративными документами Компании можно ознакомиться на сайте

Структура корпоративного управления Компании по состоянию на конец 2023 г.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является ключевым органом управления ГК «MD Medical». Оно представляет интересы всех акционеров и принимает решения, касающиеся стратегического развития Компании, распределения прибыли, назначения членов Совета директоров и других важных вопросов.

→ Устав Компании не предусматривает заочную форму проведения Общего собрания акционеров

Общие собрания акционеров, проведенные в 2023 г.

Формат и дата проведения	Кворум	Принятые решения
ВОСА 23 января	72,7%	1. Назначение компании GAC Auditors Ltd аудитором отдельной финансовой отчетности Компании за 2022 г.
ГОСА 26 апреля	72,6%	1. Утверждение консолидированной финансовой отчетности Компании за 2022 г. и отчетов директоров и независимых аудиторов. 2. Назначение компании GAC Auditors Ltd аудитором отдельной финансовой отчетности Компании за 2023 г. Назначение компании АО «Кэпт» аудитором промежуточной и годовой консолидированной финансовой отчетности Компании за 2023 г. Определение размера вознаграждения аудиторов на следующий год. 3. Одобрение кандидатур С.Б. Калугина, Т.Б. Лукиной, В.А. Устименко в качестве независимых неисполнительных директоров Компании.
ВОСА 31 августа	75%	1. Внесение изменений в Устав Компании. 2. Исключение Компании из Реестра Регистратора компаний на Кипре, перенос зарегистрированного офиса Компании в САР острова Октябрьский (Калининградская область, Российская Федерация) и регистрация в качестве действующей компании в соответствии с правовым режимом Российской Федерации без ликвидации и без реорганизации. 3. Утверждение необходимых действий для выполнения вышеуказанного решения. 4. Рассмотрение и утверждение отдельной промежуточной финансовой отчетности Компании за период, закончившийся 30 июня 2023 г.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров от имени и в интересах всех акционеров определяет стратегию развития ГК «MD Medical», направленную на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Компании.

Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение условий для увеличения активов Компании и обеспечения их целевой рентабельности, а также защита прав и законных интересов акционеров, осуществление контроля за исполнительными органами управления, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о деятельности Компании. Также Совет директоров принимает участие в работе системы риск-менеджмента и внутреннего аудита, устанавливает основные ориентиры деятельности Компании на долгосрочную перспективу, играет ключевую роль в выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.

→ 5 из 6 членов Совета директоров являются независимыми

Ключевые цели Совета директоров

- Защита законных прав и интересов акционеров
- Обеспечение условий для увеличения активов Компании и сохранения рентабельности бизнеса
- Определение стратегии развития Компании
- Осуществление контроля за исполнительными органами управления
- Обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о деятельности Компании

Состав Совета директоров
по состоянию на 31 декабря 2023 г.

Владимир Александрович Меклер

Председатель Совета директоров, Независимый директор, Председатель Комитета по кадрам, член Комитета по вознаграждениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2015
Избран Председателем Совета директоров в июне 2016 г.
Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

высшее, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — «Правоведение»

Опыт работы:

С 2012 г. по н. в. Владимир Меклер является главным управляющим партнером коллегии адвокатов «Меклер и Партнеры», где специализируется на корпоративном праве. С 2003 по 2010 г. занимал должность заместителя Председателя Президиума Московской городской коллегии адвокатов. С 1980 г. Владимир Меклер является членом Адвокатской палаты г. Москвы.

Сергей Борисович Калугин

Старший независимый директор, Председатель Комитета по вознаграждениям, член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам

Год избрания в состав Совета директоров: 2022
Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

высшее, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — «Политическая экономия»

Опыт работы:

Сергей Калугин имеет многолетний опыт в организации цифровой трансформации компаний. С 2017 по 2018 г. являлся заместителем министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, где курировал направления, связанные с «Умным городом» и «Цифровым здравоохранением». С 2013 по 2017 г. был президентом ПАО «Ростелеком», где провел модернизацию инфраструктуры, улучшил качество клиентского сервиса и принял новую стратегию, которая дала старт цифровой трансформации в компании.

Юрий Александрович Кудимов

Независимый директор, член Комитета по кадрам

Год избрания в состав Совета директоров: 2023
Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

высшее, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — «Журналистика»; Dowling College (США), специальность — «Банковское дело и международные финансовые системы»

Опыт работы:

Юрий Кудимов имеет 29-летний опыт работы в сфере экономики, финансов и инвестиций. В 1995–2003 гг. занимал должность первого заместителя Председателя Правления АКБ «Национальный резервный банк», а с 2004 г. возглавил банк в качестве Президента — Председателя Правления. В 2009–2014 гг. Юрий Кудимов на позиции Генерального директора ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка» курировал создание нового инвестиционного подразделения банка «ВЭБ Капитал». В настоящий момент Юрий Кудимов занимает должность Президента управляющей компании фондов прямых инвестиций ООО «Пангео Капитал», которая является инвестиционным консультантом для компаний средней капитализации на рынках частного капитала России, Европы и Америки.

Марк Аркадьевич Курцер

Исполнительный директор

Год избрания в состав Совета директоров: 2012
Доля принадлежащих акций: 67,9%

Образование:

высшее, 2-й Московский государственный институт им. Н.И. Пирогова, специальность — «Лечебное дело», д.м.н.

Опыт работы:

Марк Курцер начал свою карьеру на кафедре акушерства и гинекологии Российского медицинского университета имени Н.И. Пирогова, где прошел путь от ассистента до доцента кафедры. В период с 1994 по 2012 г. Марк Курцер возглавлял Центр планирования семьи и репродукции, крупнейшее акушерско-гинекологическое учреждение в Москве. С 2003 по 2013 г. Марк Курцер являлся главным акушером-гинекологом Департамента здравоохранения г. Москвы. Марк Курцер продолжает активно участвовать в деятельности ГК «MD Medical» и как руководитель, и как постоянно практикующий врач, а также является ректором медицинского университета МГИМО-МЕД, учрежденного Компанией совместно с МГИМО.

Татьяна Борисовна Лукина

Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по вознаграждениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2019
Доля принадлежащих акций: отсутствуют

Образование:

высшее, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность — «Финансы. Оценка стоимости бизнеса и управление санацией», к.э.н.

Опыт работы:

Татьяна Лукина имеет более чем 20-летний опыт работы в сфере финансов, реструктуризации бизнеса и управления проектами в различных отраслях. Карьера Татьяны началась в KPMG, где она проработала 10 лет (проекты в области аудита, размещения ценных бумаг, реструктуризации долгов, сделок M&A). В дальнейшем работала в «Альфа-Групп», участвовала в советах директоров и комитетах Альфа-Банка и «Росводоканала». В 2015–2016 гг. принимала участие в подготовке к IPO компании OZON. С 2016 по 2022 г. являлась финансовым директором компании GAME INSIGHT (разработчик мобильных игр). С 2022 по 2023 г. занимала должность финансового директора в Группе компаний Dyninno (путешествия, финтех, развлечения). С 2023 г. Татьяна является управляющим директором Vero Wealth Management LLC на Среднем Востоке.

Виталий Александрович Устименко

Независимый директор, член Комитета по аудиту

Год избрания в состав Совета директоров: 2015
Доля принадлежащих акций: 0,0054%

Образование:

высшее, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность — «Финансы и кредит», к.э.н.

Опыт работы:

С 2012 по 2016 г. Виталий Устименко работал в Группе в качестве Финансового директора. Он имеет 20-летний опыт работы в сфере финансов и инвестиций, из которых 8 лет — в качестве финансового директора. Работал в таких компаниях, как фонд венчурных инвестиций Inventure Partners, холдинг «Солнечные продукты», «Вертолеты России» и в компании Deloitte. В настоящее время Виталий Устименко работает финансовым директором в Skillbox, российской компании в сфере онлайн-образования.

Корпоративный секретарь

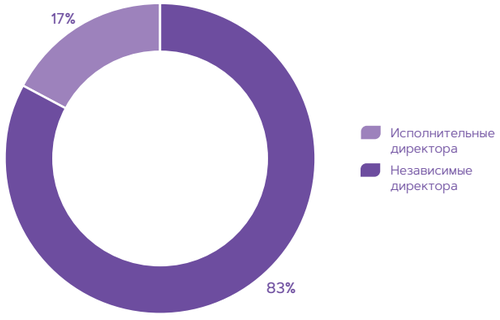
Корпоративный секретарь координирует действия Компании по защите прав и интересов акционеров, поддерживает эффективность работы Совета директоров, обеспечивает взаимодействие с акционерами. Корпоративный секретарь назначается на должность Советом директоров, порядок его деятельности определен в Положении о Корпоративном секретаре.

Основные функции Корпоративного секретаря:

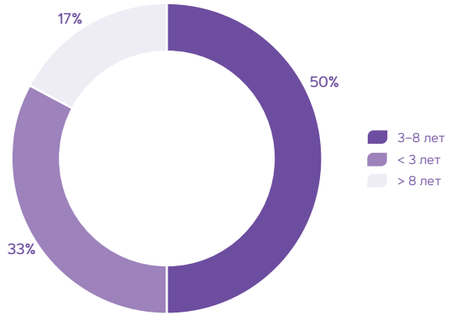
- обеспечение соблюдения исполнительными органами и работниками Компании требований действующего законодательства, Устава и других внутренних документов Компании, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров;
- обеспечение соблюдения прав и имущественных интересов акционеров, помощь акционерам в реализации их прав, поддержание баланса интересов между участниками корпоративных правоотношений;
- развитие практики корпоративного управления ГК «MD Medical» в соответствии с интересами его акционеров и иных заинтересованных лиц;
- консультирование должностных лиц и акционеров Компании, а также членов Совета директоров по вопросам корпоративного права и управления;
- руководство подготовкой и организацией проведения Общих собраний акционеров;
- обеспечение соблюдения установленных правил и порядка подготовки и проведения заседаний Совета директоров и руководство подготовкой решений Совета директоров.

Структура Совета директоров на 31 декабря 2023 г.

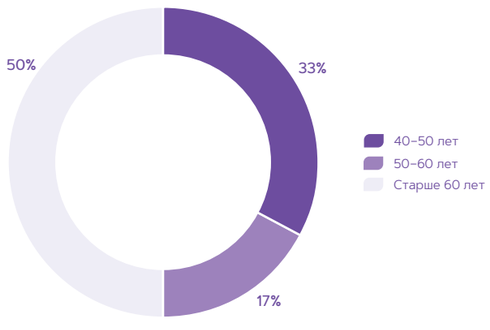
Статус членов Совета директоров



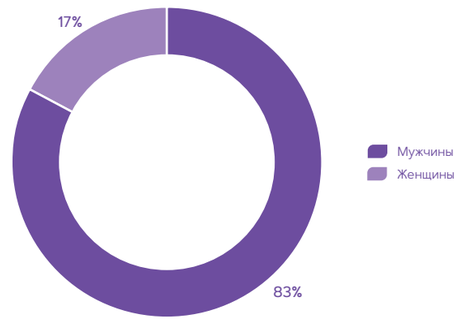
Продолжительность работы в составе Совета директоров



Возраст членов Совета директоров



Состав Совета директоров по полу



Дарья Сергеевна Александрова

Корпоративный секретарь

Образование: высшее, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — «Юриспруденция»; Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — «Лингвистика».

В Компании с 2018 г.

Опыт работы: Дарья Александрова присоединилась к Группе в качестве руководителя корпоративного управления. До прихода в Группу Дарья работала в ПАО «СК «Росгосстрах», где занималась корпоративным управлением и являлась корпоративным секретарем. Дарья продолжает исполнять обязанности руководителя корпоративного управления Группы.

Компетенции членов Совета директоров

	Стратегия	Финансы и аудит	Управление рисками	Правовые вопросы	Медицина	Клиентский сервис	Персонал	ИТ	Научная деятельность
Меклер В.А.	●		●	●			●		●
Курцер М.А.	●		●		●	●	●		●
Устименко В.А.		●	●					●	
Лукина Т.Б.		●	●				●	●	
Калугин С.Б.	●	●					●	●	
Кудимов Ю.А.	●	●	●				●		

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2023 г.:

- Рассмотрение квартальных операционных и финансовых результатов.
- Утверждение финансовой отчетности.
- Рассмотрение статусов инвестиционных проектов и проекта редомициляции холдинговой компании.
- Прекращение листинга депозитарных расписок Компании на Лондонской фондовой бирже.
- Одобрение сделок по приобретению клиник в г. Сургуте и г. Нефтеюганске и одобрение приобретения здания для открытия госпиталя на Мичуринском проспекте в г. Москве.
- Признание независимыми некоторых из членов Совета директоров.
- Утверждение проспекта депозитарных расписок Компании для целей регистрации в Банке России.
- Созывы общих собраний акционеров и утверждение повесток таких собраний.
- Утверждение внутренних корпоративных документов.

В 2023 г. Совет директоров провел 8 заседаний, на которых было рассмотрено 39 вопросов

Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов в 2023 г.

	Посещаемость заседаний Совета директоров			Посещаемость заседаний комитетов		
	Всего	Очные	По телефону или онлайн[1]	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам	Комитет по вознаграждениям
Меклер В.А.	●●●●●●●●	●●●	●●●●●		●●	●●
Курцер М.А.	●●●●●●●●	●●●●●●●●			●●	●●
Устименко В.А.	●●●●●●●●	●●	●●●			
Лукина Т.Б.	●●●●●●●●		●●●●			
Калугин С.Б.	●●●●●●●	●●	●●●●		●●	●●
Кудимов Ю.А.[2]	●	●				

Комитеты Совета директоров

Состав комитетов Совета директоров в 2023 г.

Директор	Статус	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам	Комитет по вознаграждениям
Меклер В.А.	Независимый		Председатель	●
Курцер М.А.	Исполнительный			
Устименко В.А.	Независимый	●		
Лукина Т.Б.	Независимый	Председатель		●
Калугин С.Б.	Независимый	●	●	Председатель
Кудимов Ю.А.	Независимый		●	

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за:

- достоверность и правильность раскрытия информации в финансовой отчетности и внешней финансовой коммуникации;
- поддержание эффективной системы внутреннего контроля, включая финансовый, операционный, комплаенс-контроль и систему управления рисками;
- подготовку рекомендаций акционерам для утверждения на общих собраниях в отношении назначения, повторного назначения и увольнения внешних аудиторов;
- утверждение вознаграждения и условий найма внешних аудиторов в отношении оказанных аудиторских услуг;
- процесс аудита, включая мониторинг и обзор деятельности внешних аудиторов, независимость и объективность;
- разработку и реализацию политики в отношении неаудиторских услуг, оказываемых внешними аудиторами;
- контроль за соблюдением законов, правил и стандартов корпоративного управления;
- мониторинг и обзор эффективности деятельности внутреннего аудитора.

[1] Заседания в заочном формате (опросным путем) не проводятся.
[2] Ю.А. Кудимов избран в сентябре 2023 г., первое заседание после избрания состоялось в декабре 2023 г.

Комитет по аудиту участвует в контроле и руководстве внутренним аудитом. Ключевой задачей Комитета по аудиту является выявление проблем и возможностей для улучшения системы внутреннего контроля. В случае обнаружения подобных проблем или возможностей Комитет должен подготовить рекомендации Совету директоров, необходимые для устранения проблем или внесения улучшений.

Комитет по аудиту отвечает за мониторинг и анализ эффективности службы внутреннего аудита Компании. Комитет может по требованию или от имени руководителя службы внутреннего аудита провести расследование любой деятельности Группы, которая представляет интерес или беспокойство Комитета.

Комитет по кадрам

Заседания Комитета по кадрам проходят не реже одного раза в год. Комитет отвечает за подготовку рекомендаций в отношении назначения исполнительных и неисполнительных директоров, а также Генерального директора, первого заместителя Генерального директора и Финансового директора Компании.

Основной задачей Комитета по кадрам является управление процессом назначения членов органов управления, обеспечение сбалансированного состава Совета директоров и необходимой квалификации директоров. Помимо этого, Комитет по кадрам дает рекомендации по составу Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям.

Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям собирается не реже одного раза в год и несет ответственность за подготовку рекомендаций Совету директоров в отношении вознаграждения всех исполнительных директоров и Председателя Совета директоров.

Основной задачей Комитета по вознаграждениям является определение политики и структуры вознаграждения исполнительных директоров, Председателя Совета директоров и топ-менеджмента, а также конкретного вознаграждения каждого исполнительного директора, Председателя Совета директоров и любых компенсационных выплат.

Вознаграждение членов Совета директоров

В Компании отсутствует утвержденная политика по вознаграждению членов Совета директоров, вознаграждение каждого члена Совета директоров устанавливается в индивидуальном порядке.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетами в 2023 г.

По аудиту:

- ежеквартальные отчеты внутреннего аудитора
- отчеты внешнего аудитора за 2022 г. и за 6 месяцев 2023 г.

По кадрам:

- рекомендации Совету директоров о назначении директоров и о признании отдельных директоров независимыми

По вознаграждениям:

- рекомендации Совету директоров об изменении размера вознаграждения отдельных директоров, премировании топ-менеджмента по итогам 2022 г.

Суммарное вознаграждение членов Совета директоров

Год	Сумма, тыс. ₽ (до вычета налогов)
2021	**6 388**
2022	**5 888**
2023	**6 944**

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров в 2023 г.

Директор	Вознаграждение, тыс. ₽ (до вычета налогов)
Калугин С.Б.	**4 000**
Устименко В.А.	**1 222**
Лукина Т.Б.	**1 222**
Кудимов Ю.А.	**500**

МЕНЕДЖМЕНТ

Марк Аркадьевич Курцер, академик РАН

Основатель Компании, Управляющий директор

Образование: высшее, 2-й Московский ордена Ленина государственный медицинский институт им. Н.И. Пирогова, специальность — «Лечебное дело», ординатура — «Акушерство и гинекология».

Опыт работы: Марк Курцер начал свою карьеру на кафедре акушерства и гинекологии Российского медицинского университета имени Н.И. Пирогова, где прошел путь от ассистента до доцента кафедры. В период с 1994 по 2012 г. Марк Курцер возглавлял Центр планирования семьи и репродукции, крупнейшее акушерско-гинекологическое учреждение в Москве. С 2003 по 2013 г. Марк Курцер являлся главным акушером-гинекологом Департамента здравоохранения г. Москвы. Марк Курцер продолжает активно участвовать в деятельности ГК «MD Medical» и как руководитель, и как постоянно практикующий врач.

Александр Евгеньевич Котов

Первый заместитель Генерального директора

Образование: высшее, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина, специальность — «Юриспруденция», к.пед.н. Обладает квалификацией Советника социального управления и кадровой работы в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В Компании с 2022 г.

Опыт работы: Александр Котов отвечает за управление персоналом, юридические вопросы и взаимодействие с государственной властью, а также обеспечение безопасности деятельности ГК «MD Medical». До прихода в Группу Александр работал на руководящих должностях в органах государственной власти.

Ия Владимировна Лукьянова

Финансовый директор

Образование: высшее, Саратовский социально-экономический институт, специальность — «Финансы и кредит».

В Компании с 2015 г.

Опыт работы: Ия Лукьянова присоединилась к Группе в качестве главного бухгалтера ГК «MD Medical». В 2019 г. назначена заместителем Финансового директора, где курировала финансовое направление и проекты по автоматизации и цифровой трансформации. С 2022 г. занимает должность Финансового директора, где отвечает за корпоративное управление, финансы и IR-направление ГК «MD Medical». До прихода в Группу Ия работала в компании OSG Records Management на позиции финансового менеджера по России. Ия является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС).

Павел Игоревич Рудников

Операционный директор

Образование: высшее, Государственный университет управления, специальность — «Налоги и налогообложение». Имеет диплом DipIFR.

В Компании с 2018 г.

Опыт работы: Павел Рудников присоединился к Группе в качестве руководителя отдела финансового контроля и казначейства. В 2020 г. назначен на должность финансового директора КГ «Лапино», где отвечал за управление финансами госпиталя, проекты по автоматизации отчетности и усиление финансового контроля. До прихода в Группу Павел работал в ГК «Русагро», где занимался подготовкой отчетности по МСФО.

Наталья Александровна Буткевич, к.м.н.

Медицинский директор, руководитель госпитальной группы

Образование: высшее, 2-й Московский ордена Ленина государственный медицинский институт им. Н.И. Пирогова, специальность — «Лечебное дело», ординатура — «Внутренние болезни/ Врач-терапевт», аспирантура — «Кардиология».

В Компании с 2018 г.

Опыт работы: Наталья Буткевич присоединилась к Группе в качестве заведующего отделением медицинской профилактики для взрослых. В период с 2018 по 2022 г. занимала должности заведующего поликлиническим отделением, а также заместителя руководителя госпитальный группы ГК «MD Medical». В 2022 г. назначена медицинским директором, руководителем госпитальной группы. Наталья Буткевич имеет более 40 лет медицинского стажа и является заслуженным врачом Российской Федерации.

Борис Александрович Коноплев

Генеральный директор КГ «Лапино»

Образование: высшее, Российский Государственный медицинский университет им. Н.И. Пирогова, специальность — «Лечебное дело», ординатура — «Акушерство и гинекология».

Опыт работы: Борис Коноплев присоединился к Группе в качестве врача акушера-гинеколога госпиталя «MD GROUP» в 2010 г. В период с 2012 по 2017 г. занимал должности заведующего акушерским физиологическим отделением и главного врача госпиталя «Мать и дитя» в Уфе. В 2017 г. он был назначен руководителем госпитальной группы Компании. С 2021 г. является генеральным директором медицинского кластера «Лапино». Является практикующим акушером-гинекологом, прошел обширную подготовку в ведущих европейских клиниках.

Юлия Юрьевна Кутакова, к.м.н.

Медицинский директор по организационной и научно-образовательной работе

Образование: высшее, Российский государственный медицинский университет, специальность — «Педиатрия», ординатура, аспирантура — «Акушерство и гинекология».

В Компании с 2012 г.

Опыт работы: Практический опыт Юлии Кутаковой в сфере акушерства и гинекологии насчитывает более 11 лет. До прихода в ГК «MD Medical» занимала должность начальника организационно-методического отдела по акушерству и гинекологии Департамента здравоохранения г. Москвы.

Наталья Александровна Якунина, к.м.н.

Медицинский директор, руководитель амбулаторной группы

Образование: высшее, Туркменский государственный медицинский институт, специальность — «Лечебное дело», интернатура — «Акушер-гинеколог».

В Компании с 2011 г.

Опыт работы: До прихода в Группу с 2008 г. занимала должность главного акушера-гинеколога УЗ ЦАО г. Москвы. В Компании имеет опыт работы в должности главного врача клиники «Мать и дитя Юго-Запад», «Мать и дитя Савеловская», в настоящее время является главным врачом КГ «MD GROUP Мичуринский».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Действующая в ГК «MD Medical» система управления рисками и внутреннего контроля соответствует требованиям российского законодательства, а также характеру и масштабам деятельности Компании. Функции внутреннего контроля распределены между органами управления ГК «MD Medical».

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит позволяет определить, насколько эффективно функционирует система управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В Компании создан Отдел внутреннего аудита. Руководитель Отдела внутреннего аудита при исполнении своих обязанностей подотчетен Совету директоров.

В обязанности руководителя и сотрудников Отдела внутреннего аудита входят:

- разработка гибкого годового плана аудита и представление этого плана Совету директоров на рассмотрение и утверждение;
- выполнение утвержденного годового плана аудита;
- обеспечение наличия профессионального аудиторского персонала, обладающего достаточными знаниями, навыками, опытом и профессиональными сертификатами;
- оказание консультационных услуг руководству, включая содействие, разработку процессов, обучение и другие консультационные услуги;
- предоставление Совету директоров и руководству периодических отчетов, обобщающих результаты аудиторской деятельности;
- информирование Совета директоров о новых тенденциях и успешных практиках внутреннего аудита;
- оказание помощи в расследовании серьезных предполагаемых мошеннических действий внутри Компании и уведомление руководства и Совета директоров о результатах;
- анализ работы внешних аудиторов и регулирующих органов с целью обеспечения оптимального аудиторского охвата Компании при разумных общих затратах.

Процедуры внутреннего аудита ГК «MD Medical» регулируются принятым в Компании Положением о внутреннем аудите

Оценка эффективности процедур внутреннего контроля и аудита

Отдел внутреннего аудита на ежеквартальной основе предоставляет отчет Комитету по аудиту Совета директоров. По итогам рассмотрения Комитетом отчет дополняется замечаниями и предложениями, а владельцы рисков получают соответствующие рекомендации.

Практики внутреннего контроля оцениваются два раза в год в процессе подготовки аудиторского заключения к консолидированной отчетности, которое готовит внешний аудитор.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Отбор внешнего аудитора проводится на конкурсной основе открытым, прозрачным способом. Важными факторами при выборе внешнего аудитора являются эффективность его работы в предшествующие периоды, опыт и квалификация команды, независимость аудитора.

После завершения отбора кандидатура аудитора и сумма его вознаграждения согласовываются с Комитетом по аудиту, который выносит согласованные рекомендации на рассмотрение Совета директоров. В случае, если Совет директоров согласен с выбором Комитета по аудиту, кандидат на внешнего аудитора утверждается на Общем собрании акционеров. Также Общее собрание акционеров уполномочивает Совет директоров определить вознаграждение внешнего аудитора.

В 2023 г. Общее собрание акционеров утвердило АО «Кэпт» в качестве внешнего аудитора промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности и годовой консолидированной финансовой отчетности Компании за 2023 г., а компанию GAC Auditors Ltd — аудитором отдельной финансовой отчетности Компании за 2023 г. Большая часть ниже указанной суммы вознаграждения относится к аудиторским услугам, которые оказывало АО «Кэпт».

Вознаграждение внешних аудиторов, тыс. ₽

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Компания тщательно выявляет и управляет существенными потенциальными рисками для обеспечения долгосрочного устойчивого развития бизнеса.

Процесс выявления рисков включает проведение подробных собеседований с собственниками процессов (потенциальными владельцами рисков) и смежными службами. Результаты собеседований могут дополняться количественными и качественными сведениями из информационных систем Компании.

Оценка выявленного риска происходит совместно с собственниками процесса на основе вероятности реализации самого риска и вероятности реализации остаточного риска после мероприятий по митигации. Дальнейшие шаги по снижению негативного воздействия рисков также обсуждаются с собственниками процесса.

Система управления рисками ГК «MD Medical» постоянно совершенствуется, что позволяет быстро выявлять потенциальные риски для деятельности Компании и находить наиболее эффективные способы их снижения.

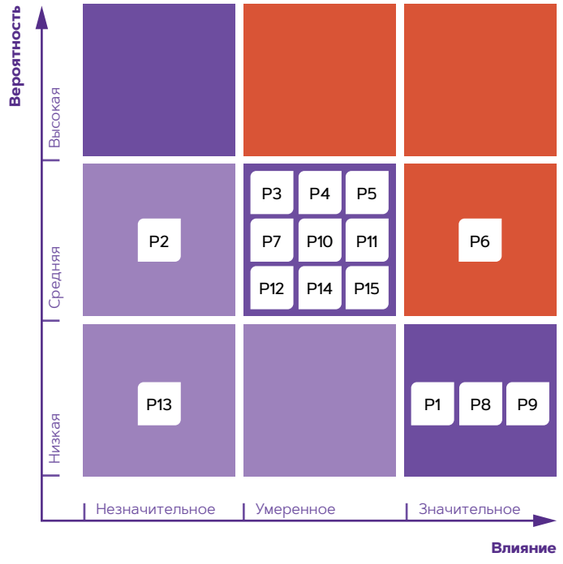
Оценка ключевых рисков*

В Компании принято выделять следующие ключевые группы рисков:

- медицинские риски
- операционные риски
- производственные риски
- финансовые риски
- правовые риски
- маркетинговые риски
- риски безопасности

Процесс оценки и управления рисками

1. Проведение собеседований с собственниками процессов
2. Возможное дополнение результатов собеседований сведениями из информационных систем
3. Оценка вероятности и влияния реализации выявленного риска
4. Разработка мер по митигации
5. Оценка вероятности реализации остаточного риска
6. Обсуждение с владельцами риска дальнейших мер по снижению негативного воздействия



Медицинские риски

- P1 Риск неверно поставленного диагноза

Операционные риски

- P2 Риск снижения пациентопотока
- P3 Риск несоответствия количества сотрудников потребностям Компании

Производственные риски

- P4 Риск неэффективного использования основных средств и материалов
- P5 Риск снижения качества сервиса
- P6 Риск некорректного планирования объемов закупок

Финансовые риски

- P7 Риск роста дебиторской задолженности
- P8 Риск, связанный с анализом инвестиционных проектов
- P9 Риск изменения нулевой ставки налогообложения
- P10 Риск увеличения стоимости закупки материалов

Правовые риски

- P11 Риск ненадлежащего оформления медицинской документации или непредставления отчетности государственным регуляторам

Маркетинговые риски

- P12 Риск неэффективности контекстной рекламы
- P13 Риск штрафных санкций в случае отсутствия маркировки рекламы

Риски кибербезопасности

- P12 Риск, связанный с защитой персональных данных
- P13 Риск, связанный с защитой субъектов критической информационной инфраструктуры

* Подробнее см. «Приложения», стр. 159.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ГК «MD Medical» не приемлет любые проявления коррупции, взяточничества, попытки незаконного использования сотрудниками своего должностного положения. В Компании принимаются меры для формирования культуры нетерпимости к коррупции, а также для поддержания в коллективе атмосферы взаимного уважения, порядочности и доверия.

Антикоррупционная политика ГК «MD Medical» соответствует законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к Компании. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является Управляющий директор.

В Компании принята Антикоррупционная политика, определяющая ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками ГК «MD Medical»

В 2023 г. был разработан План работ по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению бытовой коррупции, на 2024–2029 гг. В рамках этого плана в каждом медицинском учреждении сформирована комиссия по противодействию коррупции, в ответственность которой входят:

1. контроль целевого использования выделяемых финансовых средств;
2. формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам Компании;
3. доведение до сведения коллектива действующих нормативно-правовых документов по противодействию коррупции;
4. обеспечение информирования сотрудников по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции;
5. организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников;
6. анализ проводимых закупок в соответствии с действующим законодательством;
7. анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции;
8. учет и рассмотрение обращений граждан о возможных коррупционных правонарушениях;
9. информирование правоохранительных органов о фактах коррупции и другие задачи.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

На конец декабря 2023 г. уставный капитал ГК «MD Medical» составлял 6 010 000,8 долл. США, разделенных на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,08 долл. США каждая. Компания не выпускала облигаций.

В свободном обращении находится 32,1% акций ГК «MD Medical», остальные 67,9% принадлежат Марку Курцеру. Казначейские и квазиказначейские акции отсутствуют.

Событие после отчетного периода

В феврале 2024 г. внеочередное Общее собрание акционеров приняло решение о том, что с даты регистрации Компании в качестве МКПАО по итогам редомициляции уставный капитал Компании будет конвертирован в 538 550 161,6872 ₽, разделенных на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16 872 ₽

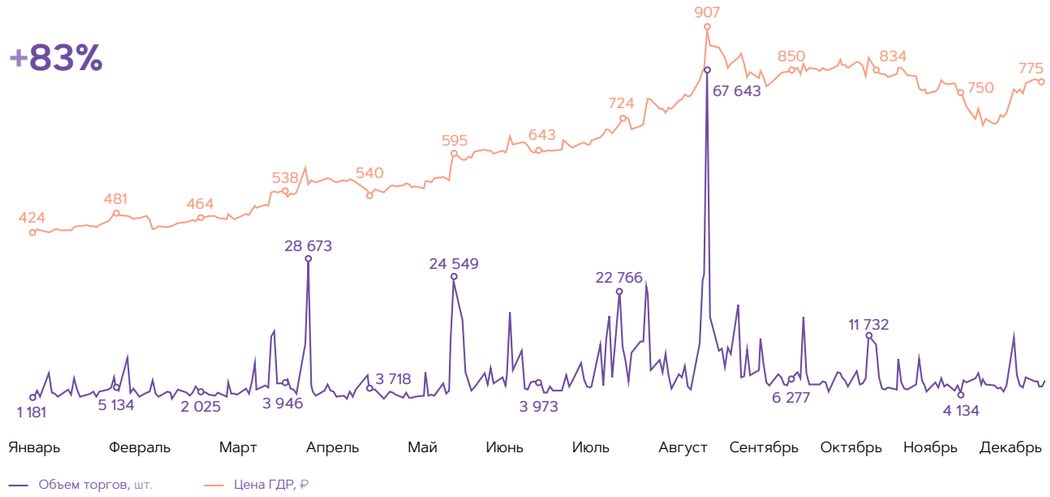
С 12 октября 2012 г. акции Компании торговались на Лондонской фондовой бирже под тикером MDMG в форме глобальных депозитарных расписок (ГДР). 23 мая 2023 г. в связи с длительной приостановкой торгов ГДР Компании на Лондонской фондовой бирже и невозможностью инвесторов торговать ценными бумагами Компания приняла решение прекратить листинг ГДР. Доступ ГДР Компании к торгам на Лондонской бирже приостановлен 22 июня 2023 г. С 8 августа 2023 г. новым депозитарием Компании является RCS Issuer Services S.AR.L.

С 9 ноября 2020 г. ГДР Компании торгуются на Московской бирже в российских рублях. Одна ГДР соответствует одной обыкновенной акции. 7 ноября 2023 г. Компания получила статус первичного листинга на Московской бирже. По состоянию на конец 2023 г. рыночная капитализация Группы на Московской бирже составила 58,2 млрд ₽.

Цена ГДР Компании в 2023 г.

432 ₽	945 ₽	657 ₽	775 ₽
минимальная	максимальная	средняя	цена на конец года

Динамика объема торгов и стоимости ГДР ГК «MD Medical» в 2023 г.



РЕДОМИЦИЛИЯЦИЯ

Компания находится в процессе редомициляции из Республики Кипр в специальный административный район (САР) на острове Октябрьский Калининградской области с целью регистрации в качестве действующей компании в соответствии с правовым режимом Российской Федерации. Данное действие поможет Компании преодолеть ограничения, связанные с текущей корпоративной структурой ГК «MD Medical», митигирует геополитические риски, позволит Компании вернуться к вопросу выплаты дивидендов и стать еще более прозрачной для инвесторского сообщества. После регистрации Компании в России реестр акционеров будет передан российскому регистратору и будут реализованы мероприятия по автоматической, стандартной и принудительной конвертации ГДР в акции Компании.

Более подробная информация представлена на сайте в разделе «Q&A по редомициляции»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ

Укрепление отношений с инвесторами является одной из приоритетных задач ГК «MD Medical». С момента листинга на Лондонской фондовой бирже в 2012 г. мы уделяем особое внимание активному и эффективному взаимодействию с инвестиционным сообществом. Наша главная цель — поддерживать самые высокие стандарты прозрачности и раскрытия информации в соответствии с лучшими отраслевыми практиками, тем самым культивируя доверие и уверенность среди наших инвесторов и аналитиков.

ГК «MD Medical» стремится к максимальной прозрачности и оперативности в общении с акционерами, инвесторами и аналитиками. Компания придерживается запланированного графика раскрытия информации в соответствии с календарем, опубликованным на сайте в разделе «Инвесторам», и регулярно предоставляет обновленную информацию об операционных и финансовых результатах деятельности (ежеквартально и раз в полгода соответственно).

Кроме того, Компания оперативно раскрывает информацию о важных событиях Группы, например, об открытии новых медицинских учреждений, сделках по слиянию и поглощению, важных решениях Совета директоров, Общего собрания акционеров, редомициляции и прочих событиях. ГК «MD Medical» раскрывает информацию на странице ООО «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации».

В 2023 г. представители руководства ГК «MD Medical» провели День аналитика на территории флагманского госпиталя Группы — «Лапино», два эфира с инвестиционным сообществом в сотрудничестве с профессиональными участниками рынка — SberCIB и «Финам». В начале 2024 г. Компания приняла участие в эфире «Смартлаб». Суммарное количество онлайн-просмотров эфиров с участием представителей Компании в 2023 г. и начале 2024 г. составило 18 тыс.

Более подробная информация о предстоящих IR-мероприятиях представлена на сайте в разделе «Календарь инвестора»

Презентацию на мероприятии День аналитика в КГ «Лапино» провел руководитель Компании Курцер М.А., встречу посетили аналитики ведущих банков и инвестиционных площадок, которые задали руководству Компании вопросы, а также посетили экскурсию по территории госпиталя «Лапино» в сопровождении Генерального директора госпиталя и ведущих врачей.

День аналитика и эфиры, организованные профучастниками рынка, позволили ответить на основные вопросы инвесторов, среди которых были процесс редомициляции, планы по выплате дивидендов, динамика основных показателей, контроль расходов и инвестиционная деятельность Компании.

В 2024 г. IR-стратегия Компании будет направлена на:

- комплексное освещение результатов Компании через публикацию материалов с анализом результатов на веб-сайте, проведение конференц-звонков;
- расширение аналитического покрытия, которое было существенно снижено из-за геополитической неопределенности в 2022–2023 гг.;
- активное взаимодействие с инвесторами через проведение мероприятий, организованных как самим эмитентом, так и профессиональными участниками рынка;
- повышение доступности и открытости информации для инвесторов на корпоративном веб-сайте Компании.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

15 декабря 2023 г. ГК «MD Medical» утвердила новую дивидендную политику, которая предусматривает возможность рекомендовать акционерам распределение на выплату дивидендов до 100% чистой прибыли Компании, в том числе накопленной (при наличии), на основании консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Выплата дивидендов будет зависеть от ряда факторов, включая денежный поток, дивиденды, полученные Компанией от ее дочерних обществ, потребности Группы в капитальных инвестициях, а также условия рынка капитала, цели развития или другие цели Группы, с учетом отношения чистого долга к EBITDA не более 3.

Дивидендная политика ГК «MD Medical» предусматривает возможность распределения до 100% чистой прибыли на дивиденды

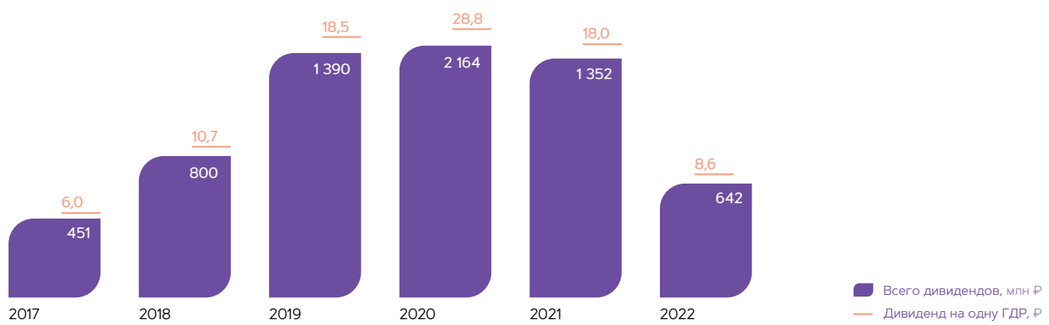
В связи с ограничениями, связанными с предыдущей корпоративной структурой, Компания не выплачивала дивиденды по итогам 2021, 2022, 2023 гг. и намерена вернуться к выплатам после завершения процесса редомициляции

Последняя выплата дивидендов проводилась в ноябре 2022 г., когда ГК «MD Medical» выплатила промежуточные дивиденды по своим ГДР по итогам шести месяцев 2022 г. в размере 8,55 ₽ на одну ГДР, что соответствует общей сумме выплаты 642 млн ₽.

Отчет по выплаченным дивидендам

Период	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Дата закрытия реестра	Всего дивидендов, тыс. ₽	Дивиденд на одну ГДР, ₽
6 мес. 2022	26.10.2022	07.11.2022	642 319	8,55
6 мес. 2021	03.09.2021	24.09.2021	1 352 250	18,00
2020	22.04.2021	05.05.2021	1 427 375	19,00
6 мес. 2020	04.09.2020	18.09.2020	736 225	9,80
2019	03.09.2020	16.09.2020	1 389 813	18,50
2018	23.04.2019	24.05.2019	800 081	10,65
2017	17.04.2018	25.04.2018	450 750	6,00

Дивидендные выплаты



5

ПРИЛОЖЕНИЯ

- Отчет и консолидированная финансовая отчетность
- Обзор ключевых рисков за 2023 год
- Контакты

Перевод с английского языка на русский язык

ОТЧЕТ И КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС

За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

Содержание

Должностные лица, профессиональные консультанты и юридический адрес 107

Отчет руководства 107

Заявление об ответственности директоров 112

Заключение независимых аудиторов 114

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе 118

Консолидированный отчет о финансовом положении 119

Консолидированный отчет об изменениях в капитале 120

Консолидированный отчет о движении денежных средств 122

Примечания к консолидированной финансовой отчетности 124

Пояснение к переводу

Консолидированная финансовая отчетность «МД Медикал Груп Инвестментс ПЛС» по состоянию на 31 декабря 2023 года и за год, закончившийся на эту дату, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и аудиторское заключение были составлены на английском языке. Прилагаемый перевод данных документов подготовлен исключительно для удобства пользователей. В случае каких-либо расхождений между русским и английским текстом английский текст будет иметь преимущественную силу.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАНТЫ И ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

Совет директоров	Владимир Меклер — Председатель Марк Курцер Виталий Устименко Татьяна Лукина Сергей Калугин (назначен в марте 2022 г.) Юрий Кудимов (назначен в сентябре 2023 г.)
Секретарь	Менустраст Лимитед
Помощник секретаря	Дарья Александрова
Независимые аудиторы	АО «Кэпт»
Юридический адрес	Димитриу Каратасу, 15, Анастасио Билдинг, 6-ой этаж, офис 601, Строволос, 2024, Никосия, Кипр

ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Совет директоров компании «МД Медикал Груп Инвестментс» Плс (далее — Компания) представляет участникам Компании Годовой отчет, в который входит проаудированная консолидированная финансовая отчетность Компании и ее дочерних предприятий (далее Компания и ее дочерние предприятия совместно именуются «Группа») за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

История образования

Компания «МД Медикал Груп Инвестментс Плс» была образована в Республике Кипр 5 августа 2010 г. в форме закрытой акционерной компании с ограниченной ответственностью. 22 августа 2012 г. специальным решением акционера название Компании было изменено с «МД Медикал Груп Инвестментс Лтд» на «МД Медикал Груп Инвестментс Плс», а организационно-правовая форма изменена на открытую акционерную компанию с ограниченной ответственностью.

Основные виды деятельности

Основным видом деятельности Компании является исполнение функций инвестиционной холдинговой компании, для чего она приобретает и владеет контролирующими и иными долями участия в акционерном или заемном капитале любой компании или компаний, осуществляющих свою деятельность в любой сфере, но преимущественно в сфере здравоохранения. В Примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности представлена более подробная информация об услугах, оказываемых медицинскими центрами Группы.

Финансовые результаты

Результаты операционной деятельности Группы зависят от множества факторов, среди которых приобретение компаний, законодательство, спрос на услуги частных медицинских учреждений, пропускная способность клиник и коэффициент заполняемости, цена и объем продаж, расходы на персонал, планы капитальных затрат и колебания обменных курсов валют.

Финансовые результаты деятельности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 г., и ее финансовое положение на указанную дату представлены в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе на странице 118 и в консолидированном отчете о финансовом положении на странице 119 консолидированной финансовой отчетности.

Прибыль за год, закончившийся 31 декабря 2023 г., составила 7 822 651 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.: 4 718 800 тыс. руб.). Совокупные активы Группы по состоянию на 31 декабря 2023 г. составили 41 336 558 тыс. руб. (31 декабря 2022 г.: 33 162 389 тыс. руб.), а чистые активы составили 34 553 661 тыс. руб. (31 декабря 2022 г.: 26 963 262 тыс. руб.).

Дивиденды

В Уставе Компании предусмотрено, что выплата дивидендов может производиться из средств полученной прибыли. В случае объявления и выплаты Компанией дивидендов владельцы глобальных депозитарных расписок (далее — «ГДР»), зарегистрированные на соответствующую дату, имеют право на получение дивидендов по обыкновенным акциям, лежащим в основе ГДР.

Поскольку Компания является холдинговой компанией, ее способность выплачивать дивиденды акционерам зависит от способности ее дочерних предприятий выплачивать дивиденды ей в соответствии с законодательством стран, в которых такие дочерние предприятия учреждены, и любых договорных ограничений. Возможность выплаты указанных дивидендов дочерними предприятиями зависит от достаточности получаемой ими прибыли, потоков денежных средств и суммы средств к распределению.

В отчетном периоде дивиденды к выплате объявлены не были.

26 октября 2022 г. Совет директоров рекомендовал к выплате промежуточные дивиденды в размере 642 319 тыс. руб., что соответствует 8,55 руб. на акцию. Выплата дивидендов была произведена 29 ноября 2022 г.

Анализ развития, финансового положения и результатов деятельности группы

Текущее финансовое положение Группы и результаты ее деятельности, представленные в консолидированной финансовой отчетности, признаны удовлетворительными.

Группа разработала стратегию развития с учетом растущего в России спроса на высококачественные частные медицинские услуги. Группа существенно выросла за счет стратегических приобретений новых компаний и благодаря строительству новых учреждений.

Группа владеет одной из крупнейших российских сетей клиник частного здравоохранения в части своих ключевых услуг, а также расширяется, предоставляя новые услуги. Группа располагает большим опытом по предоставлению полного комплекса частных услуг по ведению беременности. Группа закрепила за собой лидирующие позиции на российском рынке частных медицинских услуг по многим направлениям, включая акушерство и гинекологию, планирование беременности и ЭКО, а также педиатрию. Группа также диверсифицирует предлагаемые услуги, добавляя прочие медицинские услуги для всех членов семьи, такие как хирургия, урология, травматология, кардиология, онкология и др. Недавно открытые учреждения с самого начала являются многопрофильными.

Основная цель Группы — использовать существующую устойчивую платформу и опыт регионального развития для разработки масштабируемой концепции создания новых региональных клиник и прочих медицинских учреждений с применением строгой политики принятия инвестиционных решений с ориентацией на наиболее привлекательные регионы, при этом обеспечивая их бесперебойную реализацию.

Группа считает, что опыт и разносторонний состав руководства является явным конкурентным преимуществом в сложной и быстро развивающейся отрасли здравоохранения, в которой Группа ведет свою деятельность.

Основные риски и факторы неопределенности

Группа ведет свою деятельность в сфере, подверженной жесткому регулированию со стороны федеральных и региональных государственных органов. Как результат, деятельность Группы в значительной степени зависит от существенных изменений существующих или введения в действие новых нормативных документов в России.

Общую ответственность за создание системы управления рисками Компании и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров.

Более подробная информация об основных рисках и факторах неопределенности, а также о мерах по управлению ими приводится в Примечаниях 23 и 25 настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Репутация, опыт и профессионализм медицинского персонала Группы являются базой для привлечения новых и удержания существующих пациентов. Успех деятельности Группы зависит от медицинского персонала, который предоставляет высококвалифицированные медицинские услуги во всей сети клиник Группы.

Доли участия совета директоров

Прямое и косвенное владение членов Совета директоров в уставном капитале Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г., 31 декабря 2022 г. и на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности представлены ниже:

Ф. И. О.	Вид участия	Эффективная доля участия, %
Марк Курцер	Прямое владение акциями	67,90
Виталий Устименко	Прямое владение акциями	0,005

Член Совета директоров Виталий Устименко приобрел ГДР 27 мая 2022 г. и 29 июня 2022 г., в результате чего доля его владения увеличилась с 0,0053% до 0,0054% уставного капитала Компании.

Расчет эффективной доли участия основан на общей сумме выпущенных и полностью оплаченных акций, включая собственные акции, выкупленные у акционеров, приобретенные Компанией.

Перспективы развития

Цель Группы заключается в продолжающейся диверсификации медицинских услуг за счет расширения спектра услуг, в сохранении лидирующих позиций в премиальном секторе рынка медицинских услуг в области качественного женского здоровья и педиатрии, а также удовлетворении растущего спроса на частные медицинские услуги в России и за ее пределами.

С учетом планов роста Группа намерена развивать сеть стационарных и амбулаторных медицинских учреждений, расширять спектр предлагаемых услуг за счет самых современных лечебных процедур и технологий, доступных на рынке, увеличивать предоставление услуг в Москве и в прочих регионах, а также повышать качество обслуживания пациентов и эффективность работы самой Группы за счет использования преимуществ комплексной инфраструктуры сети медицинских учреждений.

Акционерный капитал

В отчетном году акционерный капитал Компании не изменялся.

Совет директоров

В компетенцию Совета директоров входит назначение новых членов и подготовка рекомендаций для акционеров в отношении назначения рекомендованных Советом директоров кандидатов. Согласно Политике назначения в Совет директоров и комитеты при Совете директоров, все назначенные директора должны быть утверждены акционерами на первом Общем годовом собрании после такого назначения. Переизбрание директоров проводится не реже одного раза в три года. Возможность пребывания неисполнительного директора в должности свыше шести лет (т.е. двух трехлетних сроков) является предметом тщательной проверки с учетом необходимости последовательного обновления состава Совета директоров.

Юрий Кудимов назначен независимым неисполнительным директором Совета директоров 8 сентября 2023 г. Сергей Калугин назначен независимым директором в марте 2022 г.

Кирилл Дмитриев и ООО «Африка Платформс Кэпитал» (в лице Саймона Роуландса) вышли из состава Совета директоров 5 марта 2022 г. и 9 марта 2022 г. соответственно.

Список членов Совета директоров, пребывавших в должности на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности, приводится на странице 107.

В Примечании 22 к консолидированной финансовой отчетности указано вознаграждение членов Совета директоров и прочего ключевого управленческого персонала.

Комитеты при Совете директоров

В сентябре 2012 г. Совет директоров учредил три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям.

Комитет по аудиту

В состав Комитета по аудиту входят три неисполнительных директора, два из которых являются независимыми. Председателем Комитета по аудиту с 6 декабря 2019 г. является независимый неисполнительный директор Татьяна Лукина. Прочими членами Комитета по аудиту были Кирилл Дмитриев и Саймон Роуландс.

После отставки Кирилла Дмитриева и Саймона Роуландса 5 марта 2022 г. и 9 марта 2022 г. соответственно, Виталий Устименко и Сергей Калугин были назначены прочими членами Комитета по аудиту 14 марта 2022 г.

Заседания Комитета по аудиту проводятся не реже четырех раз в год. Комитет по аудиту отвечает за решение следующих вопросов:

- достоверность и уместность раскрытий в финансовой отчетности и финансовых материалах, которые размещаются в открытых источниках;
- поддержание эффективной работы системы внутреннего контроля, в том числе систем финансового и операционного контроля, контроля за соблюдением установленных требований и управления рисками;
- подготовка рекомендаций для акционеров по вопросам назначения, повторного назначения и смены внешних аудиторов для последующего рассмотрения и утверждения на общих собраниях;
- одобрение вознаграждения и условий сотрудничества с внешними аудиторами в части предоставляемых аудиторских услуг;
- порядок проведения аудита, включая мониторинг и обзор деятельности внешних аудиторов, их независимости и объективности;
- разработка и внедрение политики в отношении неаудиторских услуг, предоставляемых внешними аудиторами;
- отслеживание соблюдения требований законодательства и нормативно-правовых актов и стандартов корпоративного управления.

Комитет по аудиту оказывает содействие Совету директоров в осуществлении надзора за деятельностью и управлением деятельностью службы внутреннего аудита.

Если в ходе мониторинга и проверки Комитет по аудиту выявляет причины для беспокойства или области, требующие улучшения, он должен подготовить рекомендации для Совета директоров о мерах, необходимых для решения проблем или устранения недостатков.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту несет ответственность за контроль и проверку эффективности службы внутреннего аудита в Компании. В связи с этим Комитет по аудиту имеет право запросить у службы внутреннего аудита разъяснения любой деятельности Группы, которая может представлять интерес или вызывать озабоченность Комитета по аудиту.

Внутренний аудитор Компании ответственен за рекомендуемый Комитету по аудиту план аудита. Внутренний аудитор выполняет аудиторские задания в соответствии с данным планом, а также контролирует выполнение Компанией рекомендаций, предложенных в плане. Внутренний аудитор ежеквартально предоставляет Комитету по аудиту отчет с результатами аудиторской проверки.

Комитет по назначениям

В состав Комитета по назначениям входят один исполнительный и два неисполнительные директора, один из которых является независимым. Председателем Комитета по назначениям является неисполнительный директор Владимир Меклер (с июня 2016 г.), прочими членами были Марк Курцер и Саймон Роуландс. После отставки Саймона Роуландса 9 марта 2022 г. Сергей Калугин был назначен прочим членом комитета по аудиту 14 марта 2022 г.

Заседания Комитета по назначениям проводятся не реже одного раза в год. Комитет отвечает за оказание содействия Совету директоров в сфере корпоративного управления в части назначения всех исполнительных и неисполнительных директоров, а также Генерального директора и Финансового директора Компании. Основная цель деятельности Комитета по назначениям — управление процессом назначения членов Совета директоров и подготовка соответствующих рекомендаций для Совета директоров с целью обеспечить сбалансированность и надлежащий уровень квалификации лиц, входящих в его состав. Комитет по назначениям также рассматривает состав комитета по аудиту и комитета по вознаграждениям.

Комитет по вознаграждениям

В состав Комитета по вознаграждениям входят два неисполнительных директора и один исполнительный директор. Председателем Комитета по вознаграждениям был независимый неисполнительный директор Саймон Роуландс, который ушел в отставку 9 марта 2022 г. Сергей Калугин был назначен председателем Комитета по вознаграждениям 14 марта 2022 г. Прочими членами Комитета по вознаграждениям являются Марк Курцер и Владимир Меклер.

Заседания Комитета по вознаграждениям проводятся не реже одного раза в год. Комитет отвечает за оказание содействия Совету директоров в осуществлении корпоративного управления в части определения вознаграждения всех исполнительных директоров и председателя Совета директоров. Основная цель деятельности Комитета по вознаграждениям – определение системы и политики вознаграждения исполнительных директоров, председателя Совета директоров и руководителей высшего звена, а также специальных вознаграждений каждому исполнительному директору и председателю Совета директоров и любых компенсационных выплат.

Корпоративное управление

С 2012 г. Компания полностью осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом Корпоративного управления Великобритании. компания придерживается высочайших стандартов корпоративного управления и прозрачности. Совет директоров считает, что эффективное корпоративное управление представляет собой стратегический актив, который помогает акционерам получать стабильные выгоды в долгосрочной перспективе. Осуществляя открытое управление Компанией в открытом режиме, Совет директоров дает акционерам возможность понять, благодаря чему стало возможно получение стабильно высоких результатов. По мнению Совета директоров, неотъемлемой частью эффективной системы корпоративного управления является корпоративная социальная ответственность, а также критический подход к управлению рисками Компании.

Для совершенствования структуры корпоративного управления в соответствии с международной признанной передовой практикой компания приняла ряд важных политик и процедур.

Политики и процедуры в области корпоративного управления призваны обеспечить исполнение Компанией обязательств перед акционерами.

Политики и практика корпоративного управления Компании включают, помимо прочего:

- Политику назначения членов Совета директоров и комитетов при Совете директоров;
- Задачи Комитета по аудиту, Комитета по назначениям и Комитета по вознаграждениям;
- Кодекс профессиональной этики и поведения;
- Политику обеспечения непрерывности бизнеса;
- Политику раскрытия информации;
- Политику об инсайдерской информации;
- Политику управления рисками;
- Политику противодействия мошенничеству и недобросовестным действиям.

Внутренний контроль за подготовкой финансовой отчетности

Группа приняла ряд политик в отношении процесса составления финансовой отчетности, включающих:

- Корпоративную учетную политику;
- Методологию трансформации финансовой отчетности из РСБУ в МСФО;
- Методологию консолидации финансовой отчетности по МСФО;
- Процедуру подготовки финансовой отчетности;
- Правовую структуру Группы.

Цель данной политики – установление унифицированных процедур и внедрение требований к подготовке консолидированной финансовой отчетности Группы. Процедура должна подвергаться проверке на предмет соответствия Международным стандартам финансовой отчетности, текущим условиям и планируемым изменениям деятельности Группы как минимум раз в год. В случае необходимости должны быть внедрены изменения и дополнения в данную процедуру.

Собрания акционеров

Ежегодно Компания проводит годовое Общее собрание акционеров в дополнение к любым другим собраниям в этом году. Годовое Общее собрание акционеров или другие собрания акционеров, организованные для принятия специального решения, могут быть созваны Советом директоров путем направления уведомления с указанием вопросов, подлежащих обсуждению, не менее чем за 21 день до даты проведения собрания. Прочие собрания созываются Советом директоров путем направления уведомления с указанием вопросов, подлежащих обсуждению, не менее чем за 14 дней до даты проведения собрания. Если срок уведомления акционеров составляет менее 21 дня или 14 дней соответственно, собрание будет считаться надлежащим, если было согласовано участие:

- в случае созыва годового Общего собрания акционеров — все акционеры, наделенные правом участия и голосования;
- в случае созыва любого иного собрания – количественное большинство членов, имеющих право участия и голосования на собрании, при условии, что данное большинство владеет не менее чем 95 процентами номинальной стоимости акций, дающих данное право.

Уведомление о созыве Общего собрания должно быть направлено каждому из акционеров.

Все акционеры имеют право участвовать в годовом Общем собрании акционеров лично или через представителя, полномочия которого подтверждены письменно. На данном собрании каждая акция дает ее владельцу право одного голоса, однако при голосовании поднятием руки каждый акционер имеет право одного голоса. Если акционер представляет собой Компанию, то по решению своих директоров или другого руководящего органа он может уполномочить лицо выступать в качестве его представителя на любом собрании Компании.

Филиалы

«МД Медикал Груп Инвестментс Плс» имеет филиал в г. Москве.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 г., Компания не приобрела ни одной собственной акции, выкупленной у акционеров.

События после отчетной даты

События после отчетной даты раскрыты в Примечании 29 к консолидированной финансовой отчетности.

Независимые аудиторы

Независимые аудиторы Компании АО «Кэпт» заявили о своей готовности продолжить сотрудничество. На Общем годовом собрании акционеров будет вынесено постановление, наделяющее Совет директоров полномочиями устанавливать размер их вознаграждения.

По распоряжению Совета директоров,

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Управляющий директор, член Совета директоров

г. Москва, 29 марта 2024 г.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку и достоверное представление консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, принятыми Европейским союзом, и систему внутреннего контроля, которую Совет директоров считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Эта ответственность включает в себя выбор соответствующей учетной политики и ее последовательное применение а также и использование оценочных значений и суждений, которые являются разумными в данных обстоятельствах.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности Совет директоров также несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие, в соответствующих случаях, вопросов, связанных с непрерывностью деятельности, и использование принципа непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда Совет директоров намеревается ликвидировать Компанию или прекратить деятельность либо не имеет реальной альтернативы, кроме как сделать это.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Подтверждения со стороны Совета директоров:

Совет директоров подтверждает, что, насколько ему известно:

(a) консолидированная финансовая отчетность, представленная на страницах с 106-й по 158-ю и подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, принятыми Европейским союзом, дает достоверное представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли или убытках Компании и ее дочерних предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых совместно;
(б) отчет руководства содержит достоверные данные о развитии, результатах хозяйственной деятельности и финансовом положении Компании и ее дочерних предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых совместно, в том числе описание основных рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются в ходе своей деятельности.

Кроме того, Совет директоров подтверждает, что, насколько ему известно:

1. надлежащим образом велись учетные записи, которые с достаточной точностью раскрывают финансовое положение Группы и объясняют ее операции;
2. вся известная информация, относящаяся к подготовке консолидированной финансовой отчетности, такая как учетные записи и все другие соответствующие записи и документация, была предоставлена аудиторам Компании.

По распоряжению Совета директоров,

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Управляющий директор, член Совета директоров

г. Москва, 29 марта 2024 г.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

АО «Кэпт» 9
БЦ «Башня на Набережной», Блок «С»
Пресненская набережная, 10
Москва, Россия 123112
Телефон: +7 (495) 937-44-77
Факс +7 (495) 937-44-99

Акционерам «МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности «МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС» (далее — «Компания») и ее дочерних организаций (далее — «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 г., консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2023 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, принятыми в Европейском Союзе (МСФО-ЕС).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Обесценение гудвилла[1]

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
Гудвилл является существенным для консолидированной финансовой отчетности. Мы рассматриваем обесценение гудвилла как ключевой вопрос аудита ввиду неопределенности, связанной с расчетными оценками при прогнозировании будущих потоков денежных средств, на основе которой проводится оценка возмещаемости, а также ввиду существенных профессиональных суждений, использованных руководством при определении возмещаемой суммы.	Наши аудиторские процедуры включали: • оценку правильности определения единиц, генерирующих денежные потоки, и обоснованности методологии, примененной руководством при тестировании на обесценение; • оценку обоснованности основных исходных параметров и допущений, использованных при формировании моделей дисконтированных денежных потоков, таких как прогнозный рост выручки и рентабельности, путем сравнения их с результатами прошлых периодов Группы и критического анализа прогнозных показателей. Мы привлекли наших специалистов из отдела оценки, которые оказали нам содействие в оценке обоснованности средневзвешенной стоимости капитала (ставки дисконтирования), оценке примененной методологии построения модели дисконтированных денежных потоков и общей разумности ключевых вводных данных для модели, таких как прибыльность по EBITDA и размер капитальных затрат в постпрогнозном периоде. Мы также оценили полноту и последовательность раскрытий в консолидированной финансовой отчетности в отношении данного вопроса.

Признание выручки[2]

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
Выручка представляет собой существенную сумму, сформированную из множества индивидуально незначительных транзакций. Для расчета выручки Группа использует специальную систему Медиалог, из которой информация о выручке автоматически передается в учетную систему. Таким образом, Группа полагается на результаты работы этих систем. Наиболее существенные риски искажения выручки возникают в связи с возможными неточностями данных об объемах и стоимости оказанных услуг.	Наши аудиторские процедуры в этой области включали, помимо прочего, следующие процедуры. Мы протестировали общие и прикладные средства ИТ-контролей, имеющие отношение к признанию выручки. Мы привлекли наших специалистов по управлению информационными рисками для содействия нам в выполнении следующих процедур: • тестирование прав доступа пользователей и администраторов и контроль за установкой паролей в системе Медиалог; • тестирование автоматической привязки в системе Медиалог талонов на оказание услуг к счетам и платежам, включая функцию по привязке талонов к конкретному договору на оказание; • проверка правильности передачи данных о выручке из системы Медиалог в бухгалтерскую систему. Мы провели сверку данных системы Медиалог с данными бухгалтерского учета, а также сверку признанной выручки, скорректированной на величину взаиморасчетов с клиентами на начало и конец отчетного периода, с суммой оплат клиентов по данным учетной системы. Также мы сверили сумму оплат с письмами-подтверждениями банков. Мы получили письма-подтверждения от дебиторов (юридических лиц) на выборочной основе для подтверждения остатков и оборотов. Кроме того, мы проанализировали структуру выручки, ее основные тенденции и взаимосвязи.

[1] См. примечание 14 к консолидированной финансовой отчетности.
[2] См. примечание 5 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает Годовой отчет, Заявление об ответственности директоров и Отчет руководства, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО-ЕС и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях — о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Колядко Елена Генриховна
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 22006023423, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 3/23 от 17 февраля 2023 года

АО «Кэпт»
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351
Москва, Россия
29 марта 2024 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

	Примечание	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Выручка	5	27 631 241	25 222 056
Себестоимость	6	(16 338 986)	(15 428 617)
Валовая прибыль		**11 292 255**	**9 793 439**
Прочие доходы		79 218	36 141
Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы	7	(3 766 850)	(3 513 145)
Убыток от обесценения актива	13, 14	–	(1 286 574)
Прочие расходы		(95 348)	(60 510)
Операционная прибыль		**7 509 275**	**4 969 351**
Финансовые доходы	9	608 865	355 825
Финансовые расходы	9	(202 696)	(494 039)
Чистая прибыль / (чистый убыток) по курсовым разницам	9	19 539	(104 751)
Чистые финансовые доходы / (расходы)	9	425 708	(242 965)
Прибыль до налогообложения		**7 934 983**	**4 726 386**
Расход по налогу на прибыль	10	(112 332)	(7 586)
Прибыль за год		**7 822 651**	**4 718 800**
Итого совокупный доход за год		**7 822 651**	**4 718 800**
Прибыль за год, причитающаяся:			
собственникам Компании		7 629 721	4 560 217
владельцам неконтролирующих долей		192 930	158 583
		7 822 651	**4 718 800**
Итого совокупный доход за год, причитающийся:			
собственникам Компании		7 629 721	4 560 217
владельцам неконтролирующих долей		192 930	158 583
		7 822 651	**4 718 800**
Прибыль на акцию (руб.)	11	**101,56**	**60,70**

Примечания на страницах 124-158 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2023 г.

	Примечание	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
АКТИВЫ			
Основные средства	13	26 920 420	24 527 917
Нематериальные активы	14	2 179 278	1 959 819
Торговая и прочая дебиторская задолженность и расходы будущих периодов	15	246 980	87 928
Итого внеоборотные активы		**29 346 678**	**26 575 664**
Запасы		1 085 591	1 212 154
Торговая и прочая дебиторская задолженность и расходы будущих периодов	15	1 010 318	911 831
Денежные средства и их эквиваленты	16	9 893 971	4 462 740
Итого оборотные активы		**11 989 880**	**6 586 725**
Итого активы		**41 336 558**	**33 162 389**
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	17	180 585	180 585
Эмиссионный доход	18	5 243 319	5 243 319
Резервы	18	(655 352)	(655 352)
Нераспределенная прибыль	18	29 611 754	21 982 033
Итого капитал, приходящийся на собственников Компании		**34 380 306**	**26 750 585**
Неконтролирующие доли участия	26	173 355	212 677
Итого капитал		**34 553 661**	**26 963 262**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Кредиты и займы	19	735 724	489 200
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	592 045	729 173
Обязательства по договорам	20	380 763	468 505
Итого долгосрочные обязательства		**1 708 532**	**1 686 878**
Кредиты и займы	19	141 246	106 426
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	2 980 130	2 822 399
Обязательства по договорам	20	1 952 989	1 583 424
Итого краткосрочные обязательства		**5 074 365**	**4 512 249**
Итого обязательства		**6 782 897**	**6 199 127**
Итого капитал и обязательства		**41 336 558**	**33 162 389**

29 марта 2024 г. Совет директоров «МД Медикал Груп Инвестментс Плс» утвердил данную консолидированную финансовую отчетность к выпуску.

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Управляющий директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

Примечания на страницах 124-158 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

		Причитающийся собственникам Компании						
	Примечание	Акционерный капитал тыс. ₽	Эмиссионный доход тыс. ₽	Резервы тыс. ₽	Нераспределенная прибыль тыс. ₽	Итого тыс. ₽	Неконтролирующие доли участия тыс. ₽	Итого капитал тыс. ₽
Остаток на 1 января 2023 г.		**180 585**	**5 243 319**	**(655 352)**	**21 982 033**	**26 750 585**	**212 677**	**26 963 262**
Прибыль и общий совокупный доход за год		-	-	-	7 629 721	7 629 721	192 930	7 822 651
ВЗНОСЫ И ВЫПЛАТЫ								
Объявленные дивиденды	12	-	-	-	-	-	(232 252)	(232 252)
Итого операции с собственниками		-	-	-	-	-	**(232 252)**	**(232 252)**
Остаток на 31 декабря 2023 г.		**180 585**	**5 243 319**	**(655 352)**	**29 611 754**	**34 380 306**	**173 355**	**34 553 661**

Эмиссионный доход не подлежит распределению.

За год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

		Причитающийся собственникам Компании						
	Примечание	Акционерный капитал тыс. ₽	Эмиссионный доход тыс. ₽	Резервы тыс. ₽	Нераспределенная прибыль тыс. ₽	Итого тыс. ₽	Неконтролирующие доли участия тыс. ₽	Итого капитал тыс. ₽
Остаток на 1 января 2022 г.		**180 585**	**5 243 319**	**(655 352)**	**18 064 135**	**22 832 687**	**264 505**	**23 097 192**
Прибыль и совокупный совокупный доход за год		-	-	-	4 560 217	4 560 217	158 583	4 718 800
ВЗНОСЫ И ВЫПЛАТЫ								
Объявленные дивиденды	12	-	-	-	(642 319)	(642 319)	(210 411)	(852 730)
Прочие изменения								
Итого операции с собственниками		-	-	-	**(642 319)**	**(642 319)**	**(210 411)**	**(852 730)**
Остаток на 31 декабря 2022 г.		**180 585**	**5 243 319**	**(655 352)**	**21 982 033**	**26 750 585**	**212 677**	**26 963 262**

Эмиссионный доход не подлежит распределению.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

	Примечание	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Прибыль за год		7 822 651	4 718 800
Корректировки:			
Амортизация основных средств	13	1 650 349	1 616 547
Амортизация нематериальных активов	14	58 180	51 109
Убыток / (прибыль) от продажи основных средств		7 753	(22 317)
Списание основных средств		21 567	815
Обесценение активов	13, 14	-	1 286 574
Финансовые доходы	9	(608 865)	(355 825)
Финансовые расходы (исключая обесценение)	9	182 831	400 207
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности	9	19 865	93 832
(Прибыль) / убыток по курсовым разницам, нетто	9	(19 539)	104 751
Расход по налогу на прибыль	10	112 332	7 586
		9 247 124	7 902 079
Уменьшение / (увеличение) запасов		127 750	(47 393)
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		(149 896)	(35 292)
Увеличение / (уменьшение) торговой и прочей дебиторской задолженности		22 377	(55 420)
Увеличение / (уменьшение) обязательств по договорам		245 744	(17 632)
Движение денежных средств от операций		**9 493 099**	**7 746 342**
Налог на прибыль уплаченный		(115 053)	(12 624)
Чистые денежные средства от операционной деятельности		**9 378 046**	**7 733 718**

	Примечание	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Приобретение/строительство основных средств		(3 528 298)	(1 098 983)
Поступления от продажи основных средств		6 756	62 796
Приобретение нематериальных активов		(51 577)	(70 017)
Приобретение бизнеса за вычетом приобретенных денежных средств	4	(310 182)	–
Полученные банковские проценты	9	567 560	257 760
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(3 315 741)**	**(848 444)**
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Погашение кредитов и займов	19	–	(4 805 599)
Платежи по арендным обязательствам	19	(167 638)	(150 743)
Оплата финансовых расходов		(19 460)	(262 088)
Возмещение НДС		–	342 717
Возврат возмещенного НДС в бюджет		(203 718)	(166 634)
Дивиденды, выплаченные собственникам Компании		–	(636 794)
Дивиденды, выплаченные владельцам неконтрольных долей участия		(259 177)	(224 807)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		**(649 993)**	**(5 903 948)**
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		**5 412 312**	**981 326**
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	16	4 462 740	3 589 623
Влияние изменений валютных курсов на величину денежных средств и их эквивалентов		18 919	(108 209)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	16	**9 893 971**	**4 462 740**

Примечания на страницах 124-158 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Примечания на страницах 124-158 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

1. Сведения об организации и ее деятельности

Компания «МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС» (далее — Компания) была образована в Республике Кипр 5 августа 2010 г. в форме закрытой акционерной компании с ограниченной ответственностью. В августе 2012 г. Компания была преобразована в открытую акционерную компанию с ограниченной ответственностью. Юридический адрес компании: Димитриу Каратасу, 15, Анастасио Билдинг, 6-ой этаж, офис 601, Строволос, 2024, Никосия, Кипр.

Основным видом деятельности Компании является исполнение функций инвестиционной холдинговой компании, для чего она приобретает и владеет контролирующими и иными долями участия в акционерном или заемном капитале любой компании или компаний (Компания и ее дочерние компании вместе именуются как «Группа»), осуществляющих свою деятельность в любой сфере, но преимущественно в сфере здравоохранения. В Примечании 5 указана детальная информация об услугах, предоставляемых медицинскими центрами Группы.

Далее приводится информация о дочерних предприятиях, принадлежащих Компании прямо или косвенно:

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г.
			Эффективная доля участия, %	
АО «МД Проект 2000»	Россия	Медицинские услуги	95	95
ООО «Хавен»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Велюм»	Россия	Медицинские услуги	90	90
ООО «Капитал Групп»	Россия	Обслуживающая организация	95	95
ООО «Клиника Мать и дитя»	Россия	Владение товарными знаками	100	100
ООО «Клиника Здоровья»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Ивамед»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Пермь»	Россия	Медицинские услуги	95	95
ООО «Клиника Мать и дитя»	Россия	Недействующая компания	95	95
ООО «Мать и дитя Санкт-Петербург»	Россия	Медицинские услуги	85	85
ООО «МД Проект 2010»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Юго-Запад»	Россия	Медицинские услуги	90	90
ООО «МД Сервис»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	95	95
ООО «Мать и дитя Нижний Новгород»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Екатеринбург»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Тюмень»	Россия	Медицинские услуги	100	100
АО «Медицинская компания ИДК»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Аптека ИДК»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	100	100

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г.
			Эффективная доля участия, %	
ООО «Центр семейной репродукции»	Россия	Медицинская компания	100	100
ООО «МД Ассистанс»	Россия	Обслуживающая организация	–	100
ООО «Мать и дитя Ярославль»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Кострома»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Владимир»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Рязань»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Казань»	Россия	Медицинские услуги	100	100
АО «Медицинский центр Авиценна»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Эйч энд Си Медикал Групп»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	100	100
ООО «Центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Медика-2»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Барнаульский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Омский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Владивосток»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Волга»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «МД Финанс»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «Мать и дитя Краснодар»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Ростов-на-Дону»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Красногорск»	Россия	Недействующая компания	–	90
НПФ МГИМО-МЕД	Россия	Медицинский университет	67	67
ООО «МД Груп Холдинг»	Россия	Управляющая компания	100	100
АО «МД Медикал Груп»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «Мать и дитя Хабаровск»	Россия	Медицинские услуги	80	–
ООО «Мать и дитя Челябинк»	Россия	Медицинские услуги	100	–
ООО «Мать и дитя Липецк»	Россия	Медицинские услуги	100	–
ООО «Антирефлюкс-Сургут»	Россия	Медицинские услуги	75	–
ООО «Вира-Центр»	Россия	Медицинские услуги	100	–
ООО МЦ «Биологическая Медицина»	Россия	Медицинские услуги	100	–
ООО «Сибирская сервисная компания»	Россия	Обслуживающая организация	–	–
ООО «ТехМедКом»	Россия	Обслуживающая организация	–	–
ООО «Сервисная госпитальная компания»	Россия	Обслуживающая организация	–	–
ООО «ЭЛЛЕПРОФ»	Россия	Обслуживающая организация	–	–
ООО «МедТехноСервис»	Россия	Обслуживающая организация	–	–

По состоянию на 31 декабря 2023 г. 67,9% акций Компании принадлежит Марку Курцеру, также являющемуся бенефициарным владельцем (на 31 декабря 2022 г. 67,9% акций Компании принадлежало компании «МД Медикал Холдинг Лимитед», бенефиарным владельцем которой являлся Марк Курцер).

Владельцем 32,1% акций Компании является компания «ЭрСиЭс Юзер Сервисы С. АР. Л.», которая владеет акциями от имени владельцев ГДР (31 декабря 2022 г.: «Гаранти Номини Лимитед»). Компании ООО «МД Ассистанс» и ООО «МД Групп Красногорск» были ликвидированы в июле 2023 г.

В течение года Группа создала новые компании ООО «Мать и дитя Хабаровск», ООО «Мать и дитя Челябинск» и ООО «Мать и дитя Липецк».

В сентябре 2023 г. Группа приобрела 100% акций двух компаний (ООО «Вира-Центр» и ООО МЦ «Биологическая медицина») и 75% акций одной компании (ООО «Антирефлюкс-Сургут») у третьей стороны. (См. Примечание 4 к настоящей консолидированной финансовой отчетности).

В дополнение к санкциям Лондонская фондовая биржа приостановила допуск к торгам инструментами Группы с 3 марта 2022 г. 22 июня 2023 г. ГДР Группы были исключены из официального списка ФСА и допущены к торгам на Лондонской фондовой бирже. Группа сменила банк-депозитарий, который управляет программой ГДР Группы, на «ЭрСиЭс Юзер Сервисы С. РА. Л», соответствующее соглашение вступило в силу 8 августа 2023 г. 7 ноября 2023 г. Банк России зарегистрировал проспект глобальных депозитарных расписок Компании (далее — ГДР) и допускает существующие ГДР к публичному обращению в Российской Федерации. Настоящим Компания завершила процедуру изменения статуса листинга на Московской бирже на первичный.

2. Принципы подготовки

(а) Заявление о соответствии МСФО

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, принятыми в Европейском союзе (МСФО-ЕС).

(б) Принципы оценки

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена Советом директоров к выпуску 29 марта 2024 г.

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена по методу учета по первоначальной (исторической) стоимости.

(в) Функциональная валюта и валюта представления

Все операционные предприятия Группы расположены на территории Российской Федерации. Компания и ее дочерние предприятия в качестве функциональной валюты используют российский рубль.

Числовые показатели настоящей консолидированной финансовой отчетности Группы представлены в российских рублях и округлены с точностью до тысячи.

(г) Использование расчетных оценок и профессиональных суждений

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует от руководства использования профессиональных суждений для целей подготовки расчетных оценок и допущений, которые влияют на применяемые принципы учетной политики и отражаемые суммы активов, обязательств, доходов и расходов.

Расчетные оценки и лежащие в их основе допущения учитывают опыт прошлых периодов и ряд прочих факторов, использование которых считается уместным и обоснованным с точки зрения данных, имевшихся на момент подготовки таких оценок и допущений. Фактические результаты могут отличаться от использованных оценок.

Подготовленные оценки и соответствующие допущения регулярно пересматриваются и при необходимости в них вносятся изменения. Изменения в расчетных оценках отражаются перспективно.

В частности, информация о наиболее существенных областях, требующих подготовки оценок, факторах неопределенности и важнейших суждениях по вопросам применения положений учетной политики, оказывающих наибольшее влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, приводится далее:

- Обесценение нематериальных активов и основных средств

Нематериальные активы и основные средства первоначально отражаются по стоимости приобретения и амортизируются линейным методом на протяжении срока их полезного использования. Нематериальные активы и основные средства, приобретенные в результате объединения бизнеса, при первоначальном признании оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Нематериальные активы, имеющие неограниченные

сроки полезного использования, анализируются на предмет обесценения не реже одного раза в год.

Проверка на предмет выявления признаков обесценения проводится по методу дисконтированных денежных потоков, которые предположительно будут генерироваться в результате использования нематериальных активов и основных средств, с применением ставки дисконтирования, которая отражает текущую оценку рыночной стоимости таких активов и присущих им рисков.

При невозможности оценки возмещаемой величины отдельного актива Группа устанавливает возмещаемую величину единицы, генерирующей денежные потоки, к которой данный актив относится.

- Обесценение гудвилла

Для установления факта обесценения гудвилла необходимо подготовить расчетные оценки возмещаемой стоимости единиц, генерирующих денежные потоки Группы, на которые был распределен гудвилл.

- Прочее

Информация о суждениях, допущениях и оценках в отношении признания доходов, отложенных налоговых активов, аренды и резерва ожидаемых кредитных убытков для торговой дебиторской задолженности и договорных активов по состоянию на 31 декабря 2023 г. описано в Примечании 3.

Существенные расчетные оценки и профессиональные суждения, сделанные менеджментом в процессе применения учетной политики Группы, а также ключевые источники устранения неопределенности были аналогичны применимым для последней консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., за исключением суждений, представленных в примечаниях 13, 14.

3. Существенные положения учетной политики

Учетная политика, применяемая в настоящей консолидированной финансовой отчетности, соответствует политике, применяемой для консолидированной финансовой отчетности Группы по состоянию на 31 декабря 2022 г. и за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

Новые стандарты и поправки, впервые примененные в 2023 г., не оказали влияния на данную консолидированную финансовую отчетность Группы.

Принципы консолидации

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и предприятий, находящихся под ее контролем (ее дочерних предприятий). Группа контролирует предприятие, когда она имеет право на доход от участия в капитале этого предприятия и имеет возможность оказывать влияние на эти доходы. Финансовая отчетность дочерних предприятий включается в консолидированную финансовую отчетность, начиная с даты установления контроля и до даты прекращения контроля.

Финансовая отчетность всех предприятий Группы была подготовлена с использованием единой учетной политики.

Объединение бизнесов

Приобретение предприятий по результатам сделок по объединению бизнеса отражается в учете по методу приобретения на дату обретения Группой контроля. Возмещение, переданное в ходе сделки по объединению бизнеса, равно как и приобретенные идентифицируемые чистые активы, оценивается по справедливой стоимости. Любой возникающий гудвилл ежегодно тестируется на обесценение. Любой доход от выгодной покупки немедленно признается в составе прибыли или убытка. Затраты на приобретение обычно признаются в составе расходов по мере их осуществления, за исключением случаев, когда такие затраты связаны с выпуском долговых или долевых ценных бумаг.

Переданное возмещение не включает суммы, относящиеся к взаиморасчетам по предыдущим сделкам. Такие суммы, как правило, признаются в составе прибыли или убытка.

Любое условное возмещение оценивается по справедливой стоимости на дату приобретения. Если обязанность уплаты условного возмещения, которое отвечает определению финансового инструмента, классифицируется в качестве капитала, оно не переоценивается, и учет по нему ведется в пределах капитала. Напротив, прочее условное возмещение переоценивается по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и последующие изменения признаются в составе прибыли или убытка.

Приобретение предприятий, находящихся под общим контролем

Объединения бизнеса в результате передачи долей владения в предприятиях, которые контролируются акционером Группы, отражаются в отчетности как если бы приобретение произошло в самую позднюю из трех дат: даты начала самого раннего из представленных сравнительных периодов; даты начала общего контроля; даты

образования Компании. Приобретенные активы и обязательства признаются по балансовой стоимости. Разница между выплаченным возмещением и балансовой стоимостью напрямую признается в составе капитала.

Неконтролирующая доля участия

Неконтролирующая доля участия оценивается в пропорции от чистых идентифицируемых активов на дату приобретения.

Изменения долей владения Группой дочернего предприятия, которые не приводят к потере контроля, признаются в составе капитала.

Потеря контроля

Если Группа теряет контроль над дочерним предприятием, она прекращает признавать активы и обязательства данного дочернего предприятия, а также любую неконтролируемую долю участия и прочие компоненты капитала. Любая прибыль или убыток, возникшая (-ий) в результате данных операций, признается в составе прибыли или убытка. Любая доля участия в таком предприятии оценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля.

Операции, исключаемые при консолидации

Внутригрупповые остатки и обороты, а также любая нереализованная прибыль или убыток от внутригрупповых операций исключаются при консолидации. Нереализованные убытки исключаются аналогично нереализованной прибыли, но только в той степени, в которой отсутствуют признаки обесценения.

Выручка

Группа имеет два основных вида выручки: оказание услуг и реализация товаров.

Выручка признается в момент предоставления услуги клиенту. Определение сроков оказания услуг — в определенный момент времени или в течение длительного периода — требует суждения. Подробности описаны ниже.

Вид товара/услуги	Характер, временные рамки выполнения обязанностей к исполнению, значительные условия оплаты
Оказание услуг (кроме хранения стволовых клеток и долгосрочных контрактов)	Реализация услуг признается в том учетном периоде, в котором услуги были оказаны, со ссылкой на фактическое завершение оказания услуг. Платежи от пациентов по договорам обычно оплачиваются полностью заранее, разовые услуги оплачиваются сразу после оказания услуги. ОМС, страховые и прочие компании обычно платят в течение двух месяцев после предоставления услуг.
Реализация продукции	Реализация продукции признается в момент, когда существенные риски и выгоды от владения продукцией переданы покупателю. Данный момент наступает, когда Группа продала или доставила товары покупателю, покупатель принял продукцию и вероятность погашения соответствующей дебиторской задолженности разумно оценена. Платежи обычно производятся в момент продажи.
Хранение стволовых клеток	Суть услуги — долгосрочное хранение биологического материала, содержащего концентрат стволовых клеток. Стандартные условия контракта включают заранее определенный срок контракта от 1 до 30 лет, оплату которого покупатель производит авансом в полной сумме. Выручка от оказания услуг по контракту состоит из двух частей: выручка от забора крови и выделения стволовых клеток (признаваемая в момент оказания соответствующих услуг) и выручка от хранения стволовых клеток. Выручка от хранения начисляется ежемесячно в течение всего срока действия контракта.
Оказание услуг (долгосрочные контракты)	Долгосрочные контракты на оказание медицинских услуг длятся от 1 до 5 лет. Платежи от юридических лиц обычно полностью предоплачены. Выручка начисляется ежемесячно в течение всего срока действия договора.

Финансовый доход

Финансовый доход включает:

- процентный доход, который отражается в составе прибыли или убытка за период по мере начисления по методу эффективной ставки процента;
- доход от признания прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами по рыночной ставке.

Финансовые расходы

Финансовые расходы включают расходы по уплате процентов и иные затраты на привлечение займов и признаются в составе прибыли или убытка за период по методу эффективной ставки процента.

Эффективная процентная ставка — это ставка, которая точно дисконтирует предполагаемые будущие денежные выплаты или поступления в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента до:

- валовой балансовой стоимости финансового актива;
- амортизированной стоимости финансового обязательства.

При расчете процентных доходов и расходов эффективная процентная ставка применяется к валовой балансовой стоимости актива (если актив не является кредитно-обесцененным) или к амортизированной стоимости обязательства. Однако для финансовых активов, которые стали кредитно-обесцененными после первоначального признания, процентный доход рассчитывается путем применения эффективной процентной ставки к амортизированной стоимости финансового актива. Если актив больше не является кредитно-обесцененным, то расчет процентного дохода возвращается к валовой основе.

Операции в иностранной валюте

Операции в иностранной валюте пересчитываются в функциональную валюту по курсам, действовавшим на даты их совершения. Прибыли и убытки по курсовым разницам, возникшие в результате осуществления расчетов по данным операциям и при пересчете монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, по курсу, действовавшему на конец года, признаются в составе прибыли или убытка за период.

Налоги

Налог, подлежащий уплате в настоящее время, основан на налогооблагаемой прибыли за год. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в отчете о прибылях и убытках, поскольку она исключает статьи доходов или расходов, которые подлежат налогообложению или вычету в прочие годы, и, кроме того, исключает статьи, которые никогда не облагались налогом или не вычитались. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием налоговых ставок, которые были введены в действие или по существу вступили в силу на отчетную дату.

Объявленные дивиденды

Распределение дивидендов акционерам Компании признается в финансовой отчетности Группы в том году, в котором акционеры получили право на получение дивидендов, которое может быть обусловлено либо решением Совета директоров (промежуточные дивиденды), либо решением Общего годового собрания акционеров Группы (итоговые дивиденды за год).

Основные средства

Объекты основных средств оцениваются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

Объекты незавершенного строительства, предназначенные для целей производственной деятельности, сдачи в аренду или осуществления административных функций либо для целей, которые еще не определены, оцениваются по фактической стоимости за вычетом всех признанных убытков от обесценения. Фактическая стоимость включает стоимость услуг специалистов и — в отношении квалифицируемых активов — затраты на привлечение займов, капитализированные в соответствии с учетной политикой Группы. Начисление амортизации по этим активам, как и по прочим объектам имущества, начинается с даты их готовности к использованию по назначению.

Амортизация основных средств начисляется линейным методом и отражается в составе прибыли или убытка за период в течение всего срока полезного использования каждого компонента объекта основных средств. Годовые нормы амортизационных отчислений на текущий и сравнительный периоды рассчитаны с использованием следующих расчетных сроков полезного использования:

	Срок полезного использования (лет)
Находящиеся в собственности здания	50
Улучшения арендованного имущества	10–20
Сооружения и оборудование	5–10

Амортизация на землю не начисляется.

Если балансовая стоимость актива превышает его предполагаемую возмещаемую стоимость, актив обесценивается до его возмещаемой стоимости.

Признание объекта основных средств прекращается при выбытии или при отсутствии ожидаемых будущих экономических выгод от дальнейшего использования данного актива. Любые прибыль или убыток, возникающие при выбытии или выводе из эксплуатации объекта основных средств, рассчитываются как разница между поступлениями от продажи и балансовой стоимостью актива и признаются в составе прибыли или убытка.

Нематериальные активы

(1) Гудвилл

Гудвилл представляет собой разницу между стоимостью приобретения и справедливой стоимостью доли Группы в чистых идентифицируемых активах приобретенного предприятия на дату приобретения. Положительный гудвилл, возникший при приобретении дочерних предприятий, отражен в составе нематериальных активов.

Превышение доли Группы в справедливой стоимости чистых активов вновь приобретенных дочерних предприятий над возмещением, уплаченным за их приобретение (доход от выгодной покупки), относится на прибыль или убыток за год, в котором было приобретено соответствующее дочернее предприятие. Положительный гудвилл ежегодно тестируется на предмет обесценения и отражается по фактической стоимости за вычетом накопленных убытков от обесценения. Прибыли и убытки от выбытия предприятия включают балансовую стоимость гудвилла, относящегося к выбывшему предприятию. Для целей проведения проверки на предмет обесценения гудвилл относится на единицы, генерирующие денежные потоки, которые, предположительно, выиграют от синергии в результате объединения.

(2) Патенты и товарные знаки

Первоначально патенты и товарные знаки оцениваются по цене покупки и амортизируются линейным методом на протяжении расчетных сроков их полезного использования. Расчетный срок полезного использования патентов и товарных знаков составляет от пяти до семи лет.

(3) Программное обеспечение и затраты на разработку веб-сайта

Внешние затраты, непосредственно относящиеся к разработке веб-сайта, наполнение которого определяется Группой, и способные обеспечить получение экономических выгод, величина которых превысит соответствующие затраты, по истечении 12 месяцев и более, признаются в качестве нематериальных активов. В дальнейшем затраты на создание веб-сайта учитываются по фактическим затратам за вычетом всей накопленной амортизации и всех накопленных убытков от обесценения. Амортизация затрат на создание веб-сайта начисляется линейным методом на протяжении всего срока полезного использования последнего, но не более 5 лет. Начисление амортизации начинается с момента готовности сайта к использованию и отражается в составе административных расходов.

Признание нематериального актива прекращается при его выбытии либо если в будущем получение экономических выгод от его использования или выбытия не ожидается. Прибыли или убытки, возникающие от прекращения признания нематериального актива, оцениваются как разница между чистым поступлением от выбытия и балансовой стоимостью актива и признаются в составе прибыли или убытка в момент прекращения признания актива.

Запасы

Запасы включают медикаменты и медицинские материалы и учитываются по наименьшей из двух величин — фактической себестоимости или чистой стоимости реализации. Фактическая себестоимость определяется по методу средневзвешенной стоимости. Чистая стоимость реализации — это предполагаемая цена продажи запасов в обычных условиях делового оборота за вычетом затрат на завершение работ и реализацию.

Резервы

Резервы отражаются в том случае, если у Группы возникает юридическое или конструктивное обязательство в результате события, произошедшего до даты окончания отчетного периода, существует вероятность того, что выполнение данного обязательства повлечет за собой отток средств, и можно с достаточной степенью точности оценить величину расходов на его выполнение. Если Группа ожидает компенсации резерва, например, по договору страхования, такая компенсация признается в качестве отдельного актива, но только тогда, когда Группа практически не сомневается в ее получении.

Финансовые инструменты

Признание

Группа признает финансовые активы и обязательства только тогда, когда Группа становится стороной по договору, определяющему условия финансового инструмента. Торговая дебиторская задолженность и выпущенные долговые бумаги первоначально признаются в момент их возникновения.

Классификация

Группа классифицирует финансовые активы на основе: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами, а также характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками.

Финансовые активы Группы состоят из торговой и прочей дебиторской задолженности, а также денежных средств и их эквивалентов. Все финансовые активы Группы оцениваются по амортизированной стоимости. Они классифицируются как краткосрочные активы до того момента, как Группа будет иметь безусловную обязанность отсрочить получение экономических выгод по данному активу на период как минимум 12 месяцев после отчетной даты — в таком случае актив должен классифицироваться как долгосрочный.

Первоначальная оценка

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости с учетом любых затрат по сделке, непосредственно связанных с их приобретением.

Последующая оценка

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости. Впоследствии эти активы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Амортизированная стоимость уменьшается на убытки от обесценения. Процентные доходы, прибыли и убытки от курсовой разницы, а также обесценение признаются в составе прибыли или убытка. Любая прибыль или убыток от прекращения признания отражаются в составе прибыли или убытка.

Торговая и прочая дебиторская задолженность — это суммы, причитающиеся с покупателей за услуги, выполненные в ходе обычной деятельности, и указываются после вычета соответствующих резервов под обесценение.

Для целей отчета о движении денежных средств денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, денежные средства в банках и краткосрочные высоколиквидные инвестиции со сроком погашения три месяца или менее с даты их приобретения, которые подвержены незначительному риску изменения справедливой стоимости и используются Группой в управлении своими краткосрочными инвестициями.

Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости:

Прочие финансовые обязательства впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Процентные расходы и курсовые разницы признаются в составе прибыли или убытка. Любая прибыль или убыток от прекращения признания также отражаются в составе прибыли или убытка.

Обесценение непроизводных финансовых активов

На каждую отчетную дату Группа признает резерв на покрытие ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, учитываемым по амортизированной стоимости.

Резерв под обесценение финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, уменьшает балансовую стоимость финансового актива и признается в составе прибыли или убытка. Ожидаемые кредитные убытки по контрагентам, в том числе банкам, определяются на основе исторических данных о соответствующей вероятности дефолта и убытка, вызывающего дефолт. Обесценение денежных средств и их эквивалентов оценивается на основе ожидаемого убытка за 12 месяцев и отражает короткие сроки погашения данных рисков. Группа считает, что денежные средства и их эквиваленты имеют низкий кредитный риск, основанный на внешних кредитных рейтингах контрагентов.

Индивидуально существенные финансовые активы тестируются на обесценение на индивидуальной основе. Остальные финансовые активы оцениваются коллективно в группах, имеющих схожие характеристики кредитного риска. Группа измеряет резерв на убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь период.

При определении того, значительно ли увеличился кредитный риск финансового актива с момента первоначального признания и при оценке ожидаемых кредитных убытков, Группа учитывает обоснованную и подтвержденную информацию, которая является актуальной и достоверной, доступной без несоответствующих затрат или усилий. Это включает в себя как количественную, так и качественную информацию, а также анализ, основанный на историческом опыте Группы и обоснованной оценке кредитоспособности, что включает в себя прогнозную информацию.

Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно возрос, если он просрочен более чем на 90 дней.

Группа считает, что финансовый актив находится в состоянии дефолта, когда должник маловероятно сможет погасить свои кредитные обязательства перед Группой в полном объеме, без обращения Группы к таким действиям, как реализация обеспечения (если таковое имеется) .

Кредитно-обесцененные финансовые активы

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости, и долговых ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, которые являются кредитно-обесцененными. Финансовый актив является кредитно-обесцененным, когда произошло одно или несколько событий, имеющих негативное влияние на предполагаемые будущие денежные потоки по финансовому активу.

Доказательства того, что финансовый актив является кредитно-обесцененным, включают следующие наблюдаемые данные:

- значительные финансовые трудности должника;
- существует вероятность того, что должник вступит в процедуру банкротства или иную финансовую реорганизацию;
- исчезновение активного рынка ценных бумаг из-за финансовых трудностей.

Списание

Валовая балансовая стоимость финансового актива списывается в том случае, когда Группа не имеет разумных ожиданий относительно восстановления стоимости финансового актива в полном объеме или его части. Для индивидуальных клиентов Группа имеет политику списания валовой балансовой стоимости финансового актива, когда просроченная задолженность находится без движения 3 года, в соответствии с российским законодательством. Для корпоративных клиентов Группа индивидуально проводит оценку в отношении сроков и объемов списания в зависимости от того, существует ли разумное ожидание восстановления. Группа не ожидает существенного возмещения от списанной суммы. Однако финансовые активы, которые списываются, могут быть по-прежнему предметом принудительного исполнения в целях соблюдения установленных Группой процедур взыскания причитающихся сумм.

Убыток от обесценения восстанавливается, если он может быть объективно связан с событием, произошедшим после признания убытка от обесценения. Для финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, сторнирование отражается в составе прибыли или убытка.

Прекращение признания финансовых активов

Признание финансового актива (или, если применимо, части финансового актива или части группы аналогичных финансовых активов) прекращается, когда:

- срок действия права на получение денежных потоков по данному финансовому активу истек;
- Группа сохраняет за собой право на получение денежных средств по активу, но приняла на себя обязательство перечислить их полностью третьей стороне без существенной задержки на условиях соглашения о передаче;
- Группа передала принадлежащие ей права на получение денежных потоков по активу и либо (а) передала практически все риски и выгоды, связанные с правом собственности на такой актив, либо (б) не передала их и не сохранила за собой практически все риски и выгоды, связанные с правом собственности на такой актив, но передала контроль над ним.

Любой процент владения, который создается или остается в распоряжении Группы в результате прекращения признания финансового актива, должен быть признан в качестве отдельного актива или обязательства.

Прекращение признания финансовых обязательств

Признание финансового обязательства прекращается, когда связанное с ним обязательство исполнено, аннулировано или срок его действия истек.

Когда действующее финансовое обязательство перед тем же заимодавцем заменяется новым, но условия нового обязательства существенно отличаются от условий действующего или условия действующего обязательства существенно изменены, такая замена или изменение рассматриваются как прекращение признания первоначального обязательства и признание нового, при этом разница в их балансовой стоимости признается в составе прибыли или убытка.

Изменения денежных потоков по финансовым обязательствам не рассматриваются как изменения, если они являются результатом существующих договорных условий, например изменения фиксированных процентных ставок, инициированных банками в связи с изменением ключевой ставки ЦБ РФ, если кредитный договор дает право банкам делать это, и Группа имеет возможность либо принять пересмотренную ставку, либо погасить кредит по номинальной стоимости без штрафа. Группа рассматривает изменение процентной ставки на текущую рыночную ставку с использованием руководства по финансовым инструментам с плавающей ставкой. Это означает, что эффективная процентная ставка корректируется перспективно.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и показываются в консолидированном отчете о финансовом положении в свернутом виде тогда и только тогда, когда существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет признанных сумм и есть намерение урегулировать задолженность на нетто-основе или одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Это, как правило, не выполняется в отношении соглашений о взаимозачете, и соответствующие активы и обязательства отражаются развернуто в консолидированном отчете о финансовом положении.

Обесценение нефинансовых активов

Амортизация на активы, имеющие неограниченные сроки полезного использования, не начисляется, но проводится их ежегодная проверка на предмет обесценения. Амортизируемые активы оцениваются на предмет возможного обесценения в случае наступления событий или изменения обстоятельств, которые свидетельствуют о том, что их балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена. Убыток от обесценения признается в сумме, на которую балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую сумму. Возмещаемая сумма представляет собой наибольшую из двух величин — справедливой стоимости актива за вычетом расходов на продажу и ценности его использования. Для целей оценки на предмет обесценения активы объединяются в группы по уровням, в рамках которых генерируется приток денежных средств, который не зависит от притока денежных средств, генерируемого прочими активами или группами активов (единицы, генерирующие денежные потоки).

Акционерный капитал

Поступления от выпуска обыкновенных акций классифицируются как собственный капитал. Разница между справедливой стоимостью полученного возмещения и номинальной стоимостью выпускаемых акций отражается на счете эмиссионного дохода.

Дополнительные издержки, непосредственно связанные с эмиссией новых акций, отражаются как уменьшение эмиссионного дохода за вычетом налогового эффекта.

Прибыль на акцию

Группа раскрывает показатель прибыли на акцию в отношении своих обыкновенных акций. Прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка, приходящихся на держателей обыкновенных акций Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении в течение отчетного периода, скорректированное на количество выкупленных собственных акций.

Аренда

При заключении договора Группа оценивает, является ли договор арендой или содержит ее компонент. Договор является или содержит договор аренды, если он передает право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на вознаграждение.

Группа в качестве арендатора

При вступлении в силу или при изменении договора, содержащего компонент аренды, Группа распределяет вознаграждение по договору на каждый компонент аренды на основе его относительных автономных цен. Однако в отношении аренды имущества Группа решила не разделять компоненты, не связанные с арендой, и учитывать компоненты аренды и не связанные с арендой как единый компонент аренды.

Группа признает право пользования активом и арендное обязательство на дату начала аренды. Право пользования активом первоначально оценивается по стоимости, которая включает первоначальную сумму арендного обязательства, скорректированного на любые арендные платежи, произведенные на дату начала или до нее, плюс любые первоначальные прямые понесенные расходы и затраты на демонтаж и удаление базового актива или восстановление базового актива или участка, на котором он расположен, за вычетом любых полученных льгот по аренде.

Право пользования активом впоследствии амортизируется линейным методом с даты начала и до конца срока аренды, если только договор аренды не передает право собственности на базовый актив Группе к концу срока аренды, или стоимость права пользования активом не отражает того, что Группа использует опцион на покупку. В этом случае право пользования активом будет амортизироваться в течение срока полезного использования базового актива, который определяется на той же основе, что и основные средства. Кроме того, право пользования активом периодически уменьшается на сумму убытков от обесценения, если таковые имеются, и корректируется с учетом определенных переоценок арендного обязательства.

Обязательства по аренде первоначально оцениваются по текущей стоимости арендных платежей, которые не были выплачены на дату начала аренды, дисконтированных с использованием процентной ставки, подразумеваемой в договоре аренды, или, если эта ставка не может быть легко определена, по дополнительной ставке заимствований Группы. Как правило, Группа использует свою добавочную ставку заимствований в качестве ставки дисконтирования.

Группа определяет свою дополнительную ставку заимствований путем получения процентных ставок из различных внешних источников финансирования и вносит определенные корректировки с учетом условий аренды и вида арендуемого актива.

Арендные платежи, включенные в оценку арендного обязательства, включают следующее:

- фиксированные платежи, в том числе по существу фиксированные платежи;
- переменные арендные платежи, зависящие от индекса или ставки, первоначально оцененные с использованием индекса или ставки на дату начала действия договора;
- суммы, подлежащие выплате по гарантии по остаточной стоимости;
- цену исполнения опциона на покупку, который Группа разумно уверена использовать, арендные платежи в факультативном периоде продления, если Группа разумно уверена использовать опцион на продление, и штрафы за досрочное расторжение договора аренды, если Группа разумно уверена не расторгать договор досрочно.

Арендное обязательство оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Оно переоценивается при изменении будущих арендных платежей, возникающих в результате изменения индекса или ставки, при изменении оценки Группой суммы, ожидаемой к выплате по гарантии по остаточной стоимости, при изменении Группой своей оценки того, будет ли она осуществлять опцион на покупку, продление или прекращение действия договора, или при пересмотре фиксированного арендного платежа по существу.

При переоценке арендного обязательства таким образом производится соответствующая корректировка балансовой стоимости права пользования активом или отражается в составе прибыли или убытка, если балансовая стоимость права пользования активом была уменьшена до нуля.

Группа представляет права пользования активом, которые не соответствуют определению инвестиционной собственности, в разделе «Основные средства», а также арендные обязательства в разделе «Кредиты и займы» в консолидированном отчете о финансовом положении.

Краткосрочная аренда и аренда малоценных активов

Группа приняла решение не признавать право пользования активом и обязательства по аренде в отношении аренды малоценных активов и краткосрочной аренды, включая ИТ-оборудование. Группа признает арендные платежи, связанные с этими договорами аренды, в качестве расходов линейным методом в течение срока аренды.

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу

Ряд новых стандартов вступает в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2023 г., с возможностью досрочного применения. Однако Группа не осуществляла досрочный переход на новые и измененные стандарты при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности. Более того, ожидается, что данные стандарты не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы:

- Классификация обязательств в качестве краткосрочных или долгосрочных и долгосрочные обязательства с ковенантами (поправки к МСФО 1);
- Обязательство по аренде в рамках операции продажи с обратной арендой (поправки к МСФО 16).

4. Приобретение бизнеса

18 и 25 сентября 2023 г. Группа приобрела 100% капитала ООО «Вира-Центр», ООО МЦ «Биологическая Медицина» и 75% ООО «Антирефлюкс-Сургут», компаний, расположенных в Сургуте и Нефтеюганске и специализирующихся на медицинских услугах, с целью расширения географии предоставляемых Группой услуг.

НДУ признается как краткосрочное обязательство, основанное на Уставе ООО «Антирефлюкс-Сургут», поскольку Группа имеет договорные обязательства по приобретению доли миноритарного акционера в случае его выхода из Компании.

Справедливая стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенных компаний на дату приобретения составила:

	ООО «МЦ «Биологическая Медицина» тыс. ₽	ООО «Вира-Центр» тыс. ₽	ООО «Антирефлюкс-Сургут» тыс. ₽
АКТИВЫ			
Запасы	465	3	720
Торговая и прочая дебиторская задолженность	6 253	7 431	1 155
Нематериальные активы	46 159	788	–
Основные средства	45 162	90 738	2 859
Право пользования зданиями, заводами и оборудованием	31 848	6 546	14 944
Прочие внеоборотные активы	109	776	23
Денежные средства и их эквиваленты	24 747	12 747	1 637
	154 743	**119 029**	**21 338**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Прочие долгосрочные обязательства	(26 864)	(6 501)	(13 099)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(36 287)	(10 316)	(1 619)
Резервы	(3 981)	(5 564)	(1 028)
	(67 132)	**(22 381)**	**(15 746)**
Итого идентифицируемые чистые активы, оцениваемые по справедливой стоимости	**87 611**	**96 648**	**5 592**
Приобретенная доля	100%	100%	75%
Неконтролирующая доля, исходя из пропорциональной доли ее владельцев в признанной стоимости обязательств	–	–	1 864
Доля в приобретенных чистых активах	87 611	96 648	5 592
Возмещение за покупку	142 992	166 595	37 500
Гудвилл, возникающий при приобретении	**55 381**	**69 947**	**31 908**
Денежные потоки от приобретения:			
Доля в приобретенных чистых активах	24 747	12 747	1 637
Выплаченные денежные средства	(142 992)	(166 595)	(37 500)
Транзакционные издержки	(917)	(1 068)	(240)
Чистый денежный поток от приобретения	**(119 162)**	**(154 917)**	**(36 103)**

Затраты по сделке в размере 2 225 тыс. руб. были отнесены на расходы и включены в состав административных расходов.

Общая сумма торговой дебиторской задолженности составляет 14 838 тыс. руб. Однако ни одна из торговых дебиторских задолженностей не была обесценена, и ожидается, что все договорные суммы могут быть взысканы.

Гудвилл в размере 157 236 тыс. руб. включает стоимость ожидаемого синергетического эффекта, возникающего в результате приобретения, и списки клиентов, которые не признаются отдельно. Списки клиентов не соответствовали критериям признания в качестве нематериального актива в соответствии с МСФО 38.

С даты приобретения выручка вновь приобретенных компаний составила 101 405 тыс. руб., а прибыль до налогообложения – 2 420 тыс. руб. Если бы объединение произошло в начале года, выручка была бы выше на 277 996 тыс. руб., а прибыль до налогообложения – на 16 919 тыс. руб.

5. Выручка

	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Экстракорпоральное оплодотворение (ЭКО)	5 377 626	4 331 930
Терапия, хирургия и прочие стационарные медицинские услуги	4 451 324	4 643 136
Родовспоможение	3 318 226	2 843 344
Амбулаторное лечение (акушерство и гинекология)	2 847 576	2 399 259
Диагностический центр и прочие амбулаторные медицинские услуги	2 677 237	2 321 624
Онкология	2 312 125	2 480 842
Лабораторные исследования и прочие медицинские услуги	1 818 111	1 983 791
Амбулаторное лечение (педиатрия)	1 727 923	1 637 982
Стационарное лечение (акушерство и гинекология)	1 456 318	1 224 345
Стационарное лечение (педиатрия)	940 549	714 102
Реализация продукции	297 499	280 706
Хранение стволовых клеток	187 153	170 442
Прочие доходы	219 574	190 553
Итого выручка по договорам с клиентами	**27 631 241**	**25 222 056**

Дезагрегирование выручки

Группа оказывает свои услуги на территории Российской Федерации. Деятельность Группы и основные направления выручки описаны в таблице выше.

Большинство клиентов Группы — физические лица (77% от общей выручки; 2022 г.: 76%); некоторые услуги оказываются государственным и негосударственным страховым компаниям и юридическим лицам. Все договоры являются фиксированными и краткосрочными, за исключением договоров на хранение стволовых клеток и контракта на оказание медицинских услуг крупного корпоративного клиента, такие договоры являются полностью предоплаченными.

Вся выручка Группы, за исключением выручки от хранения стволовых клеток и долгосрочных договоров, признается в момент предоставления услуг; выручка от хранения стволовых клеток и долгосрочных договоров признается в течение срока действия договора.

Обязательства по договорам преимущественно относятся к авансам, полученным от пациентов. Сумма в размере 782 757 тыс. руб., отраженная в составе краткосрочных обязательств по договорам на начало года, была признана выручкой в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 г. (31 декабря 2022 г.: 808 532 тыс. руб.). Сумма в размере 43 125 тыс. руб. была возвращена пациентам в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 г. (31 декабря 2022 г.: 60 529 тыс. руб.).

6. Себестоимость реализации

	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Заработная плата и социальные налоги	9 088 164	8 104 750
Материальные затраты	4 805 283	5 031 519
Амортизация основных средств	1 450 277	1 402 538
Медицинские услуги	330 834	308 087
Электроэнергия и коммунальное обслуживание	307 958	282 059
Налог на имущество	188 044	176 071
Ремонт и техническое обслуживание	132 937	96 973
Прочие расходы	35 489	26 620
Итого себестоимость реализации	**16 338 986**	**15 428 617**

7. Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы

	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Заработная плата и социальные налоги	1 990 686	2 036 089
Материальные затраты	308 099	305 540
Прочие профессиональные услуги	289 128	174 443
ИТ-поддержка	203 079	77 933
Амортизация основных средств	200 072	214 009
Реклама	188 109	211 196
Комиссионное вознаграждение	186 983	118 270
Эквайринг и инкассация	173 810	159 461
Прочие расходы	78 516	81 958
Амортизация нематериальных активов	58 180	51 109
Расходы на услуги связи	46 750	45 631
Вознаграждение независимых аудиторов	23 777	19 924
Обучение и развитие	19 661	17 582
Итого коммерческие общехозяйственные и административные расходы	**3 766 850**	**3 513 145**

8. Расходы на персонал

	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Оплата труда	8 752 808	8 050 193
Взносы на социальное страхование и прочие налоги	2 326 042	2 090 646
Итого расходы на персонал	**11 078 850**	**10 140 839**

Среднесписочная численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2023 г. составляла 8 805 (на 31 декабря 2022 г.: 8 466).

9. Чистые финансовые расходы

	Примечание	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Финансовые доходы			
Банковские проценты полученные		608 865	257 760
Первоначальное признание прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами по рыночной ставке		–	98 065
Финансовые доходы		**608 865**	**355 825**
Финансовые расходы			
Процентные расходы по банковским кредитам		–	(228 607)
Амортизация дисконта по прочей кредиторской задолженности в налоговые органы		(66 590)	(60 177)
Процентный расход по аренде		(60 702)	(51 881)
Прочие процентные расходы		(36 079)	(38 783)
Прочие финансовые расходы			
Банковское обслуживание	15	(19 460)	(20 759)
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности		(19 865)	(93 832)
Финансовые расходы		**(202 696)**	**(494 039)**
Прибыль/(убыток) по курсовым разницам, нетто		**19 539**	**(104 751)**
Чистые финансовые доходы/(расходы)		**425 708**	**(242 965)**

10. Налог на прибыль

Сверка между прибылью до налогообложения и расходами по налогу на прибыль:

	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Прибыль до налогов	7 934 983	4 726 386
За вычетом прибыли до налогов дочерних предприятий деятельность, которых не подлежит налогообложению	(8 062 095)	(5 048 713)
Убыток до налогов, не включая дочерние предприятия, деятельность которых не подлежит налогообложению	**(127 112)**	**(322 327)**
Налог, рассчитанный по ставке налога на прибыль, применимой к Группе в РФ	25 422	64 465
Влияние на налог дочерних предприятий, деятельность которых облагается налогом на прибыль по пониженной ставке	12	586
Налог на непредвиденные расходы	(103 675)	–
Непринимаемые расходы	(19 111)	(10 138)
Убытки текущего периода, для которых не признается отложенный налоговый актив	(14 980)	(62 500)
Итоговый расход по налогу на прибыль	**(112 332)**	**(7 586)**

Все предприятия Группы являются налоговыми резидентами Российской Федерации.

Все компании Группы, предоставляющие медицинские услуги и осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации и отвечающие условиям, установленным Федеральным законом № 395-ФЗ, применяют ставку налога на прибыль организаций по ставке 0%. Прочие компании применяют стандартную ставку налога на прибыль в размере 20% или 15%.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. отложенные налоговые активы, относящиеся к налоговым убыткам, перенесенным на будущее, в размере 410 765 тыс. руб. (31 декабря 2022 г.: 395 785 тыс. руб.) не признавались. Отложенные налоговые активы, относящиеся к этим убыткам, не были признаны, поскольку нет вероятности, что будущая налогооблагаемая прибыль, отраженная в налоговом учете, будет достаточной для использования в счет доходов от них.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. временные разницы (до расчета налогового эффекта) в размере 15 684 100 тыс. руб. (31 декабря 2022 г.: 11 486 136 тыс. руб.) относились к инвестициям в дочерние компании. Отложенные налоговые обязательства, относящиеся к этим временным разницам, не были признаны, поскольку Группа контролирует дивидендную политику своих дочерних компаний и, следовательно, контролирует сроки сторнирования соответствующих налогооблагаемых временных разниц, и руководство убеждено, что они не будут сторнированы в обозримом будущем.

11. Прибыль на акцию

	2023	2022
Базовая и полностью разводненная прибыль, причитающаяся собственникам Компании (тыс. ₽)	7 629 721	4 560 217
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций в течение года	75 125 010	75 125 010
Базовая и полностью разводненная прибыль на акцию (₽)	**101,56**	**60,70**

12. Дивиденды

В отчетном периоде дивиденды к выплате объявлены не были.

26 октября 2022 г. Совет директоров рекомендовал к выплате промежуточные дивиденды в размере 642 319 тыс. руб., что соответствует 8,55 руб. на акцию. Выплата дивидендов была произведена 29 ноября 2022 г.

13. Основные средства

	Земельные участки и здания, находящиеся в собственности тыс. ₽	Незавершенное строительство тыс. ₽	Машины и оборудование тыс. ₽	Право пользования земельными участками и зданиями тыс. ₽	Итого тыс. ₽
Первоначальная стоимость					
Остаток на 1 января 2022 г.	**22 075 363**	**2 456 245**	**9 976 786**	**1 001 108**	**35 509 502**
Поступления	49 429	981 538	151 059	65 758	1 247 784
Выбытия	(33 911)	(815)	(83 205)	(54 705)	(172 636)
Убыток от обесценения	(1 000 015)	(85 525)	–	–	(1 085 540)
Перевод из незавершенного строительства	2 527 195	(3 192 038)	664 843	–	–
Остаток на 31 декабря 2022 г.	**23 618 061**	**159 405**	**10 709 483**	**1 012 161**	**35 499 110**
Поступления	45 507	3 554 934	99 183	235 810	3 935 434
Выбытия	(20 902)	–	(149 078)	(93 944)	(263 924)
Приобретения в результате объединения бизнеса	56 544	–	82 215	53 338	192 097
Перевод из незавершенного строительства	2 280 622	(3 481 596)	1 029 648	171 326	–
Остаток на 31 декабря 2023 г.	**25 979 832**	**232 743**	**11 771 451**	**1 378 691**	**39 362 717**
Амортизация					
Остаток на 1 января 2022 г.	**(2 687 537)**	**–**	**(6 417 317)**	**(334 250)**	**(9 439 104)**
Амортизация за год	(502 409)	–	(978 440)	(135 698)	(1 616 547)
Накопленная амортизация по выбывшим объектам	7 381	–	69 256	7 821	84 458
Остаток на 31 декабря 2022 г.	**(3 182 565)**	**–**	**(7 326 501)**	**(462 127)**	**(10 971 193)**
Амортизация за год	(522 831)	–	(977 980)	(149 538)	(1 650 349)
Накопленная амортизация по выбывшим объектам	1 987	–	131 917	45 341	179 245
Остаток на 31 декабря 2023 г.	**(3 703 409)**	**–**	**(8 172 564)**	**(566 324)**	**(12 442 297)**
Балансовая стоимость					
Остаток на 1 января 2022 г.	**19 387 826**	**2 456 245**	**3 559 469**	**666 858**	**26 070 398**
Остаток на 31 декабря 2022 г.	**20 435 496**	**159 405**	**3 382 982**	**550 034**	**24 527 917**
Остаток на 31 декабря 2023 г.	**22 276 423**	**232 743**	**3 598 887**	**812 367**	**26 920 420**

Незавершенное строительство включает в себя машины и оборудование, рентгеновское оборудование, томографы и прочие объекты основных средств, еще не готовых к использованию, и в основном относится к проектной документации по инвестиционным проектам.

На 31 декабря 2023 г. незавершенное строительство включало в основном стоимость строительства корпуса «Лапино» (ООО «Хавен») в размере 110 693 тыс. руб. и оборудование, не готовое к использованию, для госпиталя «Мичуринский» (ООО «Хавен») в размере 57 271 тыс. руб. (31 декабря 2022 г.: госпиталь «МД Лахта» (ООО «Хавен») — 91148 тыс. руб. и госпиталь «МД Групп» (АО «МД Проект 2000») в размере 26 746 тыс. руб.).

17 июля 2023 г. Группа завершила приобретение готового к эксплуатации госпиталя в Москве. Инвестиции составили 2 625 718 тыс. руб., в том числе 2 190 000 тыс. руб. — за здание и 435 718 тыс. руб. — за оборудование.

Обесценение основных средств госпиталя в г. Уфе

По состоянию на 30 июня 2022 г., вследствие макроэкономических условий, таких как ухудшившаяся общая экономическая ситуация, а также избыточных мощностей, Группа провела тест на обесценение в отношении основных средств регионального госпиталя ООО «МД Проект 2010», расположенного в г. Уфе, представляющего собой отдельную ЕГДС.

Возмещаемая стоимость ЕГДС была основана на ценности ее использования, определенной путем дисконтирования будущих денежных потоков, которые будут получены от продолжающегося использования ЕГДС. Балансовая стоимость ЕГДС (2 936 892 тыс. руб.) превысила возмещаемую стоимость (1 936 877 тыс. руб.), убытки от обесценения в размере 1 000 015 тыс. руб.

Возмещаемая стоимость основана на ценности использования, которая была определена с использованием ставки дисконтирования до налогообложения в размере 17,5% и терминального темпа роста в размере 4%, примененного после 5,5-летнего прогнозного периода.

Ставка дисконтирования основана на ставке по 10-летним облигациям, выпущенным российским правительством, с поправкой на премию за риск, чтобы отразить как повышенный риск инвестирования в акции в целом, так и систематический риск конкретной ЕГДС.

Долгосрочный темп роста на бессрочный период был определен как наименьшая из двух величин: темпы роста номинального валового внутреннего продукта (ВВП) для России, где действует ЕГДС, и долгосрочный темп роста совокупного годового показателя EBITDA, оцененный руководством.

Расчетный показатель EBITDA был основан на ожиданиях будущих результатов с учетом прошлого опыта, тогда как маржинальность EBITDA составила 20,4–23,2% с поправкой на ожидаемый годовой рост выручки на 4–6,8%. Рост выручки прогнозировался с учетом предполагаемого использования и роста цен на следующие пять лет.

После признания убытка от обесценения возмещаемая стоимость соответствует балансовой стоимости. Таким образом, любое неблагоприятное изменение ключевого допущения приведет к последующему обесценению.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. и на 31 декабря 2023 г. Группа проверила наличие признаков дополнительного обесценения или его восстановления и пришла к выводу, что их нет.

Обесценение строительной документации клиники в г. Санкт-Петербурге

В течение периода, закончившегося 31 декабря 2022 г., Группа признала обесценение ранее признанной строительной документации в размере 85 525 тыс. руб., поскольку Группа пересмотрела свои планы по строительству клиники в г. Санкт-Петербурге, в результате чего документация стала непригодной для использования. Убыток от обесценения был отнесен на незавершенное строительство.

Тест на обесценение прочих ЕГДС

30 июня 2022 г. и 30 сентября 2023 г. Группа провела тест на обесценение всех ЕГДС с гудвиллом (см. Примечание 14), а также рассмотрела вопрос о том, являются ли изменения экономической среды индикаторами обесценения для прочих ЕГДС. Тестирование проводилось для ряда ЕГДС. Дополнительных убытков от обесценения выявлено не было. Никакие обоснованно возможные изменения ключевых допущений не приведут к обесценению.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. Группа рассмотрела наличие признаков обесценения и пришла к выводу, что таковых не было.

В результате Группа не признала никакого дополнительного обесценения, кроме упомянутого выше.

14. Нематериальные активы

	Гудвилл тыс. ₽	Патенты и товарные знаки тыс. ₽	Программное обеспечение и веб-сайт тыс. ₽	Итого тыс. ₽
Первоначальная стоимость				
Остаток на 1 января 2022 г.	**2 032 320**	**564 812**	**311 538**	**2 908 670**
Поступления	–	–	70 017	70 017
Убыток от обесценения	(201 034)	–	–	(201 034)
Остаток на 31 декабря 2022 г.	**1 831 286**	**564 812**	**381 555**	**2 777 653**
Приобретение в результате объединения	157 236	46 159	788	204 183
Убыток от обесценения	–	–	73 456	73 456
Остаток на 31 декабря 2023 г.	**1 988 522**	**610 971**	**455 799**	**3 055 292**
Амортизация				
Остаток на 1 января 2022 г.	–	**(564 810)**	**(201 915)**	**(766 725)**
Амортизация за год	–	(2)	(51 107)	(51 109)
Остаток на 31 декабря 2022 г.	–	**(564 812)**	**(253 022)**	**(817 834)**
Амортизация за год	–	(6 441)	(51 739)	(58 180)
Остаток на 31 декабря 2023 г.	–	**(571 253)**	**(304 761)**	**(876 014)**
Балансовая стоимость				
Остаток на 1 января 2022 г.	**2 032 320**	**2**	**109 623**	**2 141 945**
Остаток на 31 декабря 2022 г.	**1 831 286**	**–**	**128 533**	**1 959 819**
Остаток на 31 декабря 2023 г.	**1 988 522**	**39 718**	**151 038**	**2 179 278**

Гудвилл распределяется на каждую из следующих единиц, генерирующих денежные потоки (ЕГДС), которые определяются как отдельная дочерняя компания или группа дочерних компаний, действующих как один бизнес в одном конкретном месте.

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
АО «Медицинский центр Авиценна»	1 055 593	1 055 593
«АРТМедГрупп» (Центры репродуктивной медицины, находящиеся в Красноярске, Омске, Новосибирске и Барнауле)	360 154	360 154
АО «МК ИДК»	211 303	211 303
ООО «Центр репродуктивной медицины»	142 193	142 193
ООО «Медика-2»	47 216	47 216
Дочерние предприятия, приобретенные в 2011 г.	14 827	14 827
ООО «Вира-Центр»	69 947	–
ООО «МЦ «Биологическая Медицина»	55 381	–
ООО «Антирефлюкс-Сургут»	31 908	–
	1 988 522	**1 831 286**

Обесценение клиники «Медика-2»

Группа провела тест на обесценение в отношении гудвилла региональной клиники ООО «Медика-2» по состоянию на 30 июня 2022 г.

Возмещаемая стоимость ЕГДС была основана на ценности ее использования, определенной путем дисконтирования будущих денежных потоков, которые будут получены от продолжающегося использования ЕГДС. Балансовая стоимость ЕГДС (323 112 тыс. руб.) оказалась выше ее возмещаемой стоимости (122 078 тыс. руб.), а убыток от обесценения в размере 201 034 тыс. руб. был признан в течение года, закончившегося 31 декабря 2022 г. Убыток от обесценения был отнесен на гудвилл.

Ставка дисконтирования и темпы терминального роста указаны выше в Примечании 13. Маржинальность EBITDA оценивалась в 15,8–18%, а темпы роста выручки составляли 4–6,1% на прогнозный период 5,5 года.

В 2023 г. Группа приняла решение проводить ежегодную проверку гудвилла на обесценение по состоянию на 30 сентября 2023 г. Рентабельность по EBITDA была оценена в 25,9–26,0%, а темпы роста выручки составили 4–6,1% за прогнозируемый период в 5,25 лет. Ставка дисконтирования составила 20,9%

Возмещаемая стоимость ЕГДС была основана на стоимости его использования, определенной путем дисконтирования будущих денежных потоков, которые будут получены в результате продолжения использования ЕГДС. Было определено, что возмещаемая стоимость ЕГДС превышает ее балансовую стоимость, и в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 г., убыток от обесценения признан не был.

Тест на обесценение прочих дочерних организаций

Ставка дисконтирования и терминальный темп роста на 30 июня 2022 г. указаны выше в Примечании 13. Темп роста выручки составил 4–9%, а рентабельность по EBITDA для АО «Медицинский центр Авиценна», «АРТМедГрупп» (центры репродуктивной медицины, находящиеся в Красноярске, Омске, Новосибирске и Барнауле), АО «Медицинская компания ИДК» и прочих составила 30,2–30,9%, 40,5–42,1% и 27,5–33,4% соответственно на прогнозный период 5,5 лет.

По состоянию на 30 июня 2022 г. убыток от обесценения выявлен не был. Никакие разумно возможные изменения в ключевых допущениях не приведут к обесценению.

Группа провела тесты на обесценение гудвила в вышеупомянутых дочерних компаниях по состоянию на 30 сентября 2023 г. Темпы роста выручки составили 4–4,5%, а рентабельность по EBITDA для АО «Медицинский центр Авиценна», «АРТМедГрупп» (центры репродуктивной медицины, находящиеся в Красноярске, Омске, Новосибирске и Барнауле), АО «Медицинская компания ИДК» и прочих составила 33,8–34,5%, 39,0–40,3% и 30,6–34,6% соответственно. Прогнозный период — 5,25 лет. Ставка дисконтирования составила 20,9%. В результате данного анализа обесценение выявлено не было. Никакие разумно возможные изменения в ключевых допущениях не приведут к обесценению.

15. Торговая и прочая дебиторская задолженность и расходы будущих периодов

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Торговая дебиторская задолженность за вычетом резерва под обесценение	741 499	734 938
Предоплаты по капитальным затратам	246 980	87 928
Авансы поставщикам	147 262	113 013
Проценты к получению	41 433	128
Расходы будущих периодов	6 928	7 884
Прочая дебиторская задолженность	73 196	55 868
	1 257 298	**999 759**
Долгосрочная часть	246 980	87 928
Краткосрочная часть	1 010 318	911 831
	1 257 298	**999 759**

Анализ торговой дебиторской задолженности по срокам возникновения:

	Договорная сумма 31 декабря 2023 тыс. ₽	Обесценение 31 декабря 2023 тыс. ₽	Договорная сумма 31 декабря 2022 тыс. ₽	Обесценение 31 декабря 2022 тыс. ₽
Непросроченная	632 817	(19 109)	594 321	(1 028)
Просроченная	353 654	(225 863)	375 662	(234 017)
	986 471	**(244 972)**	**969 983**	**(235 045)**

В дополнение к начисленной сомнительной дебиторской задолженности на 31 декабря 2023 г. была списана дебиторская задолженность в сумме 9 533 тыс. руб. в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 г. (в течение года, закончившегося 31 декабря 2022 г.: 118 тыс. руб.).

Группа провела расчет ставок ОКУ отдельно для пациентов, юридических лиц, страховых компаний, при этом ставки ОКУ для страховых компаний рассчитывались на основе их рейтингов.

В следующей таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ торговой дебиторской задолженности для пациентов по состоянию на 31 декабря 2023 г.

Период	Статус	Средневзвешенная ставка убытков 2023	Валовая балансовая стоимость 2023 тыс. ₽	Резерв под обесценение 2023 тыс. ₽	Валовая балансовая стоимость 2022 тыс. ₽	Резерв под обесценение 2022 тыс. ₽
0–30 дней	просроченная	11%	58 339	(6 541)	46 081	(8 436)
31–60 дней	просроченная	32%	13 585	(4 297)	7 986	(2 633)
61–90 дней	просроченная	43%	6 467	(2 779)	7 115	(3 159)
более 91 дня	просроченная	76%	244 415	(185 637)	243 736	(180 321)
ИТОГО			**322 806**	**(199 254)**	**304 918**	**(194 549)**

В следующей таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ торговой и прочей дебиторской задолженности юридических лиц, кроме страховых компаний и связанных сторон, по состоянию на 31 декабря 2023 г.

Период	Статус	Средневзвешенная ставка убытков 2023	Валовая балансовая стоимость 2023 тыс. ₽	Резерв под обесценение 2023 тыс. ₽	Валовая балансовая стоимость 2022 тыс. ₽	Резерв под обесценение 2022 тыс. ₽
0–30 дней	не просроченная	57%	33 493	(19 109)	7 636	(1 028)
31–60 дней	просроченная	67%	8 167	(5 438)	5 993	(1 188)
61–90 дней	просроченная	83%	4 281	(3 562)	3 142	(875)
более 91 дня	просроченная	90%	18 400	(16 498)	61 609	(36 031)
ИТОГО			**64 341**	**(44 607)**	**78 380**	**(39 122)**

На основании анализа исторических данных дебиторской задолженности от связанных сторон в сумме 112 101 тыс. руб. резерв не начисляется. По дебиторской задолженности от страховых компаний в сумме 487 223 тыс. руб. резерв начисляется только по тем страховым, у которых были отозваны лицензии (большая часть относится к дебиторской задолженности за оказанные услуги ОМС, выплаты по которым гарантируются государством). Такой резерв в размере 1111 тыс. руб. был начислен по состоянию на 31 декабря 2023 г. (на 31 декабря 2022 г.: 1373 тыс. руб.)

Подверженность Группы кредитному и валютному рискам в отношении торговой, прочей дебиторской задолженности и расходов будущих периодов отражается в Примечании 23 настоящей консолидированной финансовой отчетности.

16. Денежные средства и их эквиваленты и краткосрочные депозиты

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Денежные средства на банковских счетах и в кассе	847 026	901 000
Банковские депозиты со сроком погашения менее 3 месяцев	9 046 945	3 561 740
Итого денежные средства и их эквиваленты	**9 893 971**	**4 462 740**

Валюта:	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Российский рубль	9 867 188	4 399 794
Доллар США	26 783	62 946
	9 893 971	**4 462 740**

Информация о подверженности Группы кредитному риску и валютному риску в отношении денежных средств и их эквивалентов приводится в Примечании 23 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

17. Акционерный капитал

	Количество акций	Номинальная стоимость $ США	Акционерный капитал тыс. ₽	Акционерный капитал тыс. $ США
Разрешенный к выпуску	125 250 000	0,08	–	10 020
Выпущенные и полностью оплаченные акции 1 января / 31 декабря	75 125 010	0,08	180 585	6 010

18. Эмиссионный доход, резервы и нераспределенная прибыль

Эмиссионный доход

Резерв эмиссионного дохода включает общую сумму, полученную в дополнение к общей номинальной стоимости вновь выпущенного акционерного капитала. Дополнительные издержки, непосредственно связанные с выпуском новых акций, отражаются как уменьшение собственного капитала (эмиссионного дохода) за вычетом налогового эффекта.

Нераспределенная прибыль

Нераспределенная прибыль включает накопленную прибыль и понесенные Группой убытки.

Резервы

Резервы включают резерв по сделкам, проводимым под общим контролем в отрицательном размере 682 873 тыс. руб., а также резерв добавочного капитала в положительном размере 27 521 тыс. руб.

Резерв по сделкам, проводимым под общим контролем, включает разницу между балансовой стоимостью чистых активов, приобретенных в ходе покупки дочерних предприятий в рамках сделок между сторонами под общим контролем, и возмещением, уплаченным за их покупку.

В течение 2023 г. изменений в прочих резервах не было.

19. Кредиты и займы

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Долгосрочные обязательства		
Банковские кредиты	735 724	489 200
Краткосрочные обязательства		
Банковские кредиты	141 246	106 426
Итого займы и кредиты	**876 970**	**595 626**

Сроки погашения кредитов и займов:	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
До 1 года	141 246	106 426
От 1 года до 5 лет	495 710	379 761
Более чем 5 лет	240 014	109 439
	876 970	**595 626**

В 2022 г. Группа полностью закрыла все существующие кредитные линии, досрочно погасив обязательства.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. основные средства не использовались в качестве залога по банковским кредитам.

Условия и срок погашения задолженности по кредитам и обязательств по аренде следующие:

	Срок погашения	Валюта	Балансовая стоимость 31 декабря 2023 тыс. ₽	Балансовая стоимость 31 декабря 2022 тыс. ₽
Краткосрочные арендные обязательства	2024	руб.	141 246	106 426
Долгосрочные арендные обязательства	2025–2033	руб.	735 724	489 200
			876 970	**595 626**

Информация о предусмотренных договором денежных потоках и подверженности Группы риску ликвидности в отношении кредитов и займов представлена в Примечании 23 к данной консолидированной финансовой отчетности.

Сверка движения финансовых обязательств с денежными потоками, возникающими в результате финансовой деятельности

	31 декабря 2023		31 декабря 2022	
	Банковский кредит тыс. ₽	Арендные обязательства тыс. ₽	Банковский кредит тыс. ₽	Арендные обязательства тыс. ₽
Остаток на 1 января	–	**595 626**	**4 818 321**	**694 712**
Изменения денежных потоков				
Погашение кредитов и займов	–	–	(4 805 599)	–
Платежи по арендным обязательствам	–	(106 936)	–	(98 862)
Выплаченные проценты по договорам аренды	–	(60 702)	–	(51 881)
Выплаченные проценты, включенные в финансовые потоки денежных средств	–	–	(241 329)	–
Итого изменения денежных потоков	–	**(167 638)**	**(5 046 928)**	**(150 743)**
Изменения, связанные с обязательствами				
Поступление арендных обязательств	–	460 474	–	65 758
Выбытие арендных обязательств	–	(72 194)	–	(65 982)
Проценты, начисленные за период	–	60 702	228 607	51 881
Итого прочие изменения, связанные с обязательствами	–	**448 982**	**228 607**	**51 657**
Остаток на 31 декабря	**–**	**876 970**	**–**	**595 626**

20. Обязательства по договорам

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Авансы, полученные от пациентов	**2 333 752**	**2 051 929**
включая:		
Обязательства по договорам сроком исполнения более 1 года	380 763	468 505
Обязательства по договорам сроком исполнения менее 1 года	1 952 989	1 583 424

Обязательства по договорам, связанные с долгосрочными авансами клиентов, представляют собой денежные средства, полученные от пациентов по договорам хранения стволовых клеток сроком от 1 года до 30 лет и долгосрочным договорам по оказанию медицинских услуг длительностью от 1 года до 5 лет. Обязательства по договорам, связанные с краткосрочными авансами клиентов, представляют собой денежные средства, полученные от пациентов по договорам хранения стволовых клеток, договорам на ведение родов сроком от 1 до 9 месяцев и договорам по уходу за ребенком сроком до 1 года.

21. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Прочие налоговые обязательства	786 151	923 279
Начисленные расходы	745 734	702 537
Торговая кредиторская задолженность	633 772	517 270
Налоги к уплате	591 956	814 083
Задолженность по расчетам с персоналом	583 556	462 884
Обязательства по капитальным затратам	157 463	66 575
Кредиторская задолженность по налогу на прибыль	4 823	3 142
Прочая кредиторская задолженность	68 720	61 802
	3 572 175	**3 551 572**
Долгосрочная часть	592 045	729 173
Краткосрочная часть	2 980 130	2 822 399
	3 572 175	**3 551 572**

Группа получила право отсрочить часть платежей по социальному страхованию (включены в статью налогов к уплате) на 2 года в связи с Постановлением Правительства № 776 от 29 апреля 2022 г. Группа полностью погасила эти обязательства в 2023 г.

Договорные денежные потоки (кроме кредиторской задолженности по налогу на прибыль) и информация о подверженности Группы риску ликвидности в отношении торговой и прочей кредиторской задолженности приводятся в Примечании 23 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

22. Операции со связанными сторонами

В состав операций, проведенных со связанными сторонами, входят следующие операции:

22.1. Операции с ключевым управленческим персоналом

Сумма вознаграждения, начисленная ключевому управленческому персоналу и неисполнительным директорам за год, закончившийся 31 декабря 2023 г., составила 119 606 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.: 122 164 тыс. руб.).

Вознаграждение ключевого управленческого персонала, оставшегося неоплаченным по состоянию на 31 декабря 2023 г., составило 39 982 тыс. руб. (31 декабря 2022 г.: 24 977 тыс. руб.).

Тип сделок со связанной стороной:	31 декабря 2023		31 декабря 2022	
	Доход	Расходы/ приобретения	Доход	Расходы/ приобретения
Медицинские услуги	594 535	60 661	395 949	51 383
Комиссионное вознаграждение	–	83 848	–	59 138
Неисключительные коммерческие концессии	1 800	–	1 671	–
Приобретение предметов медицинского назначения	–	222 228	–	189 954
Приобретение нематериальных активов	–	4 041	–	14 173

Тип сделок со связанной стороной:	31 декабря 2023		31 декабря 2022	
	Дебиторская задолженность	Кредиторская задолженность	Дебиторская задолженность	Кредиторская задолженность
Медицинские услуги	111 608	12 140	67 479	6 759
Неисключительные коммерческие концессии	493	–	396	–
Медицинские материалы	–	2 567	–	15 719

22.2. Доли участия директоров

По состоянию на 31 декабря 2023 г., 31 декабря 2022 г. и на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности прямые и косвенные доли участия членов Совета директоров в Компании были следующими:

Имя	Вид участия	Эффективная доля участия, %
Марк Курцер	Прямое владение акциями	67,90
Виталий Устименко	Прямое владение акциями	0,005

Член Совета директоров Виталий Устименко приобрел ГДР 27 мая 2022 г. и 29 июня 2022 г., в результате чего доля его владения увеличилась с 0,0053% до 0,0054% уставного капитала Компании.

Расчет эффективной доли участия основан на общей сумме выпущенных и полностью оплаченных акций, включая казначейские акции, выкупленные Компанией.

22.3. Дивиденды, объявленные связанным сторонам

Дивиденды за год, закончившийся 31 декабря 2023 г., объявлены не были (дивиденды, объявленные материнской компанией «МД Медикал Холдинг Лтд» за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.: 436 250 тыс. руб.).

23. Управление финансовыми рисками

Факторы финансового риска

При использовании финансовых инструментов Группа подвергается следующим рискам:

- кредитный риск
- риск ликвидности
- рыночный риск

Общую ответственность за создание системы управления рисками Компании и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров.

Политика управления рисками проводится в целях выявления и анализа рисков, связанных с деятельностью Группы, определения соответствующих пределов риска и средств контроля, а также осуществления оперативного контроля за уровнем риска и соблюдением установленных пределов. Политика и система управления рисками регулярно анализируются с учетом изменения рыночных условий и содержания деятельности Группы.

Кредитный риск

Подверженность кредитному риску

Максимальная величина кредитного риска равна балансовой стоимости финансовых активов. По состоянию на отчетную дату максимальная величина кредитного риска составила:

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Торговая и прочая дебиторская задолженность	850 083	792 817
Денежные средства и их эквиваленты, за исключением денежных средств в кассе	9 882 695	4 451 895
	10 732 778	**5 244 712**

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Подверженность Группы кредитному риску преимущественно зависит от индивидуальных особенностей каждого покупателя. У Группы отсутствует существенная концентрация кредитного риска в части торговой и прочей дебиторской задолженности. Это позволяет значительно сократить возможные просрочки и смягчить иные отрицательные последствия, которые потенциально могут повлиять на совпадение сроков погашения активов и обязательств. Более того, в соответствии с внутренней политикой все заказчики обычно вносят предоплату, за исключением частных случаев.

Денежные средства и их эквиваленты и краткосрочные банковские депозиты

По состоянию на 31 декабря 2023 г. величина денежных средств и их эквивалентов, за исключением денежных средств в кассе, составляет 9 882 695 тыс. руб. (на 31 декабря 2022 г.: 4 451 895 тыс. руб.) и представляет собой максимальную величину кредитного риска по указанным активам. Большинство денежных средств Группы находится на счетах в банке, находящемся под санкциями. Рейтинг международных рейтинговых агентств по состоянию на 31 декабря 2023 г. отсутствует. По данным российского рейтингового агентства АКРА рейтинг AAA(RU).

Количество банков	Внешний кредитный рейтинг	Балансовая стоимость 2023	Балансовая стоимость 2022
3	ruAAA	9 864 687	4 376 840
2	прочие	18 008	75 055
Итого		**9 882 695**	**4 451 895**

Риск ликвидности

Риск ликвидности представляет собой риск несовпадения сроков погашения активов и обязательств. Несовпадение сроков потенциально повышает прибыльность, но также может увеличить риск убытков. Группа разработала меры для минимизации таких потерь, например, поддержание достаточного уровня денежных средств и прочих высоколиквидных активов. Ниже приведены договорные сроки погашения финансовых обязательств, включая расчетные суммы процентных платежей:

31 декабря 2023	Примечание	Балансовая стоимость тыс. ₽	Денежный поток согласно договору тыс. ₽	2 месяца и менее тыс. ₽	От 2 до 12 месяцев тыс. ₽	От 1 года до 2 лет тыс. ₽	От 2 до 5 лет тыс. ₽	Более 5 лет тыс. ₽
Арендные обязательства	19	876 970	1 169 471	35 121	177 816	191 590	453 065	311 879
Обязательства по капитальным затратам	21	157 463	157 463	56 940	100 523	–	–	–
Торговая кредиторская задолженность	21	633 772	633 772	633 772	–	–	–	–
Прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	21	2 776 117	3 031 798	1 495 071	683 767	144 282	467 542	241 136
		4 444 322	**4 992 504**	**2 220 904**	**962 106**	**335 872**	**920 607**	**553 015**

31 декабря 2022		Балансовая стоимость тыс. ₽	Денежный поток согласно договору тыс. ₽	2 месяца и менее тыс. ₽	От 2 до 12 месяцев тыс. ₽	От 1 года до 2 лет тыс. ₽	От 2 до 5 лет тыс. ₽	Более 5 лет тыс. ₽
Арендные обязательства	19	595 626	735 399	27 429	135 392	144 233	292 381	135 964
Обязательства по капитальным затратам	21	66 575	66 575	14 094	52 481	–	–	–
Торговая кредиторская задолженность	21	517 270	517 270	517 270	–	–	–	–
Прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	21	2 964 585	3 283 014	1 018 786	1 217 162	195 521	429 877	421 668
		4 144 056	**4 602 258**	**1 577 579**	**1 405 035**	**339 754**	**722 258**	**557 632**

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в том, что колебания рыночных цен, в частности изменение валютных курсов и процентных ставок, могут повлиять на прибыль Группы или стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок заключается в том, что в результате изменения рыночных процентных ставок будет колебаться стоимость финансовых инструментов. Заемные средства, выданные с плавающей процентной ставкой, подвергают Группу риску изменения процентной ставки в отношении будущих потоков денежных средств. Заемные средства по фиксированным ставкам подвергают Группу риску изменения их справедливой стоимости. Руководство Группы осуществляет непрерывный мониторинг изменений процентных ставок и при необходимости принимает соответствующие меры.

По состоянию на отчетную дату процентные финансовые инструменты составили:

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой		
Финансовые активы	9 046 945	3 561 740
Финансовые обязательства	(876 970)	(595 626)
	8 169 975	**2 966 114**

Группа не учитывает финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой как инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, и не имеет никаких производных финансовых инструментов. Соответственно, изменение процентных ставок по состоянию на отчетную дату не повлияет на показатели прибыли или убытка или капитала.

Валютный риск

Валютный риск заключается в том, что в результате изменения валютных курсов будет колебаться стоимость финансовых инструментов. Валютный риск возникает, когда будущие торговые сделки и признанные активы и обязательства отражены в валюте, которая не является функциональной валютой Группы. Группа подвержена влиянию валютного риска преимущественно в отношении операций, осуществляемых в долларах США и евро. Руководство Группы осуществляет непрерывный мониторинг изменений валютных курсов и при необходимости принимает соответствующие меры.

Подверженность Группы валютному риску составила:

	31 декабря 2023			31 декабря 2022	
	тыс. ¥	тыс. $ США	тыс. €	тыс. $ США	тыс. €
Активы					
Денежные средства на банковских счетах	16 564	10 219	–	62 946	–
Обязательства					
Обязательства по капитальным затратам	–	(33 491)	(5 943)	(23 515)	(2 207)
Торговая и прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	(16 564)	–	(2 501)	(3 491)	(48)
Чистая сумма, подверженная риску	**–**	**(23 272)**	**(8 444)**	**35 940**	**(2 255)**

В течение года применялись следующие курсы валют, существенно влияющие на деятельность Группы:

	Средний курс за год		Спот-курс на отчетную дату	
	2023	2022	2023	2022
Доллар США	85,2466	68,5494	89,6883	70,3375
Евро	92,2406	72,5259	99,1919	75,6553
Юань	11,9846	10,2916	12,5762	9,8949
Фунт стерлингов	106,0900	85,5708	114,5320	84,7919

Анализ чувствительности

Падение курса рубля по отношению к указанным валютам на 10% привело бы к уменьшению величины капитала и прибыли за период на 3172 тыс. руб. на 31 декабря 2023 г. (на 31 декабря 2022 г.: 3369 тыс. руб.). Рост курса рубля по отношению к указанным валютам на 10% по состоянию на отчетную дату оказал бы прямо противоположное влияние на показатели прибыли и капитала.

Управление капиталом

Управление рисками, связанными с капиталом, осуществляется с целью гарантировать Группе возможность непрерывно продолжать свою деятельность в будущем для того, чтобы обеспечивать прибыль собственникам и сохранять оптимальную структуру капитала, необходимую для снижения затрат, связанных с его привлечением.

В целях сохранения или корректировки структуры капитала Группа может регулировать размер выплачиваемых дивидендов, осуществлять возврат капитала собственникам или выпускать новые акции.

Группа осуществляет контроль за состоянием капитала, используя коэффициент соотношения чистого долга и капитала. Данный коэффициент рассчитывается как частное чистого долга и общей суммы капитала. Чистый долг рассчитывается как разность общей суммы кредитов и займов и денежных средств и их эквивалентов. Общая сумма капитала равна величине капитала, отраженной в консолидированном отчете о финансовом положении.

	Примечание	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Финансовые обязательства	19	876 970	595 626
Минус: денежные средства и их эквиваленты	16	(9 893 971)	(4 462 740)
Чистый долг		(9 017 001)	(3 867 114)
Итого капитал		34 553 661	26 963 262
Отношение чистого долга к капиталу		**-26,10%**	**-14,34%**

24. Справедливая стоимость

По состоянию на 31 декабря 2023 г. и 31 декабря 2022 г. Группа не имела значительных финансовых активов или обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости.

Финансовые активы Группы включают денежные средства и их эквивалент, а также торговую и прочую дебиторскую задолженность. Финансовые обязательства Группы включают займы и кредиты, а также торговую и прочую кредиторскую задолженность. Справедливая стоимость этих финансовых инструментов классифицируется как справедливая стоимость Уровня иерархии 3 и только для целей раскрытия информации оценивается методом дисконтированных денежных потоков с использованием процентной ставки, соответствующей уровню риска. Справедливая стоимость финансовых активов и обязательств Группы приблизительно равна их балансовой стоимости на отчетную дату.

25. Условные обязательства

(а) Страхование

Действующее российское законодательство не предусматривает обязательного страхования деятельности медицинских учреждений. В 2013 г. был подготовлен законопроект в части обязательного страхования деятельности медицинских учреждений, однако соответствующий закон еще не принят. Группа не имеет полного страхового покрытия за свои производственные мощности, перерыв в работе или ответственность перед третьими лицами в отношении имущественного ущерба или ущерба окружающей среде, возникшего в результате аварий на имуществе Группы или связанных с деятельностью Группы. До тех пор, пока Группа не получит адекватное страховое покрытие, существует риск того, что потеря или уничтожение определенных активов может оказать существенное негативное влияние на деятельность и финансовое положение Группы.

(б) Деловая среда в Российской Федерации

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и регуляторная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные трудности для предприятий, ведущих бизнес в Российской Федерации.

Начиная с 2014 г. Соединенные Штаты Америки, Европейский союз и некоторые прочие страны ввели и постепенно расширили экономические санкции в отношении ряда российских физических и юридических лиц. С февраля 2022 г., после признания Российской Федерацией самопровозглашенных Донецкой и Луганской Народных Республик и начала специальной военной операции на территории Украины, вышеуказанные страны ввели дополнительные жесткие санкции против Правительства Российской Федерации, а также крупных финансовых институтов, юридических и физических лиц в России. Кроме того, были введены ограничения на поставку различных товаров и услуг российским предприятиям. Также в условиях введенных санкций ряд крупных международных компаний из США, Евросоюза и прочих стран прекратили, значительно сократили или приостановили собственную деятельность на территории РФ, а также ведение бизнеса с гражданами РФ и юридическими лицами.

В ответ на растущее давление на российскую экономику Правительство Российской Федерации и Центральный банк Российской Федерации ввели комплекс мер, которые включают контрсанкции, меры валютного контроля, ряд решений по ключевым процентным ставкам и прочие специальные экономические меры для обеспечения безопасности и поддержания стабильности российской экономики, финансового сектора и граждан.

Введение и последующее усиление санкций и частичная мобилизация привели к повышенной экономической неопределенности, включая снижение ликвидности и высокую волатильность на рынках капитала, волатильность обменного курса рубля и ключевой процентной ставки, сокращение прямых иностранных и внутренних инвестиций, трудности с осуществлением платежей по российским эмитентам еврооблигаций, а также значительное сокращение доступности источников долгового финансирования.

Кроме того, российские компании практически не имеют доступа к международному фондовому рынку, рынку заемного капитала и прочим возможностям развития, что может привести к их повышенной зависимости от государственной поддержки. Российская экономика находится в процессе адаптации, связанной с замещением уходящих экспортных рынков, изменением рынков поставок и технологий, а также изменением логистики, цепочек поставок и производства.

Сложно оценить последствия введенных и возможных дополнительных санкций, а также частичной мобилизации в долгосрочной перспективе, однако санкции могут оказать существенное негативное влияние на экономику России.

Группа в основном работает в российской системе здравоохранения, которая подчиняется специфическому режиму регулирования и имеет свои особенности. Часть операций Группы покрывается обязательным медицинским страхованием, требующим соблюдения определенных требований.

В связи со спецификой бизнеса закупки медицинского оборудования, лекарственных средств и медицинских расходных материалов в настоящее время, как правило, не санкционированы. Таким образом, вышеуказанная ситуация не оказывает негативного влияния на деятельность Группы. Руководство постоянно следит за ситуацией.

Консолидированная финансовая отчетность отражает оценку руководством влияния условий ведения бизнеса в России на деятельность и финансовое положение Группы. Руководство полагает, что описанное выше не окажет негативного влияния на бизнес, включая финансовое положение. Будущие условия ведения бизнеса могут отличаться от оценки руководства.

(в) Налоговая система Российской Федерации

Система налогообложения в Российской Федерации продолжает развиваться и характеризуется частыми изменениями в законодательстве, официальными актами и судебными решениями, которые иногда противоречивы и допускают различное толкование различными налоговыми органами. Налоговые органы имеют право налагать штрафы и пени за задолженность по налогам. Налоговый год обычно открыт для проверки налоговыми органами в течение трех последующих календарных лет. В настоящее время налоговые органы применяют более настойчивый и основанный на содержании подход к толкованию и обеспечению соблюдения налогового законодательства.

26. Неконтролирующие доли участия

Наиболее существенная неконтролирующая доля участия в Группе относится к АО «МД Проект 2000». Информация о дочернем обществе до внутригрупповой элиминации представлена ниже.

Взаиморасчеты по большинству операций производятся денежными средствами.

	2023 тыс. ₽	2022 тыс. ₽
Выручка	4 354 257	3 740 660
Чистая прибыль и прочий совокупный доход	1 758 244	1 413 073
Чистая прибыль и прочий совокупный доход, приходящиеся на владельцев неконтролирующих долей участия	**87 912**	**70 654**
Дивиденды, выплаченные владельцам неконтролирующих долей участия	140 000	102 500
Неконтролирующая доля участия	**5%**	**5%**

	31 декабря 2023 тыс. ₽	31 декабря 2022 тыс. ₽
Внеоборотные активы	1 746 735	2 963 704
Оборотные активы	922 085	657 396
Долгосрочные обязательства	(306 746)	(346 889)
Краткосрочные обязательства	(876 892)	(739 146)
Чистые активы	1 485 182	2 535 065
Балансовая стоимость неконтролирующей доли участия	74 259	126 753
Прочие неконтролирующие доли участия	99 096	85 924
	173 355	**212 677**

27. Обязательства по капитальным затратам

Обязательства по капитальным затратам в основном состоят из обязательств по заключенным контрактам на строительство и приобретение оборудования по состоянию на 31 декабря 2023 г. и составляют 1144 426 тыс. руб. (на 31 декабря 2022 г.: 681311 тыс. руб.).

28. Сегментная отчетность

Группа осуществляет свою деятельность в Российской Федерации и имеет один основной сегмент отчетности: предоставление медицинских услуг. Группа оценивает результаты деятельности, осуществляет инвестиции и принимает стратегические решения на основе анализа прибыльности для всей Группы в целом и не группирует дочерние компании по географическому признаку и направлениям деятельности при анализе их результатов.

29. События после отчетной даты

Прочие события после отчетного периода

Многофункциональный семейный медицинский центр «МД Групп Зиларт» в Москве был открыт 25 января 2024 г.

В феврале 2024 г. Группа приобрела земельный участок для строительства госпиталя в Домодедово.

20 февраля 2024 г. состоялось внеочередное Общее собрание акционеров, на котором было одобрено решение о редомициляции Компании в России.

26 марта 2024 года Совет Директоров утвердил Проспект и Решение о выпуске акций МКПАО «МД Медикал Груп Инвестментс» с даты регистрации Компании в качестве МКПАО. Количество выпущенных акций менять не планируется.

Прочих существенных событий после отчетного периода не происходило.

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ ЗА 2023 ГОД

Наименование и краткое описание риска	Владелец риска	Управление риском	Результаты управления риском
Медицинские риски			
Риск неверно поставленного диагноза Вероятность: ● Влияние: ●	Управление госпитальной группой Управление персоналом	• Поддержание требуемого квалификационного уровня персонала, обучение с начислением баллов непрерывного медицинского образования • Учет аттестационных сертификатов, интегрированный в программу управления персоналам	• Увеличено количество межрегиональных консилиумов по сложным случаям лечения пациентов • Создана рабочая группа для прохождения добровольной сертификации Росздравнадзора по контролю качества и безопасности медицинской деятельности • Добавлена функция аналитики по изменениям лабораторных показателей пациентов • Разрабатывался и внедрялся «Рубрикатор клинических рекомендаций» – методологическая база для каждого практикующего медработника • Разработан механизм инициации консультации с главным специалистом по лечению тяжелых пациентов
Операционные риски			
Риск снижения пациентопотока Вероятность: ● Влияние: ●	Управление госпитальной группой Клиентский сервис Департамент маркетинга	• Расширение профиля оказываемых медицинских услуг • Маршрутизация пациентов между медицинскими учреждениями Группы • Проведение дней открытых дверей, акций и прочих мероприятий для информирования и привлечения пациентов • Размещение таргетированной и контекстной рекламы • Заключение контрактов со страховыми компаниями	• Открыты новые медицинские направления: – Центр нейрохирургии – Центр иммунобиологической терапии – Центр сохранения беременности высокого риска – Центр домашнего акушерства • Осуществлена закупка оборудования для проведения сложных медицинских процедур • Произведена интеграция с агрегатором «НаПоправку», что даст дополнительный поток пациентов
Риск несоответствия количества сотрудников потребностям Компании Вероятность: ● Влияние: ●	Управление госпитальной группой Управление персоналом	• Анализ данных по количеству персонала и уровню фонда оплаты труда по направлениям услуг • Сопоставление данных, полученных от разных учреждений	• Проведено перераспределение медицинского персонала в нескольких медицинских учреждениях • Запущен проект создания кадрового резерва для новых клиник, госпиталей и направлений лечения • Проведена индексация заработной платы

Вероятность: ● Вероятный ● Маловероятный
Влияние: ● Умеренное ● Значительное ● Незначительное

Наименование и краткое описание риска	Владелец риска	Управление риском	Результаты управления риском
Производственные риски			
Риск неэффективного использования основных средств и материалов длительного использования Вероятность: ● Влияние: ●	Дирекция информационных технологий	• Корректный учет оборудования с помощью специализированных ИТ-систем • Проведение инвентаризации основных средств с нанесением штрих-кодов, помогающих их корректно идентифицировать	• Настроен инструмент создания QR-кода для основных средств, с возможностью осуществления печати на термопринтерах • Разработан отчет по корректности постановки на учет основных средств
Риск неверной оценки качества сервиса Вероятность: ● Влияние: ●	Клиентский сервис Департамент маркетинга	• Проведение анкетирования пациентов, сбор отзывов в мобильном приложении и на сайте • Учет поступающих от пациентов отзывов в CRM-системе • Разработка плана мероприятий на основе полученных от пациентов отзывов	• Составлена программа оценки качества работы сотрудников клиентского сервиса • Создан регламент и инструкция по ответам на отзывы пациентов для всех филиалов
Риск некорректного планирования объемов закупок Вероятность: ● Влияние: ●	Департамент закупок	• Оценка объемов закупок на основании статистики потребления, информации о потребностях отделений, текущих остатках товарных запасов и товарах в пути • Ведение отчетности по оборачиваемости товарного запаса	• Проводилось перемещение лекарственных препаратов и распределение расходных материалов между складами медицинских учреждений с целью оптимального использования материалов с низким показателем оборачиваемости
Финансовые риски			
Риск роста дебиторской задолженности Вероятность: ● Влияние: ●	Финансовая дирекция	• Контроль и проведение компенсирующих мероприятий по уменьшению дебиторской задолженности • Ведение детализированной отчетности по дебиторской задолженности • Внедрение автоматизации по обмену счетами со страховыми компаниями по программам ДМС	• Разработана и внедрена автоматизация пролонгации и оплат услуг по хранению биоматериалов через мобильное приложение • Внедрен функционал создания ссылки на оплату счетов для пациентов, не пользующихся мобильным приложением, или родственников пациентов
Риск, связанный с анализом инвестиционных проектов Вероятность: ● Влияние: ●	Финансовая дирекция Дирекция информационных технологий	• Соблюдение принятого регламентируемого порядка ведения инвестиционной деятельности, который определяет правила инициирования и ведения инвестиционных проектов • Оценка эффективности реализованных инвестиционных проектов	• Проводилась оценка эффективности реализованных инвестиционных проектов
Риск изменения нулевой ставки налогообложения Вероятность: ● Влияние: ●	Управление персоналом Отдел финансового контроля	• Контроль наличия не менее 50% медицинского персонала • Контроль наличия и сроков действия требуемых сертификатов сотрудников • Контроль прибыли по источникам возникновения. Прибыль от услуг немедицинского характера не должна превышать 10%	• Осуществлялся необходимый контроль. Медицинские организации Группы предоставляют соответствующую отчетность на регулярной (ежемесячной) основе
Риск увеличения стоимости закупки материалов Вероятность: ● Влияние: ●	Департамент закупок	• Соблюдение Положения о закупочной деятельности • Централизация закупок • Проведение тендерных процедур для получения оптимальных условий закупок • Подбор аналогов лекарственных препаратов и медицинских расходных материалов • Пересмотр условий поставок с действующими поставщиками на основании полученных коммерческих предложений • Создание резервов материалов для исключения простоя в оказании медицинских услуг	• Закупки осуществлялись в соответствии с принятым в Компании Положением о закупочной деятельности
Правовые риски			
Риск ненадлежащего оформления медицинской документации или непредоставления отчетности государственным регуляторам Вероятность: ● Влияние: ●	Управление госпитальной группой Клиентский сервис Дирекция информационных технологий	• Соблюдение требований законодательства относительно оформления документации и предоставления отчетности • Своевременная передача структурированных электронных медицинских документов в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) • Использование утвержденных форм медицинской документации	• Разработан и внедрен для всех организаций Группы единый электронный формат унифицированных форм медицинской документации • Создана отчетность по проверке качества заполнения электронной медицинской документации • Справочник оказываемых пациентам услуг приведен в соответствие с утвержденной номенклатурой медицинских услуг Минздрава России
Маркетинговые риски			
Риск неэффективности контекстной рекламы Вероятность: ● Влияние: ●	Департамент маркетинга	• Проведение анализа эффективности контекстной рекламы на основании данных о записи и приемах пациентов • Проведение тестов на эффективность для новых рекламных кампаний	• Проведено два аудита эффективности контекстной рекламы

Вероятность: ● Вероятный ● Маловероятный
Влияние: ● Умеренное ● Значительное ● Незначительное

Наименование и краткое описание риска	Владелец риска	Управление риском	Результаты управления риском
Риск штрафных санкций в случае отсутствия маркировки рекламы Вероятность: ● Влияние: ●	Департамент маркетинга	• Соблюдение требований закона о маркировке интернет-рекламы	• Создан регламент и инструкция по маркировке для всех подразделений маркетинга • Разработана методология самостоятельной маркировки рекламы
Риски кибербезопасности			
Риск, связанный с защитой персональных данных Вероятность: ● Влияние: ●	Департамент информационной безопасности	• Соблюдение законодательства о защите персональных данных • Внедрение Положения, Политики и инструкций пользователей о защите персональных данных • Ознакомление сотрудников с Положением о защите персональных данных при трудоустройстве • Назначение ответственных сотрудников за сохранность персональных данных, разделение уровней доступа сотрудников к персональным данным в зависимости от должности • Оснащение центра обработки данных и серверов защитным сетевым экранированием	• Действующие учреждения оснащены шифровальным оборудованием для передачи защищенных данных • Проводилась закупка шифровального оборудования для новых учреждений • Осуществлялось внедрение нового ИТ-решения, обеспечивающего защиту доступа в сеть Интернет
Риск, связанный с защитой субъектов критической информационной инфраструктуры (КИИ) Вероятность: ● Влияние: ●	Департамент информационной безопасности	• Соблюдение законодательства в области безопасности КИИ • Разработка документации по защите субъектов КИИ • Классификация объектов КИИ и передача соответствующих данных в Федеральную службу по техническому и экспортному контролю • Оснащение центра обработки данных и серверов защитным сетевым экранированием	• Налажено защищенное сетевое взаимодействие с Национальным центром кибермониторинга с целью оперативного получения информации о кибератаках на объекты критической инфраструктуры, происходящие на территории Российской Федерации • Разрабатывались формы уведомления о выявленных объектах КИИ

Вероятность: ● Вероятный ● Маловероятный
Влияние: ● Умеренное ● Значительное ● Незначительное

КОНТАКТЫ

MD Medical Group Investments plc.

Юридический адрес филиала в России:

Москва, Севастопольский проспект,
дом 24, корпус 1
Тел. +7 (495) 937 39 02
E-mail: info@mcclinics.ru

Контактная информация для инвесторов:

Клинический госпиталь «Лапино»
Московская область, Одинцовский район,
д. Лапино, 1-е Успенское шоссе, дом 111
Тел. +7 (495) 139 87 40
E-mail: ir@mcclinics.ru

Московская биржа

Москва, Большой Кисловский переулок, дом 13
Тел. +7 (495) 733-9507
E-mail: equities@moex.com

Независимый аудитор

АО «Кэпт»
Москва, комплекс «Башня на набережной»,
блок С, Пресненская набережная, 10
Тел. +7 495 937 4477
E-mail: moscow@kept.ru