мать и дитя
ГРУППА КОМПАНИЙ

РАЗВИВАЕМСЯ, ОБЪЕДИНЯЯ ЛУЧШИХ

Годовой отчет 2025










СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ

Обращение Генерального директора 5
Инвестиционная привлекательность 7
История Компании 9
Бизнес-модель 11
Основные результаты деятельности 13
География деятельности 15
Ключевые события года 18
Направления медицинских услуг 21
Путь пациента 23

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обзор рынка 27
Стратегия развития 40
Структура Группы 55
Операционные результаты 57
Финансовые результаты 74

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Подходы к устойчивому развитию 87
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 97
Управление персоналом 112
Охрана труда 129
Охрана окружающей среды 137

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров 147
Система корпоративного управления 148
Управление рисками, внутренний контроль и аудит 163
Противодействие коррупции 173
Акционерный капитал 175

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет и консолидированная финансовая отчетность за 2025 год 185
Отчет о заключенных Обществом в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 240
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году (раскрыт как отдельный файл) 245
Контакты 245

Краткие обзоры

Краткий обзор рынка 39
Краткий обзор стратегии развития 54
Краткий обзор операционных результатов 83
Краткий обзор финансовых результатов 84
Краткий обзор устойчивого развития 144
Краткий обзор корпоративного управления 182

ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет МКПАО «МД Медикал Груп» за 2025 год (далее – Отчет) направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегии, операционных и финансовых результатах, системе корпоративного управления и деятельности в области устойчивого развития МКПАО «МД Медикал Груп» и ее дочерних обществ (далее в Отчете именуемых совместно ГК «МД Медикал», «Мать и дитя», Группа, Компания, Общество, мы). Отчет содержит данные за период с 1 января по 31 декабря 2025 года, в нем также отражены сопоставимые данные за предыдущие периоды и события после отчетной даты. Перечень дочерних обществ, включенных в периметр Отчета, и доля участия Компании в их капитале раскрыты в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2025 год.

Операционные и финансовые показатели Компании, раскрытые в Отчете, рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год, а также на основе управленческой отчетности.

Используемые стандарты и рекомендации:

- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П (ред. от 30.09.2022) «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- письмо Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06–28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ», а также таксономия Банка России в области устойчивого развития (версия 7.5.1.0);
- методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, установленные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764;
- методика оценки вклада бизнеса в достижение национальных целей развития Российской Федерации Национального ESG Альянса.

В отдельных разделах Отчета приведены резюме с ключевыми выводами, позволяющие быстро ознакомиться с их основным содержанием.

Ограничение ответственности

Отчет подготовлен на основе информации, которая, по мнению Компании, является полной и достоверной на момент публикации Отчета. Помимо этого, Отчет содержит заявления прогнозного характера, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства Компании. Заявления прогнозного характера могут включать прогнозы финансовых показателей, планы и стратегию Компании. Такие заявления подвержены различным рискам и неопределенностям, которые могут привести к тому, что фактические результаты могут существенно отличаться от тех, которые были заявлены. Компания не берет на себя обязательств по обновлению или пересмотру заявлений прогнозного характера, если обстоятельства изменятся.

Вся представленная в Отчете финансовая и операционная информация, которая не была подготовлена в соответствии со стандартами МСФО, предназначена исключительно для использования в качестве аналитического материала, и инвесторы не должны рассматривать такую информацию отдельно или в любом сочетании в качестве альтернативы анализу консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с МСФО.

О КОМПАНИИ

5 Обращение Генерального директора

7 Инвестиционная привлекательность

9 История Компании

11 Бизнес-модель

13 Основные результаты деятельности

15 География деятельности

18 Ключевые события года

21 Направления медицинских услуг

23 Путь пациента

01



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые акционеры и коллеги!

С гордостью представляем наши результаты за прошедший год, который стал для нас временем эффективных изменений и стремительного роста.

Макроэкономическая среда и развитие Компании

Отчетный год проходил в условиях сохраняющейся макроэкономической волатильности: высокой инфляции, увеличенной стоимости заемного капитала и умеренного роста реальных доходов населения. Указанные факторы оказывали влияние на поведение потребителей и формировали более строгие требования к эффективности бизнеса. В то же время устойчивый спрос на качественные медицинские услуги, особенно в сегменте высокотехнологичной и специализированной помощи, подтверждает важную роль частной медицины в развитии системы здравоохранения страны.

За 2025 год мы не просто расширили масштабы – мы укрепили фундаментальные позиции Компании и обеспечили возможности для дальнейшего развития. В мае мы реализовали сделку по приобретению сети медицинских центров «Эксперт», успешно интегрировав их в нашу операционную систему, а также открыли новые и увеличили площадь существующих клиник, повысив доступность наших медицинских услуг.

Реализация стратегии

Эти шаги стали важными драйверами роста Компании в 2025 году, позволили значительно увеличить географию, спектр оказываемых услуг и охват пациентов, число которых возросло более чем в два раза. Мы сохранили прочное финансовое положение, развиваясь органически и неорганически без привлечения внешнего финансирования. Высокая квалификация нашего врачебного персонала, гибкий подход к ценообразованию в регионах присутствия, диверсификация по медицинским направлениям, эффективное управление операционными процессами позволили нам развиваться и инвестировать.

Все перечисленные векторы развития, а также открытие в наших госпиталях и клиниках новых медицинских направлений, приобретение высокотехнологичного оборудования позволили увеличить выручку в 2025 году на 31%. Этот рост обеспечен, прежде всего, расширением и высоким спросом на услуги нашего амбулаторного звена, выручка по которому увеличилась на 68%, востребованностью стационарных услуг, особенно в области хирургии различного профиля, гинекологии, онкологии, травматологии, а также выбором наших медицинских учреждений для рождения детей. Выручка по направлению «роды» увеличилась на 30%, что в том числе отражает высокие результаты нашей деятельности по лечению бесплодия и ЭКО. В 2025 году мы увеличили родовые мощности, открыв третье родильное отделение в клиническом госпитале «Лапино» на базе корпуса «Лапино-4», и уже в 2026 году оно окажет положительное влияние на динамику числа родов.

Достигнутые результаты подтверждают эффективность нашей стратегии, основанной на масштабировании и диверсификации бизнеса, развитии пациентоориентированности и последовательной цифровой трансформации. Приобретение сети медицинских центров «Эксперт» усилило наши позиции в диагностическом сегменте и позволило выйти в новые регионы, расширив долю многопрофильных направлений. Развитие амбулаторного звена, стабильный спрос на медицинские услуги в области женского и детского здоровья, востребованность стационарного обслуживания в наших госпиталях обеспечили сбалансированную структуру выручки и сохранение высокой рентабельности.

Устойчивое развитие и социальная миссия

Все, что мы делаем, тесно связано с принципами устойчивого развития. Так, открытие «Лапино-4» – это наш шаг навстречу будущим родителям. Мы стремимся оказывать квалифицированную помощь всему населению, быть еще ближе и доступнее, сохраняя высокий уровень медицинских услуг и внося свой вклад в развитие демографии нашей страны. Оказание нами качественной медицинской помощи укрепляет здоровье и благополучие людей, способствует достижению национальных целей Российской Федерации. Мне очень приятно, что в 2025 году профессиональные достижения нашей команды отмечены престижной премией в сфере здравоохранения «Призвание».

Важнейшим приоритетом для нас остается развитие кадрового потенциала врачей, мы последовательно инвестируем в медицинское образование и современные технологии подготовки специалистов. Поток студентов 2025/2026 учебного года нашего медицинского университета МГИМО-МЕД впервые обеспечил максимальную загрузку курса.

Уверенный взгляд в будущее

Мы остались верны нашей дивидендной политике, дважды выплатив в отчетном году дивиденды в размере более 60% от чистой прибыли за соответствующие периоды, а инвестиционная привлекательность Компании подтверждена включением акций в ведущие биржевые индексы.

В 2026 году мы продолжим реализацию масштабных инвестиционных проектов, развитие госпитальных и амбулаторных мощностей в Москве и регионах, а также интеграцию приобретенных активов в единую цифровую и управленческую систему Группы. Рациональный подход к управлению расходами и капиталом позволяет нам поддерживать устойчивый рост финансовых показателей и усиливать наши рыночные позиции.

От всей души хочу выразить искреннюю благодарность всем коллегам, пациентам, партнерам и акционерам за неоценимый вклад в развитие и успех нашей Компании. Профессионализм и преданность делу сотрудников, доверие пациентов, поддержка партнеров и акционеров стали фундаментом наших достижений в 2025 году.

Марк Курцер,
Академик РАН, Генеральный директор

О Компании

ГК «МД Медикал» входит в число лидеров на рынке частных медицинских услуг России как ведущая компания в сфере многопрофильной медицинской помощи, обладающая исключительными компетенциями в сфере женского и детского здоровья. ГК «МД Медикал» является одной из самых динамично развивающихся медицинских сетей страны и обладает самой широкой географией присутствия среди частных медицинских компаний России, объединяя значительное число госпиталей и клиник в различных регионах.

20 лет
на рынке частных медицинских услуг

90
медицинских учреждений в 35 регионах[1]

>13 тыс.
сотрудников

13 лет
публичной истории на фондовом рынке

МГИМО-МЕД
медицинский университет в составе Группы

>1 млн
пациентов[2]

1 На дату публикации Отчета.
2 Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за отчетный период.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Высокий уровень доверия пациентов

Благоприятные рыночные условия для развития Компании

Защитный актив на рынке здравоохранения

Создание акционерной стоимости

ФУНДАМЕНТ РАЗВИТИЯ

1 Высокие стандарты качества медицинской помощи

- Высококвалифицированный медицинский и управленческий персонал
- Передовое оборудование

2 Перспективный сектор здравоохранения

- Социальная значимость
- Востребованность, нецикличность
- Рост рынка опережающими экономику темпами
- Налоговые преимущества
- Высокая фрагментированность – возможности для консолидации

3 Всесторонняя диверсификация

- По форматам: госпитали, амбулаторные клиники
- По медицинским специализациям
- По географии

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА

1 Рациональное распределение капитала

- Инвестиции в открытие новых медицинских учреждений и M&A – обеспечение роста бизнеса
- Регулярные выплаты дивидендов

2 Отсутствие заемного финансирования

- Развитие и выплаты дивиденд-дов за счет собственных денежных средств
- В составе долга Компании отражаются только арендные обязательства[1]

3 Высокая рентабельность

- Рентабельность EBITDA на уровне 31%

4 Эффективное управление инфляционным риском

- 80% выручки приходится на пря-мые платежи от физических лиц
- Возможность гибкой индексации стоимости медицинских услуг

12,5 млрд руб.
инвестиций[2] в развитие

4,8 млрд руб.
объявленных дивидендов

УНИКАЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

1 Уникальные компетенции в сфере женского и детского здоровья

- Ведущая частная компания в сфере акушерства
- Лидер в сфере ЭКО
- Основоположник внутриутробной хирургии и уникальных операций при патологиях беременности

2 № 1 по географии

- Самое широкое региональное присутствие в стране

3 Медицинский университет в составе Группы

- Медицинский университет МГИМО-МЕД, предоставляющий выпускникам диплом гособразца

4 Первая публичная компания в секторе здравоохранения

- 13 лет публичной истории и регулярного раскрытия информации
- Репутация надежного эмитента и зрелая система корпоративного управления

19%
доля пункций ЭКО[3] в России

12,6 тыс.
родов

35
регионов

46
городов

ГК «МД Медикал» формирует инвестиционную привлекательность на основе устойчивого спроса на услуги частной медицины, высокого уровня доверия пациентов и эффективной бизнес-модели. Деятельность Компании ориентирована на устойчивый рост и создание акционерной стоимости за счет масштабирования сети и рационального распределения капитала.

20%
рост рынка

5,5 тыс.
врачей

0%
ставка налога на прибыль для медицинских компаний

Все значения указаны за 2025 год или по итогам 2025 года.

1 Согласно МСФО 16.
2 Включают капитальные инвестиции и расходы на сделки по приобретению активов.
3 Среди компаний, принявших участие в опросе Российской ассоциации репродукции человека (РАРЧ).

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

2006-2011

Фокус на женском и детском здоровье: формирование экспертной специализации

ЖЕНСКОЕ И ДЕТСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Гинекология
Акушерство
Педиатрия

6

ВЕДУЩАЯ ЧАСТНАЯ КОМПАНИЯ В СФЕРЕ ЖЕНСКОГО И ДЕТСКОГО ЗДОРОВЬЯ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- **2006:** Открытие первого частного роддома в России
- **2011:** Открытие и приобретение нескольких клиник в Москве и Санкт-Петербурге

2012-2021

Развитие многопрофильных направлений медицины

Расширение географии

ЖЕНСКОЕ И ДЕТСКОЕ ЗДОРОВЬЕ
+
МНОГОПРОФИЛЬНОСТЬ

Онкология
Кардиология
Травматология
Хирургия
Терапия
Реабилитация

42

СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ МЕДИЦИНЫ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- **2012:** Открытие госпиталя «Лапино» – первого многопрофильного госпиталя Группы
- **2012:** Успешное IPO на Лондонской бирже, ГК «МД Медикал» стала первой российской компанией в своей отрасли, получившей листинг
- **2013:** Разработка и внедрение в медицине новой технологии по родоразрешению при врастании плаценты
- **2014-2021:** Открытие госпиталей в Уфе, Новосибирске, Самаре, Тюмени
- **2016:** Первая в России операция по внутриутробной коррекции SPINA BIFIDA
- **2020:** Открытие онкологического госпиталя «Лапино-2»
- **2020:** Получение листинга на Московской Бирже
- **2020-2022:** Один из ведущих центров по лечению COVID-19
- **2021:** Открытие госпиталя «Лапино-4»

2022-2025

Экспертный уровень в многопрофильности

Развитая инфраструктура

№ 1 по географии

ЖЕНСКОЕ И ДЕТСКОЕ ЗДОРОВЬЕ
+
МНОГОПРОФИЛЬНОСТЬ
+
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНАЯ МЕДИЦИНА

Цифровизация медицины
Диагностика
Роботическая хирургия

90

ВЕДУЩАЯ ЧАСТНАЯ МНОГОПРОФИЛЬНАЯ КОМПАНИЯ В СФЕРЕ МЕДИЦИНЫ С САМОЙ ШИРОКОЙ ГЕОГРАФИЕЙ В СТРАНЕ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- **2022:** Открытие госпиталя в Санкт-Петербурге, второго госпиталя в Тюмени
- **2022:** Открытие МГИМО-МЕД. ГК «МД Медикал» – единственная частная медицинская компания в России, имеющая в составе медицинский университет, выдающий диплом гособразца
- **2023:** Первая в России операция по внутриутробной коррекции порока сердца
- **2023:** Открытие госпиталя в Москве на Мичуринском проспекте
- **2024:** Редомициляция в Россию
- **2025:**
  - Приобретение сети медицинских центров «Эксперт»
  - Приобретение недвижимости в Зубаревом переулке под новый госпиталь в Москве

Достижения Компании
Развитие сети
Корпоративные события
Количество медицинских учреждений по состоянию на последний год этапа развития

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Наши ресурсы

Команда высококвалифицированного врачебного и управленческого персонала

13,4 тыс.
сотрудников

Масштабная сеть современных клиник и госпиталей

90
медицинских учреждений

Медицинская экспертиза, которой доверяют пациенты

16% врачей
имеют ученую степень

94%
индекс потребительской лояльности[1]

Сильное финансовое положение – отсутствие заемного финансирования

2,7 млрд руб.
денежных средств на конец года

Стратегические приоритеты,
которые направляют ресурсы на развитие Компании

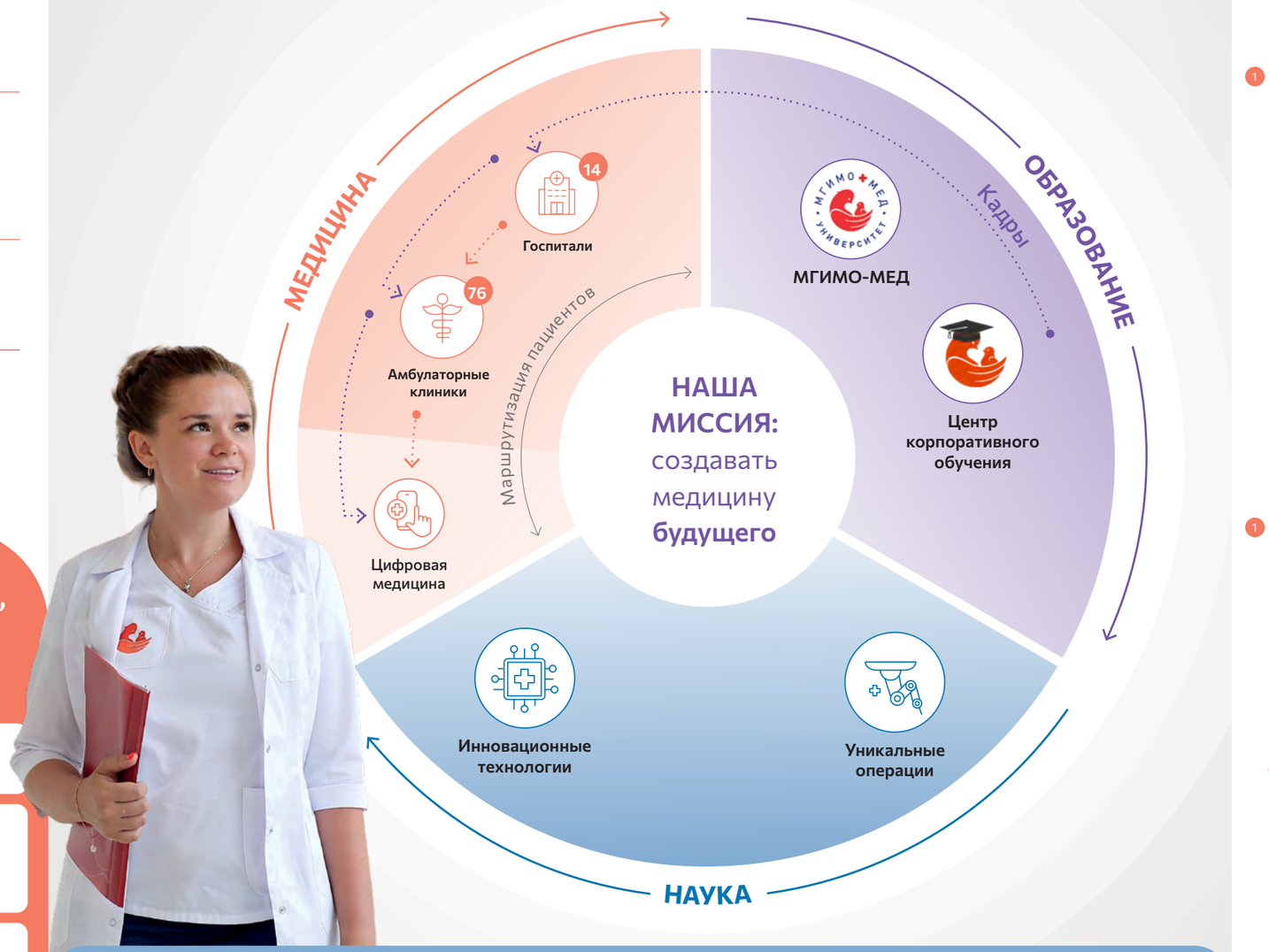
1. Масштабирование и диверсификация бизнеса
2. Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами
3. Цифровая трансформация и эффективность

Подробнее о стратегии: стр. 40.

Наша деятельность

Мы **оказываем** передовую медицинскую помощь **полного жизненного цикла**, руководствуясь ключевыми **ценностями:**

- Дорожим пациентом
- Работаем в команде
- Беремся за сложное
- Стремимся к лидерству
- Создаем уникальное
- Делимся успехами



Проактивно управляем РИСКАМИ

Подробнее: стр. 164.

Вносим вклад в УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Подробнее: стр. 87.

Результаты для заинтересованных сторон

1 2 3 Пациенты

1,1 млн +101%
пациентов[2]

4,3 млн +76%
количество посещений

1 2 3 Персонал

2,4 тыс.
сотрудников принято на работу

19,1 млрд руб.
фонд оплаты труда[3]

1 3 Поставщики

1,8 тыс.
поставщиков

7,9 млрд руб. +35%
объем закупок[4]

1 2 3 Акционеры и инвесторы

4,8 млрд руб.
объявленных дивидендов

74%
совокупный доход акционеров[5]

1 2 Государство

35 регионов
повышение доступности медицинских услуг и создание рабочих мест

12,6 тыс.
родов

21,6 тыс.
пункций ЭКО

Вклад в улучшение демографии

Все значения указаны за 2025 год или по итогам 2025 года.
1 По результатам опросов пациентов, обращающихся за амбулаторной помощью.
2 Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.
3 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.
4 Закупки лекарственных средств, расходных материалов и оборудования.
5 Рассчитано, исходя из объявленных дивидендов в 2025 году, стоимости одной акции на начало 2025 года и стоимости одной акции на конец 2025 года.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

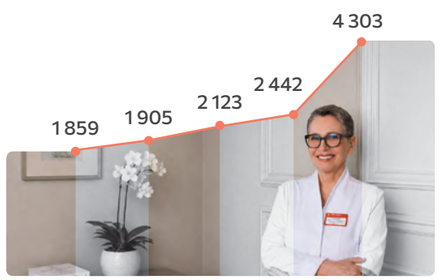
В 2025 году ГК «МД Медикал» продемонстрировала опережающие темпы роста и укрепила позиции одного из лидеров рынка частной медицины в России. Выручка Компании увеличилась на 31,2% год к году и достигла 43,5 млрд руб., что стало результатом устойчивого спроса на медицинские услуги и расширения сети.

Существенный рост амбулаторных посещений (+76,2%) сопровождался увеличением числа родов (+12,6%) и программ ЭКО (+8%), а также ростом количества высокотехнологичных хирургических вмешательств. Динамика показателей обусловлена как увеличением потока пациентов, так и ростом среднего чека на фоне развития комплексных медицинских услуг и повышения их качества.

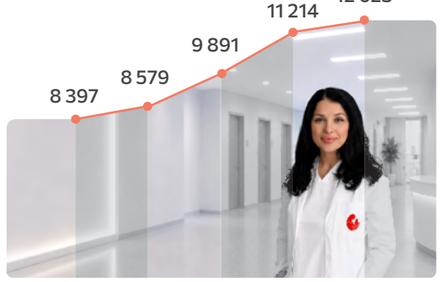
Интеграция сети медицинских центров «Эксперт», запуск новых клиник и расширение мощностей действующих госпиталей позволили Компании значительно увеличить масштаб бизнеса и кадровый потенциал. Одновременно ГК «МД Медикал» сохраняет фокус на эффективности использования ресурсови повышении операционной устойчивости.

Операционные показатели

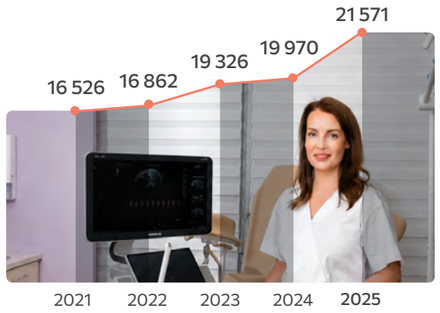
Посещения, количество, тыс. **+76%** 2025/2024



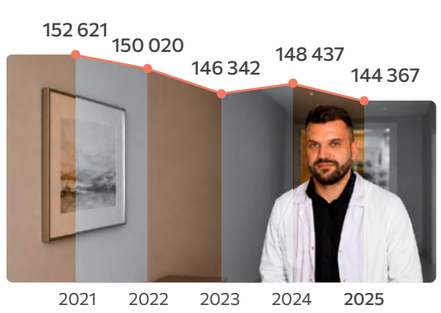
Роды, количество **+13%** 2025/2024



ЭКО, количество пункций **+8%** 2025/2024

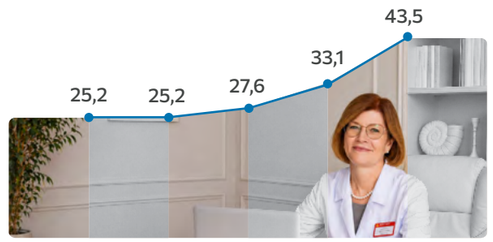


Койко-дни, количество **-3%** 2025/2024



Финансовые показатели

Выручка, млрд руб. **+31%** 2025/2024



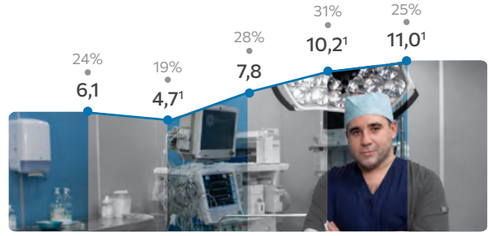
EBITDA, млрд руб. **+24%** 2025/2024

● Рентабельность EBITDA



Чистая прибыль, млрд руб. **+8%** 2025/2024

● Рентабельность чистой прибыли

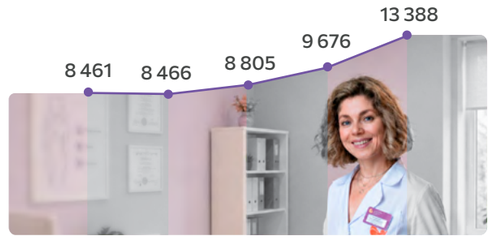


Чистый долг[2], млрд руб.

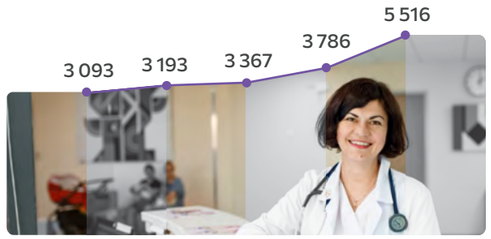


Показатели в области устойчивого развития

Численность персонала, чел.[3] **+38%** 2025/2024



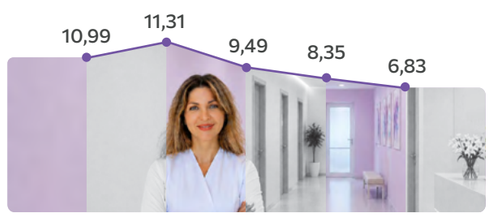
Численность врачей, чел. **+46%** 2025/2024



Удельное потребление электроэнергии, ГДж/млн руб.[4] **-7%** 2025/2024

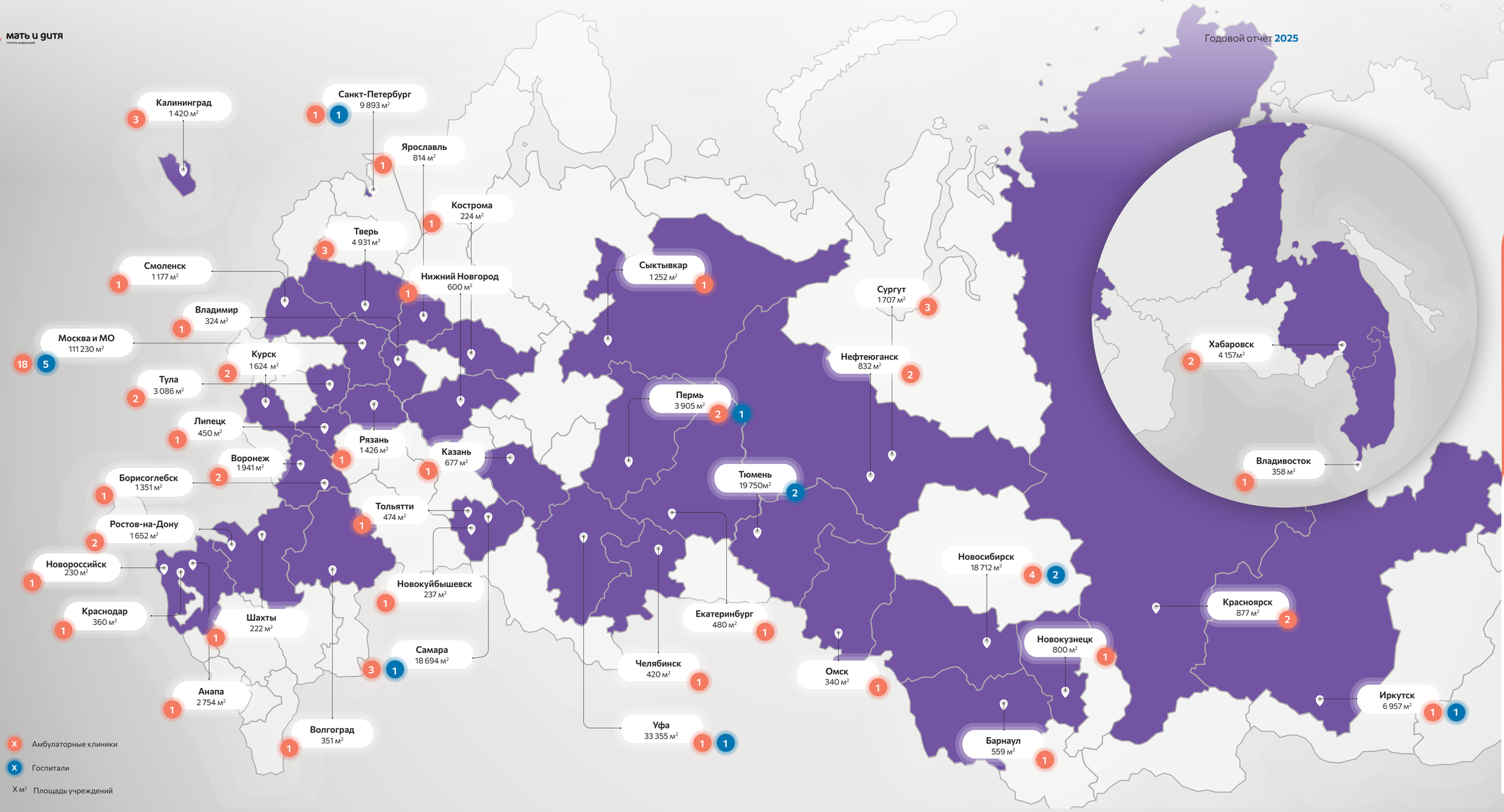


Удельное потребление воды, м³/млн руб.[4] **-18%** 2025/2024



1 Чистая прибыль без учета корректировок на обесценение / восстановление обесценения ранее реализованных инвестиций.
2 С 2023 года заемные средства на балансе Группы отсутствуют. Согласно МСФО 16 в составе долга отражаются только арендные обязательства Компании.
3 На конец года.
4 Млн руб. выручки. Снижение удельных показателей потребления электроэнергии и воды обусловлено преимущественно опережающим ростом выручки по сравнению с динамикой ресурсопотребления.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Медицинская сеть с самой широкой географией в стране

7 федеральных округов

35 субъектов РФ

46 городов

90 медицинских учреждений

14 госпиталей

76 клиник

1 медицинский университет

261 тыс. м² площадь учреждений

На дату публикации Отчета.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

Январь

Хабаровск

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин, включая ЭКО

560 м²

30 тыс. посещений
800 пунктий ЭКО

113 млн руб.

Московская область, Красногорск

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин

242 м²

36 тыс. посещений

44 млн руб.

Февраль

Московская область, Одинцово

Расширение клиники[1]

Профиль клиники:
многопрофильная медицинская помощь для взрослых и детей

1 019 м²

120 тыс. посещений

203 млн руб.

- Развитие бизнеса
- Успехи и признание
- Корпоративные решения
- Сделка
- Новый регион присутствия
- Площадь
- Мощность клиники / госпиталя в год
- Инвестиции

Март

С 21 марта 2025 года акции Компании включены **в базу расчета Индексов МосБиржи и РТС**

Московская область, Мытищи

Расширение клиники[1]

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин

327 м²

48 тыс. посещений

19 млн руб.

Сыктывкар

Открытие центра ЭКО на базе многопрофильной клиники

310 м²

800 пунктий ЭКО

80 млн руб.



Май

Приобретение сети медицинских центров «Эксперт»

В периметр сделки вошли **3 госпиталя и 18 клиник,** ГК «МД Медикал» вышла **в 4 новых региона**

33 595 м²

2 млн посещений

8,5 млрд руб.

Объявление дивидендов **за 2024 год**

22 руб./акция
размер дивидендов

Москва, Проспект Мира

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин

209 м²

24 тыс. посещений

44 млн руб.



Июнь

Получение престижной в сфере здравоохранения России премии **«Призвание» за проведение первой в стране внутриутробной операции по коррекции порока развития сердца**



Июль

Самара

Расширение клиники[1]

Профиль клиники:
детская поликлиника

853 м²

104 тыс. посещений

100 млн руб.

Сентябрь

Сургут

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин, включая ЭКО

558 м²

12 тыс. посещений
800 пунктий ЭКО

163 млн руб.

Москва

Открытие центра офтальмохирургии в госпитале MD GROUP «Мичуринский»

30 тыс. операций

280 млн руб.

Новый поток студентов МГИМО-МЕД обеспечил **максимальную загрузку курса,** начало обучения **по новой программе ординатуры –** анестезиология-реаниматология

Октябрь

Годовой отчет Компании за 2024 год занял второе место в основной номинации **«Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 до 200 млрд рублей»**

Объявление дивидендов **за 1 полугодие 2025 года**

42 руб./акция
размер дивидендов

Ноябрь

Уфа

Профиль клиники:
многопрофильная медицинская помощь для взрослых и детей

355 м²

42 тыс. посещений

60 млн руб.

Московская область, Одинцовский городской округ

Открытие третьего родильного отделения на базе «Лапино-4»

4 200 м²

2 тыс. родов,
24 тыс. посещений,
2,2 тыс. койко-дней

Декабрь

Москва, Зубарев переулок

Приобретение недвижимости с целью открытия нового госпиталя в Москве

17 954 м²

2,4 млрд руб.

Москва, Солнцево

Расширение клиники[1]

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин

221 м²

38 тыс. посещений

10 млн руб.

События после отчетной даты

Новороссийск

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин

206 м²

24 тыс. посещений

60 млн руб.

Москва, Куркино

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин

289 м²

42 тыс. посещений

55 млн руб.

Тула

Расширение клиники[1]

Профиль клиники:
широкий спектр профильных услуг для женщин, включая ЭКО

636 м²

42 тыс. посещений

19 млн руб.

1 Площадь и мощность клиник после расширения указаны суммарно с учетом расширения.

НАПРАВЛЕНИЯ УСЛУГ

НАШИ УСЛУГИ



РЕПРОДУКТОЛОГИЯ, АКУШЕРСТВО И НЕОНАТОЛОГИЯ

Консервативная и оперативная гинекология

Планирование беременности:

- Комплексные обследования
- Лечение бесплодия и ЭКО, включая:
  - + ИКСИ
  - + ИМСИ
  - + ПИКСИ
  - + Донорские программы
  - + Онкофертильность

Беременность:

- Ведение
- Центр сохранения беременности высокого риска
- Перинатальная диагностика

Роды (виды):

- Партнерские
- Естественные
- Вертикальные
- Роды в воде
- «Домашние роды» в стационаре
- Оперативные

Отделение реанимации для новорожденных

Отделение выхаживания недоношенных детей

Фетальная хирургия

МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Все виды помощи: плановая и экстренная, амбулаторная и стационарная

Семейная медицина

Полный комплекс медицинских услуг:

- Аллергология, иммунология
- Гастроэнтерология
- Дерматология
- Кардиология
- Неврология
- Нефрология
- Оториноларингология
- Офтальмология
- Пульмонология
- Стоматология/ортодонтия
- Урология
- Эндокринология

ДИАГНОСТИКА

- КТ
- МРТ
- МСКТ
- Рентгенографическое исследование
- Ультразвуковые исследования
- Функциональная диагностика, включая эндоузи
- Эндоскопические исследования, включая эндоузи
- Лабораторные исследования
- Проведение комплексных программ обследования

ОНКОЛОГИЯ

- Онкоколопроктология
- Торакоабдоминальная онкология
- Онкоурология
- Онкогепатология
- Онкоэндокринология
- Онкогинекология
- Онкология кожных покровов и мягких тканей
- Онкогематология
- Онкоортопедия
- Опухоли головы и шеи
- Онкомаммология
- Медикаментозное лечение
- Гормональная терапия
- Иммунотерапия
- Таргетная терапия
- Химиотерапия

ХИРУРГИЯ

- Нейрохирургия
- Оперативная гинекология
- Колопроктология
- Абдоминальная хирургия
- Оперативная урология
- Оперативная оториноларингология
- Пластическая хирургия: реконструктивные и эстетические операции любой степени сложности
- Сердечно-сосудистая и эндоваскулярная хирургия

ТРАВМАТОЛОГИЯ И ОРТОПЕДИЯ

- Эндопротезирование
- Лечение переломов и травм различной степени сложности
- Коррекция вальгусной деформации стопы и коррекция плоскостопии
- Лечение артритов
- Лечение артрозов
- Остеопатическая коррекция
- Кинезиотейпирование

РЕАБИЛИТАЦИЯ

- Восстановление после родов
- Физиотерапия
- Восстановление после травм и операций
- Массаж
- Тепловодолечение, бассейн
- Кинезиотерапия
- Талассотерапия
- Косметология и уход за кожей
- Гирудотерапия

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

СКОРАЯ ПОМОЩЬ

- Скорая и неотложная медицинская помощь для взрослых и детей
- Госпитализация и транспортировка пациента
- Реанимобили

ПОМОЩЬ НА ДОМУ

- Квалифицированная терапевтическая помощь для взрослых и детей в удобной домашней обстановке
- Забор анализов и лабораторная диагностика на дому

ТЕЛЕМЕДИЦИНА

- Онлайн консультации с врачами в виде текстового чата, аудио или видеозвонка на платформе ДОКТИС

Подробнее об услугах ГК «МД Медикал» см. на сайте Компании

ПУТЬ ПАЦИЕНТА

В «Мать и дитя» путь каждого пациента выстраивается вокруг заботы, персонального сопровождения и уважения к индивидуальным потребностям, а современные цифровые решения помогают сделать этот путь более удобным, прозрачным и эффективным.



Обеспечение безопасности и конфиденциальности личной информации пациентов на каждом этапе

1

ПАЦИЕНТЫ

1,1 млн +101%
пациентов[1]

94%
лояльных пациентов[2]

2

ЗНАКОМСТВО

- Рекомендации знакомых/врачей
- SEO
- SMM
- Реклама
- Мероприятия
- Медицинские сайты-агрегаторы
- Дни открытых дверей
- «Школа мам»

3

ЗАПИСЬ

- Контакт-центр
- Мессенджеры
- Сайт
- Мобильное приложение

4

ПОСЕЩЕНИЕ

- Поликлиника
- Стационар
- Телемедицина
- Помощь на дому

НЕПРЕРЫВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ

- Доступ к медицинской карте
- Чат с врачом
- Служба поддержки
- Сбор обратной связи
- Напоминания о:
  + записях
  + сроках окончания контрактов
  + балансе депозитного счета

СТРУКТУРА И ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПАЦИЕНТОВ

48% женщины

14% дети

22% мужчины

16% пожилые люди

ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Планирование беременности

Лечение бесплодия и ЭКО

Ведение беременности

ДЕТСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Медицинское наблюдение за развитием ребенка от 0 до 18 лет (детская поликлиника)

Послеродовая реабилитация

Роды

МНОГОПРОФИЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Обращение за медицинской помощью пациентов любого возраста и пола

Обследование и лечение по другим направлениям медицины, в т. ч. других членов семьи

КОНВЕРСИЯ

ЭКО **35%** Беременность **66%** Роды **20%** Педиатрия

ПОЛНЫЙ СПЕКТР МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА ВСЕ СЛУЧАИ ЖИЗНИ

4,3 млн +76%
амбулаторных посещений

12,6 тыс. +13%
принятых родов

144,4 тыс. -3%
койко-дней

21,6 тыс. +8%
пункций ЭКО

Все значения указаны за 2025 год или по итогам 2025 года.

1 Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период, включая пациентов периметра «Эксперт» (с даты приобретения).

2 Индекс потребительской лояльности. По результатам опросов пациентов, обращающихся за амбулаторной помощью.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

27 Обзор рынка

39 Краткий обзор рынка

40 Стратегия развития

54 Краткий обзор стратегии развития

55 Структура группы

57 Операционные результаты

74 Финансовые результаты

83 Краткий обзор операционных результатов

84 Краткий обзор финансовых результатов



ОБЗОР РЫНКА

Здравоохранение в России сегодня – одна из самых динамично развивающихся отраслей экономики, где успешно работают как государственные, так и частные медицинские учреждения. Частная медицина занимает весомую долю общего рынка, демонстрируя устойчивый рост по всей территории России вне зависимости от экономических циклов.

Тренды и вызовы отрасли

Факторы, влияющие на развитие здравоохранения в целом

Рост продолжительности жизни и старение населения

По оценкам Росстата, к 2030 году ожидается снижение доли населения младше трудоспособного возраста до 16% (23,1 млн человек). При этом средняя ожидаемая продолжительность жизни вырастет с 74,5 лет в 2025 году до 78 лет к 2030 году за счет развития диагностики и системы здравоохранения в целом.

Рост заболеваемости населения

Ожидается, что в прогнозном периоде до 2030 года, по мере увеличения среднего возраста населения, общая заболеваемость в стране будет расти на уровне 1% в год, при этом сама структура заболеваемости не претерпит существенных изменений. Следует отметить, что развитие диагностических мощностей повысит процент выявления заболеваний и, следовательно, будет способствовать приросту соответствующих показателей в части доли населения с хроническими болезнями.

Повышение ценности здоровья

Повышение информированности населения об отдельных заболеваниях, а также развитие тренда на здоровый образ жизни совместно с ростом предложения по оказанию немедицинских услуг, связанных с рынком здоровья, в совокупности приводят к увеличению внимания населения к собственному здоровью. В свете этого растет спрос на услуги ранней диагностики и превентивной медицины.

Цифровизация медицины

Цифровизация медицины происходит за счет как государственных клиник, формирующих единую цифровую экосистему в рамках оказания услуг, так и коммерческих игроков, нацеленных на упрощение и повышение эффективности операционных процессов и создание дополнительной ценности для пациентов. Для внедрения различных цифровых процессов используются как готовые решения сторонних провайдеров, так и собственные внутренние разработки, которые потенциально могут быть коммерциализованы в среднесрочной перспективе. Распространение телемедицины, электронных медицинских карт, медицинских информационных систем и ИИ-решений для диагностики стало не трендом, а стандартом работы для клиник, желающих оставаться конкурентоспособными.

Государственная поддержка

В 2025 году в России стартовали национальные проекты «Продолжительная и активная жизнь» и «Семья». Их задача – повысить шансы каждого на здоровое долголетие и увеличить число семей с детьми. В рамках достижения указанных целей в первую очередь принимаются меры по усилению борьбы с так называемыми хроническими неинфекционными заболеваниями, в т. ч. болезнями системы кровообращения (инфаркты, инсульты), онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом. При этом бюджетные средства выделены не только на лечение, но и на профилактику и последующую реабилитацию пациентов (например, после сложных операций).

Также с 2025 года уделяется повышенное внимание борьбе с гепатитом С и репродуктивному здоровью россиян.

В декабре 2025 года утверждена Стратегия развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2030 года, в соответствии с которой одними из основных задач развития здравоохранения являются:

- борьба с факторами риска неинфекционных болезней, включая повышение мотивации граждан к ведению здорового образа жизни, обеспечение динамического наблюдения;
- сохранение здоровья за счет профилактических мероприятий, внедрение технологий, сберегающих здоровье;
- создание условий для повышения качества и безопасности медицинской помощи, увеличения ее доступности;
- повышение эффективности системы охраны репродуктивного здоровья в целях увеличения рождаемости;
- совершенствование механизмов финансирования оказания медицинской помощи, обеспечивающих финансовую устойчивость медицинских организаций, которые участвуют в реализации программ обязательного медицинского страхования;
- развитие технологий персонализированной медицины;
- разработка информационных систем в сфере здравоохранения с поддержкой принятия врачебных решений с использованием технологий искусственного интеллекта.

Реализация национальных проектов создает стабильный спрос на оборудование и кадры, кроме того, в России действует ряд льгот, способствующих как развитию медицинских клиник (освобождение от уплаты налога на прибыль, отсутствие НДС на услуги), так и повышению доступности услуг для пациентов (налоговые вычеты по расходам на медицинские услуги).

Помимо этого, на законодательном уровне предусмотрены сокращенные сроки и упрощенные требования для получения лицензий и аккредитации частных медицинских организаций.



Факторы, влияющие на развитие коммерческой медицины

Увеличение количества пациентов коммерческой медицины

Ожидается, что на фоне роста располагаемых доходов населения увеличится и доля пациентов, пользующихся услугами коммерческой медицины. В 2025 году реальные доходы населения выросли на 7,4% и, согласно прогнозу Правительства РФ, в 2026 году увеличатся еще на 4,8% по сравнению с предыдущим годом. В 2027 году их рост оценивается в 3,5%, а в 2028-2030 годах – примерно по 3,1% ежегодно[1]. Старение населения увеличивает спрос на услуги в области кардиологии, онкологии и прочих направлений медицины, связанных со старением организма, которые государственная и коммерческая системы здравоохранения способны на сегодняшний день предоставить своевременно и в полном объеме. Население все чаще готово платить за комфорт, скорость и качество сервиса.

Одним из ключевых трендов последних лет стал рост доли платных услуг в выручке государственных медицинских организаций. Уже сейчас в региональных клинических больницах, перинатальных и диагностических центрах платные услуги составляют 10-15% от общих доходов, а в отдельных организациях – до 20-25%[2]. При этом государственные клиники наращивают объем доходов от платных услуг для дофинансирования заработных плат, покрытия расходов, которые не являются целевыми по ОМС, а также для проведения закупок лекарственных препаратов.

Частной медицине более **30 лет.**

Медицинская инфляция

Медицинская инфляция традиционно превышает общий индекс потребительских цен. Рост стоимости медицинских услуг обуславливается в первую очередь уровнем расходов коммерческих клиник, в частности, повышением заработной платы врачей и среднего медицинского персонала, увеличением цен на лекарства, импортное оборудование и расходные материалы.

Изменения в сегменте добровольного медицинского страхования (ДМС)

По данным ЦБ РФ[3], объем взносов по добровольному медицинскому страхованию работодателем своих работников по итогам 2025 года вырос на 14,2% год к году. Средняя страховая премия на одного застрахованного выросла на 2,4 тыс. руб. год к году, до 9,4 тыс. руб. в 2025 году. Повышение средней стоимости страховой защиты обусловлено в т. ч. удорожанием медицинских товаров и услуг. При этом совокупное число застрахованных работодателями сотрудников по ДМС увеличилось на 0,9% за 2025 год.

Рост численности застрахованных по ДМС лиц связан с состоянием рынка труда. В условиях дефицита специалистов работодатели активно используют ДМС как элемент социального пакета. Это особенно заметно в ИТ-секторе, в сфере финансовых услуг, крупной промышленности.

Оптимизация предложения услуг государственного здравоохранения

С 2020 по 2024 год число больничных коек в России уменьшилось на 61 тыс. единиц, или на 5,1%[4]. Средний темп сокращения составил порядка 0,8% в год. Данный факт связан с реорганизацией стационарной помощи в государственном сегменте.

В ближайший период число коек продолжит сокращаться, но темп сокращения может замедлиться. При среднем темпе уменьшения на 0,2% в год число коек может достичь 1,11 млн единиц к 2027 году.

1 Единый план по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года (утвержден Правительством РФ 09.01.2025).
2 Данные аналитической компании Eqiva
3 Обзор ключевых показателей деятельности страховщиков за 4 квартал 2025 года.
4 Данные Росстата.

Изменение портрета пациента

Портрет современного пациента отличается от портрета пациента прошлых десятилетий, пассивного исполнителя врачебных предписаний. При этом на его формирование повлияли трансформации как в системе здравоохранения, так и в общественном сознании людей, которые привели к возникновению новых социально-психологических установок и запросов. Указанные обстоятельства связаны с восприятием медицинской помощи как услуги, осведомленностью о заболевании и ожиданиями от процесса оказания помощи.

Социально-психологические особенности современного пациента:

- активная роль пациента в решении вопросов личного здоровья, восприятие им врача как партнера и союзника;
- осведомленность о заболевании – цифровая эпоха обеспечила всеобщий доступ к медицинской информации, хотя и не всегда достоверной и объективной. Пациент приходит к врачу, уже имея представление об особенностях течения заболевания, методиках лечения и ждет от врача не жестких указаний, а совета, поощрения, подробного обоснования выбора того или иного алгоритма лечения;
- знание прав – пациент хорошо знает свои права (право на получение качественного лечения, полной информации о своем заболевании, на внимательное и уважительное отношение медицинских работников и др.) и готов их отстаивать.

Потребности современного пациента:

- быстрое получение качественной медицинской помощи в комфортных условиях, когда отсутствуют очереди;
- индивидуальный подход – врач должен подбирать лечение, вовлекать пациента в проблему, информировать его о заболевании и возможном лечении;
- удобство получения услуг – в удобном месте и в удобное, выбранное самим пациентом, время;
- удаленный формат получения медицинской услуги через сервисы телемедицины с использованием приборов, выданных в домашнее пользование.

Частная медицина способна отвечать всем потребностям пациента и учитывать его социально-психологические особенности, обладая следующими преимуществами перед государственной медициной

- **Доступность** записи, скорость обслуживания, индивидуальный подход
- **Оптимальное соотношение** числа врачей к количеству пациентов
- **Высококвалифицированный** медицинский персонал
- **Современное** медицинское оборудование
- **Широкая география присутствия** в удобном для пациентов местоположении
- **Удаленный формат** предоставления медицинских услуг

Основные вызовы отрасли

Дефицит медицинских кадров

Текущее состояние рынка медицинских услуг характеризуется нехваткой квалифицированных кадров. По оценкам Министерства здравоохранения РФ, дефицит специалистов в государственном секторе составил 23 тыс. врачей и 64 тыс. человек среднего медицинского персонала.

Коммерческие клиники также отмечают существенную проблему кадрового дефицита и, как следствие, увеличение расходов на персонал. При этом игроки коммерческой медицины реализуют программы корпоративного обучения, поддерживают образовательные программы для молодых специалистов, предлагают выгодные условия для переезда в рамках укомплектования кадрами региональных клиник, а также привлекают соискателей за счет развитого HR-бренда. Рынок труда в медицине, как и в других отраслях, становится рынком кандидата.

В 2025 году в целях обеспечения системы здравоохранения в России квалифицированными кадрами и преодоления кадрового дефицита принят новый закон, вступивший в силу 1 марта 2026 года, согласно которому все бюджетные места в ординатуре станут целевыми, а выпускники медицинских вузов должны будут отработать до 3-х лет в государственных больницах под руководством наставника (более опытного врача). Данное нововведение повысит уровень начинающих специалистов, у которых будет возможность получить ценный опыт в государственном медицинском учреждении с существенным потоком пациентов.

Рост затрат на оборудование

В 2022 году отмечалась возможность реализации рисков недоступности иностранного оборудования, однако в отчетном году данные риски не были реализованы, а там, где это было необходимо, медицинские организации смогли переключиться на оборудование азиатских и локальных производителей. При этом отмечается рост затрат на оборудование, связанный как с инфляционными изменениями, так и с появлением дополнительных затрат на логистику и проведение платежей. Повышение стоимости оборудования на фоне более высокого уровня ставок кредитования создает дополнительные барьеры для развития, особенно среди игроков среднего и малого размера в коммерческой медицине.

Регулирование отрасли

Рынок коммерческой медицины в России регулируется законодательством, определяющим правила ведения деятельности, лицензирования, стандарты оказания медицинских услуг, а также предусматривающим ответственность за нарушение этих правил. Правовое регулирование направлено на обеспечение качества и безопасности медицинской помощи, защиту прав потребителей и предотвращение недобросовестной конкуренции.

Контроль за рынком коммерческой медицины осуществляется посредством:

- **законодательства:** основные законы, регулирующие деятельность медицинских организаций, – Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
- **лицензирования:** медицинские организации обязаны получать лицензию на осуществление медицинской деятельности, которая подтверждает их соответствие требованиям к оборудованию, кадрам, а также другим критериям;
- **стандартов оказания услуг:** существуют медицинские стандарты, устанавливающие требования к диагностике, лечению и профилактике различных заболеваний, а также утвержденные порядки оказания медицинской помощи;
- **надзора за деятельностью медицинских организаций:** сюда входит контроль за соблюдением лицензионных требований, правил оказания услуг и стандартов, который осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения;
- **защиты прав потребителей:** пациенты имеют право на качественную медицинскую помощь, на информацию о состоянии своего здоровья, на выбор врача и медицинского учреждения; защита прав потребителей в России регулируется Федеральным законом «О защите прав потребителей».

Структура здравоохранения

Рынок здравоохранения формируется на основе государственных и частных источников финансирования:

Государственный сегмент

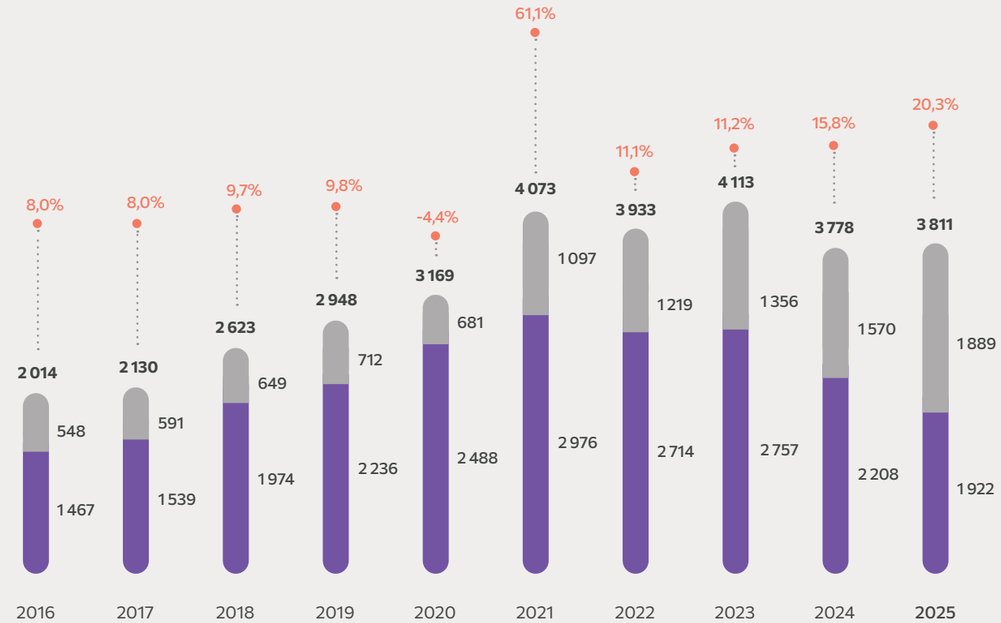
Расходы федерального и регионального бюджетов, а также услуги по полису ОМС, оказываемые на базе государственных клиник

Коммерческий сегмент

Услуги, оплачиваемые пациентами, выплаты по ДМС и услуги ОМС, предоставляемые в коммерческих клиниках

Динамика расходов на здравоохранение в России[1], млрд руб.

Среднегодовые темпы роста частной медицины в 2016-2025 годах– **15%**

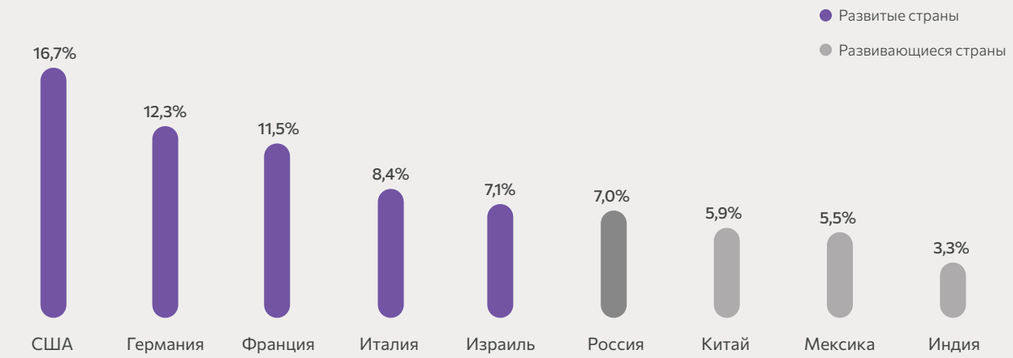


Источник: Росстат

Государственный сегмент составляет порядка 50% от оборота медицинского рынка. При этом 83,4% всех зарегистрированных медицинских организаций являются частными компаниями. 10 лет назад, в 2015 году, аналогичный показатель находился на уровне 55,1%.

1 Общие расходы на здравоохранение – оборот организаций в сфере здравоохранения (по данным Росстата).

Совокупные расходы на здравоохранение в 2025 году, % от ВВП



Источник: Всемирная организация здравоохранения

По сравнению с развитыми странами затраты на здравоохранение в России ниже, что подтверждает перспективы дальнейшего роста этой сферы экономики.

Частная медицина

Объем платных медицинских услуг в России в 2025 году составил 1 889 млрд руб., что на 20,3% больше, чем годом ранее.

За десятилетний период рынок вырос в 3,5 раза – с 548 млрд руб. в 2016 году до 1 889 млрд руб. в 2025 году. Среднегодовой рост объема платных медицинских услуг за десятилетний период составил 14,8%.

При этом доля частной медицины в общем объеме рынка за тот же десятилетний период увеличилась с 27,2% до 49,6% в основном за счет частичного замещения объемов государственного здравоохранения в последние 4 года (в т. ч. вследствие реструктуризации и оптимизации системы государственного здравоохранения, роста доли платных услуг в госсекторе, а также расширения сети частных клиник).

Продолжается рост объема платных медицинских услуг в расчете на душу населения. В 2025 году этот показатель составил 13 175 руб., что на 22,6% больше, чем годом ранее.

За десятилетний период объем платных медицинских услуг на душу населения увеличился в 3,5 раза, или на 9 445 руб., что превышает динамику инфляции за тот же период.

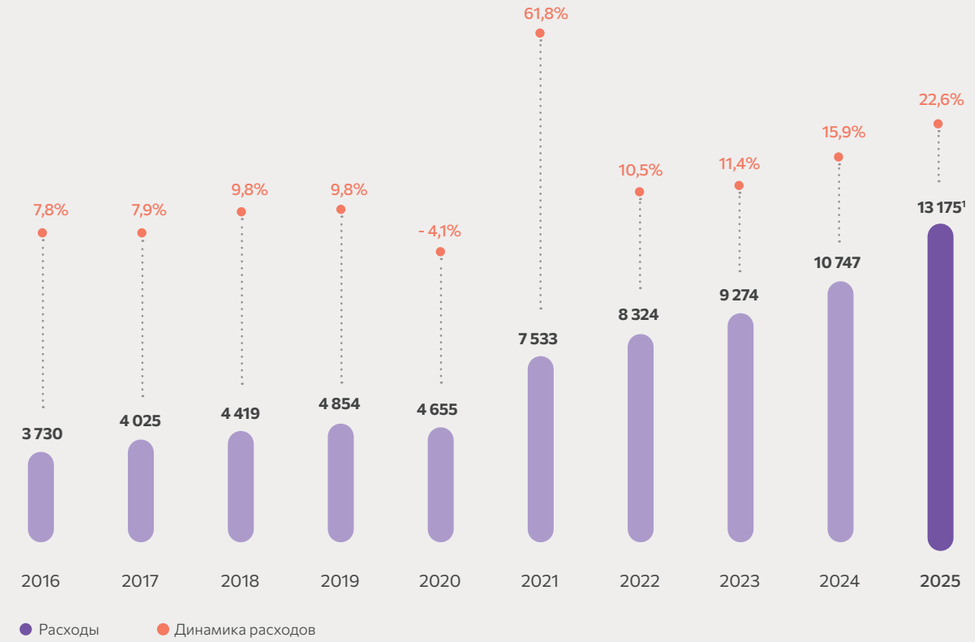
50%

доля рынка платных медицинских услуг

20%

рост объемов коммерческой медицины в 2025 году

Объем платных медицинских услуг на душу населения в России, руб./чел.

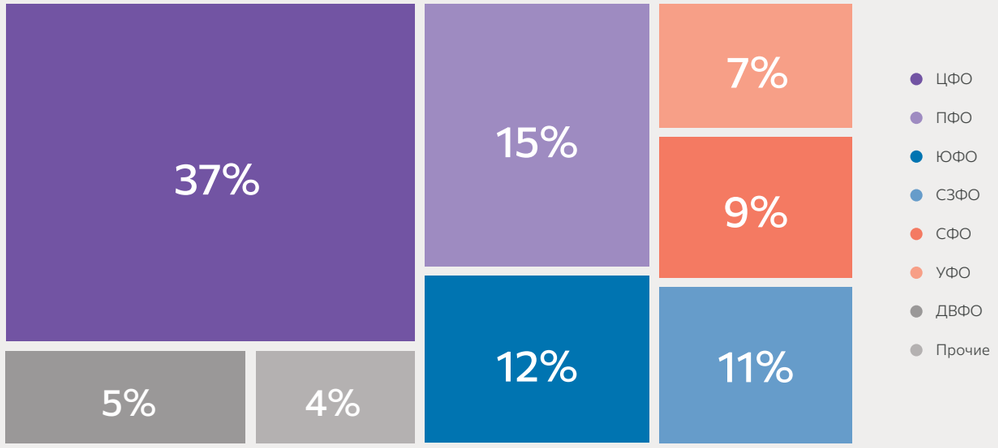


Источник: Росстат



1 Прогноз численности населения на конец 2025 года.

Спрос на частную медицину по федеральным округам



Источник: Кэпт

Значительная часть (52%) спроса на платные медицинские услуги сосредоточена в центральной России, где проживает около 47% населения.

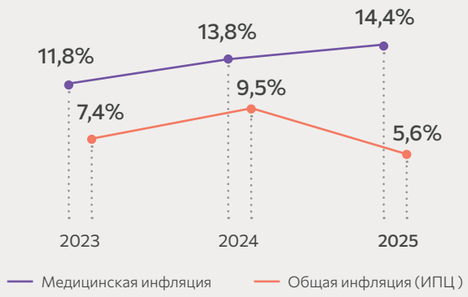
Это обусловлено:

- высоким уровнем доходов населения, что делает частную медицину более доступной;
- широким выбором медицинских услуг в разных ценовых сегментах, что позволяет охватить различные группы пациентов;
- концентрацией крупнейших медицинских центров и профильных специалистов, формирующих ведущие компетенции отрасли.

Медицинская инфляция традиционно превышает общий индекс потребительских цен вследствие опережающего роста фонда оплаты труда медперсонала (по причине дефицита кадров), удорожания импортных расходных материалов и оборудования, а также низкой эластичности спроса на медицинские услуги.

Официальная статистика немного отличается от фактической медицинской инфляции, посчитанной аналитиками на основе мониторинга прейскуранта медицинских организаций и представленной на графике. Так, по данным Росстата, рост цен на платные медицинские услуги в 2025 году в среднем за период составил 11,8% (12,6% для амбулаторных услуг и 9,5% для стационаров).

Медицинская инфляция в сравнении с общей инфляцией



Источник: оценка аналитической компании Eqiva, Росстат

Частная медицина в России продолжит развиваться. По прогнозам экспертов, ее динамика в следующие 5 лет в среднем составит 13%. Во-первых, потребность населения в качественной медицинской помощи остается высокой. Во-вторых, пациенты все больше ценят сервис, скорость и доступность диагностики и лечения. Но ближайшие годы, скорее всего, станут периодом не бурного роста, а структурных изменений. Будут развиваться те медицинские компании, которые смогут эффективно управлять расходами, удерживать сильную медицинскую команду, внедрять новые технологии, выстраивать долгосрочные отношения с пациентами.

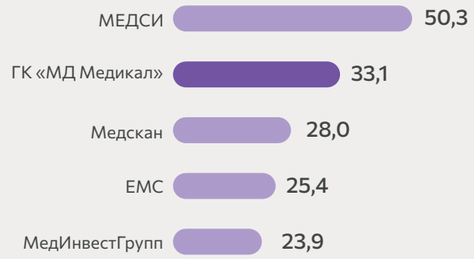
Конкурентная среда

ГК «МД Медикал» занимает лидирующие позиции по выручке и уровню рентабельности среди частных медицинских компаний в России. Доля ГК «МД Медикал» в совокупных расходах на платные медицинские услуги в 2025 году составила 2,1%.

При этом, для сравнения, выручка 100 крупнейших частных медицинских компаний насчитывает всего лишь 28,2% общего объема платных медицинских услуг. Это подтверждает особенность рынка коммерческой медицины – его фрагментированность.

Важно отметить, что значительное количество небольших медицинских компаний на рынке открывает для его лидеров перспективы быстрого неорганического роста. Крупные компании сектора частной медицины имеют возможность привлекать лучшие кадры отрасли, экономить на масштабе при проведении централизованных закупок оборудования, материалов и реализации строительно-монтажных работ, успешно развиваться в регионах с высоким спросом и недостаточным предложением, а также участвовать в программах ОМС.

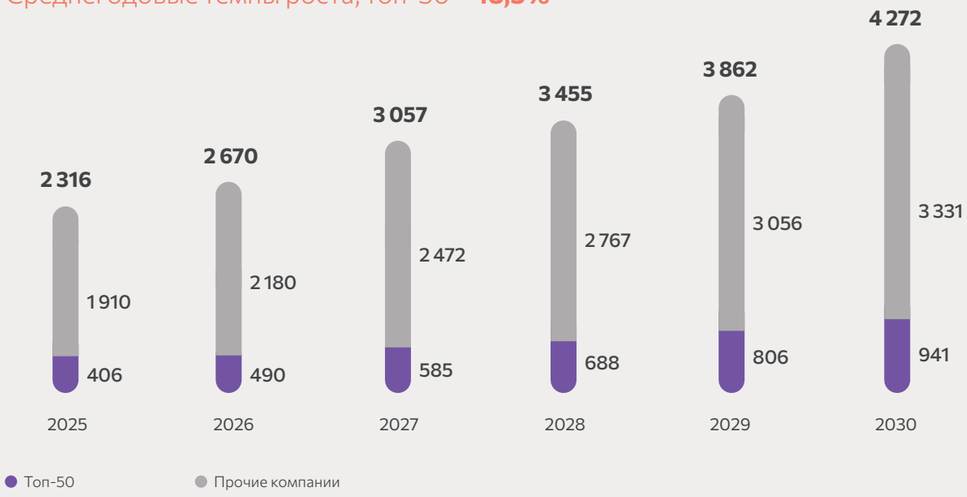
Лидеры коммерческой медицины по выручке за 2024 год[1], млрд руб.



Источник: Компания, рейтинг Vademecum

Прогноз оборота частных медицинских организаций в России, млрд руб.

Среднегодовые темпы роста, итого – **13,0%**
Среднегодовые темпы роста, топ-50 – **18,3%**



Источник: Кэпт

1 Исключая бизнес-направление «Лаборатории».

Доли рынка
частной медицины

28%

доля топ-100 компаний на рынке

2%

доля ГК «МД Медикал» на рынке

7%

доля ГК «МД Медикал» в топ-100

Источник: Компания, рейтинг Vademecum

Топ-50 крупнейших компаний частной медицины смогут расти опережающими темпами по отношению к прочим компаниям рынка за счет следующих факторов:

- крупнейшие игроки коммерческой медицины являются центрами компетенций по сравнению с региональными клиниками;
- доступности ресурсов для запуска более капиталоемких проектов, в т. ч. для строительства стационаров, экспансии на новые региональные рынки (за счет франчайзинга, реализации сделок слияния и поглощения, внедрения цифровых решений для внутренних целей, улучшения качества медицинской помощи, приобретения дорогостоящего высокотехнологичного оборудования);
- наличия различных каналов продаж, включая прямые платежи физических лиц, программы ОМС и ДМС;
- возможности усиления отдельных направлений, форсирования маркетингового продвижения;
- быстрой интеграции новых технологий и углубления медицинских компетенций;
- оперативного внедрения новых форматов и ценовых сегментов.

Учитывая высокую фрагментацию рынка, а также давление на небольшие компании со стороны растущих операционных издержек, усложняющихся регуляторных требований, необходимости инвестиций в современное оборудование, в ближайшее время укрепится тренд на консолидацию рынка, возникший в 2025 году, когда крупнейшими игроками были приобретены другие медицинские сети.

Рынок частной медицины становится более зрелым и конкурентным. Крупные сети будут и дальше расти через приобретение иных учреждений, а не только за счет органического развития.

Лидеры сектора частной медицины, конкурируя друг с другом:

- специализируются на разных направлениях медицины;
- фокусируются на различных форматах оказания медицинской помощи;
- реализуют разные подходы к региональной экспансии;
- работают в разных ценовых категориях и для различных категорий плательщиков (физических лиц и страховых компаний);
- имеют различные уровни доходности бизнеса.

Положение Компании на рынке

Компания реализует мультиформатную бизнес-модель, которая сочетает в себе:

- широкое географическое присутствие и масштабирование в регионах с высоким спросом;
- предоставление услуг по более чем 78 медицинским специализациям, что обеспечивает комплексный подход к здоровью пациентов;
- гибкость в ценообразовании и стабильность денежного потока, поскольку 80% выручки составляют прямые платежи от физических лиц;
- лидерство в области родовспоможения и репродуктивных технологий;
- высокую рентабельность бизнеса, подтверждающую эффективность операционной модели.

Компания является лидером среди частных медицинских организаций по количеству принятых родов. Доля ГК «МД Медикал» на российском рынке родовспоможения составляет 1%, при этом процентное соотношение отличается в зависимости от региона присутствия: от 3% в Москве и Санкт-Петербурге до более 5% в Самарской области. Компания рассчитывает существенно увеличить свою долю на рынке Москвы и Московской области в ближайшие годы за счет реализации стратегии по расширению амбулаторной сети женских центров, которые непосредственно направляют пациентов на роды в госпитали Компании.

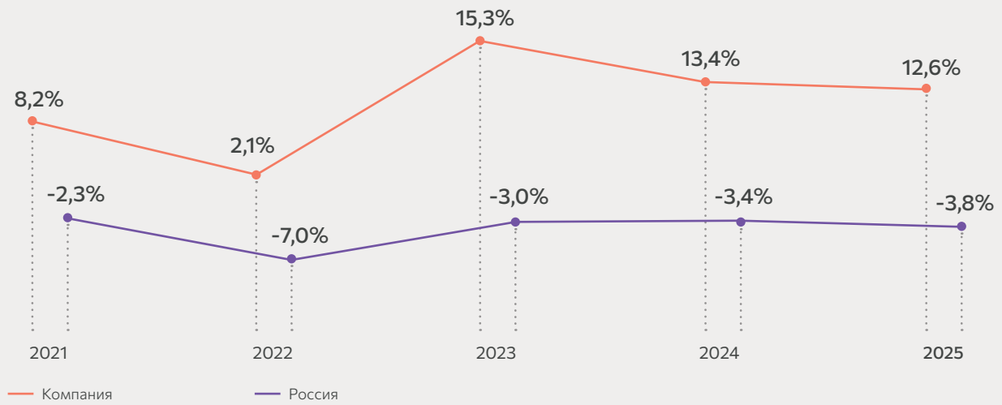
На фоне демографических трендов со стороны государства проводится комплекс мероприятий в рамках стимулирования рождаемости: разрабатываются отдельные национальные проекты, поддерживающие материнство и детство, расширяется спектр услуг в области вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ), финансируемых по ОМС. Несмотря на негативный тренд, Компания демонстрирует ежегодный рост рождаемости в госпиталях Группы и уверена, что высокий уровень профессионализма медицинского персонала, уникальный сервис для пациентов, гарантия безопасности родов (в т. ч. благодаря отделениям реанимации новорожденных и выхаживанию недоношенных детей) позволят и дальше обеспечивать рост количества принятых родов.

Одним из ключевых направлений деятельности ГК «МД Медикал» является процедура ЭКО.

Компания занимает лидирующие позиции в данном сегменте медицинских услуг: доля пункций ЭКО, проведенных в наших учреждениях, составляет более 19% от общего числа пункций в России[1]. При этом в учреждениях Компании показатели эффективности процедуры ЭКО находятся выше средних значений по рынку (32%): более 45% процедур заканчиваются беременностями. Высокая конверсия вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ), реализующихся в ГК «МД Медикал», обусловлена профессионализмом медицинского персонала, наличием самой широкой в стране сети эмбриоскопов (оборудования, значительно повышающего результативность процедур), востребованностью предимплантационной генетической диагностики.

На текущий момент направление ВРТ поддерживается государством через финансирование процедур ЭКО, а также криоконсервации клеток по ОМС и является крайне востребованным у населения. Следует отметить, что не во всех регионах России предложение медицинской помощи в сфере ЭКО способно удовлетворить весь спрос, поэтому Компания стремится развивать данные медицинские услуги в регионах, открывая отделения или целые профильные клиники. Помимо этого, конкурентная среда в секторе ВРТ сильно ограничена ввиду значительного стоимостного порога входа вследствие высокой цены на оборудование и строгих критериев выделения квот по ОМС.

Динамика рождаемости в России и количества родов в ГК «МД Медикал»



Источник: Росстат (2021-2024 годы), Информационно-аналитический портал Реестр ЗАГС (2025 год) , Компания

1 Согласно статистике Российской ассоциации репродукции человека.

Краткий обзор рынка

Частная медицина – быстрорастущая отрасль экономики:

- в 2025 году рынок платных медицинских услуг продемонстрировал 20%-ный рост;
- за более чем 30 лет развития платная медицина стала привычной для населения и занимает около 50% рынка медицинских услуг, при этом частный сектор растет быстрее государственного – в среднем на 15% в год против 3% (подробнее см. на стр. 33);
- по прогнозам экспертов, в ближайшие 5 лет рынок платных медицинских услуг будет расти со среднегодовым темпом около 13% (подробнее см. на стр. 35).

Медицинская инфляция как фактор роста выручки отрасли:

- стоимость медицинских услуг традиционно растет быстрее общего уровня цен: согласно Росстату, в 2025 году цены на платные медицинские услуги увеличились на 12% при показателе инфляции около 6% (подробнее см. на стр. 35).

Структурные драйверы спроса на частную медицину:

- рост продолжительности жизни и старение населения, повышение уровня заболеваемости, увеличение доходов населения и популяризация здорового образа жизни;
- дополнительную поддержку рынку оказывает государственная политика (участие частной медицины в программах ОМС, реализация национальных проектов, налоговые стимулы (подробнее см. стр. 27)).

Изменение потребительского поведения пациентов:

- развитие цифровых сервисов, повышение требований к качеству медицинского обслуживания и удобству получения услуг формируют новый профиль пациента, на запросы которого быстрее всего реагируют частные медицинские компании (подробнее см. на стр. 30).

Фрагментированная конкурентная среда:

- рынок частной медицины остается высоко фрагментированным – на топ-100 компаний приходится около 28% рынка, что создает возможности для консолидации и опережающего роста крупных игроков (подробнее см. на стр. 36).

Преимущества крупных частных медицинских сетей:

- крупные компании обладают доступом к инвестиционным ресурсам для реализации новых проектов, проведения сделок слияний и поглощений, могут участвовать в программах ОМС, развивать различные каналы продаж и внедрять новые медицинские технологии и форматы оказания услуг (подробнее см. на стр. 37).

Конкурентные преимущества ГК «МД Медикал»:

- Компания обладает высоким уровнем рентабельности бизнеса, широкими географией присутствия и профилем медицинских услуг и занимает лидирующие позиции в сегменте родовспоможения и репродуктивных технологий;
- высокая доля прямых платежей пациентов (80% выручки) обеспечивает устойчивость денежного потока и гибкость в ценообразовании (подробнее см. на стр. 37).

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

ГК «МД Медикал», как медицинская организация, строит стратегию развития вокруг трех взаимосвязанных приоритетов: высокого качества медицинской помощи, внедрения современных технологий и ориентации на потребности пациентов и сотрудников.

Высокое качество медицинских услуг способствует укреплению доверия, формированию лояльности и положительной репутации, что, в свою очередь, поддерживает устойчивый поток пациентов и стимулирует повторные обращения. Внимательное отношение к пациентам, индивидуальный подход и выстроенная система взаимодействия формируют долгосрочные отношения и усиливают позиции Компании на рынке. Одновременно создание комфортной рабочей среды и развитие персонала обеспечивают высокий уровень вовлеченности сотрудников и стабильное качество медицинской помощи. Внедрение современных технологий повышает точность диагностики и эффективность лечения, способствует снижению издержек и минимизации рисков, что положительно отражается на операционных результатах.

В совокупности данные факторы формируют устойчивое конкурентное преимущество, укрепляют репутацию Группы и создают основу для стабильного роста.

Мы убеждены, что современная медицина должна быть доступной, удобной и технологичной. В этой связи Компания последовательно развивает цифровые сервисы, совершенствует медицинские процессы и внедряет передовые решения, повышая комфорт пациентов и качество медицинской помощи. Расширяя географию присутствия, Группа открывает новые медицинские центры и клиники, обеспечивая доступ к высокому уровню медицинских услуг для все большего числа пациентов. Вместе с тем проводимая системная работа по повышению операционной эффективности позволяет рационально использовать ресурсы, поддерживать качество услуг и гарантировать устойчивое развитие Компании.

Стратегическая цель: наращивание доли рынка при сохранении высокого качества медицинской помощи и доходности бизнеса.

Основные стратегические приоритеты

- Масштабирование и диверсификация бизнеса
- Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами
- Цифровая трансформация и эффективность



Взаимосвязь стратегии с заинтересованными сторонами

Стратегия ГК «МД Медикал» ориентирована на формирование долгосрочной ценности для всех ключевых заинтересованных сторон – пациентов, сотрудников, партнеров (включая поставщиков и государство), а также акционеров и инвесторов.

Компания исходит из того, что устойчивое развитие возможно только при сбалансированном учете интересов каждой группы стейкхолдеров, и данный подход определяет содержание и приоритеты нашей стратегии.

Заинтересованная сторона	Связь стратегии с заинтересованной стороной	Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами
Пациенты	**Фокус на пациенте** Пациентоориентированность является системным приоритетом стратегии Компании: обеспечивая высокий уровень медицинской помощи, развивая цифровые каналы и совершенствуя клинические процессы, мы формируем для пациента комфортную, безопасную и доступную практику взаимодействия на всех этапах. **Ключевые приоритеты для стейкхолдера:** • высокое качество медицинской помощи; • доступность медицинских услуг; • персонализированный подход; • безопасность и инновации.	• Оказание помощи **рядом с местом проживания** пациентов. • Применение **гибкого подхода к ценообразованию** с учетом особенностей региона и форматов клиник. • Участие в программах **ОМС**. • Приобретение **инновационного оборудования.** **2025 год:** • в **2 раза больше** уникальных пациентов[1]; • приобретен **21** медицинский центр; • открыто **5** новых клиник; • увеличены площади **4** клиник; • рост площади учреждений составил **35,9 тыс. м²**.
Сотрудники	**Лучший работодатель** Сотрудники являются основой устойчивого развития Компании: создавая благоприятные условия труда, поддерживая профессиональный рост медицинских и административных специалистов и развивая корпоративную культуру, мы формируем вовлеченную команду, разделяющую ценности Группы и ориентированную на высокое качество медицинской помощи. **Ключевые приоритеты для стейкхолдера:** • создание комфортных условий труда; • успешный профессиональный и личностный рост; • система мотивации и справедливое вознаграждение; • образование в медицинском университете МГИМО-МЕД.	• **Постоянное повышение** квалификации врачебного персонала. • Стимулирующие **выплаты и премирование** персонала. • Реализация **государственных гарантий**. • Инвестиции в кадры посредством **развития университета МГИМО-МЕД**. • **Новые специализации** в ординатуре. **2025 год:** • рост численности персонала **на 38%**; • ФОТ[2] в размере **19,1 млрд руб.**
Партнеры	**Надежный партнер** Партнеры – контрагенты и государство – играют важную роль в развитии и масштабировании бизнеса: мы выстраиваем долгосрочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и укрепляем сотрудничество с государством в сфере медицинского образования и повышения доступности медицинской помощи. **Ключевые приоритеты для стейкхолдера:** • партнерские отношения с поставщиками; • соответствие всем законодательным требованиям; • участие в программах ОМС и ДМС; • активная коммуникация с общественностью.	• Партнерские отношения с иностранными и российскими **производителями оборудования**. • Сотрудничество с государством по направлению **цифровизации медицины**. • Оказание медицинской помощи пациентам в рамках выделенных **квот ОМС**. **2025 год:** • **2,1 тыс.** поставщиков; • объем закупок вырос на **35%**; • объем ДМС вырос на **62%**.
Инвесторы	**Инвестиционная привлекательность** Стратегия Компании направлена на устойчивый рост и повышение инвестиционной привлекательности: расширяя присутствие на рынке, внедряя инновационные технологии и повышая операционную эффективность (при сохранении прозрачности и высоких стандартов корпоративного управления), мы обеспечиваем стабильные финансовые результаты и поддерживаем доверие инвесторов и акционеров. **Ключевые приоритеты для стейкхолдера:** • непрерывная коммуникация, регулярное раскрытие важной информации; • инвестиции в развитие; • рост операционных и финансовых показателей; • высокая рентабельность; • регулярные дивиденды.	• Активные **инвестиции в развитие**. • **Высокая** рентабельность. • Сильная финансовая позиция и **отсутствие долга**. • **Стабильные дивиденды** акционерам. **2025 год:** • рост выручки на **31%**; • **2** выплаты дивидендов в размере **более 60%** от чистой прибыли; • совокупная **доходность акционеров** в размере **74%**[3]; • включение **в индексы Московской Биржи и РТС**.

1 Уникальные пациенты, имеющие уникальный ID и получившие не менее одной услуги за выбранный период.
2 Фонд оплаты труда, в т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.
3 Рассчитано, исходя из объявленных в 2025 году дивидендов, стоимости одной акции на начало и на конец 2025 года.

Стратегия устойчивого развития

Стратегия ГК «МД Медикал» напрямую связана с устойчивым развитием, поскольку сама деятельность Компании носит выраженный социальный характер. Оказывая квалифицированную медицинскую помощь, мы ежедневно вносим вклад в сохранение здоровья и повышение благополучия людей.

Инвестиции в современные медицинские технологии, включая телемедицину, развитие уникальной экспертизы в области родовспоможения и репродуктологии, а также широкий спектр медицинских услуг позволяют делать качественную медицину более доступной. Это особенно важно в контексте задач по обеспечению универсального доступа к здравоохранению, повышению рождаемости и увеличению продолжительности жизни.

Расширяя географию присутствия и открывая новые направления медицинской помощи, Компания снижает территориальные ограничения в доступе к современному лечению и диагностике. Мы стремимся к тому, чтобы жители разных регионов страны имели равные возможности для сохранения здоровья.

Отдельное направление нашей работы – развитие медицинского образования. Являясь соучредителем университета МГИМО-МЕД, ГК «МД Медикал» участвует в подготовке нового поколения медицинских специалистов, что представляет собой вклад не только в модернизацию отрасли, но и в устойчивость всей системы здравоохранения страны в целом (подробнее см. стр. 125).

Экономическая устойчивость является неотъемлемой частью нашей стратегии. Стабильные финансовые результаты позволяют нам инвестировать в строительство и приобретение новых клиник, развивать специализированные центры компетенций и последовательно масштабировать бизнес.

Таким образом, стратегия ГК «МД Медикал» соотносится с национальными целями развития Российской Федерации в части сохранения населения, укрепления здоровья и повышения благополучия граждан (подробнее см. стр. 88). Фокус на пациенте, наличие квалифицированной команды специалистов, инвестиционная дисциплина и надежные партнерские отношения формируют прочную основу для долгосрочного развития Компании и ее вклада в модернизацию страны.



Масштабирование и диверсификация бизнеса

ГК «МД Медикал» последовательно расширяет географию присутствия и развивает новые форматы медицинских учреждений, повышая доступность качественной медицинской помощи.

Масштабирование сети и внедрение современных моделей оказания услуг укрепляют позиции Компании на рынке и делают передовую медицину доступной более широкому кругу пациентов.

Подробнее с направлением «Масштабирование и диверсификация бизнеса» вы можете ознакомиться в Годовом отчете ГК «МД Медикал» за 2024 год (стр. 39-40).

Расширение географии присутствия

Компания активно расширяет свою географию присутствия, открывая новые госпитали и амбулаторные клиники в регионах с высоким спросом на качественные медицинские услуги. Мы анализируем потребности локальных рынков и выбираем оптимальные места расположения учреждений, обеспечивая пациентам доступ к современным методам диагностики и лечения.

На сегодня у Компании[1]

23
медицинских учреждения в Москве и Московской области

67
медицинских учреждений в других регионах России

Диверсификация медицинских услуг

47%[2]
многопрофильные направления

- **Полный** жизненный цикл пациента
- Экспертиза по лечению **социально значимых болезней:** онкология, кардиология, травматология, терапия и др.

53%[2]
женское и детское здоровье

- **20-летняя история** первого частного роддома в России
- **Уникальные** компетенции и форматы оказания услуг
- Высокий **уровень доверия** пациентов.
- **Лидер** в области родовспоможения и ЭКО в частной медицине

Развитие разнопрофильных форматов медицинских учреждений

14[1] госпиталей

- Женское здоровье, роды, ЭКО, педиатрия
- Многопрофильные направления **(более 78 медицинских специализаций)**

76[1] клиник

- Женское здоровье, педиатрия
- Клиники репродуктивной медицины
- Многопрофильные направления

1 На дату публикации Отчета.
2 Доля от выручки 2025 года.

Характеристики медицинских учреждений ГК «МД Медикал»[1]

14	21	13	34	8
госпиталей	многопрофильная клиника	женских центров	клиники репродуктивной медицины	центров лучевой диагностики
Средняя площадь				
13 715 м²	1 378 м²	488 м²	655 м²	204 м²
Основные характеристики				
Существенные инвестиции ввиду стоимости строительства и оборудования крупного объекта	Находятся в районах с семейным заселением или в бизнес-центрах Существенные инвестиции ввиду размера клиник	Находятся в районах с семейным заселением Незначительные инвестиции	Повышенный размер инвестиций ввиду дорогостоящего оборудования для ЭКО	Диагностические центры «Эксперт»

Увеличение загрузки госпиталей



1 На дату публикации Отчета.

Результаты реализации стратегического приоритета в 2025 году

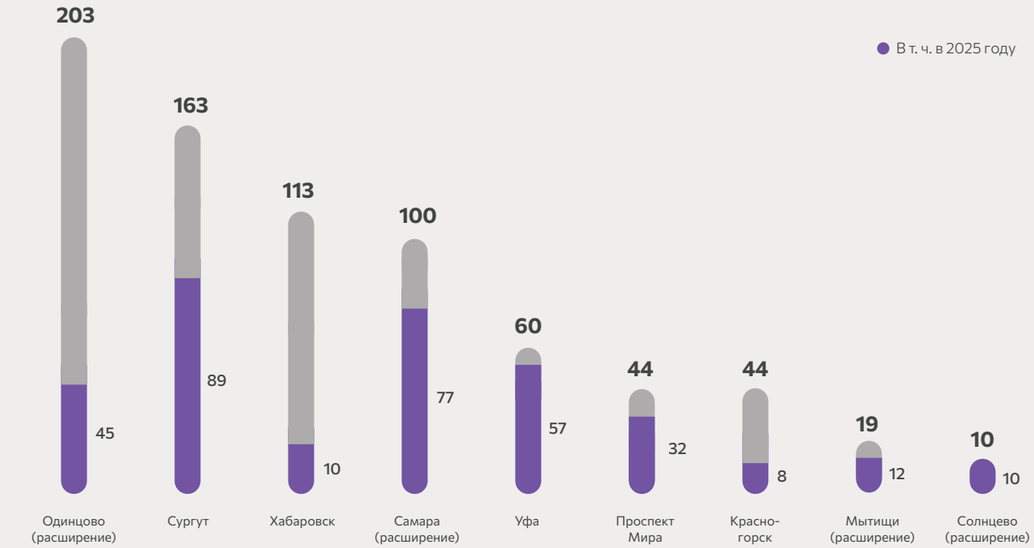
Структура капитальных затрат в 2025 году

79% госпитали

21% клиники

12,5 млрд руб. общие инвестиции в развитие[2]

Инвестиции в открытие и расширение клиник, млн руб.



ГК «МД Медикал» продолжает осуществлять масштабные капитальные инвестиции в строительство и модернизацию медицинской инфраструктуры. Основные направления вложений включают открытие новых медицинских центров, расширение действующих клиник, обновление диагностического и лечебного оборудования в соответствии с мировыми стандартами. Дополнительно Компания активно инвестирует в цифровизацию и автоматизацию процессов, развивая телемедицину и дистанционные сервисы, что делает медицинскую помощь более доступной и удобной для пациентов.

В 2025 году Компания открыла 5 новых амбулаторных клиник, включая клинику в новом регионе присутствия – Хабаровском крае, а также увеличила площадь 4 востребованных клиник – в Солнцево в Москве, в Одинцово и Мытищах Московской области и в Самаре. Кроме того, на базе действующих активов были расширены мощности по направлениям ЭКО и родовспоможения (см. подробнее на стр. 65, 72).

В отчетном году продолжилось активное развитие многопрофильного госпиталя MD GROUP «Мичуринский», открытого в конце 2023 года. В 2025 году здесь организован центр офтальмологии и микрохирургии глаза под руководством ведущих специалистов Москвы, что существенно усилило амбулаторное и стационарное направления госпиталя и расширило спектр оказываемых услуг (см. подробнее на стр. 61).

2 Включают капитальные инвестиции и расходы на сделки по приобретению активов.

Приобретение в мае 2025 года медицинских центров «Эксперт» позволило Компании существенно усилить экспертизу в диагностике и увеличить долю многопрофильных направлений. В периметр Группы вошли 3 госпиталя и 18 клиник в 13 городах России общей площадью 33 595 м², сумма сделки составила 8,5 млрд руб. Приобретение позволило ускорить реализацию стратегии развития сети за счет получения готовых мощностей с широкой клиентской базой и квалифицированным медицинским персоналом.

Сделка обеспечила выход ГК «МД Медикал» на рынок 4 новых регионов. Приобретение нескольких клиник в Новосибирске позволило Группе стать лидером частной медицины в регионе. Географическая близость мощностей медицинских центров «Эксперт» к действующим учреждениям Группы создает дополнительный синергетический эффект за счет маршрутизации пациентов.

Уникальная экспертиза периметра «Эксперт» в области МРТ- и КТ-диагностики, а также использование прогрессивных ИТ-технологий в этом направлении позволят ГК «МД Медикал» увеличить долю выручки от диагностических услуг, которые пользуются устойчиво высоким спросом.

Уже в 2025 году доля выручки медицинских центров «Эксперт» в общей выручке Группы составила 11%, или 4,6 млрд руб. Такие результаты подтверждают высокий потенциал интеграции актива и предполагают сравнительно короткий срок окупаемости инвестиции.

Цели в рамках стратегического приоритета на 2026 год

В рамках действующей стратегии Компания продолжит активно развивать сеть медицинских учреждений. При этом акцент делается на амбулаторное звено, которое является драйвером увеличения пациентопотока. Масштабирование Группы будет происходить как в текущих регионах присутствия, так и в результате выхода в новые субъекты.



Проекты новых клиник в работе

Ходынка, Москва (расширение)
Женский центр
Площадь, м²: 765 (+306)
Оценка инвестиций, млн руб.: 140
Год открытия: 2026

Юго-Запад, Москва (расширение)
Женский центр
Площадь, м²: 1 077 (+280)
Оценка инвестиций, млн руб.: 140
Год открытия: 2026

Таганка, Москва
Женский центр
Площадь, м²: 311
Оценка инвестиций, млн руб.: 68
Год открытия: 2027

Полянка, Москва
Женский центр
Площадь, м²: 300
Оценка инвестиций, млн руб.: 69
Год открытия: 2027

Результаты деятельности новых (приобретенных и открытых) медицинских учреждений, а также дальнейшее органическое и неорганическое развитие бизнеса обеспечат устойчивую динамику выручки Компании в 2026 году.

В 2026 году ключевым приоритетом Компании станет начало реализации проекта реконструкции недвижимости в Зубаревом переулке (Москва), приобретенной в конце 2025 года и предназначенной для размещения нового многопрофильного госпиталя общей площадью 17 954 м². ГК «МД Медикал» планирует запустить его в конце 2027 года после завершения реконструкции и оснащения здания современным медицинским оборудованием.

Приобретение объекта соответствует стратегии Компании по укреплению позиций в Москве и Московской области и дальнейшему развитию госпитального сегмента. Удобное расположение и транспортная доступность создают предпосылки для быстрой загрузки мощностей нового медицинского учреждения. Дополнительный поток пациентов будет формироваться в т. ч. за счет маршрутизации из амбулаторной клиники Группы, находящейся в районе проспекта Мира и открытой в середине 2025 года. Ввод в эксплуатацию госпиталя позволит существенно увеличить объем оказываемой медицинской помощи в столичном регионе при сохранении высоких стандартов качества, принятых в ГК «МД Медикал».

Новый многопрофильный госпиталь будет предоставлять широкий спектр амбулаторных и стационарных услуг для взрослых и детей, включая хирургические вмешательства, родовспоможение и программы ЭКО. Проектная мощность учреждения предусматривает проведение до 3 000 родов в год, около 300 000 приемов специалистов, 1 200 пункций ЭКО, 12 000 оперативных вмешательств, а также обеспечение до 20 000 койко-дней ежегодно.

С учетом приоритетности реализации проекта в Зубаревом переулке и необходимости сбалансированного распределения инвестиционных ресурсов сроки начала строительства двух других госпиталей могут быть скорректированы.

Проекты новых госпиталей в работе (Москва и Московская область)

Зубарев переулок, Москва

Многопрофильный клинический госпиталь

Площадь, м²	17 954
Оценка инвестиций, млн руб.[1]	–
Год открытия[3]	2027-2028

Лапино-3, Московская область

Центр лучевой терапии

Площадь, м²	4 700
Оценка инвестиций, млн руб.[2]	>2 800
Год открытия[3]	2027-2028

Лапино-Юг, Московская область

Многопрофильный клинический госпиталь

Площадь, м²	15 600
Оценка инвестиций, млн руб.[2]	>6 000
Год открытия[3]	2028-2029

Проекты новых госпиталей в работе (другие регионы)

Эксперт, Тверь (расширение)

Многопрофильный стационар

Площадь, м²	1 353[4]
Оценка инвестиций, млн руб.	419
Год открытия	2026

MD GROUP Лахта-2, Санкт-Петербург

Многопрофильный медицинский центр

Площадь, м²	2 479
Оценка инвестиций, млн руб.	1 200
Год открытия	2027

1 Оценка инвестиций будет определена по окончании проектирования объекта.
2 Ввиду масштаба и длительности реализации проектов по строительству госпиталей в условиях роста стоимости строительства и оборудования ожидаемый размер инвестиций может быть пересмотрен.
3 Ввиду масштаба и длительности реализации проектов по строительству госпиталей сроки ввода объектов в эксплуатацию могут быть пересмотрены.
4 Площадь стационара уже учтена в общей площади медицинского центра «Эксперт» в Твери (3 269 м²).

Цифровая трансформация и эффективность

Приоритет «Цифровая трансформация и эффективность» направлен на повышение управляемости и результативности бизнеса за счет автоматизации процессов, развития системы планирования ресурсов, централизации закупок и внедрения электронного документооборота.

Цифровизация медицинской деятельности и организация работы общего центра обслуживания позволяют Компании снижать операционные издержки, повышать прозрачность и качество сервисных функций, ускорять принятие решений и создавать устойчивую основу для дальнейшего роста.

Подробнее с направлением «Цифровая трансформация и эффективность» вы можете ознакомиться в Годовом отчете ГК «МД Медикал» за 2024 год (стр. 46).

Результаты реализации стратегического приоритета в 2025 году

Развитие информационных систем, программных продуктов и бизнес-приложений

В 2025 году Компания продолжила последовательное развитие информационных систем и приложений на базе 1С и медицинской информационной системы (МИС) для повышения эффективности и прозрачности бизнес-процессов.

Усовершенствован функционал «1С:ERP. Управление холдингом» и бюджетной аналитики: обеспечена интеграция с программой лояльности, автоматизированы закупочные процессы.

В рамках интеграции приобретенных медицинских центров «Эксперт» проведено обследование всех информационных систем, выполнен перенос данных, полностью интегрированы программы «1С:Зарплата и управление персоналом» (1С:ЗУП), «1С:ERP. Управление холдингом», «1С:Медицина. Больничная аптека», разработан план полного перехода МИС, а также других информационных систем на 2026-2027 годы.

Автоматизированы кадровые процессы, в т. ч. реализована интеграция 1С:ЗУП со службой каталогов Active Directory, а также с платформой Motivity для управления обучением персонала.

Развитие общего центра обслуживания (ОЦО)

Продолжена централизация бухгалтерского и налогового учета, а также расчета заработной платы. ОЦО принял на обслуживание все новые клиники.

Экономия расходов на ведение регламентированного учета в 2025 году составила 21%. В условиях дефицита квалифицированных кадров стандартизация процессов и специализация функций позволили упростить подбор и адаптацию персонала, сохраняя высокое качество внутренних сервисов.

Электронный медицинский документооборот и цифровизация медицинской деятельности

Внедрение и развитие электронного документооборота

В 2025 году расширено внедрение структурированного электронного медицинского документа (СЭМД): обеспечена отправка выписных эпикризов, протоколов осмотра и инструментальной диагностики, выполнены требования региональных минздравов по подключению к Реестру электронных медицинских документов (РЭМД) ряда медицинских учреждений, внедрена система получения согласий пациентов с форматно-логическим контролем.

Запуск платформы корпоративного обучения Motivity

В 2025 году Компания запустила и ввела в эксплуатацию корпоративную платформу дистанционного обучения, зарегистрировав товарный знак – «Мать и дитя учебный центр».

Платформа предназначена для всего штата сотрудников Группы (включая медицинский и административно-управленческий персонал), имеющих корпоративные учетные записи. Система представляет собой единую среду для трансляции корпоративных стандартов, отработки бизнес-процессов и развития гибких навыков сотрудников. Платформа решает задачи управленческого и сервисного обучения, фокусируясь на эффективности персонала, а не на наборе баллов непрерывного медицинского образования (см. подробнее на стр. 123).

Запуск кадрового электронного документооборота

В конце 2025 года состоялся запуск системы кадрового электронного документооборота для сотрудников холдинговой компании Группы, который позволяет осуществлять процесс создания, подписания, хранения и обмена кадровыми документами в электронном виде. Данные опции помогают экономить время, снижать затраты и юридические риски, безопасно оформлять документы за счет двухфакторной аутентификации (см. подробнее на стр. 116).

Интеграция и цифровые сервисы

В отчетном году запущены интеграции с новыми лабораториями, что дает возможность выбора более эффективных решений и ценовых предложений.

Усовершенствованы мобильные сервисы: реализованы функции просмотра исследований (КТ, МРТ, УЗИ, рентген), чат «пациент – врач».

Внедрен сервис «Госключ» с интеграцией МИС и личного кабинета пациента, решение адаптировано под Linux. Также в 2025 году реализована возможность использования пациентами электронной подписи. Компания первой среди коммерческих медицинских организаций в России внедрила пилотный проект по подписанию документов через мессенджер MAX.

В МИС внедрены модули регистрации нежелательных событий, сложных пациентов и неотложных состояний, что позволяет оперативно принимать решения по экстренным случаям.

Информационная безопасность и аналитика

Повышена безопасность удаленного доступа, усовершенствованы сервисная поддержка и аналитика: внедрены ролевые модели доступа, разработаны аналитические отчеты в Power BI (для мониторинга эффективности работы ИТ-службы), создана система обучения сотрудников техподдержки.

Инфраструктура

Реализованы проекты по запуску и расширению сети медицинских учреждений в регионах. Проведена модернизация Wi-Fi-сетей, аналогичные работы начаты и осуществляются в ряде региональных клиник. В отчетном году обновлены серверное и сетевое оборудование, включая инфраструктуру единого контакт-центра, а также парк компьютерной техники, заменено оборудование в клиниках центрального региона и госпиталях «Лапино» и MD GROUP на Севастопольском, усилена виртуальная инфраструктура в части внедрения корпоративных стандартов.

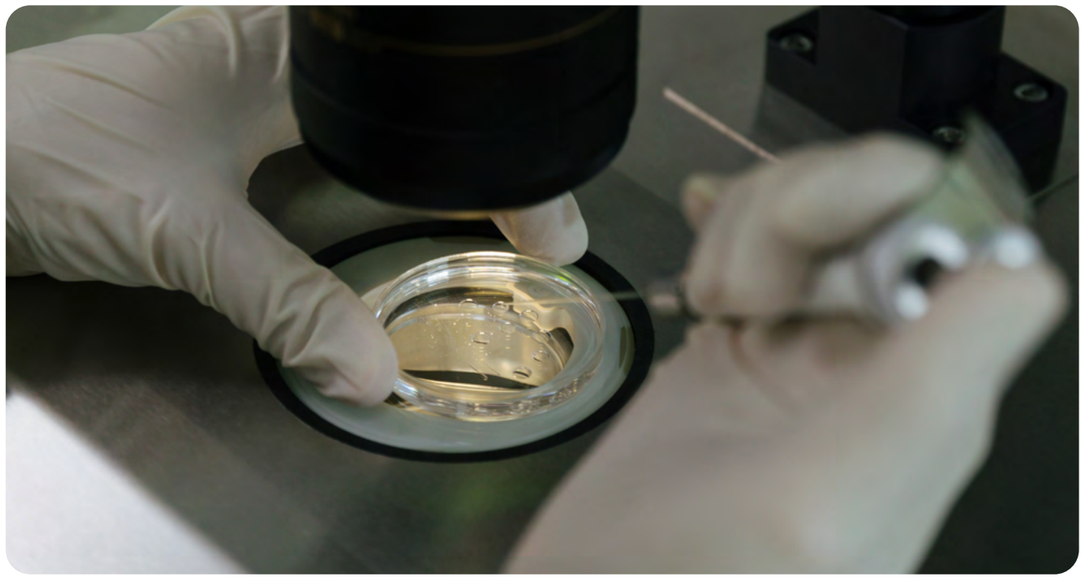
Цифровизация в т. ч. позволила сохранить долю затрат на материалы и административные расходы в структуре выручки Компании, а также поддержать высокий уровень рентабельности.

Цели в рамках стратегического приоритета на 2026 год

В 2026 году приоритетом станут дальнейшая стандартизация и автоматизация учетных процессов, а также внедрение более эффективных технологий обработки данных. Планируется расширение периметра ОЦО за счет принятия на обслуживание новых юридических лиц и подразделений Группы.

В рамках цифровизации медицинской деятельности запланированы:

- перевод ИТ-инфраструктуры клиник «Эксперт» в контур Группы;
- модернизация серверного, сетевого и Wi-Fi-оборудования;
- масштабирование интеграции с лабораториями и расширение перечня СЭМД с подключением к новым РЭМД;
- запуск веб-версии расписания МИС «Медиалог» и развитие мобильных сервисов (телемедицина, интеграция носимых устройств);
- совершенствование опции по подписанию документов через MAX и «Госключ»;
- внедрение IdM-системы (Identity Management) и улучшение функционала 1С;
- запуск платформы управления проектами на базе «Битрикс» или «Кайтен»;
- развитие программного обеспечения для автоматизации управления ИТ-услугами, аналитики Active Directory и стандартизация внутренних процессов;
- масштабирование кадрового электронного документооборота на все клиники и госпитали Группы;
- дальнейшее развитие платформы корпоративного обучения, в т. ч. бесшовная интеграция в единую экосистему обучения сотрудников медицинских центров «Эксперт».



Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами

Стратегическое направление «Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами» связано с формированием комплексного и комфортного взаимодействия с пациентом на всех этапах обращения в Компанию – от первого контакта до завершения лечения.

ГК «МД Медикал» повышает доступность услуг, инвестирует средства в развитие человеческого капитала и современное оснащение клиник, совершенствует сервис и коммуникационные каналы, что, в свою очередь, укрепляет доверие пациентов, увеличивает пациентопоток и способствует росту операционной эффективности бизнеса.

Подробнее с направлением «Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами» вы можете ознакомиться в Годовом отчете ГК «МД Медикал» за 2024 год (стр. 44).

Результаты реализации стратегического приоритета в 2025 году

- Внедрена программа лояльности для пациентов.
- В структуре акушерской службы клинического госпиталя «Лапино» на базе корпуса «Лапино-4» открыто третье родильное отделение. Новый формат сочетает более доступный ценовой сегмент с высокими стандартами качества, принятыми в ГК «МД Медикал» (см. подробнее на стр. 61).
- В отчетном году в учреждениях ГК «МД Медикал» проведены более 400 дней открытых дверей по направлениям акушерства, ЭКО и многопрофильной медицины, что позволило улучшить информирование пациентов о возможностях Компании.
- Компания приняла участие во множестве профильных отраслевых мероприятий, включая 19-й Общероссийский научно-практический семинар «Репродуктивный потенциал России: версии и контраверсии».
- В 2025 году существенно диверсифицирован продуктовый портфель в сегменте корпоративного и добровольного медицинского страхования:
  - ключевым драйвером роста стал запуск новых моделей работы, таких как прямые договоры с юридическими лицами, программы с франшизой и сервис прямого прикрепления пациентов, что позволило значительно увеличить объем страховых премий по данному направлению;
  - рост объемов ДМС и страхования юридических лиц за отчетный год составил 62%.
- Проведена модернизация официального сайта Компании – сайт стал удобнее для пациентов, в нем появились новые разделы и возможности.

Цели в рамках стратегического приоритета на 2026 год

- Организация дней открытых дверей, тематических фестивалей и иных мероприятий, направленных на знакомство пациентов с услугами и сервисными возможностями ГК «МД Медикал».
- Дальнейшее масштабирование и углубление предложений в рамках программ ДМС, в т. ч. развитие услуги прямого прикрепления, активная экспансия на региональные рынки.
- Улучшение клиентского опыта во всех точках взаимодействия с пациентом: сайт, мобильное приложение, контактный центр, учреждения.

Краткий обзор стратегии развития

Масштабирование и диверсификация бизнеса, подробнее: стр. 44

Описание

За последние **10 лет** количество медицинских учреждений Компании увеличилось **с 20 до 90**:

- расширение географии;
- диверсификация медицинских услуг;
- развитие разнопрофильных форматов медицинских учреждений.

Итоги 2025 года:

- открыто **5** новых амбулаторных клиник;
- увеличены площади **4** действующих востребованных клиник;
- на базе действующих активов **расширены мощности** по направлениям ЭКО и родовспоможения;
- открыты **новые** медицинские направления в госпиталях;
- приобретен **21** медицинский центр «Эксперт».

Планы на 2026 год:

- **открытие новых и расширение** действующих клиник в Москве и Московской области;
- строительство **второй очереди госпиталя** в Лахте (Санкт-Петербург);
- ключевой приоритет: начало реконструкции приобретенной под строительство нового **госпиталя в Москве** недвижимости.

Цифровая трансформация и эффективность, подробнее: стр. 50

Описание

Компания активно совершенствует внутренние процессы, **внедряя цифровые технологии и оптимизируя управление ресурсами**:

- совершенствование системы планирования ресурсов (ERP), электронного документооборота;
- развитие общих центров обслуживания;
- цифровизация медицинской деятельности.

Итоги 2025 года:

- активное развитие получили **информационные системы и программные продукты**, автоматизированы **закупочные и кадровые процессы**, включая интеграцию платформы для обучения персонала Motivity и запуск кадрового ЭДО;
- **началась ИТ-интеграция** медицинских центров «Эксперт»; подготовлен соответствующий план на 2026-2027 годы в рамках осуществления полной консолидации;
- организованы интеграции с **новыми лабораториями**;
- **расширен функционал мобильных сервисов** (исследования КТ, МРТ, УЗИ, рентген, чат «пациент – врач»);
- внедрен сервис **«Госключ»**, а также реализован **первый** в России (среди коммерческих медицинских организаций) **пилотный проект по подписанию документов через мессенджер MAX**.

Планы на 2026 год:

- **перевод** ИТ-инфраструктуры клиник «Эксперт» в контур Группы;
- **масштабирование** подписания документов через MAX и «Госключ»;
- **дальнейшее развитие платформы корпоративного обучения**, в т. ч. бесшовная интеграция в единую экосистему обучения сотрудников медицинских центров «Эксперт».

Пациентоориентированность и развитие системы взаимодействия с пациентами, подробнее: стр. 53

Описание

Основная цель деятельности Компании – обеспечить **высокий уровень качества медицинской помощи**:

- доступность услуг;
- развитие человеческого капитала;
- оснащение учреждений передовым оборудованием;
- оказание первоклассного сервиса.

Итоги 2025 года:

- внедрена **программа лояльности** для пациентов;
- в структуре акушерской службы клинического госпиталя «Лапино» на базе корпуса «Лапино-4» **открыто третье родильное отделение**;
- существенно диверсифицирован продуктовый портфель **в сегменте корпоративного и добровольного медицинского страхования**; рост объемов ДМС и страхования юридических лиц составил **62%**.

Планы на 2026 год:

- дальнейшее **масштабирование и углубление предложений в рамках программ ДМС**, в т. ч. развитие услуги прямого прикрепления, активная экспансия на региональные рынки;
- последующее **улучшение клиентского опыта во всех точках взаимодействия с пациентом**, включая непосредственно сами клиники Группы, а также сайт, мобильное приложение, контактный центр.

СТРУКТУРА ГРУППЫ

Госпитали

201 392 м²
общая площадь госпиталей

Многопрофильные госпитали ГК «МД Медикал» обеспечивают полный цикл медицинской помощи для пациентов всех возрастов, сочетая высокотехнологичное оснащение с передовыми методами диагностики и лечения. В рамках стратегии повышения пациентоориентированности госпитали предлагают комфортные условия пребывания и персонализированный подход, обеспечивая не только лечение, но и удобный сервис. Современное оборудование и цифровизация процессов позволяют врачам оперативно принимать решения, а пациентам – получать качественную помощь в одном месте, без необходимости посещать несколько медицинских учреждений.

Помимо ведущих перинатальных центров и клиник ЭКО, в госпиталях функционируют центры кардиологии, хирургии, урологии, неврологии, травматологии и ортопедии, а также специализированные отделения детской медицины, ЛОР-заболеваний, реабилитации и эстетической медицины. Такой подход позволяет Компании не только укреплять позиции в ключевых сегментах, но и формировать широкий спектр медицинских услуг, обеспечивая пациентам доступ к качественному лечению в удобном формате.

2006
- **27 600 м²** MD GROUP на Севастопольском[1] Москва

2011
- **2 048 м²** Мать и дитя Савеловская
- **893 м²** Мать и дитя Санкт-Петербург
- **801 м²** Мать и дитя Юго-Запад
- **770 м²** Мать и дитя Кунцево
- **397 м²** Мать и дитя Новогиреево

2012
- **42 000 м²** Лапино-1 Московская область
- **800 м²** Мать и дитя Пермь

2013
- **2 734 м²** Мать и дитя Энтузиастов Самара
- **891 м²** Детская клиника Мать и дитя Самара[2]
- **814 м²** Мать и дитя Ярославль
- **725 м²** Мать и дитя Иркутск
- **474 м²** Мать и дитя Тольятти
- **237 м²** Мать и дитя Новокуйбышевск
- **69 м²** Диагностический офис Мать и дитя Самара

2014
- **33 000 м²** Мать и дитя Уфа
- **10 248 м²** Авиценна Новосибирск
- **3 255 м²** Мать и дитя Сердечко Новосибирск

2015
- **1 426 м²** Мать и дитя Рязань
- **800 м²** Мать и дитя Новокузнецк

2016
- **1 019 м²** Клиника Лапино Одинцово[2]
- **717 м²** Мать и дитя Красноярск
- **559 м²** Мать и дитя Барнаул
- **537 м²** НЦРМ[3] Мать и дитя Новосибирск
- **465 м²** Мать и дитя Ходынское поле
- **340 м²** Мать и дитя Омск
- **224 м²** Мать и дитя Кострома
- **160 м²** Мать и дитя Красноярск

2017
- **347 м²** Мать и дитя Воронеж
- **324 м²** Мать и дитя Владимир

2018
- **15 000 м²** ИДК Самара
- **677 м²** Мать и дитя Казань
- **636 м²** Мать и дитя Тула[2]
- **600 м²** Мать и дитя Нижний Новгород
- **410 м²** Мать и дитя Лефортово
- **351 м²** Мать и дитя Волгоград

2019
- **15 000 м²** Мать и дитя Тюмень
- **360 м²** Мать и дитя Краснодар
- **358 м²** Мать и дитя Владивосток

2020
- **18 500 м²** Лапино-2 Московская область
- **442 м²** Мать и дитя Ростов-на-Дону

2021
- **4 200 м²** Лапино-4 Московская область
- **450 м²** ЦАОП[4] Можайск

Госпитали

Амбулаторные клиники

Амбулаторные клиники

59 187 м²
общая площадь амбулаторных клиник

Амбулаторные клиники ГК «МД Медикал» – это современные многопрофильные центры, обеспечивающие пациентам удобный доступ к диагностике, лечению и консультациям ведущих специалистов. Они служат первой точкой взаимодействия с пациентами, позволяя оперативно выявлять заболевания и при необходимости направлять пациентов на дальнейшее лечение в клинические госпитали Компании. Клиники работают по принципу комфортного и непрерывного медицинского обслуживания, где пациент получает помощь на всех этапах – от диагностики до комплексного лечения.

Важной частью сети являются женские медицинские центры, предлагающие полный цикл услуг – от ЭКО и ведения беременности до родоразрешения в перинатальных госпиталях Компании. В рамках расширения бизнеса Компания активно развивает клиники в регионах, адаптируя бизнес-модель к особенностям спроса: в мегаполисах – премиальные многопрофильные центры, в регионах – оптимизированные форматы с фокусом на доступность и участие в программах ОМС. Такой подход делает передовую медицину ближе и доступнее для миллионов пациентов.

2022
- **9 000 м²** MD GROUP Лахта Санкт-Петербург
- **4 750 м²** Мать и дитя Тюмень-2
- **480 м²** Мать и дитя Екатеринбург
- **195 м²** Мать и дитя Бутово

2023
- **8 755 м²** MD GROUP Мичуринский Москва
- **949 м²** MD GROUP Биомедицина Сургут
- **425 м²** MD GROUP Вира-Центр 11 мкр Нефтеюганск
- **407 м²** MD GROUP Вира-Центр 15 мкр Нефтеюганск
- **348м²** Мать и дитя Мытищи[2]
- **200 м²** MD GROUP Биомедицина Сургут

2024
- **2 754 м²** MD GROUP Анапа
- **1 460 м²** Лапино Сити
- **1 252 м²** MD GROUP Сыктывкар
- **479 м²** MD GROUP Зиларт
- **450 м²** Мать и дитя Липецк
- **420 м²** Мать и дитя Челябинск
- **221 м²** Мать и дитя Солнцево[2]
- **201 м²** Мать и дитя Орехово-Борисово
- **175 м²** Мать и дитя Домодедово

2025
- **560 м²** Мать и дитя Хабаровск
- **558 м²** Мать и дитя Сургут
- **355 м²** Мать и дитя Уфа
- **242 м²** Мать и дитя Красногорск
- **209 м²** Мать и дитя Проспект Мира

Медицинские центры «Эксперт»
- **6 232 м²** Иркутск
- **4 129 м²** Новосибирск
- **2 978 м²** Пермь
- **3 597 м²** Хабаровск
- **3 269 м²** Тверь
- **2 450 м²** Тула
- **1 594 м²** Воронеж
- **1 586 м²** Тверь
- **1 394 м²** Курск
- **1 351 м²** Борисоглебск
- **1 210 м²** Ростов-на-Дону
- **1 177 м²** Смоленск
- **995 м²** Калининград
- **368 м²** Калининград
- **300 м²** Новосибирск
- **243 м²** Новосибирск
- **240 м²** Курск
- **222 м²** Шахты
- **127 м²** Пермь
- **76 м²** Тверь
- **57 м²** Калининград

2026
- **289 м²** Мать и дитя Куркино
- **230 м²** Мать и дитя Новороссийск

1 Ранее – Перинатальный медицинский центр.
2 Площадь указана с учетом расширения клиники в 2025 году.
3 Новосибирский центр репродуктивной медицины.
4 Центр амбулаторной онкологической помощи.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ГК «МД Медикал» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации и имеет единый операционный сегмент – оказание медицинских услуг. Мы принимаем стратегические решения, оцениваем эффективность и осуществляем инвестиции на основе анализа рентабельности для Компании в целом, не группируя дочерние компании по географии и направлениям деятельности.

В то же время для удобства анализа и оценки результатов деятельности Компании мы традиционно выделяем операционные показатели и ряд финансовых показателей с учетом особенностей структуры бизнеса и географии присутствия. Благодаря диверсификации и гибкому перераспределению ресурсов Компания сохраняет устойчивость при любой рыночной конъюнктуре.

К нашим основным бизнес-форматам относятся:

Госпитали:

- в Москве и Московской области
- в других регионах

Амбулаторные клиники:

- в Москве и Московской области
- в других регионах

Для понимания влияния динамики операционных показателей на финансовые результаты в настоящем разделе представлена выручка во взаимосвязи с ключевыми показателями деятельности (см. подробнее на стр. 74).

Операционные результаты деятельности Группы в 2025 году

Значительное расширение сети медицинских учреждений в 2024-2025 годах, планомерная загрузка новых госпиталей и клиник, стабильно высокий спрос на хирургические вмешательства и услуги в сфере родовспоможения и репродуктивных технологий оказали положительное влияние на операционные показатели ГК «МД Медикал».

Вследствие активного развития амбулаторного звена в структуре Группы наибольший вклад в динамику общей выручки внесли результаты клиник и госпиталей по амбулаторным приемам пациентов. Количество посещений увеличилось на 76,2%. Ввиду существенного влияния деятельности клиник ГК «Эксперт», приобретенных в мае 2025 года, характеризующихся меньшей маржинальностью услуг, средний чек на амбулаторные приемы в целом по Группе снизился на 4,7%.

На фоне стабильно высокого спроса на родовспоможение в стационарах Группы количество принятых родов в 2025 году увеличилось на 12,6% по сравнению с 2024 годом. Основное влияние на такие сильные результаты оказали госпитали Московского региона, а также госпиталь в Санкт-Петербурге, мощности которого были загружены на 90%. Благодаря большой востребованности контрактов среднего и высокого ценового сегмента, в т. ч. в центрах домашнего акушерства, существенно вырос средний чек на роды (на 15,9%).

Рост количества пункций ЭКО в 2025 году составил 8%. Сильные результаты по данному направлению показали госпитали и клиники Москвы. Увеличение среднего чека в целом по Группе составило 7,1%.

Динамика снижения числа койко-дней в стационарах (-2,7%) отражает общую тенденцию, характерную как для России, так и для других стран, связанную с концепцией сокращения пребывания пациента в стационаре, в т. ч. за счет интенсификации процедур и повышения эффективности лечения при жизнеугрожающих состояниях. Рост среднего чека здесь составил 15,8%, прежде всего благодаря росту количества выполненных оперативных вмешательств на 30,7%, в т. ч. с применением роботов-хирургов.

Несущественное снижение загрузки[1] по направлению ЭКО связано с открытием значительного количества новых клиник и отделений ЭКО в 2024-2025 годах, которые еще не вышли на свою плановую загрузку. Сокращение загрузки по стационарам связано со снижением операционных показателей и продолжающейся планомерной загрузкой нового госпиталя на Мичуринском проспекте в Москве.

Ключевые операционные результаты деятельности Группы

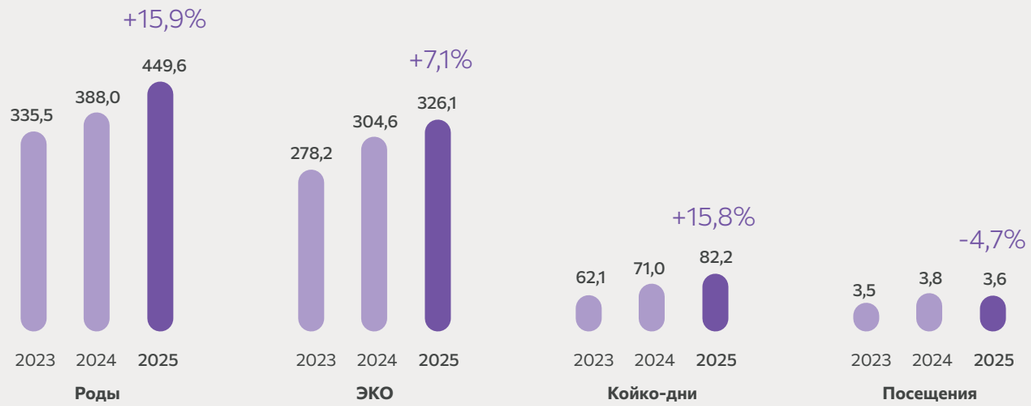


1 Загрузка рассчитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в году.

Структура выручки

Посещения	Стационар	ЭКО	Роды	Прочая выручка
35,8%	27,3%	16,2%	13,1%	7,6%

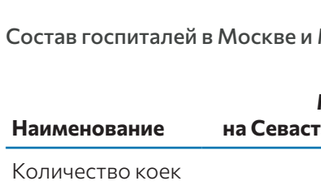
Средний чек, тыс. руб.





Госпитали в Москве и Московской области

Доля госпиталей Москвы в выручке Группы в 2025 году



43,9%

Структура выручки

Стационар	Посещения	Роды	ЭКО	Прочая выручка
38,7%	23,7%	20,5%	8,4%	8,7%

Средний чек, тыс. руб.

Состав госпиталей в Москве и Московской области

Наименование	MD GROUP на Севастопольском	MD GROUP Мичуринский	Лапино-1	Лапино-2	Лапино-4
Количество коек	261	60	191	120	31[1]
Площадь, м²	27 600	8 755	42 000	18 500	4 200
Специализация	Многопрофильность			Онкология	Роды
Мощность[2]					
Роды	5 200[3]	-	3 740	-	2 000[1]
Пункции ЭКО	3 600	2 000	1 600	-	-
Койко-дни	30 660[3]	12 000	28 500	40 000	2 190[1]
Посещения	355 000	231 000	640 000	156 000	24 000

1 В связи с открытием 3-го родильного отделения в клиническом госпитале «Лапино» на базе корпуса «Лапино-4», до этого являвшегося центром по лечению инфекционных заболеваний, изменилось количество коек и мощность коечного фонда, в т. ч. добавились родовые мощности.
2 Оценка максимального количества родов, пункций ЭКО, койко-дней и посещений в год.
3 В 2025 году в госпитале MD GROUP на Севастопольском было проведено перераспределение коек в пользу послеродового отделения ввиду высокой загрузки по родовспоможению, в связи с чем выросла мощность по родам и снизилась мощность общего коечного фонда госпиталя.

Основные события 2025 года

Открытие 3-го родильного отделения в центральном клиническом госпитале «Лапино»

В ноябре 2025 года на базе корпуса «Лапино-4» состоялось открытие нового, 3-го родильного отделения в структуре акушерской службы клинического госпиталя «Лапино».

«Лапино-4» станет основоположником новой концепции родов – «Комфорт», которую будет отличать доступность медицинской помощи благодаря демократичному ценовому сегменту, при условии сохранения высоких стандартов качества медицинских услуг ГК «МД Медикал».

«Лапино-4» служит логичным продолжением традиций, которыми славятся женский центр, классический родблок, центр домашнего акушерства и послеродовое отделение КГ «Лапино». В «Лапино-4» предусмотрены современные условия и уютная атмосфера, являющиеся отличительным знаком качества «Мать и дитя», включая:

- индивидуальные родильные залы с возможностью партнерских родов;
- высокотехнологичные операционные, оснащенные всем необходимым оборудованием для проведения плановых и неотложных операций «кесарево сечение»;
- реанимационное отделение для взрослых;
- послеродовые одноместные палаты комфортного уровня с отдельными санузлами, функционально обустроенные для удобства мамы и малыша;
- детскую реанимацию и отделение для второго этапа выхаживания новорожденных (в основном корпусе «Лапино-1»).

В «Лапино-4» предлагается профессиональное сопровождение беременности и родов, в т. ч. у тех же акушеров-гинекологов, с которыми будут проведены роды, а также предоставляются все диагностические, лабораторные и другие технологические возможности КГ «Лапино». При необходимости осуществляется госпитализация в отделение патологии беременности родильного отделения обновленного корпуса.

Эффективное использование площадей госпитальных комплексов и дополнительные родовые мощности позволят оптимизировать высокую загрузку акушерского направления госпиталей Группы на фоне устойчивого роста спроса. Развитие нового формата акушерской помощи будет способствовать продолжению экспансии Группы в области женского и детского здоровья.

Открытие Центра офтальмологии и микрохирургии глаза в MD GROUP «Мичуринский»

В сентябре 2025 года состоялось открытие Центра офтальмологии и микрохирургии глаза в госпитале MD GROUP «Мичуринский». Уникальность нового центра базируется на трех составляющих: опыт ведущих специалистов, самые передовые технологии и комфортные условия госпиталя уровня ГК «МД Медикал». Руководителем центра стал Сергей Игоревич Абрамов – кандидат медицинских наук, офтальмохирург высшей категории с более чем 20-летним опытом работы, который успешно провел свыше 30 000 операций.

Центр оснащен новейшим оборудованием ведущих мировых производителей. Сочетание самой современной аппаратуры и врачей высочайшего уровня позволяет выполнять вмешательства любой сложности, включая уникальные операции, которые в России делают единичные медицинские учреждения.

Благодаря тому, что КГ MD GROUP «Мичуринский» представляет собой круглосуточный многопрофильный стационар, в котором имеются реанимация, операционные, диагностические кабинеты и где работает команда смежных специалистов, мы можем оказывать хирургическую офтальмологическую помощь пациентам с сопутствующими заболеваниями, обеспечивая поддержку врачей других профилей. От первичного осмотра до полного восстановления – все организовано на одной площадке, что экономит время и силы пациента и что важно для маломобильных пациентов.

MD GROUP «Мичуринский» – новый госпиталь Группы, который открылся всего 2 года назад, но уже сегодня его деятельность является важной составляющей выручки Группы по Московскому региону. И дополнительные инвестиции в развитие данного учреждения, включая увеличение количества медицинских профилей, – это стратегически важный шаг, направленный на устойчивое повышение качества медицинских услуг, расширение доступности современного диагностического и лечебного потенциала и улучшение финансовых показателей на долгосрочную перспективу.

Проведение первой роботической операции в клиническом госпитале «Лапино»

В мае 2025 года в КГ «Лапино» впервые провели операцию с использованием новейшего робота-хирурга Da Vinci Xi по радикальной простатэктомии.

Da Vinci Xi – робот 4-го поколения. Это самая современная роботическая хирургическая система, доступная в России. Благодаря этому высокотехнологичному помощнику специалисты госпиталя могут выполнять сложнейшие операции с минимальным хирургическим вмешательством и еще большей точностью. Система Da Vinci Xi открывает новые возможности при лечении сложных случаев в области гинекологии, урологии, торакальной хирургии, общей хирургии, кардиохирургии. Da Vinci Xi чаще всего используется при оперативном лечении онкологических заболеваний.

С появлением данного робота в Группе началась новая эра лечения с помощью технологий мирового уровня. В условиях наших учреждений пациенты получают доступ к самой эффективной и передовой медицине.

Юбилей госпиталя MD GROUP на Севастопольском проспекте – первого частного роддома России

В январе 2026 года КГ MD GROUP на Севастопольском отметил свой 20-летний юбилей. Перинатальный медицинский центр (переименованный в 2020 году в КГ MD GROUP), построенный по индивидуальному проекту в январе 2006 года, положил начало ГК «МД Медикал» – ведущей сети частных медицинских учреждений России.

Сразу после открытия Перинатальный медицинский центр стал одним из самых популярных медицинских учреждений Москвы, где высокий профессионализм врачей сочетается с самым современным оборудованием и исключительным уровнем комфорта. Перинатальный медицинский центр активно развивался, в 2020 году проведена его масштабная реновация, после которой учреждение стало многопрофильным госпиталем MD GROUP, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь не только женщинам в сфере акушерства, гинекологии и перинатологии, но и всем другим членам семьи по различным медицинским направлениям. Реновация и ребрендинг госпиталя MD GROUP стали важным этапом в процессе трансформации Компании в многопрофильный медицинский холдинг.

Врачи госпиталя MD GROUP на Севастопольском вносят свой вклад в развитие отечественной медицины, используют новые технологии и методики лечения. В госпитале разрабатываются и успешно внедряются инновационные медицинские технологии – гибридные операции и органосохраняющие кровесберегающие методики, которые позволяют проводить акушерские и гинекологические вмешательства при минимальной кровопотере и сохранять здоровье и репродуктивную функцию женщин.

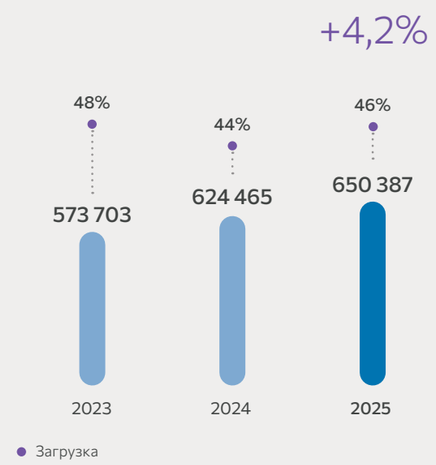
В КГ MD GROUP на Севастопольском активно развивается фетальная хирургия – осуществляются внутриутробные операции по коррекции пороков развития у еще не рожденных детей. В 2023 году в госпитале MD GROUP на Севастопольском впервые в России проведена внутриутробная операция по коррекции порока сердца у плода. Всего в отделении фетальной хирургии госпиталя выполнено более 380 различных оперативных внутриутробных вмешательств.

КГ MD GROUP на Севастопольском является лидером в оказании помощи новорожденным пациентам. Врачи госпиталя успешно выхаживают недоношенных малышей, родившихся с экстремально низкой массой тела (от 400 до 1 000 грамм). И сегодня госпиталь на Севастопольском проспекте – единственное медицинское учреждение в нашей стране, где проводятся сложные операции недоношенным детям.

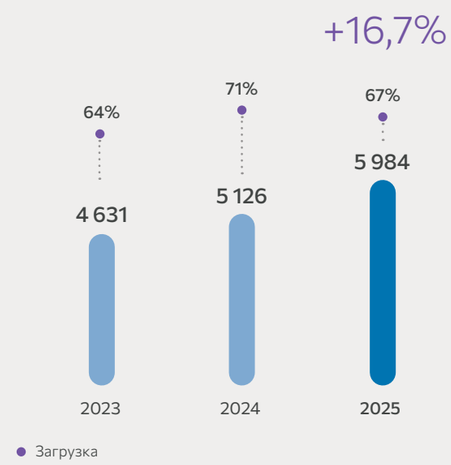
За разработку и внедрение передовых методов лечения коллектив врачей госпиталя совместно с коллегами из госпиталя «Лапино» в 2013 и 2025 годах удостоен престижной медицинской премии «Призвание».

Операционные результаты госпиталей в Москве и Московской области

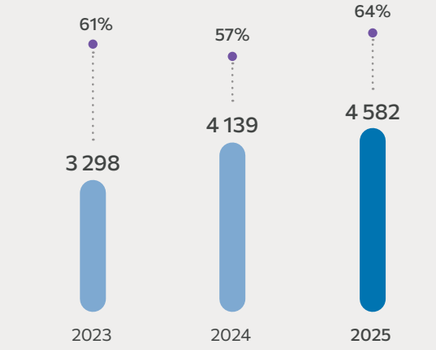
Посещения, количество



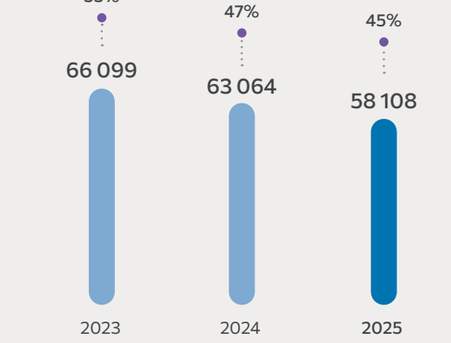
Роды, количество



ЭКО, количество пункций



Койко-дни, количество



Госпитали Москвы и Московской области традиционно продемонстрировали сильные операционные результаты.

Рост количества родов на 16,7%, помимо устойчивого спроса на роды в госпиталях «Лапино» и MD GROUP на Севастопольском – ведущих частных медицинских центрах в области женского и детского здоровья Москвы и Московской области, также связан с развитием амбулаторного звена и увеличением загрузки московских госпиталей пациентопотоком из новых клиник. Увеличение среднего чека на 14,1% обусловлено стабильным спросом на роды в центре домашнего акушерства КГ «Лапино» и увеличением числа договоров среднего и высокого ценового сегмента.

Рост количества пункций ЭКО на 10,7% объясняется высокими показателями репродуктивного направления в госпиталях «Лапино» и MD GROUP «Мичуринский». Увеличение среднего чека в сегменте на 10,2% связано в т. ч. с ростом доли дополнительных услуг, включая использование эмбриоскопа и микрожидкостных чипов.

Снижение количества койко-дней на 7,9% обусловлено изменениями в структуре коммерческой выручки, уменьшением объема услуг, оказанных по ОМС, перераспределением коек в пользу послеродового отделения (ввиду высокой загрузки по родам в госпитале MD GROUP на Севастопольском), а также выполнением инновационных оперативных вмешательств, требующих меньшего количества дней, проведенных в стационаре, по причине более быстрого восстановления. Данное снижение компенсировано увеличением числа операций на 6% год к году в основном по направлениям онкологии (с учетом развития коммерческих циклов химиотерапии), общей хирургии, травматологии, гинекологии (включая отделения патологии беременности). Повышение хирургической активности наряду с увеличением объема коммерческих услуг привело к росту среднего чека в данном сегменте на 16,6%.

Посещаемость московских госпиталей выросла на 4,2% в отчетном периоде вследствие востребованности услуг в области акушерства, гинекологии, педиатрии и диагностики.

Организация эффективной работы госпиталя MD GROUP «Мичуринский», его планомерная загрузка благодаря развитию новых направлений медицинской помощи, открытию Центра офтальмологии и микрохирургии глаза в 3 квартале 2025 года, расширению штата многопрофильных специалистов высокого уровня обеспечили основной прирост количества амбулаторных посещений в отчетном году. При этом средний чек вырос на 13,9% ввиду индексации цен на отдельные услуги, увеличения объема услуг, приходящихся на одного пациента, а также количества договоров на ведение беременности.

В 2025 году в госпитале MD GROUP на Севастопольском организовано перераспределение коек в пользу послеродового отделения ввиду высокой загрузки по родам. В этой связи увеличилась мощность по направлению родовспоможения, что отразилось на общем снижении уровня утилизации соответствующего коечного фонда в московских госпиталях. Уменьшение загрузки по стационарам связано с сокращением количества койко-дней, проведенных в московских госпиталях, на фоне роста операционной активности с быстрым восстановлением пациентов и востребованности недавно открытого госпиталя MD GROUP «Мичуринский» в Москве.

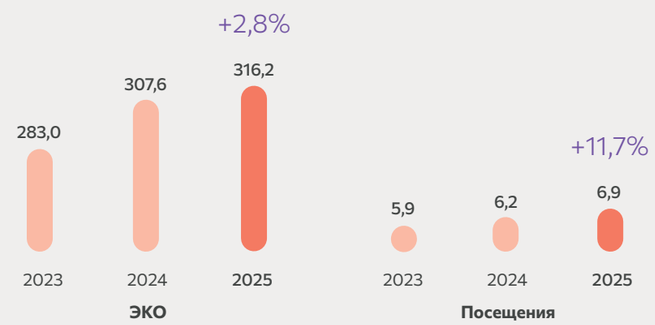


Амбулаторные клиники в Москве и Московской области

Доля клиник в Москве в выручке Группы в 2025 году



Средний чек, тыс. руб.



Структура выручки

Посещения
52,2%

ЭКО
38,9%

Прочая выручка
8,9%

Группе принадлежат 18[1] амбулаторных клиник в Москве и Московской области:

- Москва (13 клиник);
- Домодедово;
- Красногорск;
- Можайск;
- Мытищи;
- Одинцово.

Амбулаторные клиники в Москве и Московской области

Количество	18
Средняя площадь, м²	565
Общая площадь, м²	10 175
Мощность (посещения)[2]	918 000
Мощность (пункции ЭКО)[2]	6 800

Основные события 2025 года и после отчетной даты

В течение 2025 года, а также в начале 2026 года Группа открыла несколько новых амбулаторных клиник на территории Москвы и Московской области.

В январе 2025 года ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Красногорск» общей площадью 242 м², оказывающую широкий спектр профильных услуг для женщин. Мощности клиники позволяют проводить 36 тыс. приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в оснащение клиники составил 44 млн руб.

В феврале 2025 года работающая с 2016 года поликлиника – филиал КГ «Лапино» в г. Одинцово переехала в новое отдельное трехэтажное здание площадью 1 094 м², что позволило увеличить ее мощность с 30 тыс. до 120 тыс. посещений в год. Общий размер инвестиций в расширение клиники составил 202,5 млн руб.

В марте 2025 года женский центр «Мать и дитя Мытищи» начал принимать пациентов на дополнительных площадях. Расширение площади учреждения организовано в целях увеличения пациентопотока и мощности данной востребованной клиники Группы с 24 тыс. до 48 тыс. посещений в год. При этом объем инвестиций составил 18,5 млн руб.

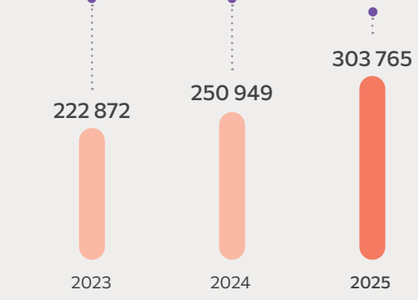
В мае 2025 года Компания открыла клинику «Мать и дитя проспект Мира» общей площадью 209 м², которая предоставляет профильные услуг для женщин. Мощности клиники позволяют проводить 24 тыс. приемов врачей в год. Общий объем инвестиций в открытие и оснащение клиники составил 44 млн руб.

В декабре 2025 года была расширена площадь открывшейся осенью 2024 года клиники «Мать и дитя Солнцево» в целях увеличения ее мощности с 24 тыс. до 38 тыс. посещений в год.

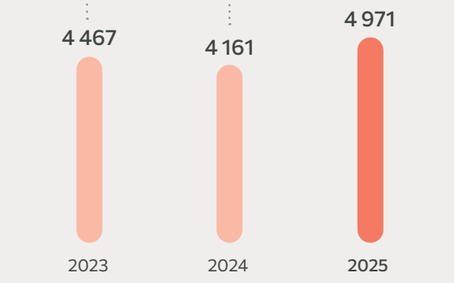
В марте 2026 года Компания открыла новую клинику в районе Куркино. «Мать и дитя Куркино» общей площадью 289 м² предоставляет широкий спектр медицинских услуг в области женского здоровья. Мощности клиники позволяют проводить 42 тыс. приемов врачей в год. Общий размер инвестиций в ее открытие и оснащение составил 55 млн руб.

Операционные результаты клиник в Москве и Московской области[3]

Посещения, количество



ЭКО, количество пункций



Рост количества посещений обусловлен востребованностью таких направлений, как акушерство и гинекология, а также диагностика, в т. ч. в новых клиниках, открытых в 2024-2025 годах. В то же время новые клиники, еще не вышедшие на свою плановую загрузку, повлияли на снижение показателей посещаемости в 2025 году, располагая при этом необходимыми ресурсами и потенциалом для увеличения загрузки в будущем. Средний чек на амбулаторные приемы увеличился на 11,7% ввиду устойчивого спроса на программы ведения беременности (с заключением соответствующих договоров) и приемы репродуктологов, а также на фоне положительной динамики по направлению ЭКО.

Рост количества пункций ЭКО на 19,5% обусловлен повышением спроса на процедуры ЭКО как на коммерческой основе, так и по ОМС, расширением штата репродуктологов и успешной работой открытой в конце 2024 года клиники «Лапино Сити». Увеличение среднего чека по данному направлению составило 2,8%.

1 По состоянию на дату публикации Отчета.
2 Оценка максимального количества посещений и пункций ЭКО в год.
3 Загрузка рассчитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в отчетном году.

Госпитали в регионах

Доля госпиталей в регионах в выручке Группы в 2025 году



26,7%

Структура выручки

Посещения
31,6%

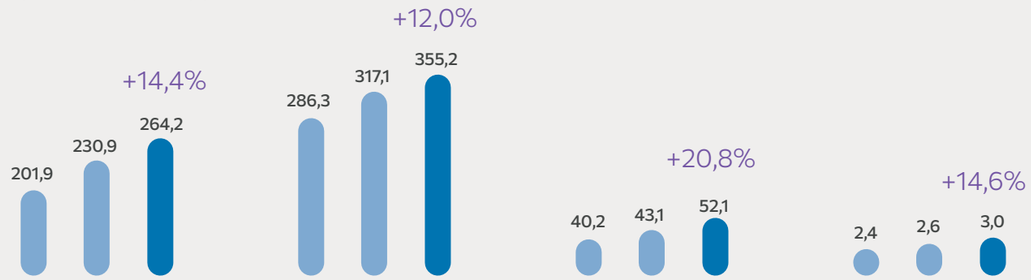
Стационар
37,4%

Роды
15,1%

ЭКО
9,2%

Прочая выручка
6,7%

Средний чек, тыс. руб.



Активы Группы в регионах включают госпитали, расположенные в следующих городах России:

- Иркутск;
- Новосибирск (2 госпиталя);
- Пермь;
- Самара;
- Санкт-Петербург;
- Тюмень (2 корпуса);
- Уфа.

Состав госпиталей в регионах

Наименование	Авиценна Ново-сибирск	ИДК Самара	MD GROUP Лахта	Мать и дитя Тюмень-1	Мать и дитя Тюмень-2	Мать и дитя Уфа	Эксперт Иркутск	Эксперт Ново-сибирск	Эксперт Пермь
Количество коек	93	164	52	164	50	185	32	18	16
Площадь, м²	10 248	15 000	9 000	15 000	4 750	33 000	6 232	4 129	2 978
Специализация	Многопрофильность								
Мощность[1]									
Роды	1 370	1 916	1 825	1 550	-	2 190	-	-	-
Пункции ЭКО	1 600	1 200	-	1 600	-	1 600	-	-	-
Койко-дни	21 900	30 000	8 030	30 660	18 250	25 900	11 680	6 570	5 840
Посещения	408 000	216 000	72 000	246 000	60 000	290 800	367 200	187 200	241 200

1 Оценка максимального количества родов, пункций ЭКО, койко-дней и посещений в год. Амбулаторные мощности госпиталей «Эксперт» включают существенное количество МРТ- и КТ-исследований (основные направления сети «Эксперт»).



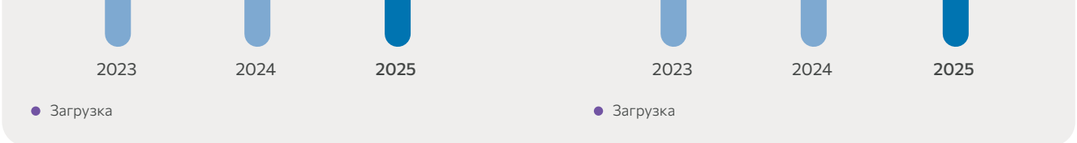
Основные события 2025 года

Существенным событием в рамках развития госпитального звена в регионах стало увеличение мощностей за счет приобретения 3-х госпиталей периметра «Эксперт» в Иркутске, Новосибирске и Перми. Данные учреждения представляют собой медицинские центры с развитой амбулаторной практикой, круглосуточными стационарами (с отделениями реанимации), оказывающими медицинскую помощь по нескольким направлениям хирургии (включая пластическую, сердечно-сосудистую хирургию), а также в сфере гинекологии, травматологии, урологии, колопроктологии и других востребованных специальностей.

Проведение первой роботической операции в клиническом госпитале «Авиценна»

В мае 2025 года в КГ «Авиценна» впервые провели операцию с использованием новейшего робота-хирурга Da Vinci Xi (характеристики роботической системы см. подробнее на стр. 62). Всего с момента приобретения робота-хирурга было проведено 47 операций по направлениям урологии, гинекологии и общей хирургии.

Операционные результаты госпиталей в регионах[1]



1 Загрузка рассчитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в году.

В 2025 году госпитальный сегмент в регионах внес значимый вклад в операционные результаты Группы. В наибольшей степени этому способствовала значительная положительная динамика показателей амбулаторного звена, хирургической активности и родов.

Рост количества посещений госпиталей в регионах во многом обусловлен результатами деятельности 3-х присоединившихся госпиталей сети «Эксперт», для которых характерен высокий спрос на услуги их лечебно-диагностических центров. Увеличение среднего чека на амбулаторные услуги на 14,6% объясняется востребованностью по направлениям диагностики и педиатрии.

Основной прирост количества койко-дней произошел благодаря востребованности в 2025 году медицинской помощи в области общей хирургии, травматологии, пластической хирургии как в госпиталях Группы, так и в приобретенных госпиталях «Эксперт». Рост среднего чека на стационарные услуги на 20,8% в основном связан с наращиванием объемов коммерческих услуг, выполнением сложных оперативных вмешательств, имеющих большую стоимость, включая пластическую хирургию, травматологию, урологию (в т. ч. с применением робота-хирурга), гинекологию (включая отделение патологии беременности), а также выполнением значительного количества коммерческих курсов химиотерапии. Общая численность операций за отчетный период выросла на 25,3%.

Наибольший прирост по родам показали госпитали в Санкт-Петербурге и Тюмени. Увеличение среднего чека на 14,4% обусловлено спросом на роды по договорам среднего и высокого ценового сегментов, а также индексацией цен.

Небольшое снижение количества пункций (на 2,6%) объясняется сокращением объема услуг по ОМС, которые частично замещены коммерческими пункциями, что, в свою очередь, привело к росту среднего чека на 12%.

Уменьшение загрузки в рамках предоставления медицинской помощи в условиях стационара обусловлено невысокой загрузкой госпитальных мощностей учреждений сети «Эксперт» ввиду основного фокуса их медицинской деятельности на диагностическом направлении. Интеграция госпиталей «Эксперта» с периметром стационарной помощи ГК «МД Медикал», в т. ч. расширение спектра медицинских услуг, будет способствовать более эффективному использованию возможностей госпитального сегмента «Эксперта» и росту показателей стационарного звена регионов.



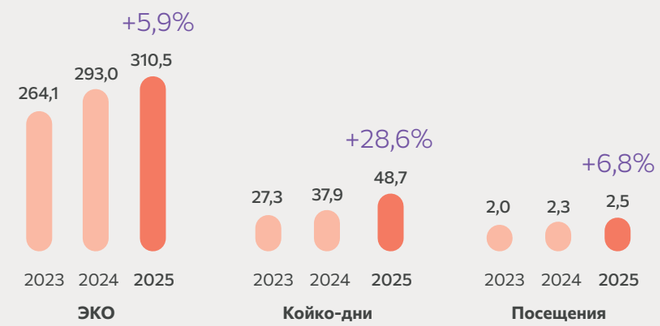
Амбулаторные клиники в регионах

Доля клиник в регионах в выручке Группы в 2025 году



19,8%

Средний чек, тыс. руб.



Структура выручки

Посещения
60,9%

ЭКО
32,4%

Стационар
1,8%

Прочая выручка
4,9%

Активы Группы в регионах включают 58 клиник в 39 городах Российской Федерации[1]:

- Анапа;
- Барнаул;
- Борисоглебск;
- Владивосток;
- Владимир;
- Волгоград;
- Воронеж;
- Екатеринбург;
- Иркутск;
- Казань;
- Калининград;
- Кострома;
- Краснодар;
- Красноярск;
- Курск;
- Липецк;
- Нефтеюганск;
- Нижний Новгород;
- Новокузнецк;
- Новокуйбышевск;
- Новороссийск;
- Новосибирск;
- Омск;
- Пермь;
- Ростов-на-Дону;
- Рязань;
- Самара;
- Санкт-Петербург;
- Смоленск;
- Сургут;
- Сыктывкар;
- Тверь;
- Тольятти;
- Тула;
- Уфа;
- Хабаровск;
- Челябинск;
- Шахты;
- Ярославль.

Амбулаторные клиники в регионах

Количество	58
Средняя площадь, м²	932
Общая площадь, м²	49 012
Мощность (посещения)[2]	4 559 900
Мощность (пункции ЭКО)[2]	23 200
Мощность (койко-дни)[2]	3 700

1 На дату публикации Отчета.
2 Оценка максимального количества посещений, пункций ЭКО и койко-дней в год.

Основные события 2025 года и после отчетной даты

В течение 2025 года, а также в начале 2026 года Группа открыла несколько амбулаторных клиник, в т. ч. на территории новых регионов присутствия.

В январе 2025 года ГК «МД Медикал» вышла в новый регион присутствия, открыв клинику «Мать и дитя Хабаровск» общей площадью 560 м², на базе которой предусмотрено оказание широкого спектра профильных услуг для женщин, включая репродуктологию. Проектная мощность клиники – 30 тыс. посещений и 800 пункций ЭКО в год. Общий размер инвестиций в открытие и оснащение клиники – 113 млн руб.

В марте 2025 года ГК «МД Медикал» открыла центр ЭКО на базе приобретенной в июне 2024 года клиники в Сыктывкаре. Важным этапом развития учреждения стало добавление компетенций Компании по направлению репродуктивных технологий. Мощности центра ЭКО, занимающего 310 м² клиники, рассчитаны на 800 пункций ЭКО в год. Общая сумма инвестиций в ремонт и оснащение центра ЭКО составила 80 млн руб.

В июле 2025 года работающая более 15 лет детская поликлиника «Мать и дитя Самара» переехала в более просторное помещение общей площадью 853 м² (то есть в 2 раза больше, чем ранее). Это способствовало увеличению мощности клиники с 50 тыс. до 104 тыс. посещений в год. Объем инвестиций в открытие и оснащение клиники – 100 млн руб.

В сентябре 2025 года ГК «МД Медикал» открыла клинику репродуктивного здоровья в Сургуте. Мощности новой клиники общей площадью 558 м² позволяют проводить 800 пункций ЭКО и 12 тыс. приемов в год. Общий размер инвестиций, включая приобретение недвижимости, строительно-монтажные работы и оснащение клиники, составил 163 млн руб.

В ноябре 2025 года ГК «МД Медикал» открыла клинику «Мать и дитя Уфа» общей площадью 355 м², которая представлена различными медицинскими направлениями и врачами разных специализаций для осуществления диагностики, лечения и медицинской профилактики всех членов семьи. Мощности клиники рассчитаны на 42 тыс. посещений. Объем инвестиций в открытие и оснащение клиники – 60 млн руб.

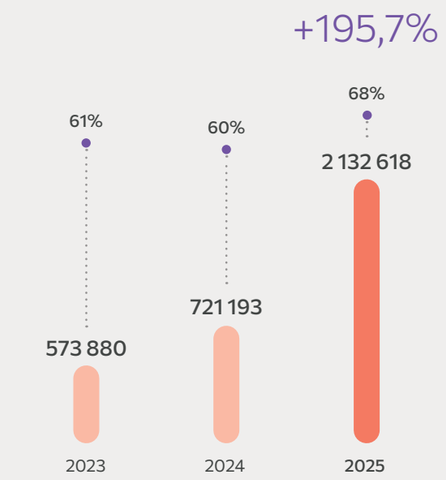
В феврале 2026 года Компания открыла клинику «Мать и дитя Новороссийск» общей площадью 206 м², которая предлагает широкий спектр профильных услуг для женщин и будет работать в тесной связи с близлежащим многопрофильным медицинским центром Группы в Анапе, открывшемся в 2024 году. Мощности клиники позволяют проводить 24 тыс. приемов врачей в год. Общий размер инвестиций в открытие и оснащение учреждения составил 60 млн руб.

В апреле 2026 года площадь клиники «Мать и дитя Тула», специализирующейся на широком спектре медицинских услуг в области женского здоровья, в т. ч. на ведении беременности и ЭКО, увеличилась на 95 м² и теперь составляет 636 м². Инвестиции в расширение клиники – 19 млн руб.

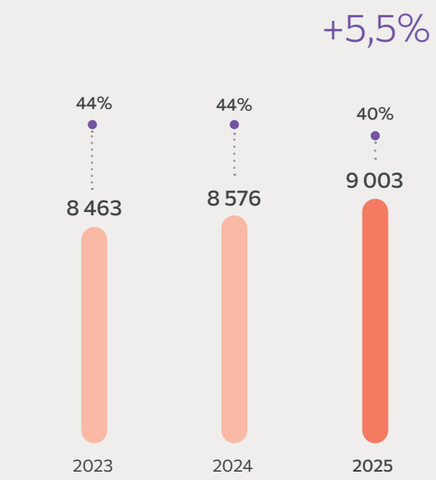


Операционные результаты клиник в регионах[1]

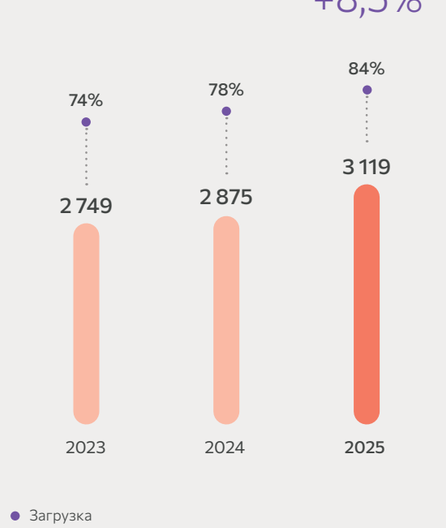
Посещения, количество



ЭКО, количество пункций



Койко-дни, количество



Высокая динамика амбулаторных посещений обусловлена главным образом результатами присоединившихся в мае 2025 года медицинских центров сети «Эксперт», а также новых учреждений и отделений ЭКО на базе существующих клиник, открытых в 2024-2025 годах. Рост среднего чека составил 6,8%.

Увеличение количества пункций ЭКО обеспечено в т. ч. объемами программ ЭКО, выполненных в новых клиниках, открытие которых состоялось в 2024 и 2025 годах. Повышение среднего чека на 5,9% связано в основном с ростом коммерческой выручки.

Снижение загрузки по ЭКО объясняется открытием в 2024-2025 годах нескольких новых клиник и отделений ЭКО, которые еще не вышли на свою плановую мощность.

Количество койко-дней увеличилось на 8,5% в связи с ростом числа небольших гинекологических операций, проведенных в условиях дневного стационара. Средний чек на такие услуги вырос на 28,6%.

1 Загрузка рассчитывается пропорционально количеству отработанных медицинскими учреждениями месяцев в году.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Финансовые результаты ГК «МД Медикал» за 2025 год отражают высокие темпы роста бизнеса при сохранении значительного уровня рентабельности. Представленный ниже обзор подготовлен на основе консолидированной финансовой отчетности Группы за 2025 год по МСФО, а также с использованием управленческой отчетности Компании. Незначительные отклонения в расчете итогов, промежуточных итогов и/или процентных изменений обусловлены округлением.

Подробнее см. раздел «Отчет и консолидированная финансовая отчетность за 2025 год», стр. 185.

Динамика основных финансовых показателей, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Выручка	**27 631**	**33 122**	**43 455**	**31,2%**
Себестоимость	(16 339)	(19 654)	(25 542)	30,0%
Валовая прибыль	**11 292**	**13 468**	**17 913**	**33,0%**
Рентабельность валовой прибыли	40,9%	40,7%	41,2%	0,6 п. п.
Коммерческие и административные расходы, в т. ч.:	(3 767)	(4 638)	(7 457)	60,8%
амортизация НМА и ОС	*(258)*	*(284)*	*(827)*	*191%*
Восстановление убытков от обесценения основных средств[2]	-	350	350	-
Чистые прочие расходы	(16)	(61)	(16)	(74,6%)
Операционная прибыль	**7 509**	**9 118**	**10 790**	**18,3%**
Рентабельность операционной прибыли	27,2%	27,5%	24,8%	(2,7 п. п.)
Чистые финансовые доходы	426	1 073	268	(75,1%)
Прибыль до налогообложения	**7 935**	**10 191**	**11 058**	**8,5%**
Налог на прибыль	(112)	(16)	(22)	38,6%
Чистая прибыль	**7 823**	**10 175**	**11 035**	**8,5%**
Рентабельность чистой прибыли	28,3%	30,7%	25,4%	(5,3 п. п.)
EBITDA	**9 218**	**10 681**	**13 289**	**24,4%**
Рентабельность EBITDA	33,4%	32,2%	30,6%	(1,7 п. п.)

2 Восстановление ранее признанного обесценения в отношении госпиталя в Уфе.

Выручка



Общая выручка ГК «МД Медикал» в 2025 году выросла на 31,2% и составила 43 455 млн руб. Рост выручки в основном обеспечен результатами оказания амбулаторной и стационарной медицинской помощи, высокими показателями по родам, а также результатами присоединившейся к Группе сети медицинских центров «Эксперт», доля в общей выручке которых составила 11%.

Увеличение выручки госпиталей Компании связано, прежде всего, с ростом посещаемости лечебно-диагностических центров и с результатами работы 3-х госпиталей сети «Эксперт» в 2025 году. Рост выручки по направлению «роды» объясняется как значительным увеличением числа родов, в т. ч. на фоне развития амбулаторного звена и соответствующего возрастания загрузки госпиталей пациентопотоком из новых клиник, так и повышением среднего чека ввиду востребованности родов по договорам среднего и высокого ценового сегмента. Рост выручки от оказания медицинской помощи в условиях стационара обусловлен в основном увеличением объемов хирургических вмешательств в госпиталях на 17,6%, что также оказало влияние на уровень среднего чека.

Рост выручки амбулаторных клиник в Москве и регионах обеспечен как повышением их посещаемости, в т. ч. благодаря новым клиникам, приобретенным и открытым в 2024-2025 годах, включая клиники сети «Эксперт», так и хорошей динамикой показателей по направлению ЭКО.

Выручка по медицинским направлениям, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Выручка	**27 631**	**33 122**	**43 455**	**31,2%**
Женское и детское здоровье, в т. ч.:	15 668	19 003	23 063	21,4%
ЭКО	*5 377*	*6 083*	*7 035*	*15,7%*
акушерство и гинекология	*4 304*	*5 439*	*6 719*	*23,5%*
роды	*3 318*	*4 351*	*5 674*	*30,4%*
педиатрия	*2 668*	*3 130*	*3 634*	*16,1%*
Диагностика	2 677	3 542	8 352	135,8%
Терапия, хирургия и прочий стационар	4 451	4 831	5 519	14,2%
Онкология	2 312	2 860	3 193	11,7%
Лаборатория	1 478	1 747	1 935	10,7%
Прочая медицинская выручка[1]	527	536	683	27,3%
Прочая немедицинская выручка	517	601	710	18,0%

1 Включая выручку от хранения стволовых клеток.

Выручка по направлениям, не связанным с женским и детским здоровьем, составила **46,9% от общей выручки Группы**, что на 4,3 п. п. больше, чем в прошлом году.



53%

доля выручки медицинских учреждений, расположенных в Московском регионе

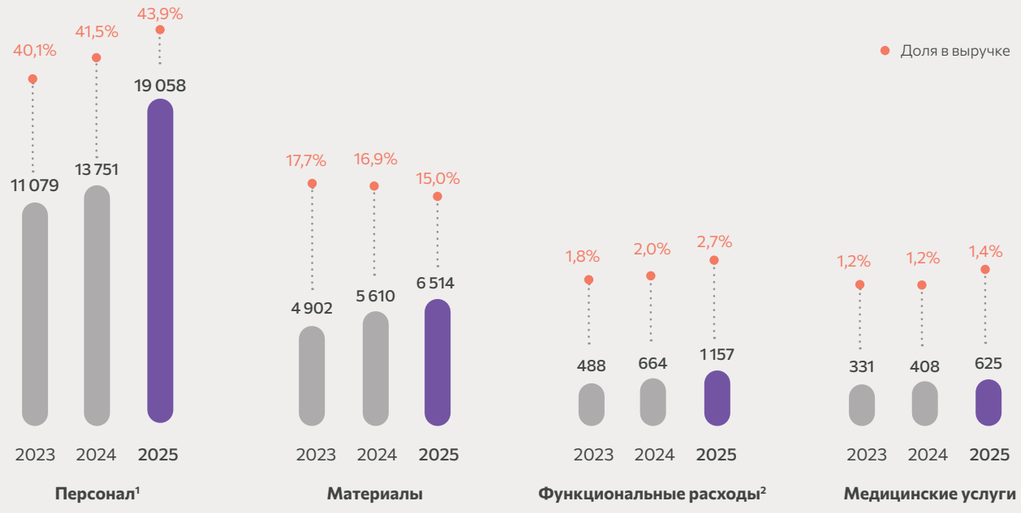
80%

доля выручки от прямых платежей физических лиц



Расходы

Динамика основных расходов, млн руб.



В отчетном периоде основные расходы Компании достигли 62,9% от общей выручки Группы (61,7% в 2024 году).

Рост расходов на оплату труда персонала в 2025 году составил 38,6% ввиду увеличения штата Компании с учетом приобретенных медицинских центров «Эксперт», открытия новых и расширения существующих медицинских учреждений в конце 2024 года и в 2025 году, а также в связи с расширением административного аппарата на фоне роста бизнеса и индексации ФОТ (согласно ситуации на рынке труда). Доля расходов на оплату труда персонала соответствующим образом увеличилась до 43,9% от выручки по сравнению с 41,5% в 2024 году.

Объем расходов на материалы уменьшился на 1,9 п.п. год к году, до 15,0% от выручки, на фоне снижения материалоемких услуг в портфеле Компании, в т. ч. консолидации менее материалоемких направлений медицины периметра «Эксперт».

Доля функциональных расходов выросла на 0,7 п.п. год к году и составила 2,7% от выручки, что обусловлено дополнительными затратами на ИТ-поддержку и маркетинг на фоне интеграции периметра сети «Эксперт» и увеличения масштабов бизнеса Группы.

Незначительный рост доли расходов на медицинские услуги связан с наращиванием объемов сотрудничества с внешними поставщиками медицинских услуг.

Прибыль

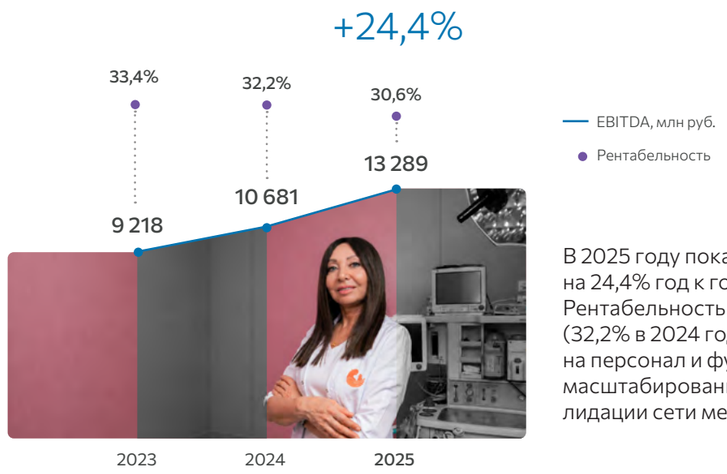
Валовая прибыль

Валовая прибыль в 2025 году выросла на 33% год к году, до 17 913 млн руб., благодаря росту выручки. Валовая рентабельность увеличилась на 0,6 п.п. и составила 41,2% ввиду эффективного управления расходами.

1 Фонд оплаты труда персонала и социальные взносы, учтенные в себестоимости и административных расходах.
2 Функциональные расходы включают расходы на маркетинг, информационные технологии, клиентский сервис, обучение персонала и услуги связи и коммуникации.

EBITDA

Динамика показателя EBITDA и рентабельности



В 2025 году показатель EBITDA увеличился на 24,4% год к году и достиг 13 289 млн руб. Рентабельность по EBITDA составила 30,6% (32,2% в 2024 году) ввиду роста доли расходов на персонал и функциональных расходов на фоне масштабирования бизнеса Компании, в т. ч. консолидации сети медицинских центров «Эксперт».

Операционная прибыль

Учитывая значительные результаты госпиталя в Уфе, в 2025 году Группа проанализировала наличие индикаторов восстановления ранее признанного обесценения в отношении данного госпиталя и установила наличие условий для его восстановления в размере 350 млн руб. на 31 декабря 2025 года. В результате операционная прибыль в 2025 году увеличилась на 18,3% год к году и составила 10 790 млн руб.

Финансовые доходы и расходы, млн руб.

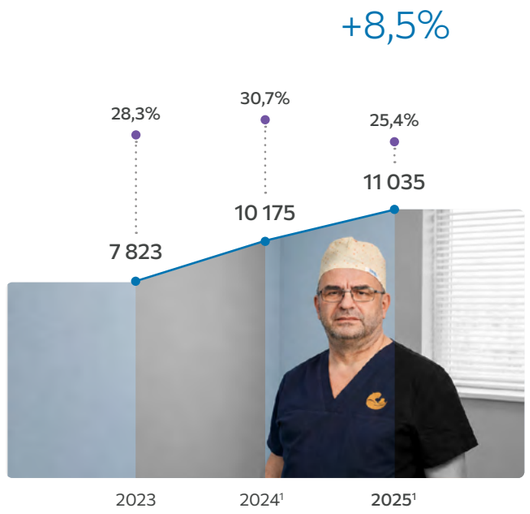
Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Финансовые доходы (проценты по депозитам)	**609**	**1 385**	**965**	**(30,3%)**
Финансовые расходы	**(203)**	**(308)**	**(704)**	**128,4%**
Амортизация дисконта по приобретению дочерних предприятий	-	-	(180)	н/п
Амортизация дисконта по прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами	(67)	(63)	(48)	(24,5%)
Процентный расход по аренде	(61)	(135)	(364)	170,5%
Прочие процентные расходы	(36)	(41)	(48)	17,5%
Прочие финансовые расходы	(39)	(70)	(65)	(7,6%)
Прибыль / (убыток) по курсовым разницам, нетто	20	(4)	6	н/п
Чистый финансовый доход	**426**	**1 073**	**268**	**(75,1%)**

Чистая прибыль

В 2025 году чистые финансовые доходы составили 268 млн руб. в сравнении с 1 073 млн руб. в 2024 году, что обусловлено снижением процентных доходов от размещения свободных денежных средств на банковских депозитах, а также ростом финансовых расходов. Снижение процентных доходов связано с сокращением объема свободных денежных средств, которые в отчетном периоде направлены на финансирование приобретения медицинских центров «Эксперт», программы капитальных инвестиций и выплату дивидендов. Рост финансовых расходов объясняется увеличением процентных расходов по аренде на фоне присоединения дополнительных арендных площадей периметра «Эксперт» и амортизацией дисконта отложенного платежа по сделке по приобретению периметра «Эксперт».

С учетом снижения чистых финансовых доходов, а также ввиду существенного роста амортизационных начислений в составе административных расходов, связанных со сделкой, чистая прибыль Компании в 2025 году выросла на 8,5% год к году и составила 11 035 млн руб. Рентабельность чистой прибыли уменьшилась на 5,3 п.п. год к году до 25,4%.

Динамика чистой прибыли и рентабельности



Основные показатели отчета о движении денежных средств Группы, млн руб.

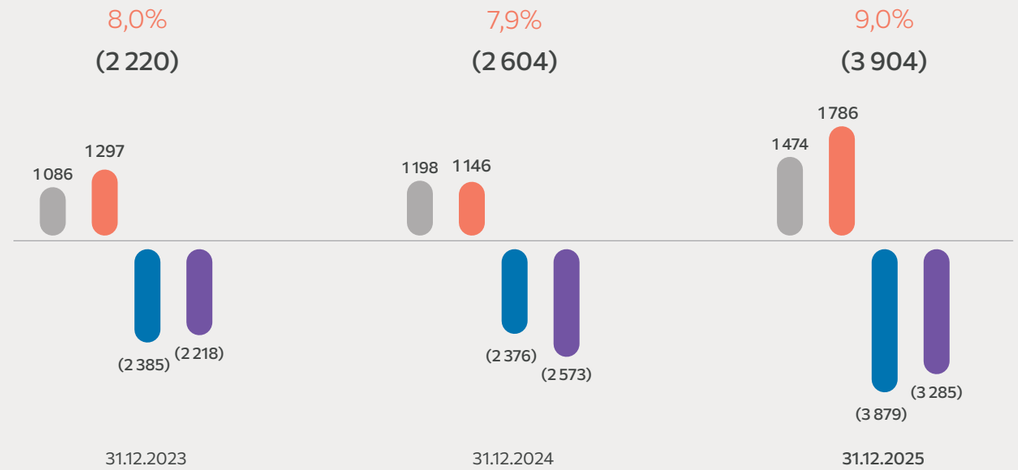
Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Операционный денежный поток до изменения оборотного капитала	**9 247**	**10 699**	**13 311**	**24,4%**
Изменение оборотного капитала	246	380	646	70,1%
Налоги	(115)	(15)	(18)	27,0%
Поступления от операционной деятельности	9 378	11 065	13 939	26,0%
Использование в инвестиционной деятельности	(3 316)	(866)	(11 538)	н/п
Использование в финансовой деятельности	(650)	(14 044)	(5 721)	(59,3%)
Влияние курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты	19	1	-	н/п
Уменьшение денежных средств и их эквивалентов	**5 431**	**(3 845)**	**(3 321)**	**(13,6%)**

В 2025 году операционный денежный поток (до изменения оборотного капитала) увеличился на 24,4% год к году и составил 13 311 млн руб. в результате роста показателя EBITDA.

1 Прибыль с учетом дохода от восстановления ранее признанного обесценения, подробнее см. «Отчет и консолидированная финансовая отчетность за 2025 год», стр. 185.

Оборотный капитал

Динамика чистого оборотного капитала, млн руб.



Исторически Компания работает с отрицательным чистым оборотным капиталом. По итогам 2025 года чистый оборотный капитал остался отрицательным (3 904 млн руб.) и составил 9% от выручки.

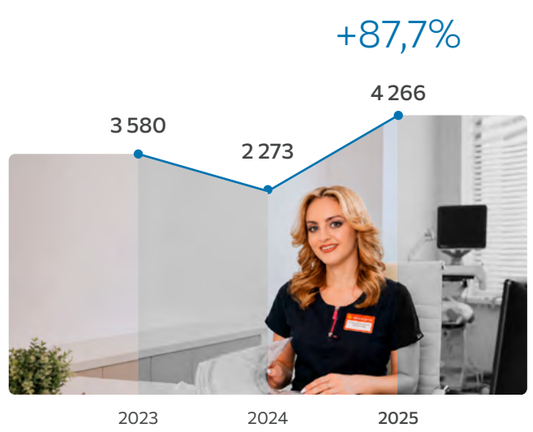
Увеличение всех статей, участвующих в расчете чистого оборотного капитала, связано с консолидацией активов и обязательств периметра «Эксперт».

Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, составили 11 538 млн руб. и направлены на финансирование программы капитальных затрат и приобретение сети медицинских центров «Эксперт». Общий объем капитальных затрат в 2025 году увеличился на 87,7% год к году и составил 4 266 млн руб.

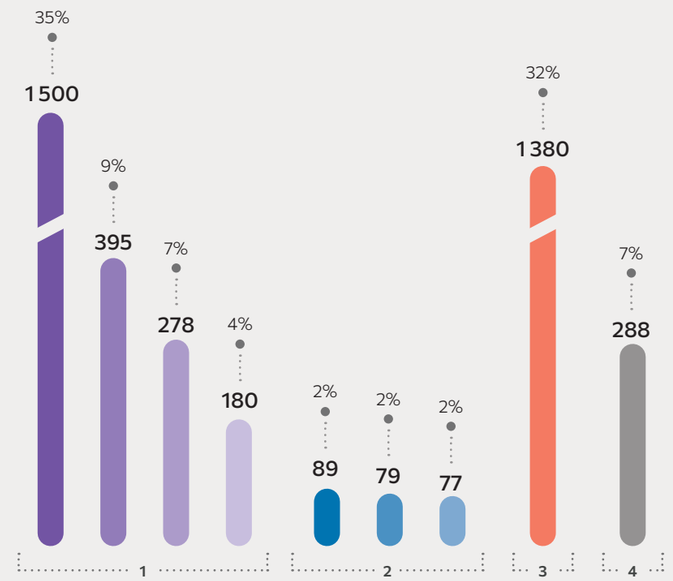
Преобладающий объем капитальных инвестиций направлен на развитие госпитального звена, в т. ч. на приобретение недвижимости под новый госпиталь в Москве, открытие новых и расширение действующих клиник, открытие направления офтальмохирургии в госпитале MD GROUP «Мичуринский», а также приобретение двух роботов-хирургов для госпиталей «Лапино» и «Авиценна». Остальные средства выделены на ремонт в клиниках и оснащение оборудованием.

В 2025 году отток денежных средств в финансовой деятельности составил 5 721 млн руб., в основном в связи с выплатой дивидендов в отчетном периоде.

Динамика капитальных затрат, млн руб.



Структура капитальных затрат в 2025 году, млн руб.



1. Развитие госпиталей:
- Недвижимость под новый госпиталь в Москве
- Роботизированная техника
- Офтальмохирургия в MD GROUP «Мичуринский»
- Лапино-Юг

2. Развитие клиник:
- Мать и дитя Сургут
- Мать и дитя Юго-запад
- Мать и дитя ИДК

3. Ремонт и текущие проекты

4. Прочие новые проекты

Доля в общих капитальных затратах

4 266
млн руб.

Денежные средства и арендные обязательства

Общий размер арендных обязательств Группы, признаваемых согласно МСФО 16 в составе долга, составил 3 098 млн руб., увеличившись в 2,2 раза по сравнению с концом 2024 года. Данный рост связан с дополнительными арендными площадями периметра «Эксперт».

Объем денежных средств на конец 2025 года, с учетом выплаты дивидендов в общем размере 4 944 млн руб. и приобретения сети медицинских центров «Эксперт», уменьшился на 54,9%, или до 2 729 млн руб. по сравнению с аналогичным уровнем конца 2024 года.

Денежные средства и арендные обязательства, млн руб.[1]

Наименование	31 декабря 2023	31 декабря 2024	31 декабря 2025	Изменение 2025/2024
Обязательства по договорам аренды	**877**	**1 400**	**3 098**	**121,2%**
Краткосрочные	141	196	273	39,3%
Долгосрочные	736	1 204	2 824	134,6%
Денежные средства и эквиваленты	**9 894**	**6 050**	**2 729**	**(54,9%)**

1 Согласно МСФО 16 арендные обязательства Компании отражаются в составе долга.



Краткий обзор операционных результатов

Устойчивость бизнес-модели за счет диверсификации форматов:

- Компания управляет единым операционным сегментом, при этом развивает несколько бизнес-форматов (госпитали и клиники в Москве и регионах), что позволяет гибко перераспределять ресурсы и сохранять устойчивость при изменении рыночной конъюнктуры.

Рост операционных показателей, в т. ч. на фоне расширения сети:

- значительное расширение сети в 2024-2025 годах и постепенная загрузка новых активов обеспечили рост ключевых операционных показателей, в т. ч. за счет увеличения амбулаторных посещений и спроса на хирургические услуги, роды и репродуктивные технологии.

Ключевые операционные результаты Группы

Показатель	2025	Изм. 2025/2024
Посещения, количество	4 302 821	76,2%
Роды, количество	12 623	12,6%
ЭКО, количество пункций	21 571	8,0%
Койко-дни, количество	144 367	(2,7%)
Средний чек, тыс. руб.:		
Роды	449,6	15,9%
ЭКО	326,1	7,1%
Койко-дни	82,2	15,8%
Посещения	3,6	(4,7%)

Интеграция новых активов и влияние на показатели:

- присоединение медицинских центров «Эксперт» расширило географию присутствия и базу пациентов, однако оказало давление на средний чек амбулаторных приемов из-за иной структуры услуг.

Рост хирургической активности и технологическое развитие:

- увеличение количества операций, в т. ч. с использованием роботизированных технологий, способствует росту среднего чека в госпиталях и повышению эффективности стационарного лечения при одновременном сокращении длительности пребывания пациентов.

Снижение длительности госпитализации как отраслевой тренд:

- сокращение числа койко-дней (-2,7%) связано с переходом к более эффективным медицинским технологиям и ускоренному восстановлению пациентов, что соответствует глобальным тенденциям развития здравоохранения.

Потенциал роста за счет загрузки новых мощностей:

- часть новых госпиталей и клиник, включая объекты, открытые в 2024-2025 годах, еще не достигла плановой загрузки, что формирует дополнительный потенциал роста операционных и финансовых показателей в последующие периоды.

Подробнее об операционных результатах см. на стр. 57-73.

Краткий обзор финансовых результатов

Финансовая устойчивость и гибкость бизнес-модели:

- высокий уровень прямых платежей физических лиц (80%), гибкая ценовая политика в зависимости от регионов и форматов медицинских учреждений, диверсификация по медицинским профилям обеспечивают стабильный денежный поток. Группа демонстрирует устойчивый рост выручки при умеренном снижении рентабельности, вызванном ростом расходов на персонал и интеграцией новых активов. Отсутствие внешних долгов и растущий объем капитальных инвестиций подтверждают финансовую гибкость и готовность к дальнейшему расширению (подробнее см. на стр. 74).

Ключевые финансовые результаты Группы

Показатель	2025	Изм. 2025/2024
Выручка, млн руб.	43 455	31,2%
Валовая прибыль, млн руб.	17 913	33,0%
Рентабельность валовой прибыли, %	41,2	0,6 п. п.
EBITDA, млн руб.	13 289	24,4%
Рентабельность EBITDA, %	30,6	(1,7 п. п.)
Операционная прибыль, млн руб.	10 790	18,3%
Рентабельность операционной прибыли, %	24,8	(2,7 п. п.)
Чистая прибыль, млн руб.	11 035	8,5%
Рентабельность чистой прибыли, %	25,4	(5,3 п. п.)

Выручка и ее структура:

- выручка Группы выросла на 31% до 43 455 млн руб., в основном за счет востребованности амбулаторной и стационарной медицинской помощи, высоких показателей по родам, а также интеграции сети «Эксперт», доля которой составила 11% от общей выручки. Доля медицинских услуг, не связанных с женским и детским здоровьем, составила 47% (подробнее см. на стр. 75).

Расходы:

- общие операционные расходы составили 62,9% от выручки (+1,2 п. п. год к году). Доля расходов на оплату труда выросла до 43,9% от выручки (+2,4 п. п.), отражая увеличение штата после присоединения сети «Эксперт» и индексацию заработных плат. Доля расходов на материалы снизилась до 15,0% (-1,9 п. п.) вследствие снижения объемов материалоемких услуг. Функциональные расходы (ИТ, маркетинг, клиентский сервис) выросли до 2,7% от выручки (+0,7 п. п.) в связи с интеграцией новых активов (подробнее см. на стр. 77).

Прибыль:

- валовая прибыль увеличилась на 33% до 17 913 млн руб., валовая рентабельность достигла 41,2% (+0,6 п. п. год к году). EBITDA выросла на 24,4% до 13 289 млн руб., ее рентабельность снизилась до 30,6% (-1,6 п. п.) из-за роста доли расходов на персонал и функциональных расходов. Чистая прибыль достигла 11 035 млн руб. (+8,5%), рентабельность чистой прибыли составила 25,4% (-5,3 п. п.) (подробнее см. на стр. 77).

Инвестиционная деятельность:

- денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, составили 11 538 млн руб. и были направлены на финансирование приобретения сети медицинских центров «Эксперт», а также финансирование программы капитальных затрат. Капитальные затраты увеличились на 88% до 4 266 млн руб., в основном за счет развития госпитального звена, в т. ч. приобретения недвижимости под новый госпиталь в Москве и высокотехнологичного оборудования (подробнее см. на стр. 80).

Денежные средства и обязательства:

- заемные средства на балансе Группы отсутствуют. Обязательства по аренде (МСФО 16) выросли в 2,2 раза до 3 098 млн руб. в связи с появлением арендных площадей сети «Эксперт». Чистый оборотный капитал остается отрицательным – 3 904 млн руб., что составляет 9% от выручки (подробнее см. на стр. 82).

03 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

87 Подходы к устойчивому развитию

97 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

112 Управление персоналом

129 Охрана труда

137 Охрана окружающей среды

144 Краткий обзор устойчивого развития



ПОДХОДЫ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ГК «МД Медикал» рассматривает устойчивое развитие как один из ключевых стратегических приоритетов и основу нашей миссии и корпоративных ценностей. Мы исходим из того, что здоровье населения – важнейшее условие устойчивого будущего нашей страны. Именно поэтому наша работа сосредоточена на предоставлении качественной, доступной и современной медицинской помощи, которая способствует развитию общества и повышению качества жизни людей.

Вклад Компании в устойчивое развитие

ГК «МД Медикал» последовательно внедряет принципы устойчивого развития, сочетая высокий уровень медицинского сервиса с ответственным отношением к пациентам, сотрудникам и окружающей среде. Ключевые направления деятельности Компании в области устойчивого развития включают:

- обеспечение высокого качества и безопасности медицинской помощи с опорой на лучшие международные практики и подходы;
- внедрение передовых медицинских технологий, цифровых решений и современных методов диагностики, лечения и реабилитации;
- развитие ключевых направлений помощи семьям и детям, включая перинатальную поддержку, педиатрию и репродуктивное здоровье, как вклад в демографическое и социальное благополучие;
- соблюдение этических норм и конфиденциальности при работе с медицинскими данными и цифровыми сервисами;
- развитие научно-образовательной деятельности и подготовку высококвалифицированных медицинских специалистов;
- привлечение, развитие и удержание персонала, формирование комфортных и безопасных условий труда и профессионального роста;
- реализацию социальной политики, обеспечивающей доступность медицинских услуг для различных категорий населения, в т. ч. для людей с ограниченными возможностями;
- формирование ответственного отношения к окружающей среде через цифровизацию процессов, энергосбережение и сокращение экологического следа от деятельности Компании.

Компания продолжает развивать долгосрочные инициативы, нацеленные на повышение качества медицинской помощи, устойчивое развитие бизнеса и внедрение инноваций. Сотрудничество с государственными структурами, научным сообществом и партнерами помогает нам не только соответствовать высоким ожиданиям отрасли, но и вносить заметный вклад в совершенствование системы здравоохранения в целом.

Вклад в достижение национальных целей развития России[1]

ЦЕЛЬ 1:
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Выполняемые задачи в рамках национальной цели развития:

- повышение суммарного коэффициента рождаемости;
- увеличение ожидаемой продолжительности жизни;
- снижение суммарной продолжительности временной нетрудоспособности.

Основные достижения:

- ГК «МД Медикал» занимает лидирующие позиции в сфере вспомогательных репродуктивных технологий (ВРТ) в России. Деятельность Компании вносит значимый вклад в решение демографических задач, способствуя увеличению рождаемости и поддержке семей. Фокус на охране здоровья матери и ребенка позволяет формировать условия для сохранения здоровья будущих поколений и повышения благополучия семей;
- одновременно Компания последовательно реализует стратегию диверсификации бизнеса, развивая медицинские услуги полного цикла. Такой подход обеспечивает пациентам доступ к комплексной медицинской помощи на разных этапах жизни и способствует повышению продолжительности и качества жизни населения. Расширение географии присутствия за счет открытия новых клиник и госпиталей повышает доступность современной медицинской помощи в различных регионах страны;
- особое внимание ГК «МД Медикал» уделяет созданию безопасных и благоприятных условий труда для сотрудников. Во всех учреждениях Группы развивается система охраны труда, направленная на снижение профессиональных рисков, сохранение здоровья персонала и формирование устойчивой и эффективной рабочей среды.

Ключевые показатели за 2025 год:

12 623
принятых родов

4,3 млн
амбулаторных приемов

4,3 млрд руб.
расходов на развитие инфраструктуры здравоохранения

21 571
проведенных пункций ЭКО

77,5 тыс.
оперативных вмешательств

0,48
коэффициент частоты травматизма (LTIFR)[2]

В 2025 году команда врачей ГК «МД Медикал» стала победителем национальной медицинской премии «Призвание» в номинации «За проведение уникальной операции, спасшей жизнь человека». Награда была присуждена за первую в России внутриутробную операцию на сердце ребенка с тяжелым пороком – критическим стенозом аортального клапана. Вмешательство было проведено на 27-й неделе беременности под руководством Генерального директора Компании Марка Курцера.

Операция потребовала высокой координации мультидисциплинарной команды и ювелирной точности: размер сердца плода составлял 3,5×2 см, а диаметр суженного клапана – 1,8 мм. После вмешательства кровоток был восстановлен, беременность продолжилась без осложнений, а на 38-й неделе родился здоровый мальчик. Получение премии «Призвание» стало подтверждением лидерства ГК «МД Медикал» в развитии высокотехнологичной медицины и внутриутробной хирургии в России.

1 Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
2 Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности среди работников, на 1 млн рабочих часов.

ЦЕЛЬ 2:
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Выполняемые задачи в рамках национальной цели развития:

- обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи;
- увеличение доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание;
- увеличение доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России.

Основные достижения:

- в структуре ГК «МД Медикал» функционирует университет МГИМО-МЕД, обеспечивающий подготовку и развитие высококвалифицированных медицинских специалистов в соответствии с современными требованиями системы здравоохранения. Образовательные программы университета ориентированы на формирование профессиональных компетенций, клинического мышления и ответственного отношения к профессии;
- Компания также последовательно развивает внутреннюю систему обучения и повышения квалификации сотрудников. Инвестиции в профессиональное развитие персонала, программы наставничества и непрерывного медицинского образования создают условия для самореализации сотрудников, способствуют укреплению культуры ответственности и вовлеченности.

Ключевые показатели за 2025 год:

43% (5 698 чел.)
сотрудников прошли обучение за счет средств Компании

6 программ
в университете МГИМО-МЕД (1 программа специалитета и 5 программ ординатуры)

149 студентов и 63 ординатора
обучаются в МГИМО-МЕД



ЦЕЛЬ 3:
Комфортная и безопасная среда для жизни

Выполняемые задачи в рамках национальной цели развития:

- улучшение качества среды для жизни в опорных населенных пунктах.

Основные достижения:

- на данный момент ГК «МД Медикал» обладает самым широким географическим присутствием в стране. Компания активно развивает региональную сеть медицинских учреждений, предоставляющих услуги высшего класса, последовательно нивелируя территориальные различия в доступе к качественной медицинской помощи и создавая равные возможности для жителей всех регионов страны.

Ключевые показатели за 2025 год:

35
субъектов присутствия

46
городов присутствия

30
учреждений открыто, приобретено и расширено

ЦЕЛЬ 5:
Устойчивая и динамичная экономика

Выполняемые задачи в рамках национальной цели развития:

- создание эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров;
- создание институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан;
- обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового;
- обеспечение устойчивого роста доходов населения.

Основные достижения:

- ГК «МД Медикал» формирует устойчивый кадровый потенциал, развивая комплексную систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала. Обучение сотрудников строится на принципах непрерывного профессионального развития и охватывает врачебный, средний медицинский и административный персонал. Корпоративные образовательные программы, система наставничества и сотрудничество с образовательными учреждениями создают условия для постоянного обновления компетенций и адаптации сотрудников к изменениям в отрасли;
- одновременно Компания обеспечивает конкурентоспособные условия оплаты труда и реализует многоуровневую систему мотивации, ориентированную на повышение вовлеченности и производительности персонала. Уровень вознаграждения в ГК «МД Медикал» превышает среднероссийские показатели, а применение системы ключевых показателей эффективности и стимулирующих выплат способствует росту доходов сотрудников.

Ключевые показатели за 2025 год:

32 млн руб.
расходы на обучение и развитие сотрудников

4,6 млрд руб.
налоговые отчисления, направленные в бюджеты России[1]

31%
рост выручки

44% выручки (19,1 млрд руб.)
направлено на оплату труда персонала[2]

1 Не включая отчисления в качестве налогового агента.
2 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.

ЦЕЛЬ 7:
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Выполняемые задачи в рамках национальной цели развития:

- достижение «цифровой зрелости» государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в т. ч. здравоохранения и образования;
- создание системы эффективного противодействия преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, и снижения ущерба от их совершения;
- переход российских организаций ключевых отраслей экономики на использование базового и прикладного российского программного обеспечения;
- увеличение вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий.

Основные достижения:

- ГК «МД Медикал» последовательно внедряет цифровые решения в клинические, управленческие и сервисные процессы, способствуя цифровой трансформации экономики и социальной сферы. Компания развивает цифровые каналы взаимодействия с пациентами, автоматизирует процессы диагностики, лечения и управления медицинскими данными, а также использует цифровые инструменты в сфере управления персоналом, обучения и оценки эффективности.

Ключевые показатели за 2025 год:

11 ед.
количество используемых программных продуктов (базового и прикладного российского программного обеспечения)

1 862 млн руб.
инвестиции в новое оборудование, технологии и цифровизацию

~20 тыс.
пациентов воспользовались дистанционными медицинскими услугами

Вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

ГК «МД Медикал» предоставляет высококачественные медицинские услуги, соответствующие международным стандартам, внедряет современные технологии и методы диагностики и лечения, что способствует снижению уровня заболеваемости и смертности, улучшению здоровья и благополучия населения. Особое внимание уделяется созданию условий для комфортного пребывания пациентов в медицинских учреждениях, поставкам современного оборудования, а также цифровизации деятельности Компании.

Компания предоставляет возможности для обучения и профессионального роста, способствует повышению квалификации медицинского персонала, организует стажировки и прохождение практик для студентов медицинских специальностей, что позволяет им получить практические навыки и опыт работы в реальных условиях. Помимо этого, ГК «МД Медикал» непрерывно совершенствует образовательный процесс, используя базу высших учебных учреждений и реализуя современные программы специалитета и ординатуры в МГИМО-МЕД.

ГК «МД Медикал» является крупным работодателем в медицинской отрасли, создающим новые рабочие места и комфортные рабочие условия с конкурентной заработной платой для тысяч специалистов, что способствует повышению уровня занятости и благосостояния населения. Кроме того, Компания поддерживает предприятия малого и среднего бизнеса, закупая у них товары и услуги.

Управление устойчивым развитием

Реализация практик в области устойчивого развития распределена между различными органами управления Компании: Советом директоров, Генеральным директором, департаментами и руководителями конкретных медицинских учреждений.

Структура управления устойчивым развитием

Совет директоров
- Определяет стратегические приоритеты устойчивого развития
- Контролирует эффективность корпоративного управления
- Утверждает внутренние нормативные документы в области устойчивого развития

- Комитет по аудиту
- Комитет по назначениям
- Комитет по вознаграждениям
- Корпоративный секретарь

Генеральный директор
- Руководит реализацией обязательств Компании в области устойчивого развития
- Контролирует работу профильных департаментов

Отдел внутреннего аудита
- Оценивает эффективность управления рисками в области устойчивого развития
- Расследует потенциальные нарушения в области деловой этики и прав человека

Директора и департаменты холдинговой компании
- Отвечают за реализацию профильных направлений устойчивого развития на операционном уровне

- Первые заместители Генерального директора
- Операционный директор
- Медицинский директор
- Медицинский директор по организационной и научно-образовательной работе
- Департамент безопасности деятельности и информационной безопасности
- Юридический департамент
- Дирекция информационных технологий
- Департамент управления персоналом
- Клиентская служба
- Департамент закупок
- Единый контактный центр

Руководители медицинских учреждений
- Отвечают за реализацию мероприятий в области охраны окружающей среды, охраны труда и управления персоналом на уровне конкретных клиник и госпиталей

Риски в области устойчивого развития

Подход Компании к управлению рисками носит системный характер и включает несколько ключевых элементов, направленных на обеспечение надежного функционирования бизнеса в условиях постоянно меняющейся внешней среды. При этом основной целью является своевременное выявление рисков, связанных с устойчивостью деятельности ГК «МД Медикал», проведение детальной оценки их влияния на деятельность Компании и внедрение наиболее эффективных мероприятий по минимизации негативных последствий. Система управления рисками в области устойчивого развития интегрирована в общую систему управления рисками Компании, что в целом обеспечивает комплексный подход к оценке и предотвращению потенциальных угроз.

Управление рисками включает:

- регулярный мониторинг рисков и разработку мер по их снижению;
- оценку влияния рисков на операционную деятельность, финансовые результаты и репутацию Компании;
- разработку стратегий адаптации к изменениям в области устойчивого развития;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами для выработки лучших практик управления рисками;
- интеграцию методов управления рисками в области устойчивого развития в процесс стратегического и операционного планирования Компании.

Ответственность за управление рисками возложена на Совет директоров, профильные департаменты и службу внутреннего аудита. Профильные департаменты разрабатывают и внедряют конкретные меры по снижению рисков, а внутренний аудит контролирует их выполнение.

Компания выделяет 5 групп рисков в области устойчивого развития

- Риски в области охраны окружающей среды
- Риски в области прав человека
- Социальные риски и риски, связанные с персоналом
- Коррупционные риски
- Риски в области ИТ и кибербезопасности

Вероятность указанных рисков низкая.

Риски в области охраны окружающей среды

Наименование риска	Мероприятия по управлению риском
Неправильная утилизация опасных отходов	• Компания разрабатывает регламенты обращения с медицинскими отходами, включая инструкции по их правильной сортировке, маркировке и хранению. • Компания на постоянной основе взаимодействует с уполномоченными органами санитарно-эпидемиологического надзора для обеспечения оперативного реагирования на нарушения. • Компания постоянно совершенствует процедуры отбора подрядчиков по утилизации отходов, которые должны обладать всеми необходимыми компетенциями и разрешениями. • Осуществляется мониторинг соответствия клиник и госпиталей Группы государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям. • Компания оснащает медицинские учреждения современным оборудованием для утилизации медицинских отходов, что снижает затраты на утилизацию, а также риск эпидемиологического заражения. • Регулярно проводится обучение персонала Компании правилам работы с опасными материалами и утилизации отходов.
Значительное увеличение энергопотребления и снижение энергоэффективности	• Все медицинские учреждения Группы оснащены приборами учета, автоматизированными системами контроля энергопотребления и энергосберегающим оборудованием. • Компания проводит регулярные проверки технического состояния электрооборудования и инженерных коммуникаций. • Компания проводит инструктаж сотрудников по вопросам эффективного использования электроэнергии. • Применяется ряд мер по энергосбережению в соответствии с внутренними нормативными документами.
Значительное увеличение водопотребления	• Компания оптимизирует водопотребление через установку приборов учета. • Осуществляется мониторинг и своевременный ремонт инфраструктуры водоснабжения во всех клиниках и госпиталях Группы.
Неправильная утилизация дефектных или непригодных медицинских товаров	• Стандартизированы процедуры по утилизации медицинских товаров. • Все медицинские товары проходят апробацию и контроль качества.
Увеличение использования бумаги	• Компания поддерживает переход к электронному документообороту, внедряет цифровые и мобильные инструменты ведения учета и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Коррупционные риски

Наименование риска	Мероприятия по управлению риском
Коррупционные действия	• Компания на постоянной основе осуществляет контроль за соответствием действий и поведения сотрудников корпоративным нормам и правилам. • Осуществляется ознакомление сотрудников с требованиями политик Компании, проведение расследований и служебных проверок по фактам нарушения антикоррупционной политики. • В Компании реализована система электронного документооборота, позволяющая минимизировать риск недобросовестных действий. • Компания проводит внутренний аудит для обеспечения соответствия требованиям законодательства.
Подкуп сотрудников Компании в интересах третьих лиц	• Компания реализует программу централизации закупок для всех медицинских учреждений. • Процесс утверждения контрагентов и финансовый контроль за платежами осуществляется во всех учреждениях.

Социальные риски и риски, связанные с персоналом

Наименование риска	Мероприятия по управлению риском
Государственные ограничения, связанные с трудоустройством	• Департамент управления персоналом в постоянном режиме отслеживает изменения в законодательстве, оперативно реагирует на них, а также формирует внутреннюю документацию, регламентирующую порядок действий в случае изменений законодательства. • Информация о сотрудниках, в т. ч. об их профессиональной квалификации и сертификации, хранится в единой электронной системе «1С:ЗУП».
Недостаточное присутствие в регионах	• Компания имеет самую широкую географию присутствия в стране. • Компания наращивает свое присутствие в регионах, открывая новые клиники и госпитали для повышения охвата и доступности своих медицинских услуг. • Компания адаптирует модель оказания медицинских услуг в соответствии с медицинской экосистемой новых регионов присутствия. • В новых учреждениях цены формируются с учетом уровня доходов населения конкретного региона. • Компания предоставляет услуги в рамках ОМС, в т. ч. услуги ЭКО.
Ухудшение восприятия Группы в качестве работодателя	• Компания отслеживает уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников, проводя регулярные опросы. • В учреждениях Группы созданы все условия для реализации и развития профессионального потенциала. • ГК «МД Медикал» продолжает сотрудничать с ведущими медицинскими университетами, стремясь найти и удержать молодых талантливых специалистов. • Компания участвует в поддержке социальных инициатив и благотворительных проектах.
Нехватка квалифицированного персонала	• Компания на регулярной основе проводит анализ текущего состояния кадрового состава и оценку дефицита кадров по каждому направлению деятельности. • Компания расширяет географию своего присутствия и постоянно ищет возможности для привлечения дополнительного квалифицированного персонала. • Компания предоставляет возможность участия во внутренних образовательных программах, тренингах и семинарах для сотрудников. • Компания на постоянной основе нацелена на улучшение условий труда и развитие программ мотивации сотрудников.
Заключение договоров с ненадежными или непроверенными контрагентами	• Внутренние нормативные документы, регулирующие процесс закупок, постоянно обновляются. • Согласование договоров с контрагентами осуществляется посредством внутренней системы электронного документооборота, которая минимизирует риски сотрудничества с недобросовестным подрядчиком или поставщиком.
Ухудшение санитарно-эпидемиологической ситуации в учреждениях	• Компания постоянно совершенствует внутренние инструкции по технике безопасности и реализует мероприятия по обеспечению безопасности персонала. • Значительные ресурсы выделяются на замену неисправного оборудования, а также в рамках внедрения программ обучения в области охраны труда и обеспечения персонала современными средствами индивидуальной защиты.

Риски в области прав человека

Наименование риска	Мероприятия по управлению риском
Появление случаев дискриминации на рабочем месте	• Компания в рамках своей деятельности строго придерживается национального законодательства, международных норм в сфере прав человека и трудовых прав. • Компания не приемлет никаких форм проявления дискриминации, все потенциальные случаи дискриминации регистрируются и надлежащим образом расследуются.
Появление случаев дискриминации при оплате труда	• В Компании действует система вознаграждения, основанная на прозрачных, четко сформулированных ключевых показателях эффективности.
Появление случаев принуждения к труду	• Одним из принципов корпоративной культуры ГК «МД Медикал» является добровольное вовлечение и поощрение, принуждение к труду не допускается ни в какой форме. • ГК «МД Медикал полностью исключает использование детского и принудительного труда.

Риски в области ИТ и кибербезопасности

Наименование риска	Мероприятия по управлению риском
Недостаточная защита персональных данных	• Компания строго соблюдает законодательство в сфере защиты персональных данных, обеспечивая безопасность и конфиденциальность информации о пациентах и сотрудниках. • Разработаны специальные регламенты и инструкции, включая Политику обработки и Положение о защите персональных данных, Инструкцию парольной и антивирусной защиты, а также Порядок резервного копирования. • В Компании установлено оборудование для шифрования персональных данных и защиты от хакерских атак, в том числе антивирусное программное обеспечение. • Права доступа сотрудников к информации о лечении пациентов, а также к иной информации строго разделены. • Все модификации цифровых систем Компании проходят обязательное тестирование, в ежедневном режиме создаются резервные копии серверных данных для их быстрого восстановления в случае потери.
Защита критически важной ИТ-инфраструктуры	• Компания тщательно отслеживает потенциальные угрозы информационной безопасности и внедряет меры эффективной защиты, все нарушения политик и протоколов информационной безопасности и инциденты своевременно выявляются и оперативно устраняются. • Введены ограничения по установке программ и использованию карт памяти сотрудниками. • Разработана документация по защите критически важной инфраструктуры, в т. ч. планы действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. • Установлено оборудование для шифрования персональных данных и защиты от хакерских атак.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Непрерывное взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью деятельности ГК «МД Медикал». Принципы взаимного доверия и открытости, индивидуальный подход, а также выполнение принимаемых Компанией обязательств лежат в основе работы с заинтересованными сторонами. Компания учитывает особенности и интересы каждой стороны для поиска оптимальных решений и достижения взаимовыгодных результатов.

Группы заинтересованных сторон Компании

Пациенты и их семьи

Являются конечными потребителями услуг Компании, непосредственно заинтересованы в качестве и доступности предоставляемых медицинских услуг.

Сотрудники

Включают медицинский персонал, административный персонал и руководителей.

Участие сотрудников в деятельности Компании и уровень их мотивации оказывают прямое влияние на качество услуг и операционную эффективность ГК «МД Медикал».

Поставщики

Обеспечивают Компанию медицинским оборудованием, расходными материалами, лекарственными препаратами, а также и другими товарами и услугами, необходимыми для предоставления медицинской помощи.

Акционеры и инвесторы

Вкладывают свои средства в Компанию и ожидают от нее финансовой стабильности, роста и эффективного управления.

Государственные органы

Регулируют медицинскую деятельность.

Страховые компании

Их интересы тесно связаны с интересами пациентов и государственных органов.

Медиа

Могут оказывать влияние на репутацию Компании, освещая ее деятельность и связанные с ней события.

ГК «МД Медикал» обеспечивает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами посредством широкого спектра коммуникационных каналов. Подобный подход позволяет наладить тесное сотрудничество и организовать оперативную обратную связь по запросам представителей разных целевых аудиторий.

Основные каналы коммуникации с заинтересованными сторонами

1 Онлайн-каналы:

- корпоративные сайты: mamadeti.ru, mcclinics.ru, lapinomed.ru;
- сайты отдельных медицинских учреждений;
- мобильное приложение для пациентов;
- вебинары;
- телеграм-каналы.

2 Внутренние каналы:

- интранет;
- горячая линия для сотрудников;
- корпоративный журнал;
- мобильное приложение для сотрудников.

3 Каналы прямой коммуникации:

- горячая линия по вопросам качества обслуживания для пациентов;
- опросы по сбору обратной связи от пациентов;
- обратная связь от пациентов;
- регуляторная (регламентированная) отчетность;
- единый контактный центр;
- личная коммуникация.

4 Печатные каналы:

- Годовой отчет;
- рекламные материалы;
- публикации;
- корпоративный журнал.



Карта заинтересованных сторон

Пациенты и их семьи

Ключевые потребности:

- быстрый и легкий доступ к высококачественным медицинским услугам;
- получение диагностических, терапевтических, реабилитационных и иных услуг.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- качество и доступность медицинских услуг;
- восприятие, качество обслуживания и уровень удовлетворенности пациентов;
- информационная поддержка и консультирование;
- психологическая помощь и эмоциональная; поддержка;
- цифровизация медицины;
- дистанционный мониторинг пациентов и телемедицина;
- программа лояльности.

Сотрудники

Ключевые потребности:

- профессиональный рост;
- карьерные возможности;
- достойный уровень заработной платы;
- комфортная рабочая среда;
- социальная поддержка.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- поиск высококвалифицированных сотрудников для новых учреждений Группы;
- формирование благоприятной рабочей среды;
- развитие корпоративной культуры;
- удержание талантов и формирование кадрового резерва;
- развитие системы корпоративного обучения и адаптации;
- совершенствование системы мотивации и вовлеченность персонала;
- развитие мобильного приложения.

Поставщики

Ключевые потребности:

- устойчивость бизнеса;
- прозрачность закупок;
- конкурентные цены и условия сотрудничества;
- надежность и репутация заказчика.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- поставка лекарственных препаратов, расходных материалов и оборудования;
- централизация закупочных процессов;
- смягчение санкционных рисков благодаря поиску новых поставщиков;
- поиск более бюджетных аналогов медицинских товаров при сохранении их качества;
- предпочтительное исключение посредников при заключении договоров с поставщиками;
- формирование устойчивой цепочки поставок;
- укрепление репутации Компании путем качественного сервиса и соблюдения договоренностей.

1 Онлайн-каналы
2 Внутренние каналы
3 Каналы прямой коммуникации
4 Печатные каналы
Используемый канал коммуникации
Неиспользуемый канал коммуникации

Акционеры и инвесторы

Ключевые потребности:

- открытость и прозрачность информации;
- устойчивость бизнес-модели;
- эффективная стратегия развития;
- рост акционерной стоимости.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- стратегия Компании;
- операционные и финансовые результаты;
- дивидендная политика;
- капитальные затраты, сделки по слияниям и поглощениям;
- рынок частной медицины, конкурентоспособность Компании.

Государственные органы

Ключевые потребности:

- реализация государственной политики;
- исполнение требований законодательства;
- качество медицинской помощи;
- удовлетворенность пациентов.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- соблюдение норм законодательства в области качества медицинских услуг и товаров, охраны окружающей среды, а также требований к медицинскому персоналу;
- интеграция с государственными сервисами ;
- реализация социальных инициатив;
- предоставление услуг в рамках ОМС;
- участие в государственных программах.

Страховые компании

Ключевые потребности:

- исполнение требований законодательства;
- удовлетворенность пациентов.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- соблюдение норм законодательства в области качества медицинских услуг и товаров, охраны окружающей среды, а также требований к медицинскому персоналу;
- поддержание высокого уровня качества медицинских услуг, отсутствие жалоб пациентов.

Медиа

Ключевые потребности:

- готовность к сотрудничеству;
- доступность, прозрачность и ясность информации о Компании.

Каналы коммуникации

1 2 3 4

Ключевые темы взаимодействия:

- операционные и финансовые результаты;
- перспективы рынка частной медицины в России;
- применение новых технологий и цифровизация;
- открытие новых учреждений;
- соблюдение норм законодательства в области качества медицинских услуг и товаров.

Взаимодействие с пациентами

Продвижение клиентоориентированных услуг продолжает оставаться одним из приоритетных направлений развития ГК «МД Медикал». Это позволяет Компании обеспечивать комфортное обслуживание пациентов на всех этапах взаимодействия с медицинскими учреждениями.

Компания активно внедряет персонализированные сервисы, автоматизирует процессы оказания услуг и цифровизирует коммуникации, гарантируя высокий уровень медицинской помощи и удобство пребывания в стационарах.

Сегодня Компания активно развивает персонализированный подход к своим клиентам, являясь надежным партнером в вопросах здоровья и внедряя передовые технологии автоматизации и цифровой трансформации на протяжении всего процесса взаимодействия. Личный подход к пациенту – прислушивание к опасениям и ожиданиям пациента, активное включение его в процесс принятия решений, учет его индивидуальных особенностей, адаптация лечебного процесса под потребности пациента – позволяет повышать удовлетворенность от оказанной помощи, снижать тревожность и в конечном итоге формирует партнерские отношения между врачом и пациентом.

Принцип пациентоцентричности является основополагающим для Компании при взаимодействии с пациентами, обеспечивает комплексный подход к каждому клиенту с учетом его индивидуальных потребностей и гарантии конфиденциальности данных.

Пациентоцентричность подразумевает

1. Высокое качество и безопасность медицинской помощи
2. Учет немедицинских потребностей пациентов и членов их семей
3. Конфиденциальность и защиту персональных данных

С целью своевременного реагирования на изменения потребностей пациентов Компания систематически собирает и агрегирует обратную связь от пациентов, выявляя их предпочтения и ожидания. Регулярно проводятся опросы, направленные на оценку уровня удовлетворенности качеством медицинских услуг, включая профессионализм сотрудников, комфорт условий пребывания в учреждении, удобство получения результатов обследований, длительность ожиданий приема, простоту и доступность процедуры записи на прием, а также другие показатели. Централизованный анализ полученных сведений является важным инструментом управления качеством медицинских услуг и используется для внесения изменений в работу стационаров, реализации корректирующих мероприятий и других направлений.

На регулярной основе осуществляется анализ индекса потребительской лояльности и индекса удовлетворенности клиентов, что позволяет объективно оценивать качество работы медицинских учреждений и выявлять зоны для дальнейшего улучшения.

В 2025 году **индекс потребительской лояльности[1] составил 93,7% (+0,7% год к году), индекс удовлетворенности клиентов[1] – 99,9% (+0,2% год к году)**, что является практически максимальным значением во всех регионах присутствия Компании. Минимальная разница показателей в регионах присутствия свидетельствует об однородности предоставляемых услуг и качества лечения в разрезе всей Группы компаний.

1 По результатам опросов пациентов, обращающихся за амбулаторной помощью.

В 2025 году Компания продолжила процесс цифровой трансформации, адаптируясь к современным рыночным условиям и требованиям регулирующих органов. ГК «МД Медикал» успешно реализует 2 масштабных проекта, направленных на повышение эффективности бизнеса и улучшение качества обслуживания клиентов посредством внедрения инновационных цифровых решений.

Проект «Госключ»

Проект позволяет пациентам удаленно подписывать важные документы, включая информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство, через мобильное приложение «Мать и дитя» с использованием электронной цифровой подписи. Указанная инициатива необходима, например, когда ребенок нуждается в лечении, а родители находятся в другом городе, а также при выражении воли пациента относительно действий со стороны Компании в отношении хранящихся эмбрионов, если личное присутствие невозможно. Проект одобрен профильным министерством, и за 2025 год к системе подключены 8 госпиталей и 15 клиник в центральной части России. Завершение процесса внедрения проекта и предоставление услуги пациентам во всех регионах присутствия Компании планируется в 2026 году.

Передача справок на получение социального налогового вычета

Проект направлен на предоставление справок, необходимых для оформления социального налогового вычета, непосредственно в Личный кабинет налогоплательщика Федеральной налоговой службы. Благодаря реализации проекта пациенты смогут избежать бумажной бюрократии, что существенно облегчит процедуру подачи документов. В течение отчетного периода завершен подготовительный этап реализации проекта, в т. ч. проведены необходимые технические испытания и осуществлена доработка системы. Планируемый срок промышленного запуска проекта – первый квартал 2026 года.

Сегодня пациенты Компании имеют возможность взаимодействовать с представителями учреждения через чат мобильного приложения и максимально быстро и удобно получать медицинскую документацию. Компания предоставляет широкий выбор каналов коммуникации: звонки в контактный центр, чат в мобильном приложении, мессенджере или интернет-сайт. Мобильное приложение позволяет пациентам легко получить доступ к своим медицинским данным, диагностическим заключениям и врачебным рекомендациям, следить за результатами анализов. Значительное внимание в Компании уделяется подготовке сотрудников отдела клиентской поддержки, направленное на совершенствование процессов взаимодействия с пациентами.

Сегодня популярность дистанционных медицинских услуг постоянно увеличивается. Современные технологии предоставляют пациентам доступ к таким устройствам для домашнего мониторинга здоровья, как кардиотокографы, глюкометры и тонометры. Врачи получают возможность удаленно наблюдать за изменениями состояния пациентов, фиксировать важные показатели и вовремя изменять схему лечения. Благодаря развитию телемедицинских технологий специалисты могут детально изучить имеющиеся жалобы, подготовить экспертное мнение, расшифровать результаты анализов и скорректировать терапевтический подход. В случае необходимости пациент направляется на очный прием.

ГК «МД Медикал» чутко реагирует на изменения потребностей и ожиданий пациентов, адаптируясь к новым тенденциям. В 2025 году **почти 20 тыс. пациентов** воспользовались дистанционными медицинскими услугами.

Представляемая пациентам информация:

Квалификация врачебного персонала

Информация о квалификации врачебного персонала представлена на сайтах медицинских учреждений Группы, сайтах – агрегаторах отзывов о врачах (например, на сайте «ПроДокторов»), в мобильном приложении пациента. При этом данная информация регулярно актуализируется.

Источник происхождения лекарственных препаратов, их сертификация и подтверждение безопасности

Весь путь лекарственного препарата – от момента производства или ввоза в страну и до момента применения пациентом – отображается в сервисах «Мониторинг движения лекарственных препаратов» и «Честный знак».

Возможные позитивные и негативные последствия процедур, использования оборудования и лекарственных препаратов

Правила безопасного проведения процедур, использования оборудования и лекарственных препаратов

Информация указана в согласии на проведение процедуры и объясняется устно. Информация об исследованиях и операциях размещается на сайтах медицинских учреждений. При необходимости пациентам направляются памятки по подготовке к исследованиям и операциям.

Другая информация, значимая для здоровья и безопасности пациента

В каждом медицинском учреждении организован «уголок потребителя», на сайтах есть ответы на наиболее часто задаваемые вопросы юридического характера.

Регулирование медицинской деятельности

В 2025 году ГК «МД Медикал» осуществляла свою деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством, регулирующим порядок взаимоотношений с пациентами. В отчетном периоде произошло несколько значительных изменений в российском законодательстве, касающихся сферы здравоохранения, включая утверждение обновленного порядка дачи информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство, введение новых правил отпуска лекарственных препаратов, требований к рекламе медицинских услуг, а также правил обязательной маркировки звонков с бизнес-номеров. Кроме того, утвержден ряд нормативных актов в части регламентации порядка работы врачебных комиссий, упрощения процедуры лицензирования медицинской деятельности, введения обновленных критериев оценки качества оказания медицинской помощи и утверждения единых форм первичной медицинской документации.

Изменения в законодательстве непосредственно влияют на деятельность ГК «МД Медикал», и Компания своевременно адаптировалась к новым условиям. Основной эффект заключается в повышении прозрачности и стандартизации процессов, что положительным образом сказывается на качестве обслуживания пациентов.

Несмотря на высокий уровень оказываемых медицинских услуг, в отдельных случаях пациенты могут обращаться в суд с претензиями по вопросам качества лечения, соблюдения их прав и компенсации причиненного вреда. Однако подавляющее большинство таких исков разрешается в пользу Компании, что, в свою очередь, подтверждает соответствие предоставляемых услуг высоким стандартам медицинской практики и надлежащее соблюдение прав пациентов.

Компания строго следует установленным требованиям, обеспечивая открытость и доступность информации о медицинских услугах, квалификации специалистов, методах лечения и возможных рисках. Нарушений соответствующих законодательных норм за отчетный период не зафиксировано.

В 2025 году в ГК «МД Медикал» **не зафиксировано нарушений законодательства** в области рекламы медицинских услуг, получения согласия пациентов на медицинское обслуживание и предоставления им необходимой информации.



Защита персональных данных

ГК «МД Медикал» уделяет приоритетное внимание вопросам кибербезопасности и защиты персональных данных, обеспечивая устойчивость информационных систем и конфиденциальность персональной информации пациентов и сотрудников.

Компания строго соблюдает законодательные требования[1] в области использования и защиты персональных данных. Команда Департамента безопасности деятельности и информационной безопасности в постоянном режиме отслеживает и анализирует риски кибербезопасности в целях максимальной защиты персональных данных.

Компания разработала комплекс внутренних регламентирующих документов, направленных на защиту персональных данных пациентов и сотрудников:

- Политику обработки персональных данных;
- Положение о защите персональных данных;
- инструкции о парольной и антивирусной защите;
- Регламент о резервном копировании и др.

В каждом медицинском учреждении назначен сотрудник, ответственный за сохранность персональных данных, установлено шифровальное оборудование для передачи защищенных сведений. В учреждениях регулярно проводятся выездные проверки на предмет общей доступности документации, содержащей персональные данные пациентов и сотрудников.

Для обеспечения высокого уровня кибербезопасности в 2025 году реализованы следующие меры:

- проведено категорирование клиник контура «Мать и дитя» в соответствии с требованиями законодательства о критической информационной инфраструктуре, включая актуализацию перечня значимых объектов;
- выполнен первый этап мероприятий по ограничению и защите сетевого доступа в рамках снижения рисков несанкционированного подключения к информационным системам;
- внедрена система анализа уязвимостей используемого программного обеспечения, обеспечивающая регулярное выявление и оценку потенциальных угроз информационной безопасности;
- реализована технология дистанционного подписания юридически значимых документов с пациентами с использованием платформы «Госключ»;
- внедрена технология выпуска трехлетних сертификатов электронной подписи, что позволило повысить устойчивость и удобство электронного документооборота;
- запущен процесс выпуска машиночитаемых доверенностей для обеспечения безопасного и контролируемого взаимодействия в цифровых каналах;
- осуществлен переход на новый тип защищенного носителя для подписания электронных медицинских документов;
- организованы аттестационные мероприятия, необходимые для взаимодействия с государственными информационными системами;
- новые клиники обеспечены типовыми документами по вопросам обработки и защиты персональных данных, а также оснащены криптографическим оборудованием (в соответствии с требованиями законодательства).

В 2025 году для врачей, юристов, маркетологов и других сотрудников проведено обучение по теме «Актуальные вопросы защиты персональных данных в частных медицинских организациях».

1 Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», постановление Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» и иные нормативно-правовые акты.

Компания придерживается строгих принципов обработки персональных данных, включая:

- законную и справедливую основу обработки;
- запрет на передачу данных третьим лицам без согласия гражданина (за исключением случаев, предусмотренных законодательством);
- определение четких целей сбора и обработки данных до их использования;
- сбор только необходимых данных, соответствующих поставленным целям;
- обезличивание или уничтожение данных после достижения целей обработки.

Участие в ассоциациях

Взаимодействие с отраслевыми и профессиональными ассоциациями является значимым направлением деятельности Компании и рассматривается как один из инструментов развития экспертного диалога и повышения качества медицинской практики.

Компания поддерживает сотрудничество с ключевыми российскими и международными профессиональными объединениями, что позволяет:

- вносить вклад в развитие медицинской отрасли и участвовать в процессах внедрения современных стандартов оказания медицинской помощи;
- принимать участие в обсуждении и выработке инициатив в сфере регулирования и нормативного развития здравоохранения;
- содействовать обмену профессиональными знаниями и лучшими практиками между участниками отрасли;
- создавать дополнительные возможности для профессионального и научного развития сотрудников через участие в образовательных и экспертных мероприятиях.

Врачи и специалисты ГК «МД Медикал» являются членами ведущих профессиональных организаций:

- Российской академии наук;
- Российской ассоциации специалистов перинатальной медицины;
- Европейского общества кардиологов;
- Российского кардиологического общества;
- Московского научного общества анестезиологов-реаниматологов;
- Европейского общества анестезиологов (ESA);
- Российского общества специалистов по эндоваскулярным методам диагностики и лечения;
- Российской ассоциации репродукции человека (РАРЧ);
- Московского общества акушеров-гинекологов (МОАГ).

Благотворительная и социальная деятельность

ГК «МД Медикал» последовательно реализует социальные и благотворительные проекты в регионах присутствия, рассматривая их как часть своей ответственности перед местными сообществами и вклад в развитие доступной медицинской помощи.

Существенную роль в этой работе играет деятельность компании ИДК (госпиталь и клиники в Самаре). На протяжении 17 лет ИДК оказывает поддержку местному хоспису, способствуя формированию системы паллиативной помощи в регионе. Также с 2012 года ИДК осуществляет взаимодействие с Самарской областной ассоциацией врачей, участвуя в распространении современных методов диагностики и лечения и их практическом применении.

В рамках социальной деятельности Группы на регулярной основе проводятся мероприятия для детей в период новогодних и рождественских праздников, включая организацию праздничных программ и детских елок, создающих атмосферу заботы и радости.

Отдельным направлением благотворительной деятельности является проект «Дерево желаний». В рамках данной инициативы сотрудники ГК «МД Медикал» в различных регионах страны объединяются для сбора подарков детям с ограниченными возможностями, а также детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, оказывая им внимание и поддержку.



Закупочная деятельность

ГК «МД Медикал» формирует и развивает централизованный подход к управлению закупочной деятельностью, организует оснащение медицинских учреждений необходимым оборудованием, лекарственными средствами и расходными материалами.

Закупочные процессы Компании ориентированы на обеспечение бесперебойной деятельности Группы при одновременном соблюдении требований к качеству, надежности поставок и обоснованности затрат.

Основные принципы проведения закупок

Прозрачность

Применение открытых процедур и понятных подходов к отбору контрагентов, основанных на заранее установленных и единых для всех критериях.

Конкуренция

Обеспечение равного доступа потенциальных поставщиков к участию в закупках, недопущение ограничений и предпочтений.

Экономическая эффективность

Обеспечение взвешенного и обоснованного использования финансовых ресурсов за счет сопоставления стоимости, условий поставки и жизненного цикла приобретаемых товаров и услуг.

Приоритет качества

Ориентация на приобретение современных, надежных и технологичных товаров и услуг, способствующих повышению уровня безопасности и комфорта пациентов.

Антикоррупционная политика

Следование принципу недопустимости коррупционных проявлений, конфликтов интересов и злоупотреблений на всех этапах закупочного процесса.

Централизация закупочной деятельности

Централизация закупок является одним из ключевых элементов системы управления закупочной деятельностью Компании. В рамках данного подхода Департамент закупок на ежегодной основе формирует перечень товарных категорий, подлежащих централизованному приобретению.

Реализация централизованной модели закупок позволяет Компании:

- обеспечивать единые подходы к использованию оборудования, лекарственных средств и расходных материалов во всех медицинских учреждениях Группы;
- формировать долгосрочные партнерские отношения с поставщиками на более выгодных условиях за счет объединения объемов закупок;
- достигать снижения совокупных затрат путем консолидации потребностей медицинских учреждений.

Закупки медицинского оборудования в ГК «МД Медикал» осуществляются исключительно в централизованном формате. В сегменте лекарственных препаратов и расходных материалов уровень централизации превышает 80%, что позволяет усилить контроль за качеством продукции и обеспечить стабильность снабжения медицинских учреждений.

В целях повышения эффективности закупочной деятельности Компания реализует комплекс мероприятий по оптимизации цепочек поставок, включая:

- поиск альтернативных решений: анализ доступных на рынке аналогов медицинской продукции с сохранением установленных требований к качеству;
- систематический пересмотр договорных условий: актуализацию контрактов с поставщиками с целью повышения их экономической и операционной эффективности;
- развитие прямого взаимодействия с производителями: сокращение числа посредников для снижения стоимости поставок.

ГК «МД Медикал» входит в число первых российских компаний, выстроивших прямые контрактные отношения с ведущими мировыми производителями медицинского оборудования и технологий, включая Karl Storz, Olympus, Mindray, General Electric, Philips, Abbott , Roche, Beckman Coulter.

Компания на постоянной основе анализирует изменения ценовой конъюнктуры, проводит тестирование новых медицинских товаров и корректирует закупочные процедуры с учетом внешних факторов, включая санкционные ограничения. Такой подход позволяет своевременно формировать запасы, минимизировать риски перебоев в поставках и обеспечивать непрерывность оказания медицинской помощи, сохраняя высокий уровень качества медицинских услуг.

В 2025 году в рамках реализации инвестиционной программы и развития высокотехнологичных направлений медицинской помощи Группа осуществила ряд значимых закупок медицинского оборудования. В частности, были приобретены 2 роботизированных хирургических комплекса Da Vinci, предназначенных для проведения малоинвазивных операций с высокой точностью. Закупка роботизированных комплексов стала одной из крупнейших единичных инвестиций года в оборудование и потребовала выстраивания прямого взаимодействия с поставщиками, а также координации поставки, установки и сервисного сопровождения оборудования.

Система Da Vinci обеспечивает многократное увеличение операционного поля, высокую четкость изображения в формате 3D и расширенную маневренность инструментов, что позволяет выполнять сложные хирургические вмешательства с минимальной травматизацией тканей. Использование таких систем способствует снижению кровопотери, уменьшению послеоперационных осложнений и сокращению сроков восстановления пациентов.

Кроме того, в отчетном году проведено комплексное оснащение оборудованием нового Центра офтальмологии и микрохирургии глаза в госпитале MD GROUP «Мичуринский», включая закупку специализированного диагностического и хирургического оборудования. Существенный объем закупок, произведенных в отчетном году, направлен на обновление парка ультразвуковой техники: Группа приобрела 39 современных УЗИ-аппаратов для медицинских учреждений сети. Ультразвуковая диагностика является одним из ключевых направлений деятельности Компании, а системное обновление оборудования позволяет поддерживать высокий уровень качества исследований и доступность диагностических услуг для пациентов.

Закупка лекарственных средств, расходных материалов и оборудования, млн руб.



Итого, млн руб.

2023	2024	2025
4 999	5 846	7 896

Количество поставщиков, ед.[1]



Итого, ед.

2023	2024	2025
1 751	1 741	2 144

Увеличение объема закупок и количества поставщиков связано с приобретением сети медицинских центров «Эксперт» и органическим ростом Компании.

1 Поставщики разных категорий могут повторяться, поскольку один поставщик может поставлять нескольких видов продукции.

Устойчивая цепочка поставок

ГК «МД Медикал» интегрирует принципы устойчивого развития в процессы закупочной деятельности, уделяя особое внимание надежности поставок и поддержанию высокого качества предоставляемых медицинских услуг. Компания ориентирована на выстраивание долгосрочного взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, которые придерживаются высоких стандартов в области безопасности, охраны труда и экологической ответственности.

Основные цели формирования устойчивой цепочки поставок

1. Выполнение ключевыми поставщиками и подрядчиками основных требований в области устойчивого развития
2. Исключение взаимодействия с контрагентами, грубо нарушающими принципы устойчивого развития
3. Построение долгосрочных взаимоотношений с наиболее ответственными контрагентами

Взаимодействие Компании с поставщиками и подрядчиками по аспектам устойчивого развития направлено на соблюдение ими установленных требований в области пожарной и промышленной безопасности, охраны труда, обращения с отходами и природными ресурсами.

Компания отдает приоритет закупке материалов, оборудования и услуг у контрагентов, ведущих деятельность в соответствии с требованиями промышленной и экологической безопасности, и осуществляет контроль за соблюдением этих требований в рамках договорных отношений.

Механизмы формирования устойчивой цепочки поставок:

- равный доступ к закупочным процедурам: обеспечение возможности участия в закупках для всех юридических лиц, соответствующих требованиям Положения о закупочной деятельности, независимо от формы собственности, региона присутствия и организационного статуса;
- объективность оценки предложений: применение единых и заранее определенных критериев оценки заявок участников закупок, направленных на исключение дискриминационных условий;
- квалификационный отбор поставщиков: проведение предварительной оценки потенциальных контрагентов, включая проверочные мероприятия, консультации и рабочие встречи;
- противодействие коррупции: закрепление в договорах с ключевыми поставщиками антикоррупционных положений, предусматривающих контрольные процедуры и ответственность за нарушения;
- системы менеджмента качества: учет наличия у поставщиков сертифицированных систем менеджмента качества по стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2015 или ISO 9001:2015 в качестве дополнительного критерия при проведении закупок.

Требования к поставщикам в области охраны труда

В договорной работе с подрядными организациями ГК «МД Медикал» уделяет отдельное внимание вопросам охраны труда, фокусируясь на предупреждении производственного травматизма и соблюдении требований безопасности при выполнении работ.

В рамках взаимодействия с подрядчиками Компания реализует следующие подходы в области охраны труда:

- устанавливает обязательность соблюдения требований безопасности на всех этапах выполнения работ, в т. ч. при осуществлении работ повышенной опасности;
- закрепляет в договорных условиях приоритет предотвращения травматизма и обеспечения безопасной рабочей среды;
- предъявляет требования к наличию в нарядах-допусках, технологической документации и инструкциях конкретных и однозначных норм по охране труда;
- обеспечивает проведение вводных и целевых инструктажей по вопросам безопасности для работников подрядных организаций до начала выполнения работ;
- применяет меры ответственности, включая штрафные санкции, в случае выявления нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

Местные поставщики

ГК «МД Медикал» последовательно развивает сотрудничество с поставщиками и подрядчиками в регионах присутствия, рассматривая взаимодействие с российскими производственными предприятиями как одно из условий роста региональной экономики. В закупочной деятельности Компания ориентируется на использование отечественных материалов и лекарственных средств при соблюдении установленных требований к качеству и безопасности.

Доля закупок лекарственных средств и расходных материалов у российских поставщиков в 2025 году составила 40% (+1 п. п. год к году) и 20% (+2 п. п. год к году) соответственно. Ввиду специфики медицинской деятельности, а также с учетом приобретения в 2025 году дорогостоящих роботизированных комплексов Da Vinci, подавляющее большинство медицинского оборудования Компании произведено за рубежом.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Сотрудники являются ключевым фактором устойчивого развития ГК «МД Медикал» и реализации ее стратегических приоритетов. Компания рассматривает управление персоналом как системное направление деятельности, напрямую влияющее на качество медицинской помощи и долгосрочную конкурентоспособность.

Ключевые показатели за 2025 год

13 388 чел.
численность персонала на конец года

19 058 млн руб.
фонд оплаты труда[1]

5 698
сотрудников успешно прошли обучение и периодическую аккредитацию

Все кадровые проверки надзорных органов
пройдены без существенных замечаний

Запущена
корпоративная платформа дистанционного обучения

Запущено внедрение
кадрового электронного документооборота

Группа формирует рабочую среду, ориентированную на профессиональное развитие, безопасность и взаимное уважение. Подход к управлению персоналом направлен на привлечение и удержание квалифицированных специалистов, развитие их компетенций и поддержку корпоративной культуры, основанной на ответственности, командной работе и приверженности высоким стандартам медицинской практики.

В условиях сохраняющегося дефицита кадров в здравоохранении и роста требований к качеству медицинских услуг Компания последовательно совершенствует процессы управления персоналом, а также развивает программы обучения и поддержки сотрудников. Система управления персоналом развивается с учетом масштабирования бизнеса и интеграции новых активов, обеспечивая единые подходы и стандарты во всех учреждениях Группы.

В отчетном году Компания обеспечила укомплектованность персоналом и продолжила системное развитие HR-функции, включая совершенствование подбора и обучения, развитие кадрового резерва и наставничества, а также цифровизацию и унификацию процессов управления персоналом в масштабах Группы.

1 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.

Действующие внутренние нормативные документы в области управления персоналом

Общие нормативные документы:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- положения о подразделениях и должностные инструкции;
- Положение об оплате труда сотрудников;
- Положение о соблюдении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам;
- Положение о служебных командировках;
- Положение о дистанционной работе;
- Инструкция пользователя информационной системы;
- Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам[1];
- Положение о порядке, размерах и условиях компенсации расходов в случае переезда из других регионов в связи с заключением трудового договора, а также переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора[1];
- Положение о кадровом электронном документообороте.

Корпоративная этика:

- Кодекс корпоративной этики и поведения сотрудников.

Налогообложение и финансирование:

- Регламент обеспечения льготного режима налогообложения;
- Положение об использовании средств целевого финансирования территориального фонда обязательного медицинского страхования, поступающих в клиники и госпитали Группы.

Защита персональных данных и конфиденциальной информации:

- Положение по обработке персональных данных;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Перечень сведений конфиденциального характера;
- Обязательство о неразглашении сведений конфиденциального характера;
- Инструкция о порядке работы со сведениями конфиденциального характера;
- Инструкция по организации парольной защиты и разграничению доступа.

1 Для сотрудников, проживающих в районах Крайнего Севера.

Кадровая политика

Кадровая политика ГК «МД Медикал» направлена на формирование устойчивого кадрового потенциала и создание рабочей среды, обеспечивающей достижение стратегических целей Компании. Управление персоналом рассматривается как системная функция, поддерживающая масштабирование бизнеса, открытие новых объектов и соответствующая высоким стандартам оказания медицинской помощи.

Приоритетами кадровой политики являются привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, развитие их профессиональных компетенций, формирование внутреннего кадрового резерва и совершенствование системы мотивации. Компания регулярно анализирует ситуацию на рынке труда и адаптирует инструменты подбора, обучения и стимулирования персонала с учетом отраслевых вызовов, включая сохраняющийся дефицит медицинских кадров.

Основные цели кадровой политики Компании

1. Обеспечение Компании персоналом с учетом планов развития и расширения географии присутствия.
2. Развитие системы корпоративного обучения и адаптации сотрудников.
3. Развитие кадрового потенциала и формирование резерва управленческих и медицинских кадров.
4. Совершенствование механизмов мотивации и оценки эффективности персонала.

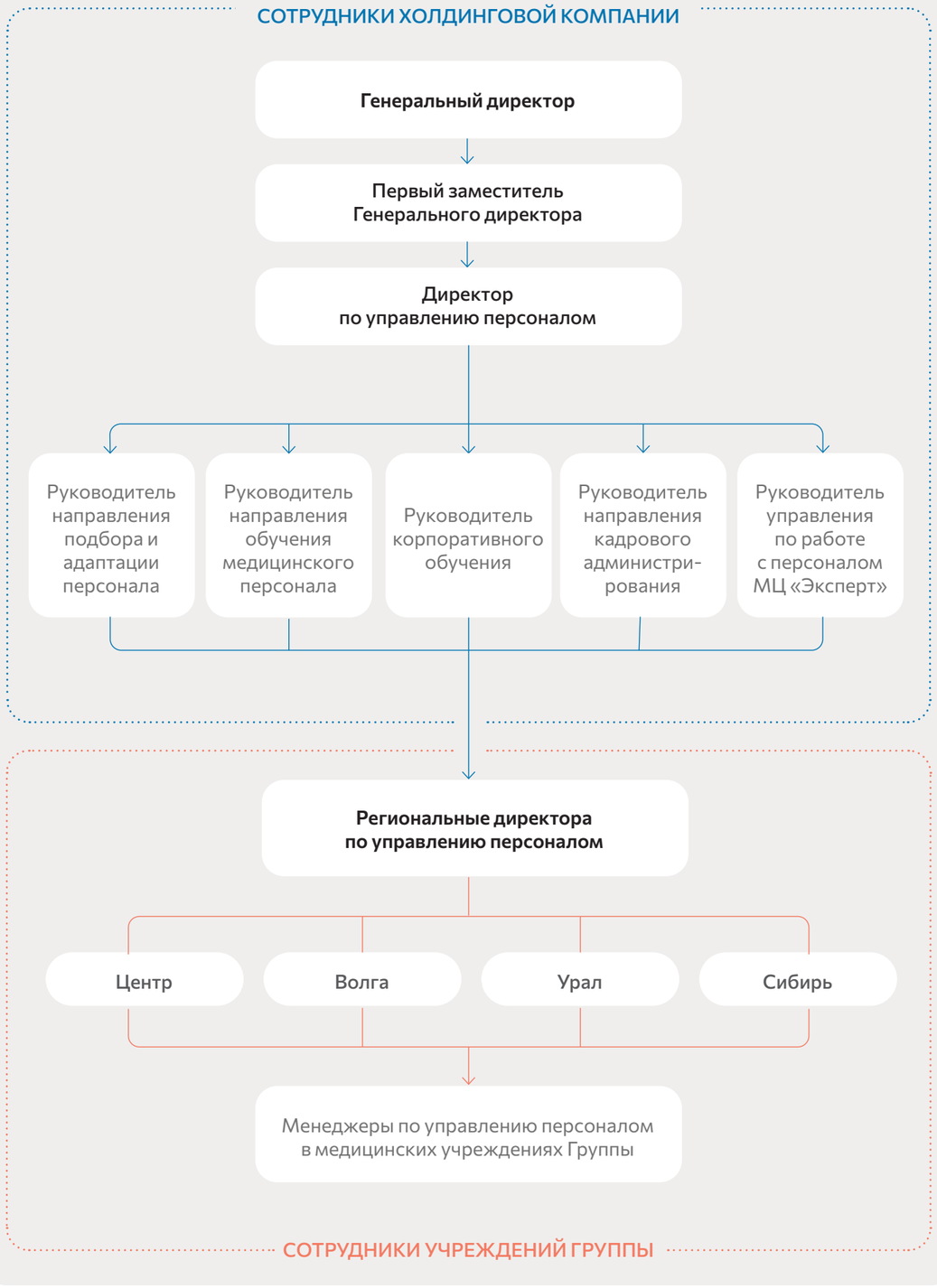
Выполнение целей кадровой политики в 2025 году

В отчетном году Компания продолжила развитие ключевых направлений системы управления персоналом:

- обеспечена укомплектованность персоналом действующих и новых медицинских объектов в соответствии с планами развития Группы;
- совершенствовались процессы подбора и адаптации сотрудников, включая развитие инструментов планирования потребности в персонале и формирования внутреннего кадрового резерва;
- продолжена работа по развитию системы обучения и профессионального роста сотрудников:
  - расширен перечень корпоративных образовательных программ;
  - увеличен охват медицинского и управленческого персонала мероприятиями по повышению квалификации и профессиональной переподготовке;
  - система наставничества и подготовки управленческих кадров продолжила функционировать как инструмент обеспечения преемственности и устойчивости управления;
- значительное внимание уделялось дальнейшей цифровизации процессов управления персоналом:
  - продолжена автоматизация кадрового администрирования и развитие цифровых сервисов для сотрудников, направленных на повышение прозрачности и удобства взаимодействия с кадровой службой, в т. ч. внедрен кадровый электронный документооборот;
  - в рамках интеграции новых активов проводилась работа по унификации кадровых процедур и стандартов управления персоналом в масштабах всей Группы.

За отчетный период все кадровые проверки Государственной инспекции по труду, Роспотребнадзора, Федеральной налоговой службы и Федерального фонда обязательного медицинского страхования **пройдены без существенных замечаний.**

Структура управления персоналом



Структура управления персоналом ГК «МД Медикал» сформирована с учетом масштаба бизнеса, отраслевой специфики и географической распределенности медицинских учреждений. Централизованное подразделение по управлению персоналом в холдинговой компании обеспечивает единые стандарты работы с персоналом, координацию процессов подбора, обучения, оценки и кадрового администрирования во всех организациях Группы.

Департамент по управлению персоналом тесно взаимодействует с медицинскими, финансовыми, юридическими и операционными подразделениями в рамках комплексной поддержки деятельности учреждений. Ключевыми показателями эффективности подразделения по управлению персоналом являются укомплектованность штата, соблюдение квалификационных требований к медицинским работникам, своевременное подтверждение сертификатов и аккредитаций, а также выполнение корпоративных задач. В 2025 году структура управления персоналом адаптирована с учетом расширения периметра бизнеса и интеграции сети «Эксперт». Функции кадрового администрирования, учета и отчетности по учреждениям, ранее относящимся к сети «Эксперт», включены в централизованный контур управления.

В отчетном году значительное внимание уделено унификации нормативной базы и кадровых процедур в расширенном периметре Группы. В рамках интеграции медицинских центров сети «Эксперт» проведена частичная работа по приведению локальных нормативных актов к единым корпоративным стандартам ГК «МД Медикал», синхронизации внутренних регламентов и включению учреждений в единый контур кадрового учета.

В 2025 году завершено подключение управляющей компании и учреждений сети «Эксперт» к корпоративной системе «1С:ЗУП 8.3», что обеспечило централизованный учет персонала и формирование единой аналитики в области управления персоналом.

В результате интеграции и унификации процессов Группа получила возможность формировать консолидированную отчетность по ключевым кадровым показателям и принимать управленческие решения на основе сопоставимых данных.

Подразделение по управлению персоналом обеспечило своевременное укомплектование действующих и новых подразделений медицинским и административным персоналом в соответствии с планами развития бизнеса. Система кадрового планирования и централизованный подбор позволили синхронизировать потребность в специалистах с инвестиционными проектами и операционными задачами учреждений.

В отчетном году продолжено формирование управленческого кадрового резерва как инструмента обеспечения преемственности и устойчивости управления. Так, реализованы образовательные мероприятия для сотрудников, включенных в резерв, с акцентом на медицинский менеджмент, управление качеством и командами, финансовую грамотность. Программа кадрового резерва остается важным источником подготовки руководителей для действующих и новых медицинских учреждений Группы.

В 2025 году Компания продолжила цифровую трансформацию кадровой функции в целях повышения эффективности, прозрачности и удобства взаимодействия сотрудников с подразделением по управлению персоналом. В рамках данной деятельности совершенствовались инструменты автоматизации подбора и кадрового администрирования на базе «1С:ЗУП», что позволило сократить сроки обработки заявок, повысить точность учета и обеспечить централизованный контроль кадровых процессов.

Одним из ключевых проектов стало внедрение кадрового электронного документооборота (КЭДО). В 2025 году выполнены следующие предварительные мероприятия: разработано и утверждено Положение о кадровом электронном документообороте, подготовлена ИТ-инфраструктура, состоялось тестирование системы, организовано информирование и обучение сотрудников. Переход на электронный формат оформления и подписания кадровых документов позволит повысить скорость процессов, снизить административную нагрузку и обеспечить безопасное хранение данных на внутренних серверах Компании. Масштабирование системы на все учреждения Группы запланировано на 2026 год.

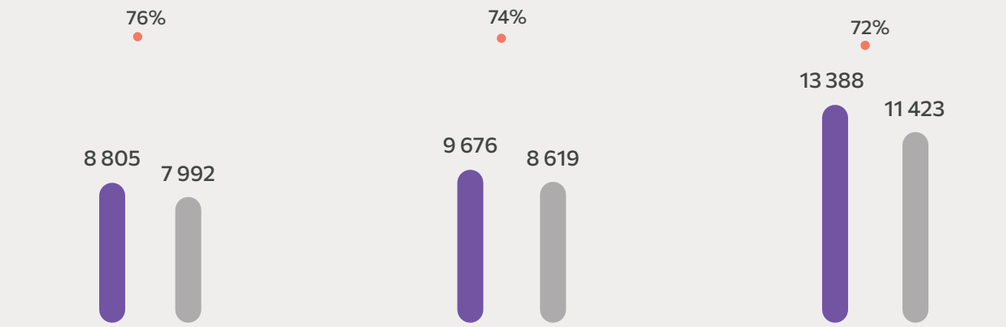
Кроме того, продолжалась автоматизация аналитических инструментов управления персоналом, включая структурированный сбор данных о причинах увольнения и мониторинг показателей текучести, что создает основу для принятия управленческих решений по удержанию и развитию персонала.

Характеристика персонала

Во всех медицинских учреждениях Группы используется интегрированная информационная система по учету кадров, позволяющая получать оперативные количественные данные и принимать информированные решения в области управления персоналом.

Общие характеристики персонала

Численность персонала на конец года, чел.

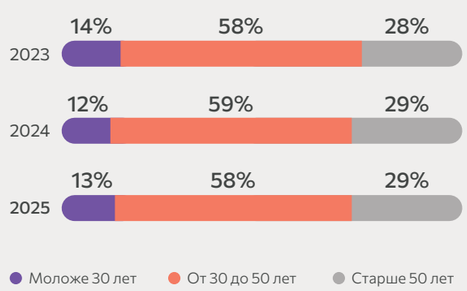


Среднесписочная численность персонала, чел.

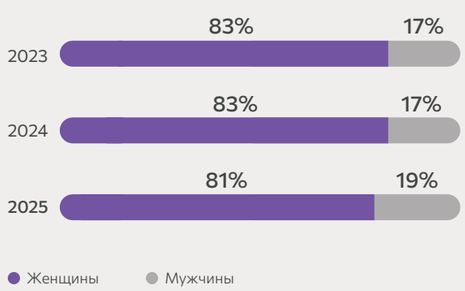
2024	2025
9 297	11 716

Увеличение численности персонала связано с приобретением в 2025 году медицинских центров «Эксперт».

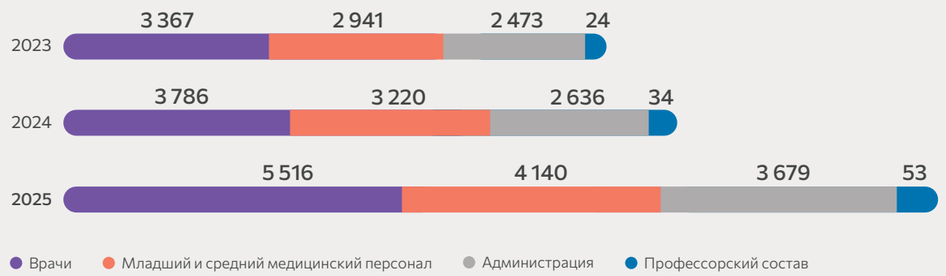
Структура персонала по возрасту



Гендерная структура персонала



Структура персонала по категориям, чел.



Структура персонала в разрезе регионов, чел.

Наименование[1]	2023	2024	2025
Центр	4 727	5 396	7 827
Волга	1 131	1 177	1 243
Урал	1 657	1 793	2 133
Сибирь	1 290	1 310	2 185

Принятые на работу сотрудники, чел.[2]

Наименование	2023	2024	2025
Общее количество	**1 598**	**2 247**	**2 388**
Структура по полу			
женщины	1 396	1 987	2 118
мужчины	202	260	270
Структура по возрасту			
моложе 30 лет	497	562	808
от 30 до 50 лет	731	1 022	1 038
старше 50 лет	370	663	542
Структура по регионам деятельности			
Центр	769	1 285	1 375
Волга	262	292	293
Урал	343	437	397
Сибирь	224	233	323

Текучесть персонала

	2023	2024	2025
Текучесть персонала	22,8%	26,5%	20,5%

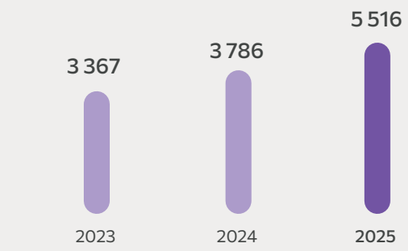
1 Ранжирование по регионам осуществляется согласно внутренним подходам Компании и может отличаться от состава федеральных округов России.
2 Данные учитывают только персонал на основном месте работы, без учета внешнего совместительства.

Профессиональные характеристики медицинского персонала

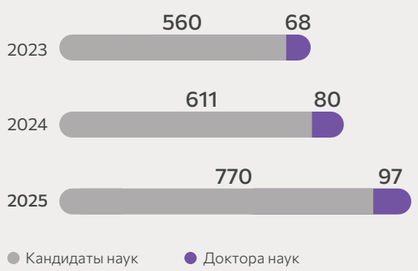
Для обеспечения высокого качества медицинской помощи ГК «МД Медикал» формирует врачебный состав с учетом профессиональной подготовки, клинического опыта и подтвержденной квалификации специалистов.

В процессе подбора персонала оцениваются уровень образования соискателей, их практические навыки, наличие действующих сертификатов и аккредитаций, а также соответствие корпоративным стандартам и ценностям Компании. Существенное значение придается профессиональной репутации и достижениям кандидатов.

Численность врачей на конец года, чел.

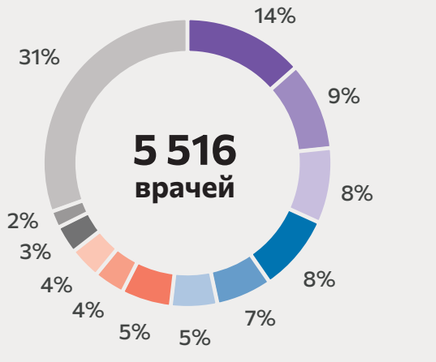


Количество врачей, имеющих ученую степень, на конец года, чел.



В коллектив ГК «МД Медикал» входят **3 члена-корреспондента и 3 академика Российской академии наук**.

Врачебный персонал в разрезе специализаций в 2025 году



Врачебный персонал в разрезе географии в 2025 году



33%

доля врачей, занятых в Московском регионе

67%

доля врачей, занятых в других регионах

Мотивация персонала

Система мотивации ГК «МД Медикал» направлена на поддержание устойчивости кадрового состава, обеспечение высокого качества медицинской помощи и достижение операционных показателей Группы. Подход Компании основан на сочетании конкурентоспособного уровня вознаграждения, прозрачных критериев оценки результатов и механизмов дополнительного стимулирования сотрудников.

В 2025 году Компания сохранила централизованный подход к формированию системы оплаты труда и усилила контроль за управлением фондом оплаты труда в расширенном периметре Группы. Интеграция сети «Эксперт» позволила привести подходы к начислению заработной платы к единым корпоративным стандартам, обеспечив сопоставимость показателей и прозрачность расчетов.

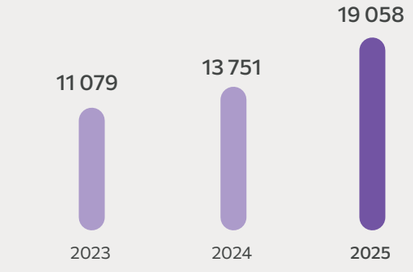
Вознаграждение сотрудников формируется с учетом их квалификации, уровня ответственности, индивидуальных результатов и показателей подразделений. В Компании применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые устанавливаются в зависимости от функциональных обязанностей. Достижение установленных целей служит основанием для премирования и применения иных форм материального стимулирования.

Продолжает действовать многоуровневая модель премирования, включая ежемесячные выплаты по системе «70/30», квартальные и годовые премии по результатам выполнения индивидуальных и командных показателей. Кроме того, предусмотрены выплаты за выполнение приоритетных задач и достижение высоких производственных результатов.

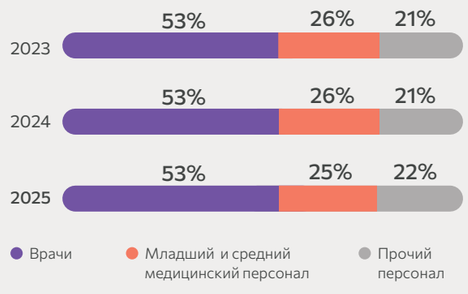
Для специалистов отдельных медицинских направлений, таких как репродуктология, гинекология и эмбриология, предусмотрены дополнительные стимулирующие выплаты, учитывающие специфику их профессиональной деятельности. Система поощрений также включает выплаты за присвоенную квалификационную категорию. Для сотрудников учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера, предусмотрены компенсационные механизмы, установленные действующим законодательством и внутренними нормативными актами Компании.

Средняя заработная плата в Компании за 2025 год составила 108,2 тыс. руб.[2] – на 8% выше, чем в среднем по стране[3], и на 10% выше, чем в прошлом году.

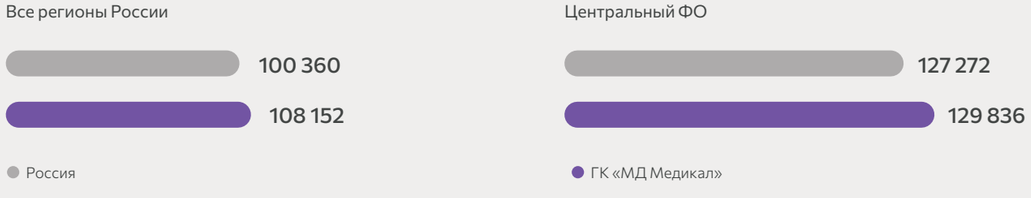
Фонд оплаты труда, млн руб.[1]



Структура фонда оплаты труда



Средняя месячная заработная плата ГК «МД Медикал»[2] в сравнении со средней заработной платой в России[3] за 2025 год, руб.



1 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.
2 Без учета заработной платы топ-менеджмента Компании и персонала медицинских центров «Эксперт».
3 По данным Росстата.

Социальная поддержка

ГК «МД Медикал» рассматривает социальную поддержку сотрудников как важный элемент устойчивой кадровой политики и долгосрочного удержания персонала. Компания стремится формировать рабочую среду, в которой сотрудники чувствуют стабильность, защищенность, а также интерес руководителей к их потребностям.

Социальная политика Группы включает предоставление материальной помощи в особых жизненных ситуациях, компенсационные выплаты, обеспечение доступа к медицинским услугам на льготных условиях. В 2025 году действующими мерами социальной поддержки охвачен весь расширенный периметр Группы (с учетом интеграции сети «Эксперт») и, кроме того, организовано их приведение к единым корпоративным стандартам.

Материальная помощь сотрудникам оказывается в случаях рождения ребенка и наступления иных значимых событий, к юбилеям, ввиду сложных семейных обстоятельств. Решения принимаются с учетом конкретной жизненной ситуации, что позволяет сохранять адресный и гибкий подход к поддержке работников.

Для сотрудников, переводимых в другой регион в связи с производственной необходимостью, сохраняются все меры поддержки, включая компенсационные выплаты и содействие в адаптации на новом месте работы.

Особое внимание уделяется здоровью сотрудников и членов их семей. Работникам Группы и их близким родственникам предоставляется льготное медицинское обслуживание в клиниках и госпиталях Компании. Система корпоративных скидок на медицинские услуги, внедренная ранее, продолжила действовать в 2025 году и охватывает широкий перечень направлений – от лабораторной диагностики и стоматологии до госпитализации, ведения родов и программ ЭКО.

Компания активно поддерживает развитие корпоративной культуры через организацию профессиональных и праздничных мероприятий. Так, в отчетном году отмечались профессиональные праздники, включая День медицинского работника, а также проводились различные внутренние мероприятия, направленные на укрепление командного взаимодействия и вовлеченности сотрудников.



Обучение и профессиональное развитие

ГК «МД Медикал» придает стратегическое значение обучению и развитию сотрудников, рассматривая повышение квалификации как необходимое условие поддержания высокого качества медицинской помощи и внедрения современных клинических подходов.

Система подготовки персонала охватывает медицинских работников и сотрудников немедицинских функций и включает повышение квалификации, профессиональную переподготовку, корпоративное обучение, наставничество, а также программы развития управленческих компетенций и кадрового резерва.

Руководство программами обучения сотрудников осуществляет Директор по управлению персоналом.

Повышение квалификации медицинского персонала осуществляется:

- в рамках системы непрерывного медицинского образования, охватывающей весь основной медицинский персонал;
- по мере необходимости либо по окончании сроков действия разрешительных документов сотрудников, подтверждающих их квалификацию;
- в формате тематических усовершенствований и программ повышения квалификации.

В 2025 году на уровне отраслевого регулирования продлены отдельные нормативные регламенты, связанные с квалификационными требованиями к медицинским работникам, а также продолжили действовать механизмы упрощенного допуска к осуществлению медицинской деятельности для отдельных категорий работников. При этом Компания заблаговременно учитывает планируемые регуляторные преобразования: с 1 марта 2026 года вступают в силу изменения, предусматривающие ограничения дистанционного и заочного обучения для медицинских работников, и обновленные требования к деятельности учебных центров. Это, в свою очередь, потребует адаптации подходов к обучению и усиления контроля качества образовательных программ.

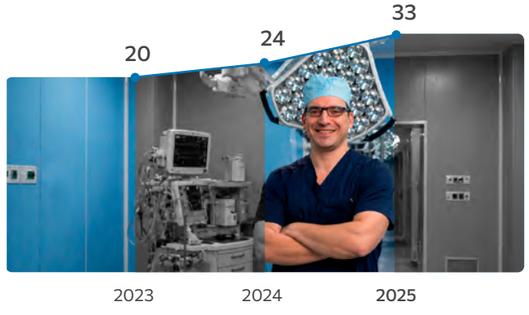
Обучение сотрудников в ГК «МД Медикал» строится на принципах непрерывного медицинского образования. Врачебный и средний медицинский персонал ежегодно проходит обучение, при этом объем освоенных программ повышения квалификации варьируется в диапазоне от 18 до 144 учебных часов, тогда как программы профессиональной переподготовки охватывают от 288 до 576 часов. В 2025 году 5 698 сотрудников прошли хотя бы один обучающий курс.

Ключевой целью 2025 года стал последовательный переход на систему аккредитации специалистов (для сотрудников с высшим и средним профессиональным образованием).

По итогам отчетного года 95% сотрудников, подлежащих аккредитации, успешно прошли периодическую аккредитацию и продлили разрешительные документы.

В рамках поддержки сотрудников при прохождении процедуры аккредитации проведено 12 вебинаров, а также подготовлены материалы для самостоятельного обучения.

Расходы на обучение и развитие персонала, млн руб.[1]



1 Увеличение расходов на обучение и развитие персонала связано с приобретением сети медицинских центров «Эксперт».

Единая цифровая среда развития сотрудников

В 2025 году ГК «МД Медикал» запустила корпоративную платформу дистанционного обучения learn.mcclinics.ru, предназначенную для всех сотрудников Группы – медицинского и административно-управленческого персонала. Система была введена в эксплуатацию в установленный срок, а учебный центр зарегистрирован как товарный знак «Мать и дитя учебный центр».

Платформа стала единой цифровой средой для трансляции корпоративных стандартов, развития управленческих и сервисных компетенций и внедрения единых подходов к обучению во всех учреждениях Группы. Решение ориентировано на повышение операционной эффективности, развитие гибких навыков и поддержку бизнес-процессов.

Результаты 2025 года[1]

По состоянию на конец 2025 года платформа продемонстрировала высокий уровень внедрения и вовлеченности сотрудников:

- **80,5%** сотрудников (более 6 200 уникальных пользователей) активно используют платформу;
- **5 698** сотрудников успешно прошли хотя бы один обучающий курс;
- размещено значительное количество корпоративных курсов по ключевым направлениям, которые регулярно обновляются;
- средняя оценка контента составляет **4,8 баллов из 5 возможных** (более 13 000 оценок).

Высокий уровень вовлеченности подтверждает востребованность цифрового формата и качество образовательных материалов.

Стратегический эффект для бизнеса

Запуск платформы позволил решить ряд управленческих задач:

- **централизация обучения:** разрозненные каналы передачи знаний заменены единым цифровым инструментом, что обеспечивает скорость и точность доведения информации до сотрудников и снижает риск искажения корпоративных стандартов;
- **контроль и аналитика:** встроенная система тестирования и мониторинга позволяет отслеживать прохождение обучения каждым сотрудником и оперативно управлять образовательными приоритетами – от новых клинических рекомендаций до стандартов сервиса и требований безопасности;
- **снижение операционной нагрузки:** автоматизация вводного курса и типовых программ развития разгружает руководителей и наставников, снижая затраты времени на организацию обучения;
- **влияние на удержание персонала:** системный подход к развитию компетенций и доступность обучения способствуют повышению вовлеченности сотрудников и формированию долгосрочной лояльности, что снижает риски текучести и связанные с ней затраты на подбор персонала;
- **доступность и мобильность:** сотрудники имеют доступ к материалам с персональных устройств и рабочих станций, что позволяет интегрировать обучение в рабочий процесс без отрыва от производственной деятельности.

Планы развития на 2026 год

В 2026 году Компания планирует дальнейшее развитие платформы как стратегического инструмента управления знаниями, включая:

- системное наполнение контентом в соответствии с приоритетами бизнеса;
- развитие модулей по гибким навыкам и цифровой грамотности;
- автоматизацию управления обучением через интеграцию с Bitrix24;
- интеграцию сотрудников медицинских центров «Эксперт» в единую экосистему обучения;
- внедрение инструментов аналитики управления персоналом и опросов удовлетворенности для повышения вовлеченности и удержания персонала.

1 Показатели исключают сотрудников периметра «Эксперт».

Помимо внутренних программ, в отчетном году организованы обучающие мероприятия с участием внешних спикеров, направленные на развитие прикладных компетенций сотрудников и соблюдение требований законодательства и комплаенса. В частности, проведены вебинары:

- «Реклама в интернете и особенности общения с пациентами в мессенджерах» (обучение прошли 1 959 сотрудников, средняя оценка вебинара – 4,7);
- «Актуальные вопросы защиты персональных данных в частных медицинских организациях» (обучение прошли 909 сотрудников, средняя оценка вебинара – 4,8).

Важной частью системы профессионального развития остается очный формат обучения, ориентированный на обмен практиками и повышение качества управленческих решений. В 2025 году проведены 6 очных встреч по теме «Организация деятельности стационарного звена в рамках требований внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности» для руководящего состава госпиталей и клиник в регионах присутствия (в т. ч. Москва, Санкт-Петербург, Уфа, Тюмень, Новосибирск, Самара). Также продолжалась активная научно-образовательная деятельность и организация профессиональных мероприятий для врачей. Так, состоялось более 130 мероприятий, включая конференции, вебинары и тренинги в очном и онлайн-формате.

Отдельное внимание уделяется развитию навыков клиентского сервиса и управленческих компетенций сотрудников. В 2025 году проведена серия очных навыковых тренингов для менеджеров клиентского сервиса, в т. ч.:

- тренинг «Эффективные коммуникации в работе менеджера. Работа с конфликтами» (2 тренинга, обучено 70 человек);
- тренинг «Магия продаж, работа с возражениями» (обучен 81 человек);
- тренинг «Магия продаж. Психология и технология» (обучено 75 человек);
- тренинг «Сервис – дело техники» (обучен 161 человек).

Дополнительно проведены тренинги по структуре эффективной первичной консультации (Калгари-Кембридж) для врачей отдельных госпиталей. Средняя оценка тренингов составила 4,8.

Компания сохраняет фокус на привлечении и развитии молодых специалистов через программу целевой ординатуры. Ежегодно проводится конкурс среди студентов 6-го курса медицинских университетов по всей стране (включающий эссе, интервью и отбор), по итогам которого формируется группа участников, чье обучение в ординатуре оплачивается Компанией, а стажировка и практика проходят на базе MD GROUP на Севастопольском и медицинского кластера «Лапино».

В рамках развития управленческого потенциала продолжена реализация программ формирования кадрового резерва и внутреннего обучения, а также использование проектных форматов. Так, в 2025 году завершился проект «Кадровый актив»: 22 участника из 23 защитили итоговые работы и перешли к этапу практической реализации инициатив, направленных на повышение эффективности процессов в медицинских организациях и улучшение финансовых результатов.

В 2025 году в медицинских учреждениях ГК «МД Медикал» проведено более 90 конференций и научно-практических мероприятий, включая очные конференции, межрегиональные вебинары, круглые столы и заседания профильных профессиональных сообществ. В учреждениях сети «Эксперт» дополнительно организовано более 40 профессиональных мероприятий, интегрированных в единый образовательный контур Группы. Тематика мероприятий охватывала ключевые направления деятельности Компании: акушерство и гинекологию, репродуктивную медицину, онкологию, анестезиологию и реаниматологию, неонатологию, лабораторную диагностику, а также вопросы организации здравоохранения и внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Одной из ведущих площадок для проведения конференций традиционно остается медицинский кластер «Лапино», где проходят заседания профильных медицинских обществ и научно-практические конференции с участием ведущих экспертов. Активная образовательная деятельность велась также в госпитале MD GROUP на Севастопольском и региональных госпиталях Компании.

В рамках интеграции сети «Эксперт» ее учреждения включены в общекорпоративную систему планирования и учета образовательных мероприятий, что позволило обеспечить сопоставимость данных и единые подходы к организации профессионального обучения.

Проведение конференций и участие сотрудников в отраслевых мероприятиях способствует поддержанию высокого уровня клинической экспертизы, внедрению современных медицинских технологий и развитию профессионального медицинского сообщества в регионах присутствия Компании.

Университет МГИМО-МЕД

Вызовы на рынке кадров для ГК «МД Медикал»

1. Дефицит кадров
2. Необходимость подготовки врачей, готовых к работе с передовыми технологиями
3. Разрыв между академической подготовкой и реальной клинической практикой

РЕШЕНИЕ

Уникальное медицинское образование, объединяющее академическое наследие университета МГИМО и передовую медицину ГК «Мать и дитя»

149 студентов и **63** ординатора обучаются

95% выпускников-ординаторов получили предложения о работе

По окончании шестого курса студенты сдают государственный экзамен и получают **диплом государственного образца**

92 обучающихся (студенты и ординаторы) зачислены в сентябре 2025 года

Два уровня образования: **специалитет и ординатура**[1]

Действующие образовательные программы:

Специалитет:
- Лечебное дело

Ординатура:
- Анестезиология-реаниматология
- Терапия
- Онкология
- Хирургия

Медицинский университет МГИМО-МЕД, учрежденный ГК «МД Медикал» совместно с МГИМО по инициативе губернатора Московской области Андрея Воробьева в 2021 году, динамично развивается как стратегический образовательный проект Группы.

В настоящее время обучение в МГИМО-МЕД сосредоточено на подготовке врачей по программе высшего образования – по специальности «лечебное дело», а также по программам подготовки высококвалифицированных специалистов по пяти направлениям ординатуры.

1 Специалитет – это уровень высшего образования по подготовке врачей, которые по окончанию обучения могут работать врачами-лечебниками (терапевтами), или продолжить учебу в ординатуре. Ординатура – программа углубленной подготовки врачей, где осваивают одну из профильных специализаций.

Образовательная инфраструктура МГИМО-МЕД включает аудитории, оснащенные современным оборудованием, обучение организовано в малых группах по 10-12 человек, что обеспечивает индивидуальный подход к каждому студенту. Программа учитывает ключевые тренды здравоохранения: цифровизацию и внедрение высокотехнологичных методов лечения. В отчетном году студенты получили возможность познакомиться с работой новейшей роботизированной системы для проведения сложных операций, что стало частью их клинической подготовки. Значительный упор делается на практику: занятия проходят на клинических базах ГК «Мать и дитя» (клинические госпитали «Лапино» и MD GROUP «Мичуринский»), а также в ведущих медицинских и научных учреждениях Москвы и Московской области. Студенты обучаются под руководством опытных специалистов, а по итогам успешного окончания обучения выпускники получают диплом государственного образца.

В 2025 году медицинский университет МГИМО-МЕД провел уже четвертый набор студентов. С момента первого набора в 2022 году число обучающихся ежегодно увеличивается, и в новом 2025 учебном году поток студентов смог обеспечить максимальную загрузку курса.

Отчетный год также ознаменовался важным этапом развития университета – состоялся первый выпуск ординаторов МГИМО-МЕД, которые смогли подтвердить высокий уровень квалификации и получить предложения о работе, пополнив кадровый состав как госпиталей и клиник ГК «Мать и дитя», так и ведущих государственных медицинских учреждений в Москве и регионах России.

В 2025 году была **запущена программа ординатуры по анестезиологии-реаниматологии**, разработанная с участием ведущих специалистов Компании.

Важным для поддержания кадрового потенциала Группы является предложение возможности ординаторам обучаться в МГИМО-МЕД за счет средств Компании. Таким образом, Компания предоставляет перспективным специалистам уникальную возможность пройти обучение под руководством профессионалов-практиков и может сформировать высококвалифицированный кадровый резерв для работы в клиниках и госпиталях ГК «Мать и Дитя».

Теоретическое и практическое обучение ординаторов проходит на клинических базах МГИМО-МЕД: в клинических госпиталях «Лапино», MD GROUP на Севастопольском и MD GROUP «Мичуринский», а также в ведущих медицинских и научных учреждениях Москвы и Московской области.

Развитие университета подтверждается и активной деятельностью сообщества студентов и ординаторов. В 2025 году обучающиеся МГИМО-МЕД не только приняли участие в научных конференциях и конгрессах, но и опубликовали первые работы, включенные в РИНЦ. В университете также традиционно прошли День студента, мероприятия, приуроченные ко Дню медицинского работника. Отдельное место заняла благотворительная инициатива, приуроченная к Международному дню поддержки детей с онкологическими заболеваниями.

Реализация проекта МГИМО-МЕД напрямую связана с приоритетами ГК «МД Медикал» в области устойчивого развития, в т. ч. с задачей обеспечения качественного медицинского образования и формирования кадрового потенциала отрасли. Подготовка врачей нового поколения осуществляется в тесной интеграции с клинической практикой: будущие специалисты осваивают современные методы диагностики и лечения, развивают навыки работы с пациентами и получают опыт в условиях реального медицинского процесса.

Подробнее о МГИМО-МЕД можно узнать на сайте университета.



Деловая этика и соблюдение прав человека

ГК «МД Медикал» придерживается высоких стандартов деловой этики и соблюдает права человека в соответствии с законодательством Российской Федерации и общепризнанными международными принципами, включая положения деклараций ООН и конвенций МОТ. Компания формирует рабочую среду, свободную от дискриминации, и обеспечивает равные возможности для всех сотрудников.

С 2014 года в Компании действует Кодекс корпоративной этики и поведения сотрудников, который определяет принципы взаимодействия внутри организации и с внешними заинтересованными сторонами. Кодекс остается основой корпоративной культуры и применяется во всех учреждениях Группы, включая интегрированные в 2025 году активы. Новые сотрудники проходят вводное обучение, включающее ознакомление с нормами деловой этики и правилами корпоративного поведения.

Компания:

- поддерживает равные возможности для всех сотрудников и кандидатов на должности в том, что касается приема на работу, доступа к обучению, вознаграждению, социальному обеспечению, внутренней мобильности и профессиональному развитию;
- запрещает любое поведение, которое может унизить человеческое достоинство: ни один сотрудник не должен подвергаться каким-либо преследованиям;
- не приемлет любые формы современного рабства, принудительного и детского труда;
- запрещает дискриминацию в любом виде и по любым признакам, включая пол, возраст, происхождение, религию, политические взгляды, сексуальную ориентацию, внешность, здоровье, инвалидность, участие в профсоюзах.

Медицинская отрасль традиционно характеризуется высокой долей женщин в общей численности персонала. ГК «МД Медикал» обеспечивает равный доступ к руководящим позициям и профессиональному развитию вне зависимости от пола. Подход Компании к обеспечению гендерного баланса включает:

- прозрачные процедуры подбора и назначения на руководящие должности;
- поддержку сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, включая сохранение возможности профессионального роста и возврата к работе;
- единые критерии оценки эффективности и профессиональных компетенций;
- равный доступ к программам обучения, кадрового резерва и развитию управленческих навыков.

Любой добросовестный сотрудник, у которого возникли какие-либо сомнения или подозрения в отношении потенциально незаконных или неэтичных действий, связанных с правами человека и поведением других работников, может:

Направить жалобу на корпоративную почту compliance@mcclinics.ru	Оставить обращение через корпоративный портал	Обратиться напрямую к непосредственному руководителю, Директору по персоналу или Генеральному директору

В 2025 году случаи дискриминации в Компании **не были зафиксированы**.

Отдел внутреннего аудита расследует любые заявленные факты, при необходимости обращается за помощью в другие подразделения, не участвующие непосредственно в проверке. В отношении сотрудников не применяются какие-либо дисциплинарные взыскания либо наказания при условии, что они действуют добросовестно, даже если сообщенная ими информация оказывается недостоверной или не предпринимается никаких дальнейших действий. В случае если факт нарушения подтвердился, предпринимаются соответствующие действия по исправлению ситуации, могут быть применены меры дисциплинарного характера, вплоть до судебного разбирательства. В целях предотвращения конфликтных ситуаций Компания проводит профилактическую работу с руководителями, разъясняя принципы недискриминационного управления и корректного взаимодействия в коллективах.

ГК «МД Медикал» стремится к формированию инклюзивной рабочей среды, предоставляя равные возможности для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Компания разрабатывает индивидуальные адаптационные программы, учитывающие потребности таких работников, и обеспечивает для них необходимые условия труда. По состоянию на 31 декабря 2025 года в Компании было трудоустроено 156 сотрудников с инвалидностью. Компания продолжает совершенствовать механизмы интеграции данных сотрудников в корпоративную среду, обеспечивая комфортные условия для их профессионального развития и успешной работы.

ГК «МД Медикал» осуществляет строгий контроль за соблюдением договорных обязательств и финансовой дисциплины, своевременно реагируя на выявленные нарушения. Компания продолжает придерживаться высоких стандартов деловой этики, укрепляя систему корпоративного управления и соблюдая права сотрудников, что способствует формированию справедливой, прозрачной и устойчивой корпоративной культуры.



ОХРАНА ТРУДА

Система управления охраной труда ГК «МД Медикал» выстроена в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов в области охраны труда и санитарно-эпидемиологического благополучия.

Компания реализует риск-ориентированный подход к управлению безопасностью труда, обеспечивая системную идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков и разработку мероприятий по их снижению. Приоритетами остаются сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, а также постоянное совершенствование внутренних процедур контроля за условиями труда.

В медицинских учреждениях сети функционируют локальные системы управления охраной труда, предусматривающие проведение специальной оценки условий труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также регулярное обучение и проверку знаний требований охраны труда. Ряд учреждений внедряет принципы «нулевого травматизма» и элементы международных стандартов менеджмента безопасности труда (в т. ч. ISO 45001), формируя культуру безопасности и вовлекая работников в процессы выявления и предупреждения профессиональных рисков.

Принципы охраны труда ГК «МД Медикал»

Безопасность
Сохранение жизни, здоровья и трудоспособности сотрудников

Выплаты и компенсации
Определение и выплата компенсаций за работу в опасных условиях труда

Страхование
Обеспечение страхования сотрудников от несчастных случаев в процессе трудовой деятельности и профессиональных заболеваний

Условия труда
Гарантирование прав сотрудников на безопасные условия труда в соответствии с установленной системой управления охраной труда

Реабилитация
Осуществление при необходимости медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Документы, регулирующие охрану труда

Внешние нормативные документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- отраслевые правила по охране труда в медицинских организациях, санитарные правила и нормы (СанПиН, своды правил);
- государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ), а также международные стандарты менеджмента безопасности труда.

Внутренние нормативные документы:

- политики в области охраны труда дочерних обществ Группы;
- положения о системе охраны труда, содержащие требования и рекомендации для обеспечения безопасности и защиты здоровья работников;
- правила внутреннего трудового распорядка, в которых регламентированы порядок приема на работу, увольнения, права и обязанности сотрудников, рабочее время, время отдыха;
- должностные инструкции, определяющие функции, права и ответственность каждого сотрудника;
- локальные нормативные акты, регламентирующие порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда, проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков, вопросы обеспечения и применения средств индивидуальной защиты (СИЗ), расследование и учет несчастных случаев и микроповреждений;
- инструкции по охране труда, описывающие порядок действий сотрудников в случае возникновения опасных ситуаций;
- программы инструктажей и обучения, включая обучение безопасным методам работы, оказанию первой помощи;
- приказы о назначении ответственных лиц и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Общее руководство системой охраны труда в Компании осуществляется Генеральным директором в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации. На уровне медицинских учреждений функции по координации и контролю в сфере охраны труда закреплены за профильными подразделениями и ответственными специалистами. В их задачи входит обеспечение соблюдения обязательных нормативных требований, контроль исполнения предписаний надзорных органов, разработка и актуализация локальных нормативных актов, организация профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также контроль за соблюдением работниками установленных правил безопасности. Ответственность за выполнение требований охраны труда распределена между руководителями подразделений, специалистами по охране труда и должностными лицами в соответствии с утвержденной структурой СУОТ.

В отчетном периоде смертельные несчастные случаи отсутствовали. Численность пострадавших при несчастных случаях, повлекших утрату трудоспособности на один рабочий день и более, составила 8 человек. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в 2025 году составил 0,48 на 1 млн отработанных человеко-часов. Во всех зарегистрированных случаях пострадавшим своевременно оказана медицинская помощь и обеспечено проведение расследования в установленном порядке с разработкой корректирующих мероприятий.



В 2025 году Компанией продолжена работа по совершенствованию системы управления охраной труда с учетом риск-ориентированного подхода. В ряде учреждений проведена специальная оценка условий труда (в т. ч. вновь созданных рабочих мест), а также актуализированы реестры опасностей и карты оценки профессиональных рисков. По результатам оценки разработаны и реализованы планы мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков и недопущению их повышения.

В течение года работники учреждений проходили обязательные инструктажи и обучение по охране труда в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов, включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим и использованию средств индивидуальной защиты. В отдельных учреждениях разработаны собственные учебные материалы с учетом специфики медицинской деятельности и выявленных профессиональных рисков. Проведены обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, а также внеочередные проверки знаний требований охраны труда.

Дополнительно в 2025 году реализованы мероприятия по модернизации вентиляционных систем в зонах повышенного риска, обеспечению нормативного уровня освещенности и микроклимата, размещению сигнальной разметки и предупреждающих знаков безопасности, обновлению состава аптечек первой помощи (в соответствии с изменениями законодательства). В части учреждений Группы продолжено внедрение программ «нулевого травматизма», организован трехступенчатый контроль состояния условий труда и усилен внутренний мониторинг соблюдения требований безопасности.

Расходы на мероприятия в области охраны труда, млн руб.



1 Снижение обусловлено изменением методологии расчета и выделением расходов на приобретение средств индивидуальной защиты в отдельный раскрываемый показатель.

Система управления охраной труда

В медицинских учреждениях ГК «МД Медикал» охрана труда является неотъемлемой частью общей системы управления. Основная задача – обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, а также системное управление профессиональными рисками с учетом специфики медицинской деятельности.

Система управления охраной труда (СУОТ) функционирует на основе риск-ориентированного подхода и включает комплекс организационных, технических и профилактических мероприятий. Во всех учреждениях Группы утверждены положения о СУОТ, распределены обязанности между руководителями подразделений и специалистами по охране труда, действуют комиссии по специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков.

Меры, предпринимаемые Компанией в рамках СУОТ

Правовые и организационные меры:

- разработка и актуализация локальных нормативных актов по охране труда;
- внедрение процедур учета микроповреждений (микротравм), расследования несчастных случаев;
- назначение ответственных лиц;
- формирование планов мероприятий по улучшению условий труда.

Социально-экономические меры:

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение предусмотренных законодательством выплат;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам, ззанятость которых сопряжена с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда).

Санитарно-гигиенические меры:

- модернизация и контроль работы систем вентиляции и кондиционирования воздуха;
- обеспечение нормативного уровня освещенности и микроклимата;
- проведение производственного контроля;
- организация безопасного обращения с медицинскими отходами;
- регулярная уборка и дезинфекция помещений.

Медицинские профилактические меры:

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников;
- вакцинация и динамическое наблюдение за состоянием здоровья сотрудников.

Реабилитационные меры:

- реализация корректирующих мероприятий по итогам расследований несчастных случаев, направленных на недопущение и предотвращение повторных инцидентов;
- оказание медицинской помощи и сопровождение работников при несчастных случаях.

Инструменты управления профессиональными рисками

Идентификация и оценка рисков:

- в учреждениях формируются реестры опасностей, разрабатываются карты оценки профессиональных рисков по рабочим местам, реализуются мероприятия по их снижению;
- в ряде учреждений применяется трехступенчатый контроль состояния условий труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ):

- проводится плановая и внеплановая оценка рабочих мест, включая вновь созданные должности;
- по результатам СОУТ устанавливаются классы условий труда, определяются гарантии и компенсации, корректируются меры по управлению рисками.

Контроль и обучение:

- проводятся вводные, первичные, повторные и внеплановые инструктажи, обучение безопасным методам выполнения работ, оказанию первой помощи и использованию СИЗ;
- организуются внутренние проверки состояния охраны труда, а также мониторинг соблюдения требований безопасности на рабочих местах.

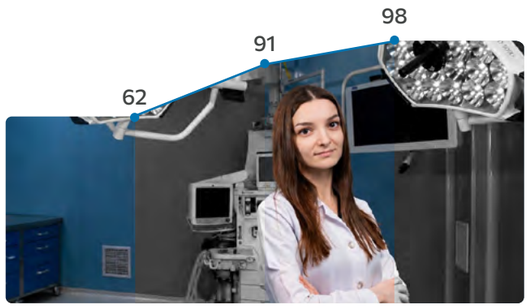
Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ):

- работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью, санитарной одеждой, средствами защиты органов дыхания, перчатками, смывающими и дезинфицирующими средствами в соответствии с установленными нормами и результатами оценки условий труда и профессиональных рисков.

Механизмы СУОТ:

- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с учетом специфики медицинской деятельности, включая программы по оказанию первой помощи и применению СИЗ;
- обучение руководителей и специалистов по охране труда в аккредитованных учебных центрах, а также организация внутренней проверки знаний требований охраны труда;
- контроль за безопасной эксплуатацией оборудования, инженерных систем и зданий, техническим состоянием объектов, реализация мероприятий по модернизации вентиляционных и иных систем жизнеобеспечения;
- проведение вводных, первичных, повторных, целевых и внеплановых инструктажей;
- организация безопасного обращения с медицинскими отходами и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований;
- обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами в соответствии с установленными нормами и результатами оценки условий труда;
- соблюдение режима труда и отдыха работников;
- регулярная идентификация опасностей и актуализация реестров профессиональных рисков.

Объем закупленных СИЗ, млн руб.



В ряде медицинских учреждений внедрены элементы программы «нулевого травматизма», ориентированной на предупреждение инцидентов и формирование культуры безопасности. В рамках этой работы разработаны и действуют положения о порядке учета микроповреждений (микротравм), осуществляется расследование и последующий анализ причин происшествий, проводится трехступенчатый контроль состояния условий труда, а также организуются регулярные проверки рабочих мест и оборудования.

Важным элементом системы остается медицинская профилактика: работники проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, при этом для отдельных категорий сотрудников предусмотрены дополнительные формы контроля за состоянием их здоровья.

СУОТ в учреждениях Группы гибко адаптируется к изменениям действующего законодательства. В этой связи в отдельных учреждениях в отчетном году актуализированы локальные нормативные акты и программы обучения, а также разработаны собственные учебные материалы с учетом специфики деятельности и выявленных профессиональных рисков.

Безопасность рабочего места

Обеспечение безопасности рабочих мест является одним из приоритетных направлений работы учреждений ГК «МД Медикал» с учетом особенностей медицинской деятельности, связанных с воздействием биологических факторов, химических веществ, медицинского оборудования, а также повышенных требований к санитарному режиму.

Механизмы обеспечения безопасности рабочих мест:

- проведение регулярных инструктажей и тренингов по технике безопасности для всех сотрудников (не реже одного раза в полгода и ежеквартально для сотрудников, работающих в опасных условиях);
- организация предварительных и периодических медицинских осмотров с последующей передачей отчетности в Роспотребнадзор;
- разработка безопасных маршрутов передвижения по территории медицинских учреждений с разделением потоков персонала и пациентов, обеспечение сотрудников транспортом;
- установка знаков безопасности на территории медицинских учреждений в соответствии с ГОСТ 12.4.026-2015;
- модернизация систем вентиляции и поддержание нормативных параметров микроклимата и освещенности в рабочих помещениях;
- тестирование оборудования, используемого в производственных процессах и в медицинской деятельности, на соответствие требованиям безопасности (перед вводом в эксплуатацию);
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты сотрудников, работающих в опасных условиях труда, закупка, хранение, выдача и учет средств индивидуальной защиты;
- контроль технического состояния оборудования, инженерных систем и зданий, проведение плановых проверок и технического обслуживания, организация безопасной эксплуатации объектов;
- выполнение работ с высокой степенью риска с применением системы нарядов-допусков, предъявление аналогичных требований в области безопасности к контрагентам Компании.

Обучение в области охраны труда

Обучение сотрудников в области охраны труда является неотъемлемой частью системы обеспечения безопасности в ГК «МД Медикал».

В медицинских учреждениях Компании реализуются различные программы подготовки, направленные на формирование знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения профессиональных обязанностей. Разработаны и действуют программы вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, использованию средств индивидуальной защиты, а также учебные курсы по безопасным методам и приемам выполнения работ в условиях воздействия вредных и опасных факторов.

Форматы обучения

Инструктажи по охране труда:

- все сотрудники проходят вводный инструктаж при приеме на работу, а также первичный инструктаж на рабочем месте;
- организуются целевые и внеплановые инструктажи в зависимости от характера выполняемых обязанностей.

Обучение в учебных центрах:

- для руководителей, специалистов и членов комиссий по охране труда организуется обучение в аккредитованных образовательных центрах с последующей проверкой знаний.

Стажировка на рабочем месте:

- для новых работников и сотрудников, выполняющих работы повышенной опасности, предусмотрены программы стажировки под руководством опытных наставников.

Дистанционные и очные формы обучения:

- в ряде учреждений внедрены электронные курсы и тестирование для оценки знаний, а также проводятся практические занятия по оказанию первой помощи.

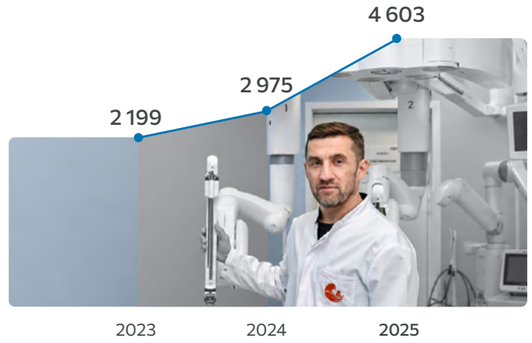


Важной частью образовательного процесса является обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Курсы проходят все сотрудники вне зависимости от занимаемой должности.

Использование СИЗ – один из приоритетных аспектов обучения. Сотрудники изучают правила применения защитных средств, обязательных при работе в условиях вредных и опасных факторов.

Для контроля за усвоением материала внедрена система тестирования и проверки знаний работников. При этом в некоторых учреждениях созданы комиссии по проверке знаний, состоящие из аттестованных специалистов по охране труда. По итогам обучения и прохождения тестирования сотрудники получают удостоверения установленного образца.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда, чел.



Практика клиник и госпиталя «Мать и дитя» в Самаре

В учреждениях Самары обучение по охране труда организовано в формате многоуровневой системы, включающей как обучение в аккредитованных учебных центрах, так и внутреннюю аттестацию работников. В целях реализации отдельных программ обучения учреждение разработало собственные учебные материалы с учетом результатов специальной оценки условий труда и выявленных профессиональных рисков.

Особое внимание уделяется управлению профессиональными рисками: по каждому рабочему месту формируются карты идентификации опасностей и разрабатываются рекомендации по их снижению. Обучение проводится с учетом данных рисков, что позволяет увязать теоретическую подготовку сотрудников с реальными условиями труда и специфическими угрозами медицинской деятельности. Для проверки знаний создана постоянно действующая комиссия.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

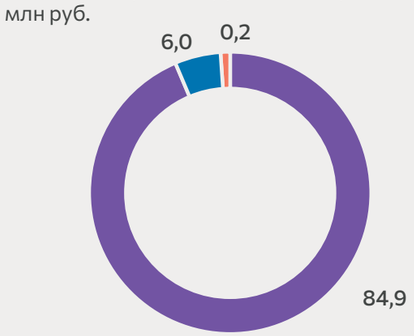
Управление охраной окружающей среды

ГК «МД Медикал» рассматривает вопросы охраны окружающей среды как неотъемлемую часть ответственного ведения медицинской деятельности. Подход Компании основан на соблюдении требований природоохранного законодательства Российской Федерации, санитарно-эпидемиологических норм и принципов предупреждения негативного воздействия на окружающую среду.

Экологические аспекты учитываются на всех этапах деятельности – при проектировании и эксплуатации медицинских объектов, закупке оборудования и расходных материалов, организации водо- и энергопотребления, а также при обращении с медицинскими и иными отходами. В учреждениях реализуются мероприятия, направленные на предотвращение загрязнения окружающей среды, снижение образования отходов и рациональное использование природных ресурсов. За отчетный период на мероприятия в области охраны окружающей среды направлено 91,1 млн руб.

91 млн руб.
направлено на мероприятия в области охраны окружающей среды

Структура расходов на мероприятия в области охраны окружающей среды, млн руб.



Компания снижает негативное воздействие на окружающую среду в соответствии с действующими нормативами, применяя при этом технические и организационные решения, элементы наилучших доступных технологий, с учетом экономических и социальных факторов. Учреждения Группы являются поднадзорными объектами и проходят регулярные проверки, а также своевременно предоставляют предусмотренную законодательством отчетность и сведения в контролирующие органы.

ГК «МД Медикал» не является существенным эмитентом парниковых газов и не имеет стационарных источников выбросов загрязняющих веществ в силу характера своей деятельности. Учреждения Группы не осуществляют энергоемкие промышленные процессы, а основное воздействие на окружающую среду связано с потреблением энергии и ресурсов (электро- и теплоэнергия, вода) и обращением с отходами. Именно поэтому приоритетные направления экологического управления в учреждениях – энерго- и ресурсосбережение, корректная классификация, сбор и передача медицинских отходов лицензированным операторам, а также контроль соблюдения санитарных требований. Также Компания не оказывает существенного негативного влияния на биоразнообразие регионов присутствия: медицинские учреждения размещаются преимущественно в городской застройке и не связаны с освоением природных территорий или хозяйственной деятельностью, способной приводить к деградации экосистем. Система менеджмента ГК «МД Медикал» соответствует требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 14001-2007 «Системы экологического менеджмента» и ГОСТ Р ИСО 50001-2012 «Системы энергетического менеджмента».

В 2025 году Компания не допускала нарушений природоохранного законодательства, подтверждая высокий уровень экологической ответственности.

Во всех медицинских учреждениях назначены сотрудники, ответственные за рациональное использование ресурсов и управление отходами.

Основные направления работы включают в себя:

Соблюдение экологических норм и регулирование деятельности:

- функционирование учреждений осуществляется в соответствии с санитарными правилами и иными обязательными экологическими требованиями;
- ведется необходимая документация, формируется отчетность, обеспечивается контроль соблюдения норм при эксплуатации объектов.

Энергоэффективность и ресурсосбережение:

- в учреждениях реализуются мероприятия по оптимизации потребления электроэнергии, тепловой энергии и воды: используется энергоэффективное оборудование, проводится модернизация инженерных систем, осуществляется мониторинг показателей расходования ресурсов и анализ динамики их изменения.

Эффективное управление медицинскими и бытовыми отходами:

- организована раздельная система сбора медицинских отходов по классам опасности, обеспечивается их временное хранение в специально оборудованных помещениях и передача лицензированным операторам для обезвреживания и утилизации;
- в ряде учреждений реализуются мероприятия по сокращению образования отходов и повышению дисциплины раздельного сбора.

Потребление энергии

Обеспечение надежного и эффективного энергоснабжения является приоритетной задачей для медицинских учреждений ГК «МД Медикал», поскольку бесперебойная подача электро- и теплоэнергии критически важна для функционирования операционных блоков, отделений интенсивной терапии, лабораторий и инженерных систем жизнеобеспечения.

Клиники и госпитали Компании получают электроэнергию от городских энергосбытовых организаций, а на некоторых объектах функционируют автономные газовые котельные, обеспечивающие отопление и горячее водоснабжение. В учреждениях ведется учет потребления энергоресурсов и анализ динамики показателей, что позволяет объективно оценивать возможности для повышения энергоэффективности. Компания строго соблюдает требования Федерального закона № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», постановления Правительства РФ, а также другие нормативно-правовые акты, регулирующие потребление электро- и теплоэнергии.

Повышение энергоэффективности – одно из ключевых направлений деятельности Компании, способствующее не только снижению затрат на энергоресурсы, но и уменьшению воздействия на окружающую среду. Снижение энергопотребления также напрямую связано с сокращением косвенных выбросов парниковых газов, возника-

ющих при производстве приобретаемой электро- и теплоэнергии. Поскольку основное климатическое воздействие деятельности Компании связано именно с потреблением энергоресурсов зданиями, мероприятия по модернизации инженерных систем, внедрению энергоэффективного оборудования и контролю за уровнем расхода энергии позволяют не только оптимизировать операционные затраты, но и последовательно снижать углеродный след Группы без ущерба для качества и доступности медицинских услуг.

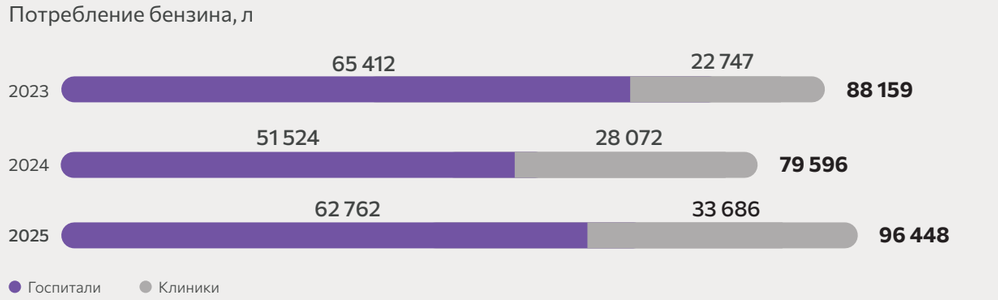
ГК «МД Медикал» продолжает совершенствовать систему энергоменеджмента, ориентируясь на международные стандарты ГОСТ Р ИСО 50001-2023. В 2025 году суммарное энергопотребление учреждений Компании сократилось из-за значительного снижения потребления природного газа и тепла в некоторых учреждениях, что отчасти связано с теплой зимой в отчетном периоде.

Для достижения этих целей ГК «МД Медикал» реализует комплекс мер по оптимизации энергопотребления, включая:

- **модернизацию систем освещения:** переход на светодиодные источники света, установка датчиков движения и таймеров для наружного и технического освещения, использование автоматизированных систем управления освещением;
- **оптимизацию использования освещения в помещениях:** в нерабочие часы основное освещение в коридорах и холлах отключается, остается лишь аварийное освещение;.
- **обслуживание и автоматизацию инженерных систем:** внедрение систем диспетчеризации и регулирования работы вентиляции, кондиционирования и отопления с учетом фактической загрузки помещений и температурных режимов, плановое техническое обслуживание и замена фильтров для поддержания нормативных параметров при снижении избыточного энергопотребления;
- **рациональное использование электрооборудования:** регулярный контроль за работой медицинского оборудования, отключение неиспользуемых приборов и модернизация старых систем;
- **обучение персонала принципам энергосбережения:** проведение разъяснительной работы среди сотрудников для повышения их осведомленности о рациональном использовании электроэнергии.

Потребление энергии, ГДж

Наименование	2023	2024	2025
Потребление электроэнергии, в т. ч.:	**188 600**	**126 912**	**155 203**
в госпиталях	108 654	113 789	118 704
в клиниках	9 946	13 123	36 499
Потребление теплоэнергии, в т. ч.:	**334 515**	**325 905**	**278 685**
в госпиталях	285 632	282 887	239 153
в клиниках	48 883	43 018	39 533
Суммарное потребление энергии, в т. ч.:	**453 115**	**452 817**	**433 889**
в госпиталях	394 286	396 676	357 857
в клиниках	58 829	56 141	76 032



Водопотребление

Рациональное использование водных ресурсов является значимым элементом экологического управления ГК «МД Медикал», учитывая высокую санитарную нагрузку медицинских учреждений и необходимость строгого соблюдения гигиенических требований.

Основным источником водоснабжения большинства объектов являются городские системы холодного и горячего водоснабжения. В отдельных учреждениях для обеспечения устойчивости подачи горячей воды используются накопительные бойлеры. В кластере «Лапино» водоснабжение осуществляется за счет собственных артезианских скважин, что повышает автономность объекта и требует дополнительного контроля качества воды и состояния водозаборных сооружений.

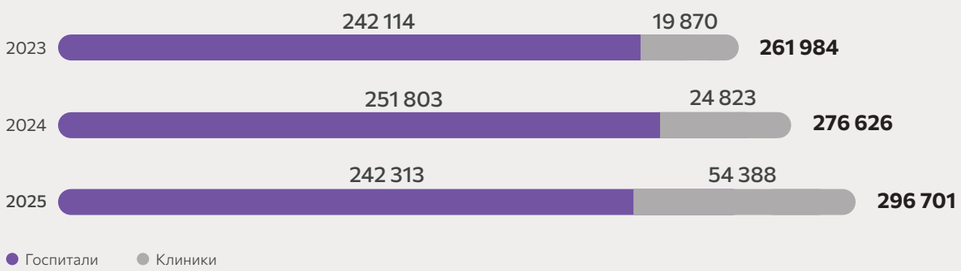
Отведение сточных вод в большинстве учреждений осуществляется через централизованные системы канализации. В кластере «Лапино» функционируют локальные очистные сооружения, обеспечивающие многоступенчатую очистку сточных вод перед их сбросом. Качество очищенных стоков контролируется уполномоченными лабораториями, а оборудование проходит регулярное техническое обслуживание.

В целях повышения эффективности водопотребления и минимизации потерь воды в медицинских учреждениях Группы реализуются следующие меры:

- ведется учет объемов потребляемой воды и анализ динамики показателей;
- осуществляется регулярное техническое обслуживание внутренних инженерных сетей, оперативное выявление и устранение протечек;
- оптимизируются режимы полива и ухода за благоустроенными территориями (где применимо);
- проводится модернизация сантехнического оборудования, включая установку сенсорных и водосберегающих смесителей;
- проводится информирование персонала о принципах рационального использования водных ресурсов.

С учетом специфики медицинской деятельности приоритетом остается обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, поэтому мероприятия по водосбережению реализуются без ущерба для качества медицинских услуг и с соблюдением требований гигиенических нормативов.

Потребление воды, м³



Обращение с отходами

Безопасное обращение с отходами является одним из ключевых экологических аспектов деятельности ГК «МД Медикал». С учетом специфики медицинской деятельности приоритетом остается предотвращение эпидемиологических рисков, соблюдение санитарных требований и минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

Все клиники и госпитали Компании строго следуют государственному законодательству, санитарно-эпидемиологическим нормам и разрабатывают собственные регламенты по управлению отходами. В ряде учреждений действует программа производственного экологического контроля, предусматривающая регулярную проверку состояния мест временного хранения, контроль корректности классификации отходов, а также формирование обязательной отчетности в уполномоченные органы. Это обеспечивает прозрачность и прослеживаемость всего цикла обращения с отходами – от момента образования до окончательной утилизации.

В медицинских учреждениях Компании образуются различные виды отходов, которые классифицируются в соответствии с СанПиН 2.1.3684-21. Для каждого класса предусмотрены отдельные требования к сбору, маркировке, временному хранению и передаче на обезвреживание или утилизацию:

- класс «А»: эпидемиологически безопасные отходы, близкие по составу к твердым коммунальным отходам (ТКО);
- класс «Б»: эпидемиологически опасные отходы, требующие особых условий обеззараживания;
- класс «В»: чрезвычайно эпидемиологически опасные отходы, подлежащие обязательной стерилизации или уничтожению;
- класс «Г»: токсикологически опасные отходы I-IV классов опасности, требующие особых методов утилизации;
- класс «Д»: радиоактивные отходы (в 2025 году такие отходы в учреждениях Группы не образовывались).

Контроль за процессами обращения с отходами в учреждениях ГК «МД Медикал» осуществляется главными инженерами, старшими медицинскими сестрами или специально назначенными ответственными лицами.

Существенный рост объема отходов в клиниках связн с дополнительными объемами отходов приобретенных клиник сети «Эксперт».

Опасные отходы класса «Б» и «В», в зависимости от оснащенности учреждения, либо передаются специализированным организациям, либо проходят предварительное обеззараживание на территории клиники с использованием сертифицированного оборудования. После обработки отходы переводятся в безопасную категорию и передаются для дальнейшей утилизации как ТКО. Подрядные организации обеспечивают захоронение безопасных отходов и сжигание особо опасных материалов.

В клинических госпиталях «Лапино» и MD GROUP на Севастопольском внедрены передовые технологии обращения с отходами. В частности, используются автоматические системы ECODAS T300, которые обеспечивают измельчение и стерилизацию инфекционных отходов в одной полностью закрытой и автоматизированной системе.

Это оборудование позволяет:

- сократить объем переработанных отходов до 80%;
- обеспечить безопасность конечного продукта, который затем может быть утилизирован как обычные ТКО;
- обрабатывать до 400 кг отходов класса «Б» в сутки, снижая нагрузку на внешние системы утилизации.

Политика обращения с отходами Компании направлена на сокращение образования отходов, их переработку и вторичное использование. В учреждениях реализуется следующий комплекс организационных, технических и контрольных мер:

организационные:

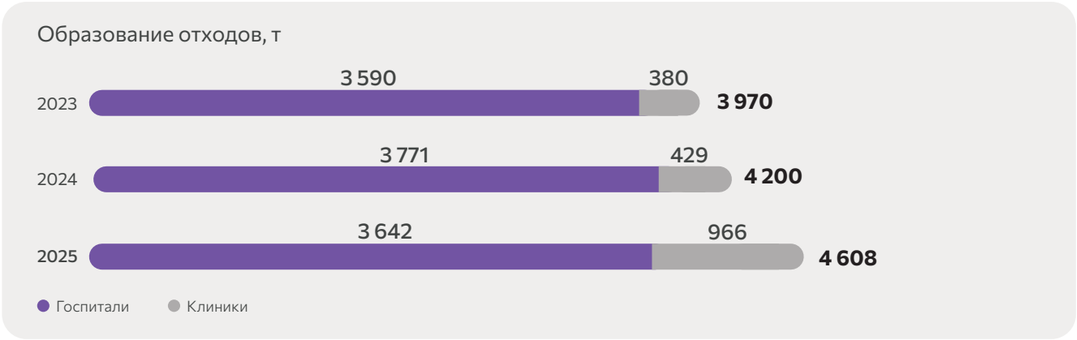
- утверждение схем обращения с отходами и назначение ответственных лиц;
- ведение журналов учета образования и движения отходов по классам опасности;
- разработка программ производственного экологического контроля (в учреждениях соответствующей категории);
- оформление паспортов отходов различных классов опасности (где применимо);
- формирование и предоставление обязательной отчетности в надзорные органы;
- проверка лицензий и разрешительной документации подрядных организаций;

технические:

- раздельный сбор отходов по классам в специализированные маркированные контейнеры;
- оборудование помещений временного накопления отходов с соблюдением требований к изоляции, температурному режиму и срокам хранения;
- использование установок для предварительного обеззараживания отходов класса «Б» (в учреждениях, где такое оборудование предусмотрено);
- контроль герметичности тары и соблюдения правил упаковки отходов при транспортировании;
- внедрение автоматизированных систем обработки отходов (например, ECODAS в «Лапино» и MD GROUP на Севастопольском);

контрольные:

- регулярные внутренние проверки мест временного хранения отходов;
- контроль корректности классификации отходов персоналом;
- архивирование актов приема-передачи и транспортных накладных;
- мониторинг объемов образования отходов и анализ их динамики;
- проведение инструктажей для сотрудников по правилам раздельного сбора и обращению с опасными отходами.

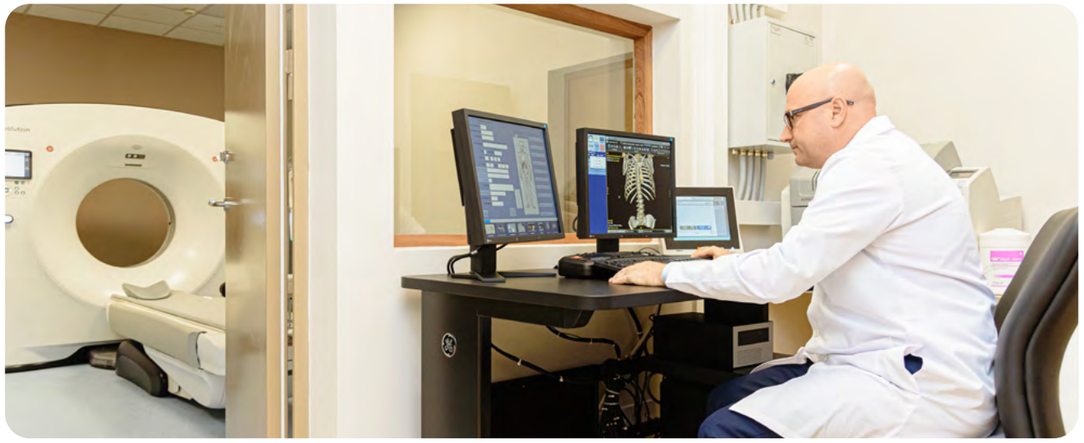


Обращение с отходами в госпиталях ГК «МД Медикал», т

Наименование	2023	2024	2025
Неопасные отходы, в т. ч.:	**3 316**	**3 485**	**3 383**
захоронение	3 316	3 399	3 181
утилизация	0	86	202
Опасные отходы, в т. ч.:	**274**	**286**	**259**
захоронение	0	0	7
утилизация	274	286	252

Обращение с отходами в клиниках ГК «МД Медикал», т

Наименование	2023	2024	2025
Неопасные отходы, в т. ч.:	**305**	**330**	**827**
захоронение	245	310	781
утилизация	60	20	46
Опасные отходы, в т. ч.:	**75**	**99**	**139**
захоронение	8	34	34
утилизация	67	65	105



Краткий обзор устойчивого развития

Устойчивое развитие встроено в стратегию и бизнес-модель:

- фокус на качественной и доступной медицинской помощи, масштабировании сети и внедрении технологий, что напрямую поддерживает рост и устойчивость операционной модели (подробнее см. на стр. 87).

Вклад в национальные цели развития и демографическую повестку:

- ГК «МД Медикал» занимает лидирующие позиции в области женского и детского здоровья, включая репродуктивную медицину (подробнее см. на стр. 88).

Инвестиции в инфраструктуру и технологии:

- инвестиции в новое оборудование, технологии и цифровизацию составили 1 862 млн руб.;
- в 2025 году осуществлены крупные закупки оборудования (подробнее см. на стр. 108).

Качество сервиса как фактор удержания пациента и выручки:

- по итогам 2025 года индекс потребительской лояльности составил 93,7% (+0,7% год к году), индекс удовлетворенности клиента – 99,9% (+0,2% год к году);
- показатели однородны по регионам, что важно для масштабирования сети без потери качества (подробнее см. на стр. 101).

Цифровизация клиентского пути:

- Компания реализует проекты, направленные на упрощение взаимодействия пациентов с клиниками и повышение операционной эффективности;
- в 2025 году продолжено внедрение сервиса «Госключ», а также подготовлен к промышленному запуску проект передачи справок для получения социального налогового вычета (подробнее см. на стр. 102).

Человеческий капитал как основной приоритет:

- в условиях дефицита кадров ГК «МД Медикал» инвестирует в обучение и удержание персонала;
- в 2025 году 5 698 сотрудников прошли обучение за счет Компании, текучесть кадров снижена на 6 п.п. (подробнее см. на стр. 122).

Регуляторика, комплаенс и риски в области информационной безопасности:

- своевременная адаптация к изменениям законодательства в здравоохранении;
- отсутствие нарушений в области рекламы медуслуг, получения согласия пациентов и предоставления информации;
- усиление контура информационной безопасности и защиты данных, проведение обучения по защите персональных данных (подробнее см. на стр. 103).

Охрана окружающей среды как управление затратами и соблюдение требований:

- экологическая повестка ГК «МД Медикал» сосредоточена на повышении энерго- и ресурсной эффективности, соблюдении требований в области обращения с медицинскими отходами и минимизации связанных с данными мероприятиями рисков (подробнее см. на стр. 137).

04 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

147 Обращение Председателя Совета директоров

148 Система корпоративного управления

163 Управление рисками, внутренний контроль и аудит

173 Противодействие коррупции

175 Акционерный капитал

182 Краткий обзор корпоративного управления



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые акционеры, инвесторы, партнеры!

В 2025 году ГК «МД Медикал» продолжила последовательное развитие управленческих практик, обеспечивающих устойчивый рост и долгосрочную ценность для акционеров. Совет директоров неизменно исходит из приоритета защиты прав акционеров, прозрачности и предсказуемости корпоративных процедур.

Ключевым стратегическим событием года стало приобретение сети медицинских центров «Эксперт» – крупнейшая сделка в истории Группы. В течение года мы уделяли особое внимание интеграции «Эксперта» в управленческий и операционный контур Компании, синхронизации ИТ-систем, финансовых политик и процедур внутреннего контроля.

Интеграция нового актива – это не только рост масштабов бизнеса, но и повышенные требования к качеству корпоративного управления. В условиях роста Группы мы последовательно формализуем ключевые процессы, усиливаем координацию между подразделениями и обеспечиваем единые стандарты принятия решений. Эта работа направлена на достижение синергетического эффекта и защиту интересов всех акционеров.

В отчетном году мы усилили контур внутреннего контроля и риск-менеджмента: утвержден единый регламент управления рисками и внутреннего контроля, а также правила, направленные на предотвращение неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком. Подобные решения помогают выстроить понятные механизмы ответственности, обеспечивать корректность раскрытия существенной информации и сохранять равные условия для всех участников торгов.

Мы продолжаем укреплять наши позиции на российском фондовом рынке. С марта 2025 года обыкновенные акции МКПАО «МД Медикал Груп» включены в расчет индексов МосБиржи и РТС, что способствует повышению ликвидности и расширяет круг инвесторов. Компания остается приверженной принципам регулярных дивидендных выплат: в 2025 году на дивиденды было направлено более 60% чистой прибыли Группы за соответствующие периоды, совокупно – 4,8 млрд руб., или 64 руб. дивидендов на акцию. Уверенный курс Компании на рост и развитие, реализация дивидендного потенциала позволили продемонстрировать совокупную акционерную доходность выше 70%. Стоимость акций MDMG сохраняет потенциал дальнейшего роста, что в том числе подтверждается консенсусом аналитиков.

Мы рассматриваем стабильность дивидендных выплат как важный элемент инвестиционной привлекательности, одновременно укрепляя финансовую устойчивость и реализуя возможности для дальнейшего расширения бизнеса.

Уверен, что последовательное развитие корпоративного управления, открытость и ориентированность на интересы акционеров будут и дальше гарантировать долгосрочный рост стоимости Компании. Благодарю вас за доверие и поддержку!

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Эффективная, гибкая и подотчетная система корпоративного управления в ГК «МД Медикал» является основой устойчивого развития бизнеса и укрепления доверия со стороны акционеров, инвесторов, пациентов и других заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления Компании направлена на обеспечение баланса интересов всех стейкхолдеров, прозрачность принятия решений и надлежащий уровень контроля за деятельностью органов управления. Развитие системы осуществляется с опорой на требования законодательства, рекомендации Кодекса корпоративного управления и лучшие рыночные практики.

С момента приобретения публичного статуса Компания последовательно совершенствовала корпоративные процедуры, повышала качество раскрытия информации и укрепляла институциональную основу работы Совета директоров и его комитетов. В настоящее время фокус направлен на дальнейшую формализацию ключевых процессов, развитие риск-менеджмента и внутреннего контроля, а также повышение эффективности взаимодействия с инвесторами.

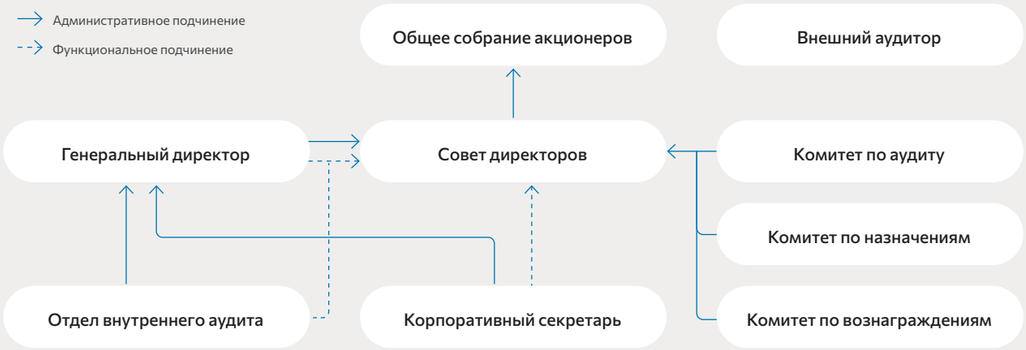
Системный подход к корпоративному управлению способствует укреплению деловой репутации ГК «МД Медикал» и формированию долгосрочных партнерских отношений. Компания намерена и далее совершенствовать внутренние регламенты и управленческие практики, поддерживая высокий уровень открытости и ответственности перед рынком.

Для обеспечения эффективной деятельности и прозрачности в Компании утверждены внутренние документы:

- Устав МКПАО «МД Медикал Груп»;
- Положение по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Положение о Комитете Совета директоров по аудиту;
- Положение о Комитете Совета директоров по назначениям;
- Положение о Комитете Совета директоров по вознаграждениям;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Положение о внутреннем аудите;
- Положение о дивидендной политике;
- Антикоррупционная политика;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

С ключевыми корпоративными документами Компании можно ознакомиться на сайте.

Структура корпоративного управления Компании по состоянию на конец 2025 года



Развитие системы корпоративного управления

ГК «МД Медикал» последовательно развивает систему корпоративного управления, ориентируясь на лучшие российские и международные практики, требования законодательства и ожидания инвесторов.

Совершенствование внутренних процедур направлено на повышение прозрачности бизнеса, укрепление доверия акционеров и обеспечение устойчивости Компании в долгосрочной перспективе.

В 2025 году были приняты и внедрены ключевые внутренние документы, усиливающие систему контроля и управления рисками.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю (далее – Положение) закрепило единые подходы к идентификации, оценке и мониторингу рисков на уровне Группы. Документ направлен на:

- своевременное выявление и анализ рисков, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей;
- повышение эффективности и результативности деятельности;
- обеспечение достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- сохранность активов и рациональное использование ресурсов.

Внедрение Положения позволило формализовать процессы внутреннего контроля, распределить зоны ответственности и обеспечить интеграцию риск-менеджмента в текущую управленческую практику.

Кроме того, в 2025 году были утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком (далее – Правила). Документ разработан с учетом актуальных требований законодательства и направлен на формирование устойчивого механизма противодействия злоупотреблениям на рынке ценных бумаг.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

ГК «МД Медикал» придерживается принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (ККУ), рекомендованного Банком России[1], рассматривая их как основу для формирования прозрачной, эффективной и устойчивой системы управления.

Компания публикует отчет о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ, подтверждая приверженность высоким стандартам корпоративного управления, защите прав акционеров и обеспечению информационной открытости.

Обыкновенные акции ГК «МД Медикал» включены в котировальный список первого уровня Московской Биржи, в индексы МосБиржи, РТС и другие индексы торговой площадки. Соответствие данным требованиям предполагает поддержание надлежащего уровня корпоративного управления, доступности и качества раскрытия информации о деятельности Компании.

Формализованная комплексная оценка системы корпоративного управления и ее отдельных элементов в отчетном году не проводилась. Вместе с тем Компания на регулярной основе анализирует действующие управленческие практики и совершенствует их, в т. ч. посредством составления заключений об их соответствии принципам и рекомендациям ККУ. Такой подход позволяет обеспечивать последовательное развитие системы корпоративного управления с учетом лучших практик и ожиданий инвесторов.

С отчетом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления можно ознакомиться на сайте Компании.

1 Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

Соблюдение принципов и рекомендаций ККУ по итогам 2025 года

48% принципов соблюдается

34% принципов соблюдается частично

18% принципов не соблюдается

Наименование главы ККУ	№ принципа	1	2	3	4	5	6	7
Глава 1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	1.1	●	●	●	●	●	●	
	1.2	●	●	●	●			
	1.3	●	●					
	1.4	●						
	Итого	**77%** | **23%** | **0%**						
Глава 2. Совет директоров	2.1	●	●	●	●	●	●	●
	2.2	●	●					
	2.3	●	●	●	●			
	2.4	●	●	●	●			
	2.5	●	●	●				
	2.6	●	●	●	●			
	2.7	●	●	●	●			
	2.8	●	●	●	●	●	●	
	2.9	●	●					
	Итого	**36%** | **39%** | **25%**						
Глава 3. Корпоративный секретарь	3.1	●	●					
	Итого	**100%** | **0%** | **0%**						
Глава 4. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	4.1	●	●	●	●			
	4.2	●	●	●				
	4.3	●	●	●				
	Итого	**40%** | **20%** | **40%**						
Глава 5. Система управления рисками и внутреннего контроля	5.1	●	●	●	●			
	5.2	●	●					
	Итого	**83%** | **17%** | **0%**						
Глава 6. Раскрытие информации об обществе, информационная политика	6.1	●	●					
	6.2	●	●	●				
	6.3	●	●					
	Итого	**29%** | **57%** | **14%**						
Глава 7. Существенные корпоративные действия	7.1	●	●	●				
	7.2	●	●					
	Итого	**40%** | **60%** | **0%**						

● Принцип соблюдается полностью
● Принцип соблюдается частично
● Принцип не соблюдается

В отчетном году уровень формального соответствия ряду принципов ККУ несколько снизился. Основные причины связаны не с фактическим ухудшением практик управления, а с отсутствием формализованных процедур и внутренних документов, предусмотренных рекомендациями ККУ.

При этом в ряде случаев Компания по сути реализует соответствующие практики (например, независимые директора участвуют в оценке существенных корпоративных действий, акционерам обеспечивается доступ к информации), однако отсутствие документального закрепления данных процедур приводит к формальному несоответствию рекомендациям Кодекса.

Компания рассматривает выявленные отклонения как направления для дальнейшего развития системы корпоративного управления. В настоящее время ведется работа по поэтапной стандартизации ключевых процедур (включая разработку информационной политики, внутренних документов для членов Совета директоров), совершенствованию подходов к вознаграждению и внедрению практики оценки эффективности работы Совета директоров. Часть изменений запланирована к реализации в 2026-2027 годах.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и обеспечивает реализацию прав и интересов акционеров.

В его компетенцию входит принятие ключевых решений, включая вопросы стратегического развития, распределения прибыли, формирования Совета директоров и иные существенные аспекты деятельности ГК «МД Медикал». В 2025 году состоялось одно Общее собрание акционеров (ОСА). По итогам ОСА утверждены Годовой отчет и бухгалтерская отчетность за 2024 год, принято решение о выплате дивидендов, избран Совет директоров в составе 6 членов и определен размер их вознаграждения, одобрена кандидатура аудитора на 2025 год. Конкретные решения ОСА представлены в таблице ниже.

Решения Общего собрания акционеров, проведенного в 2025 году

Формат проведения	Дата	Кворум, %
ГОСА	06.05.2025	75,8

Принятые решения:

1. утвердить Годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2024 год;
2. направить часть чистой прибыли Общества по итогам 2024 финансового года в размере 1 652 750 220 руб. на выплату дивидендов;
3. выплатить дивиденды владельцам обыкновенных акций Общества в размере 22 руб. на одну акцию;
4. установить датой определения лиц, имеющих право на получение дивидендов, 19 мая 2025 года;
5. утвердить вознаграждение членам Совета директоров в совокупном размере, не превышающем 9 000 000 руб.;
6. поручить Генеральному директору обеспечить выплату дивидендов акционерам, включенным в реестр на 19 мая 2025 года, в сроки, предусмотренные законодательством РФ, с удержанием налогов в установленном порядке;
7. определить количественный состав Совета директоров – 6 членов, избрать в Совет директоров Сергея Борисовича Калугина, Юрия Александровича Кудимова, Марка Аркадьевича Курцера, Татьяну Борисовну Лукину, Владимира Александровича Меклера, Виталия Александровича Устименко;
8. утвердить АО «КЭПТ» аудитором Общества на 2025 год.

Совет директоров

Совет директоров ГК «МД Медикал» осуществляет общее руководство деятельностью Компании и действует в интересах всех акционеров, обеспечивая стратегическую направленность развития бизнеса и устойчивый рост его стоимости.

Ключевыми задачами Совета директоров являются определение приоритетов долгосрочного развития, контроль за реализацией стратегических инициатив и инвестиционных проектов, а также надзор за деятельностью исполнительных органов. Совет директоров рассматривает финансовые и операционные результаты, контролирует качество раскрытия информации и обеспечивает соблюдение прав и законных интересов акционеров.

Ключевые цели деятельности Совета директоров

- Защита законных прав и интересов акционеров
- Определение стратегии развития Компании
- Осуществление контроля за исполнительными органами управления
- Обеспечение условий для увеличения активов и сохранения рентабельности бизнеса
- Обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о деятельности Компании

В зоне внимания Совета директоров находятся вопросы управления рисками и внутреннего контроля. Совет определяет основные принципы построения системы риск-менеджмента, контролирует работу внутреннего аудита и участвует в предупреждении и урегулировании возможных корпоративных конфликтов.

В настоящее время 5 из 6 членов Совета директоров являются независимыми. Совет директоров формирует собственный список кандидатов для избрания на Общем собрании акционеров, руководствуясь необходимыми компетенциями, опытом и уровнем независимости потенциальных членов (независимо от того, какое количество кандидатов выдвигается акционерами). При назначении новых директоров внимание уделяется как профессиональным достижениям, так и способности сформировать самостоятельное суждение.

Для вновь избранных членов Совета директоров предусмотрена процедура введения в должность, включающая предоставление внутренних регламентов, информации о структуре и финансовом положении Компании, а также проведение консультаций по вопросам корпоративного управления. Все это обеспечивает преемственность работы и оперативное включение директоров в процесс принятия решений.

Компания руководствуется критериями независимости членов Совета директоров эмитента, установленными Правилами листинга Московской Биржи. В частности, независимым считается кандидат или действующий член Совета директоров, если он не связан с Компанией, ее существенным акционером, контрагентом или конкурентом, а также не является аффилированным с государственной структурой. Если же по формальным признакам член Совета директоров не может быть признан независимым, Совет директоров прежде всего оценивает его способность выносить объективные, добросовестные решения, уровень профессиональной квалификации, опыт, личные достижения и результаты работы в составе Совета директоров.

5 из 6 членов Совета директоров являются независимыми.

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года



Меклер Владимир Александрович

Председатель Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по назначениям, член Комитета по вознаграждениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2015.

Избран Председателем Совета директоров в июне 2016 года.

Доля принадлежащих акций: отсутствуют.

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «правоведение».

Опыт работы:

С 2012 года по настоящее время Владимир Меклер является главным управляющим партнером коллегии адвокатов «Меклер и Партнеры», специализируется на корпоративном праве.

С 2003 по 2010 год занимал должность заместителя председателя Президиума Московской городской коллегии адвокатов.

С 1980 года Владимир Меклер является членом Адвокатской палаты г. Москвы.



Калугин Сергей Борисович

Старший независимый директор, Председатель Комитета по вознаграждениям, член Комитета по аудиту и Комитета по назначениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2022.

Доля принадлежащих акций: отсутствуют.

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «политическая экономия».

Опыт работы:

Сергей Калугин имеет многолетний опыт в организации цифровой трансформации компаний.

С 2017 по 2018 год являлся заместителем министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, где курировал направления, связанные с концепциями «Умный город» и «Цифровое здравоохранение».

С 2013 по 2017 год был президентом ПАО «Ростелеком», где провел модернизацию инфраструктуры, улучшил качество клиентского сервиса и внедрил новую стратегию, которая дала старт цифровой трансформации компании.

В настоящий момент Сергей Калугин является генеральным директором и членом Совета директоров АО «Новабиом», специализирующемся на научных исследованиях и разработках в области естественных и технических наук.



Кудимов Юрий Александрович

Независимый директор, член Комитета по назначениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2023.

Доля принадлежащих акций: отсутствуют.

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «журналистика»; Dowling College (США), специальность «банковское дело и международные финансовые системы».

Опыт работы:

Юрий Кудимов имеет 30-летний опыт работы в сфере экономики, финансов и инвестиций.

В 1995-2003 годах занимал должность первого заместителя председателя Правления АКБ «Национальный резервный банк», а с 2004 года возглавил банк в качестве президента – председателя Правления.

В 2009-2014 годах Юрий Кудимов на позиции генерального директора ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка» курировал создание нового инвестиционного подразделения банка «ВЭБ Капитал».

В настоящий момент Юрий Кудимов занимает должность президента управляющей компании фондов прямых инвестиций ООО «Пангео Капитал», которая является инвестиционным консультантом для компаний средней капитализации на рынках частного капитала России, Европы и Америки.



Курцер Марк Аркадьевич

академик РАН, д. м. н.

Исполнительный директор

Год избрания в состав Совета директоров: 2012.

Доля принадлежащих акций: 67,9%.

Образование:

Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова, специальность «лечебное дело».

Опыт работы:

Марк Курцер начал свою карьеру на кафедре акушерства и гинекологии Российского медицинского университета имени Н. И. Пирогова, где прошел путь от ассистента до доцента кафедры.

В период с 1994 по 2012 год Марк Курцер возглавлял Центр планирования семьи и репродукции, крупнейшее акушерско-гинекологическое учреждение в Москве.

С 2003 по 2013 год Марк Курцер являлся главным акушером-гинекологом Департамента здравоохранения г. Москвы.

Марк Курцер продолжает активно участвовать в деятельности ГК «МД Медикал» и как руководитель, и как постоянно практикующий врач, а также является ректором Медицинского университета МГИМО-МЕД, учрежденного Компанией совместно с МГИМО.



Лукина Татьяна Борисовна

к. э. н.

Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по вознаграждениям

Год избрания в состав Совета директоров: 2019.

Доля принадлежащих акций: отсутствуют.

Образование:

Высшее, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит»; Executive MBA, Columbia Business School / London Business School.

Опыт работы:

Татьяна Лукина имеет более 20 лет опыта работы в сфере финансов, реструктуризации бизнеса и управления проектами в различных отраслях.

Карьера Татьяны Лукиной началась в КПМГ, где она проработала 10 лет (занималась реализацией проектов в области аудита, размещения ценных бумаг, реструктуризации долгов, сделок слияний и поглощений).

В дальнейшем работала в «Альфа Групп», участвовала в деятельности Советов директоров и комитетов «Альфа-Банка» и «Росводоканала».

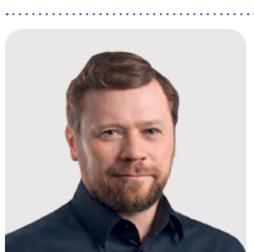
В 2015-2016 годах принимала участие в подготовке публичного размещения акций компании OZON.

С 2016 по 2022 год являлась финансовым директором компании GAME INSIGHT (разработчик мобильных игр).

С 2022 по 2023 год занимала должность финансового директора в группе компаний Dyninno (путешествия, финтех, развлечения).

С 2023 года Татьяна Лукина являлась управляющим директором Vero Wealth Management LLC на Среднем Востоке.

С 2025 года Татьяна Лукина заняла должность управляющего директора в Tamiro Management FZCO на Среднем Востоке.



Устименко Виталий Александрович

к. э. н.

Независимый директор, член Комитета по аудиту

Год избрания в состав Совета директоров: 2015.

Доля принадлежащих акций: 0,0054%.

Образование:

Высшее, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит».

Опыт работы:

С 2012 по 2016 год Виталий Устименко работал в Группе в качестве Финансового директора.

Виталий Устименко имеет более 20 лет опыта работы в сфере финансов и инвестиций.

Виталий Устименко работал в таких компаниях, как фонд венчурных инвестиций «Inventure Partners», холдинг «Солнечные продукты», холдинг «Вертолеты России», компания Deloitte.

До декабря 2025 года Виталий Устименко работал финансовым директором в Skillbox, российской компании в сфере онлайн-образования.

В настоящее время Виталий Устименко является заместителем генерального директора АО «Диджитс».

Деятельность Совета директоров в отчетном году

В 2025 году в фокусе внимания Совета директоров находились стратегические, финансовые и операционные аспекты деятельности Компании, а также вопросы корпоративного управления и подготовки рекомендаций для Общего собрания акционеров.

Совет директоров рассмотрел и утвердил операционные и финансовые результаты за 2024 год и отчетные периоды 2025 года, консолидированную финансовую отчетность Группы, а также регулярно анализировал статус инвестиционных проектов. По итогам работы были предварительно утверждены материалы к годовому Общему собранию акционеров, сформированы рекомендации по размеру дивидендов и вознаграждению членов Совета директоров.

В течение отчетного года Совет директоров одобрил бюджет Группы на 2026 год, рассмотрел вопросы выплаты промежуточных дивидендов, а также принял ряд управленческих решений в отношении дочерних обществ. Существенное внимание уделялось развитию системы корпоративного управления: утверждено Положение по управлению рисками и внутреннему контролю, актуализированы внутренние документы, избран Председатель Совета директоров и сформированы составы комитетов, подготовлены заключения о признании статуса независимых директоров.

В 2025 году Совет директоров провел

6 заседаний,

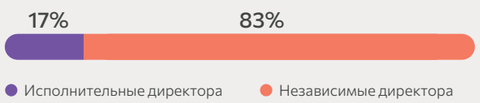
на которых было рассмотрено

28 вопросов.

Формализованная оценка эффективности деятельности Совета директоров за отчетный период не проводилась. Займы членам Совета директоров в 2025 году не предоставлялись. Страхование ответственности директоров осуществляется на ежегодной основе и предусматривает покрытие рисков физических лиц, возмещение Компании, а также требования, связанные с ценными бумагами.

В состав Совета директоров входят эксперты с широким спектром компетенций, что обеспечивает комплексный подход к управлению Компанией и проработке ключевых вопросов. Профессиональный профиль Совета директоров позволяет сочетать стратегический взгляд и осуществлять детальный контроль за реализацией принятых решений.

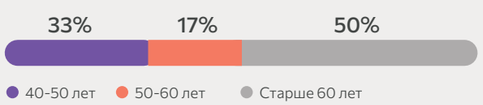
Статус членов Совета директоров



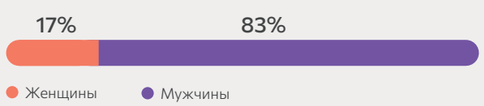
Продолжительность работы в составе Совета директоров



Возраст членов Совета директоров



Состав Совета директоров по полу



Компетенции членов Совета директоров

Ф. И. О.	Стратегия	Финансы и аудит	Управление рисками	Правовые вопросы	Медицина	Клиентский сервис	Персонал	ИТ	Научная деятельность
Меклер В. А.	•		•	•			•		•
Курцер М. А.	•		•		•	•	•		•
Устименко В. А.	•	•	•			•		•	
Лукина Т. Б.	•	•	•				•	•	
Калугин С. Б.	•	•					•	•	•
Кудимов Ю. А.	•	•	•				•	•	

Члены Совета директоров демонстрировали высокую вовлеченность в процесс принятия решений: все 6 директоров принимали участие в заседаниях Совета директоров, в т. ч. в очном формате, а также онлайн или по телефону. Отдельные члены Совета директоров (Меклер В. А., Устименко В. А., Лукина Т. Б. и Калугин С. Б.) активно привлекались к работе в профильных комитетах для обеспечения дополнительной экспертизы по вопросам финансового контроля и корпоративного управления.

Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов в 2025 году

	Посещаемость заседаний Совета директоров			Посещаемость заседаний Комитетов[2]	
Ф. И. О.	Всего	Очные	По телефону или онлайн[1]	Комитет по аудиту	Комитет по вознаграждениям
Меклер В. А.	6	6			1
Курцер М. А.	6	6			
Устименко В. А.	6	4	2	4	
Лукина Т. Б.	6	1	5	4	1
Калугин С. Б.	6	2	4	3	1
Кудимов Ю. А.	6	4	2		



1 Заседания в заочном формате (опросным путем) не проводились.
2 Заседания Комитета по назначениям в 2025 году не проводились.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное взаимодействие между Компанией, ее акционерами и Советом директоров, а также контролирует соблюдение требований законодательства и внутренних регламентов в сфере корпоративного управления. Корпоративный секретарь назначается Советом директоров.

Вознаграждение Корпоративного секретаря осуществляется в соответствии со штатным расписанием, а деятельность регулируется соответствующим Положением о Корпоративном секретаре.

Ключевые функции Корпоративного секретаря:

- обеспечение реализации и защиты прав акционеров, контроль соблюдения корпоративных процедур;
- организация подготовки и проведения общих собраний акционеров, включая подготовку материалов, уведомлений и бюллетеней;
- сопровождение деятельности Совета директоров и его комитетов (подготовка заседаний, материалов, ведение и хранение протоколов);
- консультирование членов Совета директоров, должностных лиц и акционеров по вопросам корпоративного права и управления;
- контроль раскрытия информации и взаимодействие с регуляторами, организаторами торговли и регистратором;
- учет и рассмотрение обращений акционеров, содействие предупреждению корпоративных конфликтов;
- мониторинг исполнения решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- организация хранения корпоративных документов и обеспечение доступа к ним.



Александрова Дарья Сергеевна

Корпоративный секретарь

Образование:

Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «лингвистика».

В Компании с 2018 года.

Опыт работы:

Дарья Александрова присоединилась к Группе качестве руководителя корпоративного управления.

До прихода в Группу Дарья Александрова работала в ПАО СК «Росгосстрах», где занималась корпоративным управлением и являлась Корпоративным секретарем – секретарем Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров ГК «МД Медикал» играют важную роль в обеспечении эффективного корпоративного управления, помогая Совету директоров более детально рассматривать ключевые вопросы, связанные с финансовым контролем, управлением персоналом и системой вознаграждений. В 2025 году действовало 3 комитета: по аудиту, по назначениям и по вознаграждениям.

Состав комитетов Совета директоров в 2025 году

Ф. И. О.	Статус	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям	Комитет по вознаграждениям
Меклер В. А.	Независимый		●	○
Курцер М. А.	Исполнительный			
Устименко В. А.	Независимый	○		
Лукина Т. Б.	Независимый	●		○
Калугин С. Б.	Старший независимый	○	○	●
Кудимов Ю. А.	Независимый		○	

● Председатель Комитета ○ Член Комитета



Комитет по аудиту

Задачи Комитета по аудиту включают в себя:

- контроль достоверности финансовой отчетности Компании и корректность внешних финансовых коммуникаций;
- мониторинг эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- подготовку рекомендаций по назначению и вознаграждению внешних аудиторов, а также осуществление контроля за их независимостью;
- разработку и реализацию политики в отношении неаудиторских услуг, оказываемых внешними аудиторами;
- анализ отчетов внутреннего аудитора и оценку эффективности службы внутреннего аудита, а также инициирование собственных расследований (при необходимости).

В 2025 году Комитет по аудиту провел 4 заседания и рассмотрел, в частности, годовую и промежуточную финансовую отчетность Компании, отчеты внутреннего аудитора и рекомендации по выбору аудитора на следующий год.

Комитет по назначениям

Задачи Комитета по назначениям включают в себя:

- формирование рекомендаций по кандидатурам исполнительных и неисполнительных директоров, включая высший менеджмент (Генеральный директор, Финансовый директор и др.);
- поддержание сбалансированного состава Совета директоров, необходимого для эффективного корпоративного управления;
- подготовку рекомендаций для формирования Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям.

В 2025 году заседания Комитета по назначениям не проводились в связи с отсутствием вопросов, требующих рассмотрения в рамках его компетенции. В отчетном периоде состав органов управления оставался неизменным, а кадровые решения принимались в плановом порядке.

Комитет по вознаграждениям

Задачи Комитета по вознаграждениям включают в себя:

- разработку политики и структуры вознаграждения исполнительных директоров и Председателя Совета директоров;
- определение уровня вознаграждения, включая возможные компенсационные выплаты, для каждого исполнительного директора и Председателя Совета директоров;
- подготовку рекомендаций по выплатам, обеспечивающих справедливое соотношение вознаграждения и вклада в успех Компании.

В 2025 году Комитет по вознаграждениям провел одно заседание, на котором уделил особое внимание вопросам определения политики вознаграждения топ-менеджмента и представил соответствующие рекомендации Совету директоров.

Вознаграждение руководства

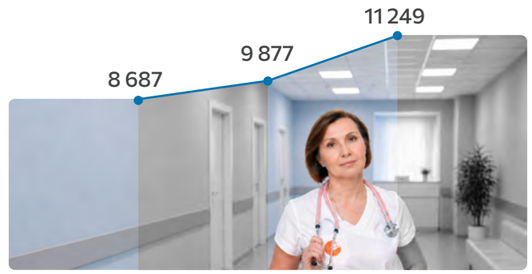
Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ГК «МД Медикал» является важной составляющей корпоративного управления и влияет на мотивацию, эффективность и стабильность управленческой команды.

В Компании применяется индивидуальный подход к вознаграждению членов Совета директоров, а система ключевых показателей эффективности и структура вознаграждения топ-менеджмента направлены на достижение стратегических целей и развитие бизнеса.

Вознаграждение членов Совета директоров

В отчетном периоде в Компании отсутствовала утвержденная политика по вознаграждению членов Совета директоров в виде единого формализованного документа. Размер вознаграждения определяется решениями Общего собрания акционеров и устанавливается с учетом роли каждого директора, объема участия в работе Совета директоров и его комитетов, а также профессионального опыта.

Суммарное вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.[1]

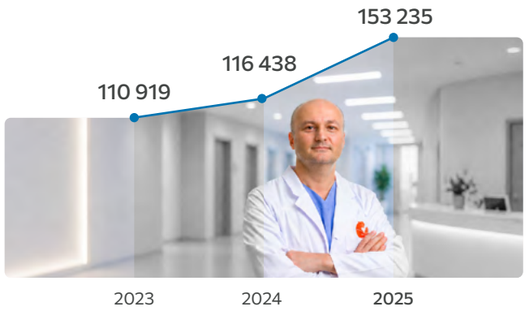


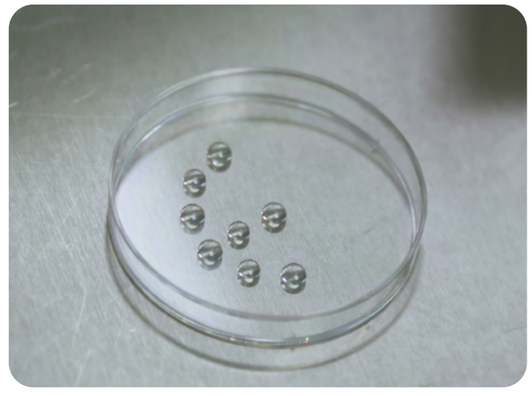
Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров в 2025 году

Ф. И. О.	Вознаграждение, тыс. руб.[1]
Калугин С. Б.	5 015
Устименко В. А.	2 078
Лукина Т. Б.	2 078
Кудимов Ю. А.	2 078

Вознаграждение менеджмента

Суммарное вознаграждение ключевого управленческого персонала[2], тыс. руб.





1 В т. ч. взносы в Фонд пенсионного и социального страхования России.
2 Данные указаны на основе консолидированной финансовой отчетности за вычетом вознаграждения, назначенного членам Совета директоров.

Менеджмент

Команда руководителей ГК «МД Медикал» сформирована из специалистов с существенным опытом в сфере здравоохранения, финансов, операционного управления и иных ключевых для Компании направлений.

Компетенции и практический опыт менеджмента обеспечивают последовательную реализацию стратегии, развитие медицинской инфраструктуры, поддержание финансовой устойчивости и повышение операционной эффективности бизнеса. Ниже приведена информация о ключевых членах управленческой команды, отражающая их профессиональный путь и роль в развитии ГК «МД Медикал».



Курцер
Марк Аркадьевич
академик РАН, д. м. н.

Основатель Компании, Генеральный директор

Образование:
Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова, специальность «лечебное дело», ординатура по направлению «акушерство и гинекология».

Опыт работы:
Марк Курцер начал свою карьеру на кафедре акушерства и гинекологии Российского медицинского университета имени Н. И. Пирогова, где прошел путь от ассистента до доцента кафедры. В период с 1994 по 2012 год Марк Курцер возглавлял Центр планирования семьи и репродукции, крупнейшее акушерско-гинекологическое учреждение в Москве. С 2003 по 2013 год Марк Курцер являлся главным акушером-гинекологом Департамента здравоохранения г. Москвы. Марк Курцер продолжает активно участвовать в деятельности ГК «МД Медикал» и как руководитель, и как постоянно практикующий врач.



Котов
Александр Евгеньевич
к. п. н.

Первый заместитель Генерального директора

Образование:
Высшее, Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина, специальность «юриспруденция». Обладает квалификацией советника социального управления и кадровой работы в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В Компании с 2022 года.

Опыт работы:
Александр Котов отвечает за управление персоналом, юридические вопросы и взаимодействие с государственной властью, а также за обеспечение безопасности деятельности ГК «МД Медикал».
До прихода в Группу Александр Котов работал на руководящих должностях в органах государственной власти.



Коноплев
Борис Александрович
к. м. н.

Первый заместитель Генерального директора

Образование:
Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова, специальность «лечебное дело», ординатура по направлению «акушерство и гинекология».

В Компании с 2010 года.

Опыт работы:
Борис Коноплев присоединился к Группе в качестве врача акушера-гинеколога госпиталя MD GROUP на Севастопольском. В период с 2012 по 2017 год занимал должности заведующего акушерским физиологическим отделением и главного врача госпиталя «Мать и дитя» в Уфе. В 2017 году назначен руководителем госпитальной группы Компании. С 2021 года является Генеральным директором медицинского кластера «Лапино». Борис Коноплев – практикующий акушер-гинеколог, прошел обширную подготовку в ведущих европейских клиниках. В роли Первого заместителя Генерального директора Компании руководит Медицинским департаментом, коммерческой и операционной деятельностью.



Лукьянова
Ия Владимировна

Финансовый директор

Образование:
Высшее, Саратовский государственный технический университет им. Ю. А. Гагарина, специальность «финансы и кредит».

В Компании с 2015 года.

Опыт работы:
Ия Лукьянова присоединилась к Группе в качестве Главного бухгалтера ГК «МД Медикал». В 2019 году назначена заместителем Финансового директора, курировала финансовое направление и проекты по автоматизации и цифровой трансформации. С 2022 года занимает должность Финансового директора, отвечает за финансовое, аналитическое, корпоративное и IR-направление ГК «МД Медикал».
До прихода в Группу Ия Лукьянова работала в компании OSG Records Management на позиции финансового менеджера по России. Ия Лукьянова является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС).



Буткевич
Наталья Михайловна
к. м. н.

Медицинский директор, руководитель госпитальной группы

Образование:
Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова, специальность «лечебное дело», ординатура по направлению «внутренние болезни / врач-терапевт», аспирантура по направлению «кардиология».

В Компании с 2018 года.

Опыт работы:
Наталья Буткевич присоединилась к Группе в качестве заведующего отделением медицинской профилактики для взрослых. В период с 2018 по 2022 год занимала должности заведующего поликлиническим отделением, а также заместителя руководителя госпитальной группы ГК «МД Медикал». В 2022 году назначена Медицинским директором, руководителем госпитальной группы. Наталья Буткевич имеет более 40 лет медицинского стажа и является заслуженным врачом Российской Федерации.



Кутакова
Юлия Юрьевна
к. м. н.

Медицинский директор по организационной и научно-образовательной работе

Образование:
Высшее, Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова, специальность «педиатрия», ординатура, аспирантура по направлению «акушерство и гинекология».

В Компании с 2012 года.

Опыт работы:
Практический опыт Юлии Кутаковой в сфере акушерства и гинекологии насчитывает более 12 лет.
До прихода в ГК «МД Медикал» занимала должность начальника организационно-методического отдела по акушерству и гинекологии Департамента здравоохранения г. Москвы.



Рудников
Павел Игоревич

Коммерческий директор

Образование:
Высшее, Государственный университет управления, специальность «налоги и налогообложение»; имеет диплом DipIFR.

В Компании с 2018 года.

Опыт работы:
Павел Рудников присоединился к Группе в качестве руководителя отдела финансового контроля и казначейства. В 2020 году назначен на должность Финансового директора КГ «Лапино», где отвечал за управление финансами госпиталя, проекты по автоматизации отчетности и вопросы усиления финансового контроля. До прихода в Группу Павел Рудников работал в ГК «Русагро», где занимался подготовкой отчетности по МСФО.



Жукова
Наталья Сергеевна

Операционный директор

Образование:
Высшее, Государственный университет управления, специальность «финансы и кредит» и «гражданское право»; имеет международный диплом ACCA.

В Компании с 2017 года.

Опыт работы:
До прихода в Группу Наталья Жукова работала аудитором в компании Ernst & Young.
Наталья Жукова присоединилась к Группе в качестве руководителя отдела корпоративной отчетности и бюджетирования в 2017 году. В 2020 году назначена на должность Финансового директора КГ MD GROUP на Севастопольском проспекте, где отвечала за управление финансовыми результатами госпиталя.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В ГК «МД Медикал» функционирует система управления рисками и внутреннего контроля, выстроенная с учетом требований российского законодательства, а также масштаба и специфики деятельности Компании. Ответственность за реализацию контрольных процедур распределена между органами управления и структурными подразделениями.

Внутренний аудит

В Компании создан Отдел внутреннего аудита, деятельность которого регулируется внутренним положением, а руководитель функционально подотчетен Совету директоров.

Работа подразделения осуществляется на основе ежегодного плана, утверждаемого Советом директоров. Аудит проводится с учетом приоритетных рисков и направлен на оценку надежности внутренних процессов, эффективности системы контроля и соблюдения локальных нормативных актов и стандартов. По результатам проверок формируются рекомендации по совершенствованию процедур и повышению операционной эффективности. Итоги работы регулярно доводятся до руководства и Совета директоров в форме отчетов.

Помимо контрольной функции, внутренний аудит оказывает консультативную поддержку, участвует в разработке и внедрении улучшений процессов, а также (при необходимости) проводит проверки по фактам возможных нарушений, включая случаи предполагаемого мошенничества.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Результаты деятельности Отдела внутреннего аудита ежеквартально рассматриваются Комитетом по аудиту Совета директоров. Дополнительно элементы системы внутреннего контроля анализируются внешним аудитором в ходе подготовки заключения по консолидированной финансовой отчетности. Применение риск-ориентированного подхода позволяет своевременно выявлять потенциальные риски и поддерживать прозрачность и устойчивость системы корпоративного управления Компании.



Внешний аудит

ГК «МД Медикал» проводит выбор внешнего аудитора на конкурсной основе, обеспечивая открытость и прозрачность процедуры.

При рассмотрении кандидатур особое внимание уделяется эффективности работы аудитора в прошлые периоды, опыту и квалификации его команды, а также независимости, которая оценивается в соответствии с требованиями ст. 8 Федерального закона № 307-ФЗ и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций Российской Федерации.

После завершения конкурсного отбора кандидатура аудитора и размер его вознаграждения согласовываются с Комитетом по аудиту, который выносит соответствующие рекомендации на рассмотрение Совета директоров. При одобрении кандидата Советом директоров окончательное утверждение внешнего аудитора происходит на Общем собрании акционеров, которое также уполномочивает Совет директоров определять вознаграждение аудитора.

В 2025 году Общее собрание акционеров утвердило АО «Кэпт» в качестве внешнего аудитора ГК «МД Медикал» на 2025 год. Вознаграждение, указанное в Годовом отчете, связано с аудиторскими услугами, которые оказывает АО «Кэпт».

Вознаграждение внешнего аудитора (аудит финансовой отчетности), тыс. руб.



Управление рисками

ГК «МД Медикал» уделяет особое внимание своевременному выявлению рисков, которые могут оказать влияние на устойчивость и долгосрочное развитие бизнеса, и эффективному управлению ими.

Процесс оценки рисков начинается с проведения детальных интервью с руководителями бизнес-процессов и смежных подразделений, в рамках которых выявляются потенциальные угрозы, после чего анализируются доступные количественные и качественные данные. Далее совместно с владельцами процессов оценивается вероятность реализации каждого риска и уровень остаточного риска, сохраняющегося даже при наличии действующих мер по его снижению. При необходимости формируется и реализуется дополнительный план мероприятий, направленный на минимизацию возможных негативных последствий.

В системе управления рисками задействованы несколько уровней контроля. Руководитель Отдела внутреннего аудита, функционально подотчетного Совету директоров, координирует работу по выявлению и оценке рисков и представляет результаты анализа Комитету по аудиту. Комитет по аудиту, который собирается на ежеквартальной основе, рассматривает вопросы, связанные с наиболее существенными и критичными рисками, и разрабатывает рекомендации по их снижению (при необходимости). Существенную роль играет собственник бизнес-процесса (директор соответствующего направления), который отвечает за реализацию конкретных мер по минимизации выявленных рисков в рамках своей компетенции.

1 Данные по вознаграждению внешнего аудитора за 2024 год были скорректированы.

Процесс оценки и управления рисками

1. Проведение собеседований с собственниками процессов
2. Возможное дополнение результатов собеседований сведениями из информационных систем
3. Оценка вероятности осуществления выявленного риска и степени его влияния
4. Разработка мер по митигации
5. Оценка реализации остаточного риска
6. Обсуждение с владельцами риска дальнейших мер по снижению негативного воздействия

Система управления рисками в Компании носит постоянный характер и регулярно уточняется с учетом трансформации внешней и внутренней среды. Существенных структурных изменений в подходах к риск-менеджменту в отчетном году не планировалось, однако действующие инструменты были дополнительно доработаны и адаптированы к текущим задачам развития бизнеса.

Для систематизации работы риски традиционно классифицируются по основным группам: медицинские, операционные, производственные, финансовые, правовые, маркетинговые и риски кибербезопасности. Такая структура позволяет обеспечить комплексный и адресный подход к анализу и управлению рисками.

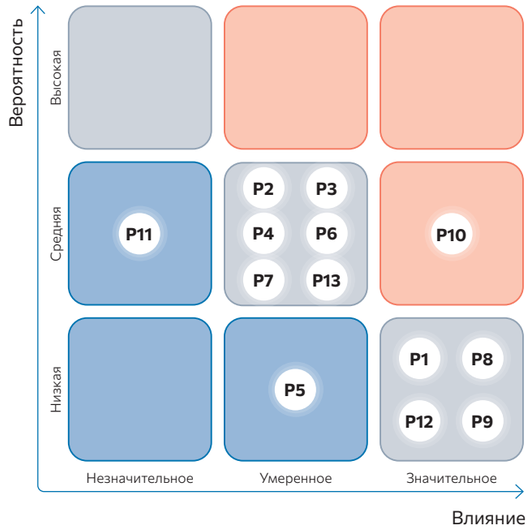
В 2025 году Компания продолжила развитие системы управления рисками, уделяя особое внимание практической реализации мероприятий по снижению их вероятности и потенциального влияния. В отчетном периоде была проведена актуализация карты рисков с учетом изменений операционной среды и внедрения новых управленческих инструментов.

Компания утвердила Положение по управлению рисками и внутреннему контролю, которое закрепило единые подходы к выявлению, оценке и мониторингу рисков на уровне Группы. Документ ориентирован на своевременную идентификацию факторов, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей, обеспечение достоверности отчетности, сохранность активов и повышение эффективности деятельности.

По результатам пересмотра карты рисков исключены риски, связанные с отсутствием единой аналитики, функционированием центра обработки данных, ценообразованием медицинских услуг и некорректным планированием объемов закупок. Снижение данных рисков стало возможным благодаря внедрению единой платформы бизнес-аналитики на базе Microsoft Power BI, модернизации ИТ-инфраструктуры (включая серверное оборудование, резервное копирование, шифрование и защиту данных), автоматизации процессов переоценки медицинских услуг, а также использованию инструментов автоматического расчета потребности в закупках и выбора поставщиков.

Кроме того, в отчетном периоде был снижен уровень влияния риска, связанного с отсутствием современной программы лояльности, за счет разработки и внедрения обновленной модели работы с пациентами. Также существенно снижено влияние риска неэффективности лабораторных процессов: внедрение лабораторной информационной системы позволило автоматизировать ключевые этапы лабораторной диагностики и оптимизировать распределение потоков исследований.

Матрица ключевых рисков в 2025 году



Медицинские риски

P1 Риск неверно поставленного диагноза

Операционные риски

P2 Риск снижения пациентопотока

P3 Риск несоответствия количества сотрудников потребностям Компании

Производственные риски

P4 Риск неэффективного использования основных средств и материалов

P5 Риск снижения качества сервиса

P6 Риск снижения производительности информационных систем

Финансовые риски

P7 Риск роста дебиторской задолженности

P8 Риск, связанный с анализом инвестиционных проектов

P9 Риск изменения нулевой ставки налогообложения

Правовые риски

P10 Риск ненадлежащего оформления медицинской документации или непредоставления отчетности государственным регуляторам

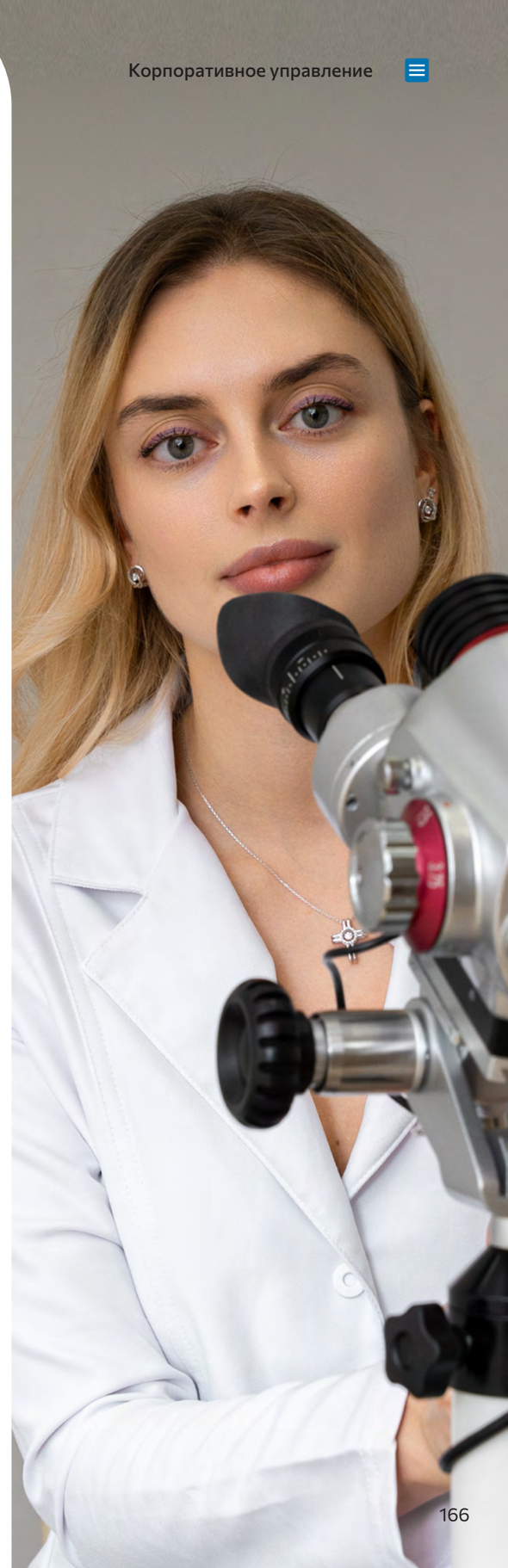
Маркетинговые риски

P11 Риск неэффективности маркетинговой активности

Риски кибербезопасности

P12 Риск, связанный с защитой персональных данных

P13 Риск, связанный с защитой субъектов критической информационной инфраструктуры



Обзор ключевых рисков

МЕДИЦИНСКИЕ РИСКИ

Наименование риска

Риск неверно поставленного диагноза

Владелец риска:

- Управление госпитальной группой;
- Управление персоналом.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- проведение межрегиональных консилиумов по сложным клиническим случаям с возможностью инициирования консультаций с главными специалистами;
- обеспечение соответствия требованиям внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, включая прохождение проверок Росздравнадзора и проведение регулярных внутренних аудитов;
- функционирование комиссии по внутреннему контролю качества и безопасности (с разработкой корректирующих мероприятий по итогам проверок);
- внедрение системы уведомлений о нежелательных событиях с установленным порядком информирования ответственных специалистов;
- использование рубрикатора клинических рекомендаций Минздрава России с интеграцией внутренних стандартов лечения и организацией контроля за его применением;
- применение автоматизированных напоминаний врачам о проведении обследований и расширенной аналитики лабораторных показателей;
- автоматизированный учет сертификатов медицинского персонала с контролем сроков действия и требований к аттестации;
- развитие системы обучения и повышения квалификации медицинских работников;
- использование цифровых сервисов для дистанционного мониторинга состояния пациентов.

Вероятность:
- Маловероятный
- Вероятный

Влияние:
- Незначительное
- Умеренное
- Значительное

Динамика по сравнению с прошлым годом:
- ↓ Снижение
- ↑ Повышение
- → Без изменений



ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Наименование риска

Риск снижения пациентопотока

Владелец риска:

- Управление госпитальной группой;
- Департамент маркетинга;
- Дирекция цифрового маркетинга.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- закупка современного медицинского оборудования, включая роботизированные хирургические комплексы для проведения операций повышенной сложности, а также оснащение новых профильных подразделений;
- открытие новых учреждений, что обеспечивает расширение регионального присутствия и рост клиентской базы;
- развитие вспомогательных репродуктивных технологий, в т. ч. проведение тематических маркетинговых мероприятий (собственные и внешние мероприятия, рекламные кампании);
- реализация программ семейной медицины для клиентов сегмента премиального обслуживания с предоставлением персональных менеджеров, врачей-кураторов и медицинской помощи на дому;
- разработка и внедрение комплексных программ диагностики (в т. ч. программ профилактических обследований) для более эффективной загрузки мощностей госпиталей и клиник;
- применение клинических рекомендаций Минздрава России при постановке диагноза, включая формирование дополнительных направлений на исследования, предусмотренные нормативными требованиями;
- совершенствование механизмов записи пациентов, в т. ч. выявление и корректировка повторяющихся записей, а также разработка правил перенаправления пациентов между клиниками «Эксперт» и «Мать и Дитя» (с проведением соответствующего обучения персонала);
- реализация целевых маркетинговых кампаний, включая рассылки пациентам, не обращавшимся за услугами с января 2023 года, а также стимулирующие программы для первичных пациентов (начисление подарочных баллов) и предоставление рекомендаций по дополнительным исследованиям (для ранее обращавшихся пациентов);
- развитие цифровых инструментов привлечения пациентов, в т. ч. создание специализированных интернет-страниц для рекламных кампаний;
- обучение сотрудников горячей линии и клиентского сервиса с целью повышения качества консультаций, получения согласия пациентов на информационные рассылки и роста конверсии обращений (в части записи на прием); внедрение механизма мотивации врачей при направлении пациентов на исследования и функциональную диагностику;
- проведение оценки работы конкурентов в регионах присутствия и увеличение маркетинговой активности при выявлении оттока пациентов.

Наименование риска

Риск несоответствия количества сотрудников потребностям Компании

Владелец риска:

- Управление госпитальной группой;
- Управление персоналом.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- проведение анализа численности персонала и фонда оплаты труда по всему спектру услуг с учетом категорийности сотрудников и показателей выручки; перераспределение медицинского персонала для повышения эффективности загрузки;
- формирование кадрового резерва для новых клиник, госпиталей и направлений лечения, развитие сотрудничества с медицинскими училищами, организация практики студентов и презентаций для выпускников;
- реализация комплекса мер по повышению привлекательности Компании как работодателя, включая анализ рынка труда и рейтингов на специализированных площадках;
- индексация заработной платы и разработка внутренних положений о компенсациях и гарантиях (в т. ч. для работников Крайнего Севера), обеспечение корректного оформления льготного медицинского стажа в соответствии с требованиями законодательства;
- создание единой структуры инженерно-технической службы и унификация должностей для оценки укомплектованности штата;
- автоматизация процессов подбора персонала на базе 1С ЗУП: электронная регистрация и согласование заявок, интеграция с площадками поиска персонала, ведение базы кандидатов, формирование перечня несоответствующих соискателей и разработка отчетности по эффективности рекрутинга;
- внедрение цифровой системы обучения и оценки удовлетворенности персонала с автоматическим назначением программ повышения квалификации (в зависимости от должности) и интеграцией с кадровыми данными.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Наименование риска

Риск неэффективного использования основных средств и материалов длительного использования

Владелец риска:

- Финансовая дирекция;
- Дирекция информационных технологий.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- автоматизация учета основных средств на базе 1С: разработка и доработка функционала в 1С УПП и 1С ERP, включая обязательный контроль серийных номеров, материально ответственных лиц и корректности приемки оборудования;
- проведение полной инвентаризации основных средств в госпиталях «Лапино» и MD GROUP на Севастопольском с внедрением системы штрих- и QR-кодирования для идентификации оборудования и печати маркировки;
- унификация правил учета основных средств: внедрение единого справочника, методологии учета узлов оборудования, а также доработка модуля целевого финансирования для МГИМО-МЕД;
- реализация проекта по введению единого подхода к определению сроков полезного использования в бухгалтерском учете и отчетности (по международным стандартам), включая настройку начисления амортизации в любой период месяца.

Наименование риска

Риск снижения качества сервиса

Владелец риска:

- Клиентский сервис.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- организация системного сбора обратной связи от пациентов: анкетирование, сбор отзывов через мобильное приложение и сайт, учет обращений в системе автоматизации бизнес-процессов;
- разработка и внедрение собственного инструмента для проведения опросов без привлечения сторонних агентств, что позволяет оперативно получать результаты и снижать затраты;
- осуществление анализа оценок и отзывов пациентов с использованием цифровых инструментов, включая применение нейросети GigaChat, с формированием индивидуальных планов корректирующих мероприятий для клиник и госпиталей;
- настройка регулярных опросов качества обслуживания после госпитализации и интеграция результатов в систему управленческой отчетности Power BI (в т. ч. сводной аналитики по удовлетворенности пациентов);
- внедрение единых стандартов оценки эффективности работы сотрудников клиентского сервиса и разработка регламента по работе с отзывами пациентов во всех филиалах;
- автоматизация процесса предоставления справок для получения пациентами налогового вычета в едином формате.

Наименование риска

Риск снижения производительности информационных систем

Владелец риска:

- Дирекция информационных технологий.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- приобретение, установка и настройка серверного оборудования в собственном центре обработки данных с переносом ключевых информационных систем;
- перевод систем 1С (бухгалтерия, документооборот, управление персоналом) на новые серверы, а также поэтапное переключение пользователей на локальные приложения (позволило снизить нагрузку на серверы и обеспечить быстродействие);
- оптимизация работы медицинской информационной системы: устранение технических ошибок при использовании электронной подписи, очистка профилей пользователей, выделение и архивирование исторических данных для сокращения объема резервного копирования и ускорения работы;
- корректировка маршрутизации данных и стабилизация работы межсетевого экранирования (совместно с поставщиком решения);
- проведение оценки текущих серверных мощностей с учетом расширения бизнеса и планируемого перехода на новую медицинскую информационную систему.

Вероятность:

- Маловероятный
- Вероятный

Влияние:

- Незначительное
- Умеренное
- Значительное

Динамика по сравнению с прошлым годом:

- ↓ Снижение
- ↑ Повышение
- → Без изменений

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Наименование риска

Риск роста дебиторской задолженности

Владелец риска:

- Финансовая дирекция.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- планирование объемов закупок на основе статистики потребления, нужд подразделений, текущих остатков и товаров в пути; ведение отчетности по оборачиваемости запасов и перераспределение лекарственных препаратов и расходных материалов между складами для оптимизации остатков;
- разработка детализированной отчетности по источникам возникновения дебиторской задолженности и усиление контроля за своевременностью и полнотой расчетов с пациентами;
- расширение возможностей оплаты медицинских услуг: выставление счетов и оплата через мобильное приложение, формирование ссылок на оплату с возможностью направления через электронные каналы связи;
- повышение прозрачности расчетов для врачей, оказывающих услуги на дому, путем отображения информации о состоянии лицевого счета;
- усиление контроля по договорам хранения биоматериалов: рассылка уведомлений о пролонгации услуг, автоматический зачет авансовых платежей, обеспечение мониторинга своевременного закрытия договоров (по данным информационной системы), а также включение условий об утилизации в новые договоры.

Наименование риска

Риск, связанный с анализом инвестиционных проектов

Владелец риска:

- Финансовая дирекция;
- Отдел финансового контроля;
- Департамент закупок.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- применение регламентированного порядка ведения инвестиционной деятельности, определяющего требования к инициированию, финансово-экономическому обоснованию и реализации проектов, с целью повышения эффективности использования денежных средств и систематизации инвестиционной деятельности Группы;
- проведение анализа эффективности реализованных крупных инвестиционных проектов для оценки достижения плановых показателей и обеспечения качества последующих инвестиционных решений;
- перевод процессов согласования инвестиционных проектов в электронный документооборот с внедрением инструментов контроля исполнения задач и мониторинга статусов согласования (в работе, выполнено, просрочено);
- автоматизация процедур согласования и закупки основных средств в системе планирования ресурсов, что обеспечивает прозрачность торговых процедур, повышение управляемости и сокращение сроков закупок;
- регистрация на федеральной электронной торговой площадке для расширения возможностей проведения конкурентных процедур и поддержания открытости закупочной деятельности.

Наименование риска

Риск изменения нулевой ставки налогообложения

Владелец риска:

- Управление персоналом;
- Отдел финансового контроля.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- мониторинг соответствия кадровым требованиям для применения нулевой ставки налогообложения: обеспечение наличия не менее 50% медицинского персонала и ежемесячная отчетность медицинских организаций; контроль наличия и соблюдения сроков действия обязательных сертификатов сотрудников, включая автоматизированные уведомления и корректировку выявленных ошибок в отчетности;
- постоянный контроль структуры прибыли по источникам с целью недопущения превышения установленной доли доходов от немедицинских услуг;
- внедрение системы уведомлений в 1С для мониторинга соответствия условиям применения нулевой ставки налогообложения и оперативного устранения отклонений;
- проведение организационных мероприятий для сохранения права на применение льготного режима налогообложения, включая перевод МГИМО-МЕД на соответствующий налоговый режим и объединение юридических лиц для соблюдения кадровых критериев.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Наименование риска

Риск ненадлежащего оформления медицинской документации или непредоставления отчетности государственным регуляторам

Владелец риска:

- Управление госпитальной группой;
- Клиентский сервис;
- Дирекция информационных технологий;
- Департамент информационной безопасности.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- обеспечение соблюдения требований законодательства при оформлении медицинской документации и предоставлении отчетности, включая приведение справочника услуг в соответствие с номенклатурой Минздрава России и унификацию наименований должностей по федеральному регистру медицинских работников;
- развитие электронного медицинского документооборота (ЭДО): внедрение унифицированных форм в системе «Медиалог» с обязательным контролем электронной подписи, перевод взаимодействия с регуляторами в систему ЭДО и выполнение требований Минздрава по ведению электронных медицинских документов;
- регистрация всех медицинских организаций Группы в ЕГИСЗ, внедрение автоматической проверки полноты и корректности данных, организация передачи структурированных электронных документов в ЕГИСЗ и территориальные фонды ОМС, проведение тестирования и обучения сотрудников;
- развитие цифровых сервисов для пациентов, включая подключение удаленного подписания договоров через «Госключ»;
- обеспечение нормативного соответствия и качества внутренней документации: создание базы знаний по обязательным локальным нормативным актам и проведение внутреннего аудита документов;
- внедрение автоматического контроля оборота лекарственных средств на основании данных Росздравнадзора и переход на работу с маркированными медицинскими расходными материалами (в соответствии с требованиями системы маркировки);
- проведение аттестации серверной инфраструктуры для взаимодействия с региональными медицинскими информационными системами.

МАРКЕТИНГОВЫЕ РИСКИ

Наименование риска

Риск неэффективной маркетинговой активности

Владелец риска:

- Департамент маркетинга;
- Дирекция цифрового маркетинга.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- проведение регулярного анализа эффективности контекстной рекламы на основании данных о записях и приемах пациентов в системе «Медиалог», включая организацию аудитов рекламных кампаний;
- использование системы подменных номеров для оценки результативности рекламных запросов и корректировки рекламных бюджетов;
- осуществление тестирования рекламных кампаний на предмет их эффективности для выбора наиболее результативных форматов и сообщений;
- организация централизованного сбора информации о маркетинговой активности медицинских организаций с последующим анализом целесообразности мероприятий и реализацией корректирующих действий;
- разработка и внедрение единых стандартов ведения целевых страниц для привлечения пациентов, а также приведение региональных ресурсов к установленным требованиям;
- формирование отчетности по эффективности маркетинговых мероприятий для региональных подразделений и назначение региональных функциональных руководителей по маркетингу для повышения управляемости и оптимизации затрат.

Вероятность:

- Маловероятный
- Вероятный

Влияние:

- Незначительное
- Умеренное
- Значительное

Динамика по сравнению с прошлым годом:

- ↓ Снижение
- ↑ Повышение
- → Без изменений

РИСКИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

Наименование риска

Риск, связанный с защитой персональных данных

Владелец риска:

- Департамент информационной безопасности;
- Дирекция информационных технологий.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- обеспечение соблюдения законодательства о защите персональных данных: проведение выездных проверок медицинских организаций, контроль доступности документации, назначение ответственных лиц и разграничение уровней доступа к данным;
- разработка и внедрение комплекса внутренних нормативных документов (положение, политика и инструкции по защите персональных данных, парольной и антивирусной защите, резервному копированию, обязательства о неразглашении), ознакомление с указанной документацией сотрудников при трудоустройстве;
- оснащение инфраструктуры средствами защиты информации, включая использование шифровального оборудования для передачи данных, защитного сетевого экранирования центра обработки данных, внедрение облачного межсетевого экрана, защиту каналов доступа к серверам с корпоративных устройств;
- проведение аттестации информационных систем на соответствие требованиям регуляторов, аудит медицинского оборудования с сетевым доступом, обновление системы управления взаимоотношениями с клиентами для снижения уязвимостей;
- развитие культуры информационной безопасности: разработка и внедрение программ обучения сотрудников (включая вопросы криптографической защиты и противодействия мошенничеству), регулярные информационные рассылки, проведение профильной конференции с участием представителей регуляторов;
- обеспечение безопасной удаленной работы сотрудников за счет использования корпоративных устройств с настроенной политикой безопасности.

Наименование риска

Риск, связанный с защитой субъектов критической информационной инфраструктуры

Владелец риска:

- Департамент информационной безопасности.

Вероятность **Влияние**

Управление риском:

- обеспечение соблюдения законодательства в области безопасности критической информационной инфраструктуры (КИИ): разработка документации по защите субъектов КИИ, классификация и категорирование объектов (включая клиники Группы), направление сведений в ФСТЭК России и согласование с региональными органами; проработка аналогичных решений по объектам медицинских центров «Эксперт»;
- организация защищенного сетевого взаимодействия с Национальным центром кибермониторинга для оперативного получения информации о кибератаках на объекты КИИ;
- оснащение центра обработки данных и серверной инфраструктуры средствами сетевого экранирования, применение программных межсетевых экранов на иных объектах, а также приобретение и настройка сканера уязвимостей для регулярного выявления слабых мест в информационных системах, сетях и приложениях;
- реализация организационно-технических мер защиты: запрет на установку программного обеспечения пользователями и использование внешних носителей информации;
- контроль и ограничение удаленного доступа к информационным системам, предоставление сотрудникам корпоративных устройств с настроенной политикой безопасности;
- разграничение прав пользователей в 1С ERP в соответствии с присвоенными ролями.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ГК «МД Медикал» придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции, взяточничеству и злоупотреблению должностным положением. Формирование и поддержание добросовестной деловой среды рассматривается как неотъемлемая часть системы корпоративного управления и внутреннего контроля.

В Компании действует Антикоррупционная политика (далее – Политика), утвержденная Генеральным директором в марте 2022 года. Документ разработан в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и закрепляет ключевые принципы предупреждения коррупционных правонарушений, обязанности работников и механизмы реагирования на возможные противоправные действия. Общая ответственность за реализацию Политики возложена на Генерального директора.

В целях формирования системного подхода к предупреждению коррупции был разработан План работ по противодействию коррупции на 2024-2029 годы, включающий меры по предотвращению так называемой бытовой коррупции.

В рамках его реализации во всех госпиталях и клиниках Группы сформированы комиссии по противодействию коррупции, в компетенцию которых входит:

- контроль целевого использования финансовых средств;
- формирование в коллективе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- информирование сотрудников о требованиях законодательства и внутренних документов;
- организация и проведение обучающих мероприятий;
- анализ закупочной деятельности на предмет соблюдения законодательства;
- рассмотрение обращений граждан о возможных нарушениях;
- взаимодействие с правоохранительными органами при выявлении соответствующих фактов.

Дополнительным элементом профилактики злоупотреблений является выстроенная система финансового контроля. В Компании используется электронная система документооборота 1С, в которой фиксируются все заявки на оплату. При этом заявки на капитальные затраты подлежат обязательной проверке подразделением финансового контроля и утверждаются руководителями профильных направлений. Такая процедура позволяет обеспечивать прозрачность финансовых операций, обоснованность закупок и снижать риски неправомерных действий.

Компания взаимодействует с правоохранительными органами по фактам выявленных нарушений. В отчетном периоде проведены мероприятия по обучению и повышению квалификации 12 членов комиссий по противодействию коррупции в госпиталях Компании. В процессе интеграции медицинских центров «Эксперт» в периметр Группы им направлен План работ по противодействию коррупции на 2024-2029 годы, в рамках которого предусмотрено назначение ответственных лиц, издание соответствующих распорядительных документов и внедрение необходимых процедур согласно корпоративным требованиям.

Принципы прозрачности и добросовестности также закреплены в Регламенте инвестиционной деятельности ГК «МД Медикал», который определяет порядок планирования и реализации инвестиционных проектов и направлен на обеспечение объективности и контроля при принятии инвестиционных решений.

Регламент инвестиционной деятельности

Регламент инвестиционной деятельности ГК «МД Медикал» устанавливает принципы, процедуры и уровни ответственности при планировании и реализации инвестиционных проектов. Документ направлен на обеспечение прозрачности принятия решений, финансовой дисциплины и соблюдения антикоррупционных стандартов.

Единые правила принятия решений

Регламент закрепляет унифицированный порядок подготовки, оценки и согласования инвестиционных инициатив, включая требования к расчетам, бюджетированию и экономическому обоснованию проектов. Применение единых критериев позволяет обеспечить сопоставимость проектов и минимизировать влияние субъективных факторов при принятии решений.

Многоуровневая система согласования

Каждый инвестиционный проект проходит поэтапное рассмотрение в профильных подразделениях, Службе финансового контроля и, в зависимости от масштаба инвестиций, выносится на утверждение Совета директоров или его комитетов. Такая модель обеспечивает распределение ответственности и дополнительный мониторинг на разных уровнях управления.

Контроль закупочной деятельности

Регламент устанавливает требования к выбору поставщиков, заключению и исполнению договоров. Использование электронного документооборота, процедур согласования капитальных затрат и контроля платежей в информационных системах Компании позволяет обеспечивать обоснованность расходов и прозрачность финансовых операций.

Предотвращение конфликта интересов

Документ предусматривает необходимость выявления и декларирования возможных конфликтов интересов со стороны должностных лиц и их аффилированных структур. В таких случаях применяются регламентированные меры, включая отстранение от участия в принятии решений.

Аудиторский контроль

Реализация инвестиционных проектов может быть предметом проверки со стороны Отдела внутреннего аудита и внешних аудиторов. Результаты таких проверок рассматриваются руководством Компании и Комитетом по аудиту Совета директоров, что повышает прозрачность и управляемость инвестиционной деятельности.

Соответствие Антикоррупционной политике

Все инвестиционные процессы осуществляются с учетом требований Антикоррупционной политики Компании. При выявлении признаков нарушений проводятся внутренние проверки и (при необходимости) инициируются дальнейшие действия в соответствии с законодательством.

Таким образом, Регламент инвестиционной деятельности формирует системную основу для реализации инвестиционных проектов, обеспечивая прозрачность процедур, контроль за использованием средств и соблюдение принципов добросовестного ведения бизнеса.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Структура акционерного капитала

На конец декабря 2025 года уставный капитал ГК «МД Медикал» составлял 538 550 161,6872 руб., разделенных на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16872 руб. каждая.

Компания не выпускала облигаций. В свободном обращении находится 32,1% акций ГК «МД Медикал», остальные 67,9% принадлежат М. А. Курцеру. У Компании отсутствуют голосующие, казначейские и квазиказначейские акции. Согласно реестру акционеров от 11.04.2025, составленному в целях проведения годового собрания акционеров, суммарно акционерами Компании являются 402 юридических лица и 188 663 физических лица (включая М. А. Курцера). У Компании отсутствуют акционеры с долей владения более 5%, за исключением указанного выше мажоритарного акционера. Также в Компании не имеется акционерных соглашений, предусматривающих приобретение контроля, несоразмерного доле в уставном капитале.

С 12 октября 2012 года ценные бумаги Компании обращались на Лондонской фондовой бирже под тикером MDMG в форме глобальных депозитарных расписок (ГДР). В мае 2023 года, в условиях длительной приостановки торгов и невозможности инвесторов осуществлять операции с ценными бумагами, принято решение о прекращении листинга ГДР. Доступ к торгам на Лондонской фондовой бирже приостановлен 22 июня 2023 года.

В период с ноября 2020 года по май 2024 года ГДР Компании обращались на Московской Бирже в рублях. В ноябре 2023 года Компания получила статус первичного листинга на Московской Бирже.

После завершения процедуры редомициляции в июне 2024 года начались торги обыкновенными акциями МКПАО «МД Медикал Груп», конвертированными из ГДР.

В течение 2025 года владельцы ГДР, не получившие акции в рамках автоматической конвертации, имели возможность осуществить обмен в стандартном, а затем в принудительном порядке. Срок подачи заявлений о принудительной конвертации завершился 25 сентября 2025 года. Доля держателей ГДР, которые не смогли пройти процедуру конвертации, составляет 3% от уставного капитала Компании. На дату публикации Отчета нормативное регулирование Российской Федерации не предусматривает механизмов определения дальнейших действий держателей ценных бумаг иностранного эмитента, не принявших участие в конвертации, которые удостоверяли бы их права в отношении акций международной компании.

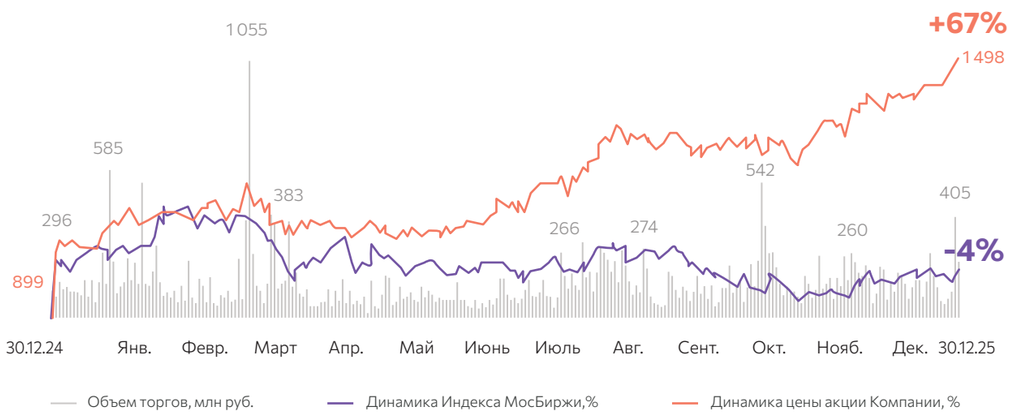
С более подробной информацией о процедуре конвертации также можно ознакомиться в отдельном разделе на сайте Компании.

В 2025 году акции ГК «МД Медикал» продемонстрировали одну из самых высоких доходностей среди эмитентов, входящих в Индекс МосБиржи: **по итогам года они показали рост на 67%, заняв второе место по этому показателю**. По состоянию на конец 2025 года рыночная капитализация Группы на Московской Бирже составила **112,3 млрд руб.**

Цена акций Компании в 2025 году

901 руб.	1 498 руб.	1 129 руб.	1 498 руб.
минимальная	максимальная	средняя	на конец года

Динамика объема торгов и стоимости акций ГК «МД Медикал», стоимости Индекса МосБиржи в 2025 году





Дивидендная политика

Дивидендная политика ГК «МД Медикал» устанавливает прозрачный и формализованный порядок определения размера и осуществления дивидендных выплат.

При ее реализации Компания руководствуется требованиями российского законодательства, правилами листинга Московской Биржи и принципами корпоративного управления. В процессе принятия решений учитываются интересы акционеров, финансовые результаты деятельности Компании и задачи долгосрочного развития, включая рост прибыльности и капитализации.

Размер дивидендов определяется на основе финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО. Дивидендная политика предусматривает возможность распределения до 100% чистой прибыли, включая накопленную, на основе решения Общего собрания акционеров. Выплата дивидендов зависит от ряда факторов, таких как финансовые показатели Компании, доступность денежных потоков, потребность в капитальных инвестициях и общее состояние рынка капитала. При этом для выплаты дивидендов уровень чистого долга к EBITDA не должен превышать 3. Предусмотрена возможность выплаты промежуточных дивидендов при условии одобрения выплаты Советом директоров. Компания придерживается практики выплаты дивидендов не реже двух раз в год, обеспечивая стабильность их выплаты для акционеров.

Дивидендная политика направлена на поддержание стабильности и прогнозируемости выплат при сохранении взвешенного подхода к распределению прибыли между дивидендами и инвестиционными потребностями бизнеса. Информация о действующей дивидендной политике и принятых решениях раскрывается на официальном сайте Компании, что обеспечивает открытость и доступность данных для акционеров и инвесторов.

В 2025 году совокупный объем дивидендных выплат Компании, включая дивиденды по итогам 12 месяцев 2024 года, составил **64 руб. на акцию**, показатель совокупной акционерной доходности с учетом динамики котировок – **74%**.

Дивидендная политика
ГК «МД Медикал» предусматривает возможность распределения
до 100% чистой прибыли на дивиденды.

Дивидендная история

Период	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Дата закрытия реестра	Всего дивидендов, тыс. руб.[1]	Дивиденды на одну акцию, руб.[1]
6 мес. 2025	30.09.2025	20.10.2025	3 155 250	42,00
12 мес. 2024	06.05.2025	19.05.2025	1 652 750	22,00
9 мес. 2024	18.11.2024	29.11.2024	1 502 500	20,00
6 мес. 2024	28.08.2024	09.09.2024	1 652 750	22,00
3 мес. 2024	07.06.2024	20.06.2024	10 592 626[2]	141,00
6 мес. 2022	26.10.2022	07.11.2022	642 319	8,55
6 мес. 2021	03.09.2021	24.09.2021	1 352 250	18,00
12 мес. 2020	22.04.2021	05.05.2021	1 427 375	19,00
6 мес. 2020	04.09.2020	18.09.2020	736 225	9,80
12 мес. 2019	03.09.2020	16.09.2020	1 389 813	18,50

1 До уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов.
2 В т. ч. за счет нераспределенной прибыли прошлых лет.

Взаимодействие с инвесторами

Укрепление отношений с инвесторами остается одной из ключевых задач ГК «МД Медикал».

С момента выхода на Лондонскую фондовую биржу в 2012 году Компания последовательно развивает системное и конструктивное взаимодействие с инвестиционным сообществом. Приоритетом является поддержание высоких стандартов прозрачности и качества раскрытия информации в соответствии с лучшими рыночными практиками, что способствует формированию доверия со стороны инвесторов и аналитиков.

В 2025 году ГК «МД Медикал» продолжила активную работу по развитию диалога с инвестиционным сообществом, придерживаясь принципов открытости, своевременности и полноты информации. Компания обеспечивает регулярное информирование акционеров, инвесторов и аналитиков о ключевых событиях и результатах деятельности, подтверждая приверженность высоким стандартам корпоративного управления.

Экосистема коммуникаций с инвесторами

1 Систематическое раскрытие информации

- **Регулярная** публикация пресс-релизов о значимых событиях, существенных фактов
- **Ежеквартальное** раскрытие операционных результатов
- **2 раза в год** раскрытие финансовых результатов по МСФО
- **Ежегодно** публикация Годового отчета

2 Прямой диалог с инвесторами

- Конференц-звонки с участием высшего руководства Компании 2 раза в год по результатам раскрытия финансовых результатов по МСФО
- Регулярные звонки с участием Финансового директора и Директора по связям с инвесторами
- Индивидуальные встречи с инвесторами и акционерами
- Ответы на вопросы инвесторов и аналитиков

3 Публичные выступления на профильных площадках

- Инвестиционные конференции, форумы, мероприятия
- Прямые эфиры, вебинары на телевидении, площадках брокеров

4 Цифровые и иммерсивные форматы для розничных инвесторов

- Ведение страниц в социальных сетях для розничных инвесторов
- Экскурсии и общение с менеджментом в медицинских учреждениях Группы

Компания ведет страницы на всех популярных площадках для розничных инвесторов:

SMART-LAB.RU
ИМПУЛЬС
БАЗАР

В течение 2025 года представители Компании активно участвовали в различных мероприятиях, направленных на укрепление связей с инвестиционным сообществом:

Март

Участие в прямом эфире программы **«РЫНКИ»** на РБК-ТВ

Апрель

Выступление на конференции для розничных инвесторов **Profit Conf 4.0** в Москве

Июнь

Участие в эфире **«Газпромбанк Инвестиций»**

Выступление на конференции **Smart-Lab Conf 2025** в Санкт-Петербурге

Июль

Участие в форуме **Invest Weekend РБК** в Москве

Август

Участие в прямом эфире программы **«РЫНКИ»** на РБК-ТВ

Сентябрь

Участие в прямом эфире **«Вечер. Итоги»** на РБК-ТВ

Участие в вебинаре **«ВТБ Инвестиции»**

Проведение экскурсии по кластеру «Лапино» для инфлюенсеров социальной сети для инвесторов **«Пульс»** в рамках проекта **«В гостях у эмитента»**

Октябрь

Выступление на конференции **Smart-Lab Conf 2025** в Москве

Участие в конференции **Сбербанка** для инвесторов в Краснодаре

Ноябрь

Выступление на конференции для розничных инвесторов **Profit Conf 5.0** в Москве

Участие в конференции **Цифра брокер «Инвестиции в новой реальности»** в Уфе

В рамках утвержденного календаря раскрытия информации Компания регулярно публиковала операционные и финансовые результаты. В 2025 году проведены 2 конференц-звонка: в марте – по итогам 2024 года и в августе – по результатам первого полугодия 2025 года. В ходе мероприятий руководство Компании представило основные показатели деятельности, стратегические инициативы и ответило на вопросы инвесторов. Кроме того, в мае 2025 года состоялся отдельный звонок, посвященный раскрытию сделки по приобретению сети медицинских центров «Эксперт».

С предстоящими мероприятиями Компании для инвесторов можно ознакомиться в Календаре инвестора.

ГК «МД Медикал» также оперативно раскрывает информацию о существенных корпоративных событиях, включая открытие новых медицинских учреждений, сделки по слияниям и поглощениям, решения Совета директоров и Общего собрания акционеров, а также иные значимые события. Дополнительное раскрытие осуществляется через ресурс ООО «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации».

В рамках развития взаимодействия с инвестиционным сообществом Компания приглашала представителей рынка на торжественные открытия новых медицинских учреждений, предоставляя возможность ознакомиться с инфраструктурой и задать вопросы руководству.

В сентябре 2025 года на базе клинического госпиталя «Лапино» проведена экскурсия для блогеров в рамках проекта Т-Инвестиций «В гостях у эмитента».

Мероприятие направлено на повышение открытости бизнеса и формирование более глубокого понимания деятельности Компании среди розничных инвесторов.

В ходе визита участники ознакомились с инфраструктурой госпиталя, ключевыми направлениями медицинской деятельности и принципами организации работы кластера «Лапино», а также получили возможность пообщаться с представителями менеджмента и задать вопросы о стратегии развития и операционных показателях Компании.

По итогам совокупный охват контента превысил 20 тыс. просмотров, аудитория продемонстрировала высокий уровень вовлеченности – более 600 реакций и 150 комментариев.

Проведение экскурсии позволило инвесторам получить представление о бизнесе Компании «изнутри», а также способствовало укреплению доверия и формированию более осознанного восприятия инвестиционной привлекательности ГК «Мать и дитя» среди частных инвесторов.

>20 тыс.
просмотров

>600
реакций

>150
комментариев

В 2025 году ГК «МД Медикал» подтвердила статус одного из лидеров российского рынка по качеству коммуникаций с инвесторами, заняв второе место в IR-рейтинге Smart-Lab.

Рейтинг оценивает эмитентов по совокупности ключевых критериев, включая:

- уровень раскрытия отчетности;
- качество годовых отчетов и презентационных материалов;
- информативность корпоративного сайта;
- публичное взаимодействие с инвестиционным сообществом;
- онлайн-активность эмитента.



Кроме того, Годовой отчет Компании за 2024 год отмечен профессиональным жюри Конкурса годовых отчетов Московской Биржи: **ГК «МД Медикал» заняла второе место в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 до 200 млрд рублей», что подтверждает высокий уровень прозрачности и качества раскрытия информации.**

С 21 марта 2025 года акции МКПАО «МД Медикал Груп» включены в базу расчета Индекса МосБиржи и Индекса РТС. Данное решение отражает укрепление позиций Компании на российском фондовом рынке и подтверждает ее значимость для инвестиционного сообщества. Включение в ключевые биржевые индексы способствует росту ликвидности акций и расширению круга потенциальных инвесторов.

В отчетном периоде также расширилось аналитическое покрытие Компании: были опубликованы 2 новых аналитических отчета, и в настоящее время за развитием ГК «МД Медикал» регулярно следят ведущие команды аналитиков российского фондового рынка.

Подробнее с информацией для инвесторов можно ознакомиться в специальном разделе на сайте Компании.

Аналитическое покрытие ГК «МД Медикал»[1]

Банк	Рекомендация	Целевая цена, руб.
Инвестиционный банк Синара	Покупать	1 850
Газпромбанк	Покупать	1 800
Эйлер	Покупать	1 800
Альфа-Банк	Выше рынка	1 750
Атон	Выше рынка	1 700
БКС Мир инвестиций	Держать	1 700
Т-Инвестиции	Покупать	1 680
Сбербанк CIB	Держать	1 650
Цифра Брокер	Покупать	1 632
Финам	Покупать	1 577
Совкомбанк	Держать	-

В 2026 году стратегия взаимодействия Компании с инвесторами будет направлена на:

1. дальнейшее развитие и поддержку информационной прозрачности, включая регулярную публикацию операционных и финансовых результатов, проведение конференц-звонков;
2. интенсификацию освещения результатов посредством участия в эфирах и звонках на платформе брокеров / блогеров, а также в соцсетях для инвесторов по результатам выхода квартальной отчетности;
3. расширение охвата инвестиционного сообщества, в т. ч. путем проведения локальных дней инвесторов с посещением региональных активов Группы;
4. усиление присутствия в цифровых каналах коммуникации, развитие профиля в новых соцсетях для инвесторов, рост активности на онлайн-платформах через регулярную публикацию сообщений с текущей повесткой;
5. участие в инвестиционных мероприятиях, как собственных, так и организованных профессиональными участниками рынка, включая форумы, конференции и онлайн-эфиры.

1 На дату предварительного одобрения Отчета Советом директоров..

Краткий обзор корпоративного управления

Фокус на защите прав акционеров и прозрачности процедур:
- совет директоров декларирует приоритет равенства акционеров, корректности раскрытия существенной информации и предсказуемости дивидендной политики (подробнее см. на стр. 147).

Усиление системы управления рисками и внутреннего контроля:
- в 2025 году утверждены Положение по управлению рисками и внутреннему контролю и Правила по предотвращению инсайдерских нарушений и манипулирования рынком, которые формализуют процессы, распределяют ответственность и усиливают контроль за раскрытием информации (подробнее см. на стр. 149).

Независимый и профессионально диверсифицированный Совет директоров:
- 5 из 6 членов Совета директоров являются независимыми, 3 профильных комитета (по аудиту, по назначениям, по вознаграждениям) сформированы полностью из независимых директоров, что усиливает объективность контроля за финансовой отчетностью, системой вознаграждений и кадровыми решениям, а также способствует защите интересов акционеров (подробнее см. на стр. 152).

Прозрачная структура акционерного капитала:
- в свободном обращении находится 32,1% акций, 67,9% принадлежат основателю Компании;
- казначейские акции и акционерные соглашения, предусматривающие контроль, несоразмерный доле участия, отсутствуют, что обеспечивает понятную структуру владения для миноритарных акционеров (подробнее см. на стр. 175).

Прозрачная дивидендная политика и возврат капитала акционерам:
- дивидендная политика предусматривает возможность распределения до 100% чистой прибыли при соблюдении ограничения по уровню долговой нагрузки;
- в 2025 году совокупные выплаты составили 64 руб. на акцию, а совокупная акционерная доходность с учетом роста котировок достигла 74% (подробнее см. на стр. 177).

Позитивная динамика стоимости акций:
- с марта 2025 года акции Компании включены в индексы МосБиржи и РТС, что способствует расширению круга инвесторов и росту ликвидности;
- по итогам отчетного года котировки выросли на 67%, а рыночная капитализация на конец 2025 года составила 112,3 млрд руб. (подробнее см. на стр. 175).

Активное взаимодействие с инвестиционным сообществом:
- Компания обеспечивает регулярное раскрытие операционных и финансовых результатов, проводит конференц-звонки и участвует в профильных мероприятиях;
- в 2025 году ГК «МД Медикал» заняла второе место в IR-рейтинге Smart-Lab, что подтверждает высокий уровень качества коммуникаций с рынком (подробнее см. на стр. 178).

ПРИЛОЖЕНИЯ

185 Отчет и консолидированная финансовая отчетность за 2025 год

240 Отчет о заключенных Обществом в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

245 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году (раскрыт как отдельный файл)

245 Контакты



ОТЧЕТ И КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

За 2025 год

МКПАО «МД Медикал Груп»
(МД МЕДИКАЛ ГРУП ИНВЕСТМЕНТС ПЛС до 28 мая 2024 года)

Содержание

Должностные лица, профессиональные консультанты и юридический адрес 186
Отчет руководства 186
Заявление об ответственности директоров 192
Аудиторское заключение независимых аудиторов 193
Консолидированный отчет о финансовом положении 197
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе 198
Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале 199
Консолидированный отчет о движении денежных средств 201
Примечания к консолидированной финансовой отчетности 202

Должностные лица, профессиональные консультанты и юридический адрес

Совет директоров
Владимир Меклер – Председатель
Марк Курцер
Виталий Устименко
Татьяна Лукина
Сергей Калугин
Юрий Кудимов

Корпоративный секретарь
Ирина Немкова

Независимые аудиторы
АО «Кэпт»

Юридический адрес
236006, Россия, Калининградская область,
г.о. город Калининград, г. Калининград,
б-р Солнечный, зд. 3, помещение 3.

Отчет руководства

Совет директоров компании МКПАО «МД Медикал Груп» (далее – «Компания») представляет участникам Компании Отчет руководства, в который входит проаудированная консолидированная финансовая отчетность Компании и ее дочерних предприятий (далее Компания и ее дочерние предприятия совместно именуются «Группа») за 2025 год.

История образования

Компания была образована в Республике Кипр 5 августа 2010 года в форме закрытой акционерной компании с ограниченной ответственностью. В августе 2012 года Компания была преобразована в публичную акционерную компанию. 28 мая 2024 года Компания в порядке редомициляции была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области Российской Федерации в качестве Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс» (сокращенно МКПАО «МД Медикал Груп»).

Основные виды деятельности

Основным видом деятельности Компании является исполнение функций инвестиционной холдинговой компании, для чего она приобретает и владеет контролирующими и иными долями участия в акционерном или заемном капитале любой компании или компаний, осуществляющих свою деятельность в любой сфере, но преимущественно в сфере здравоохранения. В Примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности представлена более подробная информация об услугах, оказываемых медицинскими центрами Группы.

Финансовые результаты

Результаты операционной деятельности Группы зависят от множества факторов, среди которых приобретение компаний, законодательство, спрос на услуги частных медицинских учреждений, пропускная способность клиник и коэффициент заполняемости, цена и объем продаж, расходы на персонал и планы капитальных затрат.

Финансовые результаты деятельности Группы за 2025 год и ее финансовое положение по состоянию на 31 декабря 2025 года представлены в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе на странице 198 и в консолидированном отчете о финансовом положении на странице 197 консолидированной финансовой отчетности.

Прибыль за 2025 год составила 11 035 387 тыс. руб. (за 2024 год: 10 175 090 тыс. руб.). Совокупные активы Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года составили 49 588 551 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 38 961 358 тыс. руб.), а чистые активы составили 36 691 459 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 30 764 788 тыс. руб.).

Дивиденды

В Уставе Компании предусмотрено, что выплата дивидендов может производиться из полученной Обществом прибыли после налогообложения (чистой прибыли). У Компании произошла замена глобальных депозитарных расписок ISIN US55279C2008 (далее – «ГДР») на обыкновенные акции МКПАО «МД Медикал Груп» ISIN RU000A108KL3, а также реализовались мероприятия по конвертации ГДР в акции МКПАО «МД Медикал Груп». Решением о выплате (объявлении) дивидендов должен быть определен размер дивидендов по акциям каждой категории (типа). На выплату таких дивидендов имеют право владельцы обыкновенных акций Компании, включая владельцев акций, чьи ГДР прошли конвертацию в обыкновенные акции Компании, на дату составления списка лиц, имеющих право на получение доходов по ценным бумагам Компании.

Поскольку Компания является холдинговой компанией, ее способность выплачивать дивиденды акционерам зависит от способности ее дочерних предприятий выплачивать дивиденды ей в соответствии с законодательством РФ, в котором такие дочерние предприятия учреждены, и любых договорных ограничений. Возможность выплаты указанных дивидендов дочерними предприятиями зависит от достаточности получаемой ими прибыли, потоков денежных средств и суммы средств к распределению.

6 мая 2025 года Годовое общее собрание акционеров приняло решение выплатить дивиденды по результатам 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 652 750 тыс. руб. или 22 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в мае 2025 года, за исключением 55 386 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

30 сентября 2025 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам первых 6 месяцев 2025 года по обыкновенным акциям в общем объеме 3 155 250 тыс. руб. или 42 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в октябре и ноябре 2025 года, за исключением 105 933 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

7 июня 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 3 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 10 592 626 тыс. руб. или 141 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов), в т. ч. за счет нераспределенной прибыли прошлых лет. Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 2 июля 2024 года, за исключением 362 455 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

28 августа 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 6 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 652 750 тыс. руб. или 22 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 11 сентября 2024 года, за исключением 58 957 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

18 ноября 2024 года Совет директоров Компании принял решение выплатить дивиденды по результатам 9 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 502 500 тыс. руб. или 20 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в декабре 2024 года, за исключением 51 268 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

Анализ развития, финансового положения и результатов деятельности Группы

Текущее финансовое положение Группы и результаты ее деятельности, представленные в консолидированной финансовой отчетности, признаны удовлетворительными.

Группа разработала стратегию развития с учетом растущего в России спроса на высококачественные частные медицинские услуги. Группа за последние годы существенно выросла благодаря строительству новых учреждений и за счет стратегических приобретений новых компаний.

Группа владеет одной из крупнейших российских сетей клиник частного здравоохранения в части своих ключевых услуг, а также расширяется, предоставляя новые услуги. Группа закрепила за собой лидирующие позиции на российском рынке частных медицинских услуг по многим направлениям, включая акушерство и гинекологию, планирование и ведение беременности, проведение ЭКО, а также педиатрию. Группа также диверсифицирует предлагаемые услуги, добавляя прочие медицинские услуги для всех членов семьи, такие как хирургия, урология, травматология, кардиология, онкология и др. Недавно открытые учреждения с самого начала являются многопрофильными.

Основная цель Группы – использовать существующую устойчивую платформу и опыт регионального развития для разработки масштабируемой концепции создания новых региональных клиник и прочих медицинских учреждений с применением строгой политики принятия инвестиционных решений с ориентацией на наиболее привлекательные регионы, при этом обеспечивая их бесперебойную реализацию.

Основные риски и факторы неопределенности

Группа ведет свою деятельность в сфере, подверженной жесткому регулированию со стороны федеральных и региональных государственных органов. Как результат, деятельность Группы в значительной степени зависит от существенных изменений существующих или введения в действие новых нормативных документов в России.

Общую ответственность за создание системы управления рисками Компании и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров.

Более подробная информация об основных рисках и факторах неопределенности, а также о мерах по управлению ими, приводится в Примечаниях 24, 26 и 27 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Репутация, опыт и профессионализм медицинского персонала Группы являются базой для привлечения новых и удержания существующих пациентов. Успех деятельности Группы зависит от медицинского персонала, который предоставляет высококвалифицированные медицинские услуги во всей сети клиник Группы.

Доли участия Совета директоров

По состоянию на 31 декабря 2025 года, 31 декабря 2024 года и на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности прямые доли участия членов Совета директоров в Компании были следующими:

ФИО	Вид участия	Эффективная доля участия, %
Марк Курцер	Прямое владение акциями	67,9
Виталий Устименко	Прямое владение акциями	0,005

Расчет эффективной доли участия основан на общей сумме выпущенных и полностью оплаченных акций.

Перспективы развития

Цель Группы заключается в продолжающейся диверсификации медицинских услуг за счет расширения спектра услуг, в сохранении лидирующих позиций в премиальном секторе рынка медицинских услуг в области качественного женского здоровья и педиатрии, а также удовлетворении растущего спроса на частные медицинские услуги в России.

С учетом планов роста Группа намерена развивать сеть стационарных и амбулаторных медицинских учреждений, расширять спектр предлагаемых услуг за счет самых современных лечебных процедур и технологий, доступных на рынке, увеличивать предоставление услуг в Москве и в прочих регионах, а также повышать качество обслуживания пациентов и эффективность работы самой Группы за счет использования преимуществ комплексной инфраструктуры сети медицинских учреждений.

Группа считает, что опыт и разносторонний состав руководства является явным конкурентным преимуществом в сложной и быстро развивающейся отрасли здравоохранения, в которой Группа ведет свою деятельность.

Уставный капитал

Уставный капитал Компании разделен на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16872 руб. каждая согласно уставу Компании, принятому в связи с редомициляцией (см. Примечания 17, 27). Уставный капитал на 31 декабря 2025 года отражен в российских рублях по исторической стоимости и соответствует учредительным документам до редомициляции.

Совет директоров

Совет директоров был избран на годовом заседании Общего собрания акционеров 6 мая 2025 года в количестве 6 человек. В компетенцию Совета директоров входит определение приоритетных направлений деятельности Компании. Полномочия всех членов Совета директоров действуют до следующего за их избранием (назначением) годового Общего собрания акционеров, если их полномочия не прекращены досрочно. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

Список членов Совета директоров, пребывавших в должности на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности, приводится на странице 186.

В Примечании 23.1 к консолидированной финансовой отчетности указано вознаграждение членов Совета директоров и прочего ключевого управленческого персонала.

Комитеты при Совете директоров

В сентябре 2012 года Совет директоров учредил три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям.

Комитет по аудиту

В состав Комитета по аудиту входят три независимых неисполнительных директора. Председателем Комитета по аудиту с 6 декабря 2019 года является Татьяна Лукина. Прочими членами Комитета по аудиту являются Виталий Устименко и Сергей Калугин.

Заседания Комитета по аудиту проводятся не реже четырех раз в год. Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за:

- достоверность и правильность раскрытия информации в финансовой отчетности и внешней финансовой коммуникации;
- поддержание эффективной системы внутреннего контроля, включая финансовый, операционный, комплаенс-контроль и систему управления рисками;
- подготовку рекомендаций акционерам для утверждения на Общих собраниях в отношении назначения, повторного назначения и увольнения внешних аудиторов;
- утверждение вознаграждения и условий найма внешних аудиторов в отношении оказанных аудиторских услуг;
- процесс аудита, включая мониторинг и обзор деятельности внешних аудиторов, независимость и объективность;
- разработку и реализацию политики в отношении неаудиторских услуг, оказываемых внешними аудиторами;
- контроль за соблюдением законов, правил и стандартов корпоративного управления;
- мониторинг и обзор эффективности деятельности внутреннего аудитора.

Комитет по аудиту участвует в контроле и руководстве внутренним аудитом. Ключевой задачей Комитета по аудиту является выявление проблем и возможностей для улучшения системы внутреннего контроля. В случае обнаружения подобных проблем или возможностей, Комитет должен подготовить рекомендации Совету директоров, необходимые для устранения проблем или внесения улучшений.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту несет ответственность за контроль и проверку эффективности Отдела внутреннего аудита в Компании. В связи с этим Комитет по аудиту имеет право запросить у Отдела внутреннего аудита разъяснения любой деятельности Группы, которая может представлять интерес или вызывать озабоченность Комитета по аудиту.

Внутренний аудитор Компании ответственен за рекомендуемый Комитету по аудиту план аудита. Внутренний аудитор выполняет аудиторские задания в соответствии с данным планом, а также контролирует выполнение Компанией рекомендаций, предложенных в плане. Внутренний аудитор ежеквартально предоставляет Комитету по аудиту отчет с результатами аудиторской проверки.

Комитет по назначениям

В состав Комитета по назначениям входят три независимых неисполнительных директора. Председателем Комитета по назначениям является Владимир Меклер (с июня 2016 года), прочими членами являются Юрий Кудимов и Сергей Калугин.

Заседания Комитета по назначениям проводятся не реже одного раза в год. Комитет отвечает за оказание содействия Совету директоров в сфере корпоративного управления в части назначения всех исполнительных и неисполнительных директоров, а также Генерального директора и Финансового директора Компании. Основная цель деятельности Комитета по назначениям – управление процессом назначения членов Совета директоров и подготовка соответствующих рекомендаций для Совета директоров с целью обеспечить сбалансированность и надлежащий уровень квалификации лиц, входящих в его состав. Комитет по назначениям также рассматривает состав Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям.

Комитет по вознаграждениям

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых неисполнительных директора. Председателем Комитета по вознаграждениям является Сергей Калугин. Прочими членами Комитета по вознаграждениям являются Татьяна Лукина и Владимир Меклер.

Заседания Комитета по вознаграждениям проводятся не реже одного раза в год. Комитет отвечает за оказание содействия Совету директоров в осуществлении корпоративного управления в части определения вознаграждения всех исполнительных директоров и Председателя Совета директоров. Основная цель деятельности Комитета по вознаграждениям – определение структуры и политики вознаграждения исполнительных директоров, Председателя Совета директоров и руководителей высшего звена, а также специальных вознаграждений каждому исполнительному директору и Председателю Совета директоров и любых компенсационных выплат.

Корпоративное управление

Компания придерживается высочайших стандартов корпоративного управления и прозрачности. Совет директоров считает, что эффективное корпоративное управление представляет собой стратегический актив, который помогает акционерам получать стабильные выгоды в долгосрочной перспективе. Осуществляя управление Компанией в открытом режиме, Совет директоров дает акционерам возможность понять, благодаря чему стало возможно получение стабильно высоких результатов. По мнению Совета директоров, неотъемлемой частью эффективной системы корпоративного управления является корпоративная социальная ответственность, а также критический подход к управлению рисками Компании.

Для совершенствования структуры корпоративного управления в соответствии с международной признанной передовой практикой, Компания приняла ряд важных политик и процедур.

Политики и процедуры в области корпоративного управления призваны обеспечить исполнение Компанией обязательств перед акционерами.

Политики и практика корпоративного управления Компании включают, помимо прочего:

- Политику назначения членов Совета директоров и Комитетов при Совете директоров;
- Положение о Комитете по аудиту, Положение о Комитете по назначением, Положение о Комитете по вознаграждениям, Положение о внутреннем аудите;
- Кодекс профессиональной этики и поведения;
- Политику обеспечения непрерывности бизнеса;
- Политику раскрытия информации;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Положение по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Положение о Корпоративном секретаре и Положение о дивидендной политике;
- Политику противодействия мошенничеству и недобросовестным действиям.

Внутренний контроль за подготовкой финансовой отчетности

Группа приняла ряд политик в отношении процесса составления консолидированной финансовой отчетности, включающих:

- Корпоративную учетную политику;
- Методологию трансформации финансовой отчетности из РСБУ в МСФО;
- Методологию консолидации финансовой отчетности по МСФО;
- Процедуру подготовки финансовой отчетности;
- Правовую структуру Группы.

Цель данных документов – установление унифицированных процедур и внедрение требований к подготовке консолидированной финансовой отчетности Группы. Политики и процедура должны подвергаться проверке на предмет соответствия Международным стандартам финансовой отчетности, текущим условиям и планируемым изменениям деятельности Группы как минимум раз в год. В случае необходимости должны быть внедрены изменения и дополнения в данные документы.

Общее собрание акционеров

Ежегодно Компания проводит годовое заседание Общего собрания акционеров. Внеочередное заседание Общего собрания акционеров или заочное голосование для принятия решений Общим собранием акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании его собственной инициативы, требования аудиторской организации Компании, а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее чем 10 процентов голосующих акций Компании на дату предъявления требования.

Сообщение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров должно быть сделано не позднее чем за 21 день до даты проведения заседания или до даты окончания приема бюллетеней для голосования при проведении заочного голосования.

Список лиц, имеющих право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров, составляется в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах для составления списка лиц, осуществляющих права по ценным бумагам.

Сообщение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров доводится до сведения лиц, имеющих право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров и зарегистрированных в реестре акционеров Компании способом, установленным Советом директоров в соответствии с уставом Компании.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

В течение 2025 года Группа не приобретала акции Компании.

События после отчетной даты

События после отчетной даты раскрыты в Примечании 30 к консолидированной финансовой отчетности.

Независимые аудиторы

Независимые аудиторы Компании АО «Кэпт» заявили о своей готовности продолжить сотрудничество. На Общем годовом собрании акционеров будет вынесено постановление, наделяющее Совет директоров полномочиями устанавливать размер их вознаграждения.

По распоряжению Совета директоров,

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Генеральный директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

г. Москва,
27 марта 2026 года

Заявление об ответственности директоров

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку и достоверное представление консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и систему внутреннего контроля, которую Совет директоров считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Эта ответственность включает в себя выбор соответствующей учетной политики и ее последовательное применение; и использование оценочных значений и суждений, которые являются разумными в данных обстоятельствах.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности Совет директоров несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда Совет директоров намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Подтверждения со стороны Совета директоров

Совет директоров подтверждает, что, насколько ему известно:

(а) консолидированная финансовая отчетность, представленная на страницах с 197 по 240 и подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, дает достоверное представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли или убытках Компании и ее дочерних предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых совместно; а также

(б) отчет руководства содержит достоверные данные о развитии, результатах хозяйственной деятельности и финансовом положении Компании и ее дочерних предприятий, включенных в консолидацию и рассматриваемых совместно, в т. ч. описание основных рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются в ходе своей деятельности.

Кроме того, Совет директоров подтверждает, что, насколько ему известно:

(1) надлежащим образом велись учетные записи, которые с достаточной точностью раскрывают финансовое положение Группы и объясняют ее операции;

(2) вся известная информация, относящаяся к подготовке консолидированной финансовой отчетности, такая как учетные записи и все другие соответствующие записи и документация, была предоставлена аудиторам Компании.

По распоряжению Совета директоров,

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Генеральный директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

г. Москва,
27 марта 2026 года

Аудиторское заключение независимых аудиторов

АО «Кэпт»

БЦ «Алкон III»,
Ленинградский проспект 34А, Москва, Россия, 125040

Телефон +7 (495) 937 4477

Факс +7 (495) 937 4499

Акционерам Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс»

Заключение по результатам аудита финансовой отчетности

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс» и ее дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за 2025 год, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале за 2025 год и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2025 год, а также примечаний, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2025 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями в Российской Федерации и в Международном кодексе этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), включая требования независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Признание выручки[1]

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
Выручка представляет собой существенную сумму, сформированную из множества индивидуально незначительных транзакций. Для расчета выручки Группа использует Медицинские информационные системы (МИС), из которых информация о выручке автоматически передается в учетную систему 1С: ERP. Наиболее существенные риски искажения выручки возникают в связи с возможными искажениями в учетной системе 1С: ERP.	Наши аудиторские процедуры в этой области включали, помимо прочего, следующие процедуры. По выбранным компонентам мы протестировали структуру и внедрение автоматизированных средств контролей учетной системы 1С: ERP и привлекли наших специалистов по управлению информационными рисками для содействия нам в выполнении следующих процедур: • тестирования структуры и внедрения контролей логического доступа пользователей в учетной системе 1С: ERP и МИС (предоставление, отзыв, привилегированный доступ, парольные настройки); • тестирование отдельных автоматизированных контролей в МИС; • тестирование автоматизированного контроля за корректностью передачи данных о выручке из МИС в учетную систему 1С: ERP. Также по выбранным компонентам мы провели сверку данных МИС с данными учета 1С: ERP и сверку признанной выручки, скорректированной на величину взаиморасчетов с контрагентами на начало и конец отчетного периода, с суммой оплат контрагентов по данным учетной системы 1С: ERP. В дополнение, мы сверили сумму оплат с банковскими подтверждениями и получили акты сверки с дебиторами (юридическими лицами) на выборочной основе для подтверждения остатков. Кроме того, мы проанализировали структуру выручки Группы, ее основные тенденции и взаимосвязи.

Первоначальное признание нематериальных активов в рамках приобретения МЦ «Эксперт»[2]

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
В течение 2025 года Группа приобрела группу компаний МЦ «Эксперт». Отражение сделки по приобретению бизнеса МЦ «Эксперт» оказывает значительное влияние на финансовую отчетность Группы. Также оно предполагает проведение сложных расчетов и применение существенных суждений руководства в отношении оценки приобретенных нематериальных активов, таких как товарные знаки, клиентские отношения и соглашение о неконкуренции в связи с высокой сложностью, субъективностью и неопределенностью оценочных значений, лежащих в основе анализа выполнения критериев идентифицируемости указанных нематериальных активов и определении их справедливой стоимости.	Наши аудиторские процедуры в этой области включали, помимо прочего, следующие процедуры. Мы оценили надлежащий характер учетных политик на основании требований МСФО (IAS) 38 и нашего понимания деятельности Группы. Мы протестировали структуру и внедрение соответствующих средств контролей. Мы обсудили с руководством Группы методы, ключевые допущения и данные, использованные при анализе выполнения критериев идентифицируемости нематериальных активов и определении их справедливой стоимости. С привлечением наших специалистов по оценке мы проанализировали методы, использованные при определении справедливой стоимости нематериальных активов, и следующие ключевые допущения: • примененную ставку дисконтирования; • для расчета стоимости лицензий на товарные знаки: применимую условную ставку роялти и прогнозируемый рост выручки; • для расчета стоимости актива клиентские отношения: в отношении существующей клиентской базы – показатель EBITDA, а также потенциальное изменение доли соответствующей выручки с учетом прогнозируемого роста совокупной выручки; • для расчета стоимости соглашения о неконкуренции: вероятность открытия конкурирующих клиник и предполагаемую потерю дохода в отсутствие соглашения о неконкуренции. Мы провели сверку данных, использованных руководством и специалистами руководства при формировании оценочных значений, с соответствующими договорами, данными учетных систем МЦ «Эксперт» и другими источниками информации. А также мы проанализировали полноту и точность соответствующего раскрытия.

1 См. примечание 5 к консолидированной финансовой отчетности.
2 См. примечание 4 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает Отчет руководства и Заявление об ответственности директоров (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней), которые мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, а также Годовой отчет и Отчет эмитента, которые, предположительно, будут нам предоставлены после этой даты.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем и не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если на основании проведенной нами работы в отношении прочей информации, которую мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Ответственность руководства и Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Совет директоров несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Советом директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в т. ч. о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Совету директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Колядко Елена Генриховна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 22006023423, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 143/25 от 09 января 2025 года.

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия,
27 марта 2026 года

Консолидированный отчет о финансовом положении

По состоянию на 31 декабря 2025 года

	Примечание	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
АКТИВЫ			
Основные средства	13	36 332 557	28 315 258
Нематериальные активы и гудвил	14	7 073 473	2 148 275
Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)	15	433 050	331 324
Внеоборотные активы		**43 839 080**	**30 794 857**
Запасы		1 473 770	1 198 141
Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)	15	1 546 402	917 955
Денежные средства и их эквиваленты	16	2 729 299	6 050 405
Оборотные активы		**5 749 471**	**8 166 501**
Итого активов		**49 588 551**	**38 961 358**
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Уставный капитал	17	538 550	538 550
Добавочный капитал	18	4 885 354	4 885 354
Капитальные резервы	18	(655 352)	(655 352)
Нераспределенная прибыль	18	31 735 680	25 794 536
Капитал, причитающийся собственникам Компании		**36 504 232**	**30 563 088**
Неконтролирующая доля	28	187 227	201 700
Итого собственного капитала		**36 691 459**	**30 764 788**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Обязательства по аренде	19	2 824 362	1 204 141
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	423 528	507 967
Обязательства по договорам	20	759 519	337 979
Долгосрочные обязательства		**4 007 409**	**2 050 087**
Обязательства по аренде	19	273 353	196 247
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	5 880 513	3 599 186
Обязательства по договорам	20	2 735 817	2 351 050
Краткосрочные обязательства		**8 889 683**	**6 146 483**
Итого обязательств		**12 897 092**	**8 196 570**
Итого собственного капитала и обязательств		**49 588 551**	**38 961 358**

Примечания на страницах 202-240 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

За 2025 год

	Примечание	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Выручка	5	43 454 955	33 121 871
Себестоимость	6	(25 541 719)	(19 653 998)
Валовая прибыль		**17 913 236**	**13 467 873**
Прочие доходы		99 881	58 861
Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы	7	(7 457 415)	(4 638 306)
Восстановление убытков от обесценения основных средств	13	350 000	350 000
Прочие расходы		(115 465)	(120 186)
Результаты операционной деятельности		**10 790 237**	**9 118 242**
Финансовые доходы	9	965 111	1 384 725
Финансовые расходы	9	(703 853)	(308 167)
Прибыль / (убыток) по курсовым разницам	9	6 339	(3 518)
Чистые финансовые доходы	*9*	*267 597*	*1 073 040*
Прибыль до налогообложения		**11 057 834**	**10 191 282**
Расход по налогу на прибыль	10	(22 447)	(16 192)
Прибыль за отчетный год		**11 035 387**	**10 175 090**
Общий совокупный доход за отчетный год		**11 035 387**	**10 175 090**
Прибыль, причитающаяся:			
Собственникам Компании		10 753 417	9 930 658
Держателям неконтролирующих долей		281 970	244 432
		11 035 387	**10 175 090**
Общий совокупный доход, причитающийся:			
Собственникам Компании		10 753 417	9 930 658
Держателям неконтролирующих долей		281 970	244 432
		11 035 387	**10 175 090**
Прибыль на акцию			
Базовая и полностью разводненная прибыль на акцию (руб.)	11	**143,14**	**132,19**

27 марта 2026 года Совет директоров МКПАО «МД Медикал Груп» утвердил данную консолидированную финансовую отчетность к выпуску.

Владимир Меклер
Председатель Совета директоров

Марк Курцер
Генеральный директор

Ия Лукьянова
Финансовый директор

Примечания на страницах 202-240 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

За 2025 год

		Капитал, причитающийся собственникам Компании					Неконтролирующая доля	Итого собственного капитала
		Уставный капитал	Добавочный капитал	Капитальные резервы	Нераспределенная прибыль	Итого		
	Примечание	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Остаток на 1 января 2025		**538 550**	**4 885 354**	**(655 352)**	**25 794 536**	**30 563 088**	**201 700**	**30 764 788**
Операции с собственниками Компании								
Взносы и выплаты								
Дивиденды	12	-	-	-	(4 808 001)	(4 808 001)	(298 041)	(5 106 042)
Итого операций с собственниками Компании		**-**	**-**	**-**	**(4 808 001)**	**(4 808 001)**	**(298 041)**	**(5 106 042)**
Изменения долей участия в дочерних предприятиях								
Приобретение неконтрольных долей участия в дочерних предприятиях		-	-	-	(4 272)	(4 272)	(10 728)	(15 000)
Взносы неконтролирующих долей		-	-	-	-	-	12 326	12 326
Итого изменений долей участия в дочерних предприятиях		**-**	**-**	**-**	**(4 272)**	**(4 272)**	**1 598**	**(2 674)**
Прибыль и общий совокупный доход за отчетный год		-	-	-	10 753 417	10 753 417	281 970	11 035 387
Остаток на 31 декабря 2025		**538 550**	**4 885 354**	**(655 352)**	**31 735 680**	**36 504 232**	**187 227**	**36 691 459**

За 2024 год

		Капитал, причитающийся собственникам Компании					Неконтролирующая доля	Итого собственного капитала
		Уставный капитал	Добавочный капитал	Капитальные резервы	Нераспределенная прибыль	Итого		
	Примечание	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Остаток на 1 января 2024		**180 585**	**5 243 319**	**(655 352)**	**29 611 754**	**34 380 306**	**173 355**	**34 553 661**
Изменение величины уставного капитала в связи с редомициляцией	17	357 965	(357 965)	-	-	-	-	-
Операции с собственниками Компании								
Взносы и выплаты								
Дивиденды	12	-	-	-	(13 747 876)	(13 747 876)	(236 687)	(13 984 563)
Итого операций с собственниками Компании		**-**	**-**	**-**	**(13 747 876)**	**(13 747 876)**	**(236 687)**	**(13 984 563)**
Изменения долей участия в дочерних предприятиях								
Взносы неконтролирующих долей		-	-	-	-	-	20 600	20 600
Итого изменений долей участия в дочерних предприятиях		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**20 600**	**20 600**
Прибыль и общий совокупный доход за отчетный год		-	-	-	9 930 658	9 930 658	244 432	10 175 090
Остаток на 31 декабря 2024		**538 550**	**4 885 354**	**(655 352)**	**25 794 536**	**30 563 088**	**201 700**	**30 764 788**

Примечания на страницах 202-240 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о движении денежных средств

За 2025 год

	Примечание	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль за отчетный год		11 035 387	10 175 090
Корректировки:			
Амортизация основных средств	13	2 496 504	1 828 198
Амортизация нематериальных активов	14	352 207	84 439
Убыток от продажи основных средств		3 083	12 800
Списание основных средств		19 162	5 771
Восстановление убытков от обесценения основных средств	13	(350 000)	(350 000)
Финансовые доходы	9	(965 111)	(1 384 725)
Финансовые расходы (исключая обесценение)	9	669 468	261 323
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности	9	34 385	46 844
(Прибыль) / убыток по курсовым разницам, нетто	9	(6 339)	3 518
Расход по налогу на прибыль	10	22 447	16 192
		13 311 193	**10 699 450**
Изменения			
Увеличение запасов		(150 254)	(109 359)
(Увеличение) / уменьшение торговой и прочей дебиторской задолженности		(429 633)	20 385
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		472 176	154 035
Увеличение обязательств по договорам		753 497	314 585
Потоки денежных средств от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		**13 956 979**	**11 079 096**
Налог на прибыль уплаченный		(18 445)	(14 516)
Чистый поток денежных средств, полученный от операционной деятельности		**13 938 534**	**11 064 580**
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(4 184 346)	(2 220 634)
Поступления от продажи основных средств		3 930	7 561
Приобретение нематериальных активов		(81 654)	(52 356)
Приобретение дочерних предприятий за вычетом имеющихся у них денежных средств	4	(8 251 945)	(10 747)
Проценты полученные		975 711	1 410 294
Чистый поток денежных средств, использованный в инвестиционной деятельности		**(11 538 304)**	**(865 882)**
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Платежи по обязательствам по аренде	19	(595 871)	(331 038)
Оплата финансовых расходов		(30 143)	(23 001)
Увеличение доли участия в дочерней компании		(15 000)	-
Возврат возмещенного НДС в бюджет		(147 118)	(198 400)
Вклады владельцев неконтролирующих долей		11 244	20 600
Дивиденды, выплаченные собственникам Компании		(4 646 682)	(13 275 197)
Дивиденды, выплаченные владельцам неконтролирующих долей		(297 765)	(236 687)
Чистый поток денежных средств, использованный в финансовой деятельности		**(5 721 335)**	**(14 043 723)**
Нетто-уменьшение денежных средств и их эквивалентов		**(3 321 105)**	**(3 845 025)**
Денежные средства и их эквиваленты на 1 января	16	6 050 405	9 893 971
Влияние изменений валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		(1)	1 459
Денежные средства и их эквиваленты на 31 декабря	**16**	**2 729 299**	**6 050 405**

Примечания на страницах 202-240 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

За 2025 год

1. Сведения об организации и ее деятельности

Компания была образована в Республике Кипр 5 августа 2010 года в форме закрытой акционерной компании с ограниченной ответственностью. В августе 2012 года Компания была преобразована в публичную акционерную компанию. 28 мая 2024 года Компания в порядке редомициляции была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области Российской Федерации в качестве Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс» (сокращенно МКПАО «МД Медикал Груп»). Юридический адрес Компании: 236006, Россия, Калининградская область, г.о. город Калининград, г. Калининград, б-р Солнечный, зд. 3, помещение 3.

Основным видом деятельности Компании является исполнение функций инвестиционной холдинговой компании, для чего она приобретает и владеет контролирующими и иными долями участия в уставном или заемном капитале любой компании или компаний (Компания и ее дочерние предприятия вместе именуются как «Группа»), осуществляющих свою деятельность в любой сфере, но преимущественно в сфере здравоохранения.
В Примечании 5 указана детальная информация об услугах, предоставляемых Группой.

Далее приводится информация о дочерних предприятиях, контролируемых Компанией прямо или косвенно:

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2025 Эффективная доля участия %	31 декабря 2024 Эффективная доля участия %
АО «МД ПРОЕКТ 2000»	Россия	Медицинские услуги	95	95
ООО «ХАВЕН»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «ВЕЛЮМ»	Россия	Медицинские услуги	90	90
ООО «Капитал Групп»	Россия	Обслуживающая организация	95	95
ООО «Клиника МАТЬ и ДИТЯ»	Россия	Владение товарными знаками	100	100
ООО «Клиника ЗДОРОВЬЯ»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Ивамед»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Пермь»	Россия	Медицинские услуги	95	95
ООО «Мать и дитя Санкт-Петербург»	Россия	Медицинские услуги	85	85
ООО «МД Проект 2010»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Юго-Запад»	Россия	Медицинские услуги	90	90
ООО «МД сервис»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	95	95

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2025 Эффективная доля участия %	31 декабря 2024 Эффективная доля участия %
ООО «Мать и дитя Нижний Новгород»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Екатеринбург»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Тюмень»	Россия	Медицинские услуги	100	100
АО «Медицинская компания ИДК»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Аптека ИДК»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	100	100
ООО «Центр семейной репродукции»	Россия	Медицинские услуги	-	100
ООО «Мать и дитя Ярославль»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Кострома»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Владимир»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Рязань»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Казань»	Россия	Медицинские услуги	100	100
АО Медицинский центр «АВИЦЕННА»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Эйч энд Си Медикал Групп»	Россия	Розничные продажи фармацевтической продукции	100	100
ООО «Центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Медика-2»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Владивосток»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Барнаульский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Омский центр репродуктивной медицины»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Волга»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «МД Финанс»	Россия	Управляющая компания	100	100
ООО «Мать и дитя Краснодар»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Ростов-на-Дону»	Россия	Медицинские услуги	100	100
Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования «Медицинский университет МГИМО-МЕД»	Россия	Медицинский университет	67	67
ООО «МД Груп Холдинг»	Россия	Управляющая компания	100	100
АО «МД МЕДИКАЛ ГРУП»	Россия	Управляющая компания	-	100
ООО «Мать и дитя Хабаровск»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Челябинск»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Липецк»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «ВИРА-Центр»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО МЦ «Биологическая Медицина»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «МД Груп Сыктывкар»	Россия	Медицинские услуги	80	80
ООО «Мать и дитя Анапа»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Калининград»	Россия	Медицинские услуги	100	100
ООО «Мать и дитя Новороссийск»	Россия	Медицинские услуги	70	70
ООО «Мать и дитя Адыгея»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «МЦ Эксперт»	Россия	Управляющая компания	100	-
ООО «Клиника Эксперт Воронеж»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Курск»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Смоленск»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Юг»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Тверь»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Тула»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Хабаровск»	Россия	Медицинские услуги	100	-

Наименование компании	Страна регистрации	Виды деятельности	31 декабря 2025 Эффективная доля участия %	31 декабря 2024 Эффективная доля участия %
ООО «Клиника Эксперт Калининград»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Иркутск»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Пермь»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Клиника Эксперт Новосибирск»	Россия	Медицинские услуги	100	-
ООО «Сибирская сервисная компания»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «ТехМедКом»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «Сервисная госпитальная компания»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «ЭЛЛЕ ПРОФ»	Россия	Обслуживающая организация	-	-
ООО «МедТехноСервис»	Россия	Обслуживающая организация	-	-

По состоянию на 31 декабря 2025 года 67,9% акций Компании принадлежит бенефициарному владельцу Марку Курцеру.

В январе 2025 года Группа зарегистрировала изменение уставного капитала ООО МЦ «Биологическая Медицина» и состава участников, согласно которому 5% перешли к неконтролирующей доле участия, после чего в октябре 2025 года Группа зарегистрировала новое изменение, согласно которому 100% стали относиться к Группе.

В феврале 2025 года было зарегистрировано новое общество ООО «Мать и дитя Адыгея».

В мае 2025 года в ЕГРЮЛ была внесена запись о прекращении деятельности ООО «Центр семейной репродукции» в связи с реорганизацией в форме присоединения к АО «Медицинская компания ИДК».

В мае 2025 года Группа через свои дочерние компании ООО «ХАВЕН» и ООО «Клиника МАТЬ и ДИТЯ» приобрела 99% и 1% соответственно уставного капитала ООО «МЦ Эксперт», владеющего сетью клиник (Примечание 4).

В ноябре 2025 года в ЕГРЮЛ была внесена запись о начале процесса ликвидации ООО «Мать и дитя Калининград». В марте 2026 года в ЕГРЮЛ внесена запись о ликвидации юридического лица.

В декабре 2025 года в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении деятельности АО «МД Медикал Груп».

В марте 2024 года Группа зарегистрировала 2 общества: ООО «Мать и дитя Анапа» и ООО «Мать и дитя Калининград». В июле 2024 года Группа ликвидировала ООО «Клиника «Мать и дитя» (Уфа).

В июне 2024 года Группа через свою дочернюю компанию ООО «Мать и дитя Ярославль» приобрела долю в уставном капитале ООО «РГС-Мед». В августе изменено наименование ООО «РГС-Мед» на ООО «МД Груп Сыктывкар» (Примечание 4).

В ноябре 2024 года было зарегистрировано новое общество ООО «Мать и дитя Новороссийск».

В декабре 2024 года в ЕГРЮЛ была внесена запись о прекращении деятельности ООО «Антирефлюкс-Сургут» в связи с реорганизацией в форме присоединения к ООО МЦ «Биологическая Медицина».

2. Основы учета

(а) Заявление о соответствии МСФО

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

(б) Принципы оценки

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена по методу учета по первоначальной (исторической) стоимости.

(в) Функциональная валюта и валюта представления

Все операционные предприятия Группы расположены на территории Российской Федерации. Компания и ее дочерние предприятия в качестве функциональной валюты используют российский рубль. Числовые показатели настоящей консолидированной финансовой отчетности Группы представлены в российских рублях и округлены с точностью до тысячи.

(г) Использование расчетных оценок и профессиональных суждений

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует от руководства использования профессиональных суждений для целей подготовки расчетных оценок и допущений, которые влияют на применяемые принципы учетной политики и отражаемые суммы активов, обязательств, доходов и расходов.

Расчетные оценки и лежащие в их основе допущения учитывают опыт прошлых периодов и ряд прочих факторов, использование которых считается уместным и обоснованным с точки зрения данных, имевшихся на момент подготовки таких оценок и допущений. Фактические результаты могут отличаться от использованных оценок.

Подготовленные оценки и соответствующие допущения регулярно пересматриваются и, при необходимости, в них вносятся изменения. Изменения в расчетных оценках отражаются перспективно.

В частности, информация о наиболее существенных областях, требующих подготовки оценок, факторах неопределенности и важнейших суждениях по вопросам применения положений учетной политики, оказывающих наибольшее влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, приводится далее:

Обесценение нематериальных активов и основных средств

Нематериальные активы и основные средства первоначально отражаются по стоимости приобретения и амортизируются линейным методом на протяжении срока их полезного использования. Нематериальные активы и основные средства, приобретенные в результате объединения бизнеса, при первоначальном признании оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Нематериальные активы, имеющие неограниченные сроки полезного использования, анализируются на предмет обесценения не реже одного раза в год.

Проверка на предмет выявления признаков обесценения проводится по методу дисконтированных денежных потоков, которые предположительно будут генерироваться в результате использования нематериальных активов и основных средств, с применением ставки дисконтирования, которая отражает текущую оценку рыночной стоимости таких активов и присущих им рисков.

При невозможности оценки возмещаемой величины отдельного актива Группа устанавливает возмещаемую величину единицы, генерирующей денежные потоки, к которой данный актив относится.

Обесценение гудвила

Для установления факта обесценения гудвила необходимо подготовить расчетные оценки возмещаемой стоимости единиц, генерирующих денежные потоки Группы, на которые был распределен гудвил.

Прочее

Информация о суждениях, допущениях и оценках в отношении признания доходов, отложенных налоговых активов, аренды, резерва ожидаемых кредитных убытков для торговой дебиторской задолженности и договорных активов по состоянию на 31 декабря 2025 года раскрыта в Примечании 3.

Существенные расчетные оценки и профессиональные суждения, сделанные менеджментом в процессе применения учетной политики Группы, а также ключевые источники неопределенности оценок были представлены в Примечаниях 4.1, 13, 14.

3. Существенные положения учетной политики

Учетная политика, применяемая в настоящей консолидированной финансовой отчетности, соответствует политике, применяемой для консолидированной финансовой отчетности Группы ко всем отчетным периодам, представленным в настоящей консолидированной финансовой отчетности, за исключением случаев, когда указано иное.

Новые стандарты и поправки, впервые примененные в 2025 году, не оказали влияния на данную консолидированную финансовую отчетность Группы.

Принципы консолидации

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и предприятий, находящихся под ее контролем (ее дочерних предприятий). Группа контролирует предприятие, когда она имеет право на доход от участия в капитале этого предприятия и имеет возможность оказывать влияние на эти доходы. Финансовая отчетность дочерних предприятий включается в консолидированную финансовую отчетность, начиная с даты установления контроля и до даты прекращения контроля.

Финансовая отчетность всех предприятий Группы была подготовлена с использованием единой учетной политики.

Объединение бизнеса

Приобретение предприятий по результатам сделок по объединению бизнеса отражается в учете по методу приобретения на дату обретения Группой контроля. Возмещение, переданное в ходе сделки по объединению бизнеса, равно как и приобретенные идентифицируемые чистые активы, оцениваются по справедливой стоимости. Любой возникающий гудвил ежегодно тестируется на обесценение. Любой доход от выгодной покупки немедленно признается в составе прибыли или убытка. Затраты на приобретение обычно признаются в составе расходов по мере их осуществления, за исключением случаев, когда такие затраты связаны с выпуском долговых или долевых ценных бумаг.

Переданное возмещение не включает суммы, относящиеся к взаиморасчетам по предыдущим сделкам. Такие суммы, как правило, признаются в составе прибыли или убытка.

Любое условное возмещение оценивается по справедливой стоимости на дату приобретения. Если обязательство по уплате условного возмещения, которое отвечает определению финансового инструмента, классифицировано как собственный капитал, то его величина впоследствии не переоценивается, а его выплата отражается в составе собственного капитала. В противном случае условное возмещение переоценивается по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и изменения справедливой стоимости условного возмещения признаются в составе прибыли или убытка за период.

Приобретение предприятий, находящихся под общим контролем

Объединение бизнеса в результате передачи долей владения в предприятиях, которые контролируются акционером Группы, отражается в отчетности, как если бы приобретение произошло в начале самого раннего из представленных в отчетности сравнительных периодов, или на дату установления общего контроля, если последняя наступила позже; для этих целей сравнительные данные пересчитываются. Приобретенные активы и обязательства признаются по их балансовой стоимости. Компоненты собственного капитала приобретенных предприятий складываются с соответствующими компонентами собственного капитала Группы, за исключением уставного капитала приобретенных предприятий, который признается как часть добавочного капитала. Любые суммы денежных средств, уплаченных в сделке по приобретению, отражаются непосредственно в составе собственного капитала.

Неконтролирующая доля участия

Неконтролирующая доля оценивается как пропорциональная часть идентифицируемых чистых активов приобретаемого предприятия на дату приобретения. Изменения доли Группы в дочернем предприятии, не приводящие к потере контроля, учитываются как сделки с собственным капиталом.

Потеря контроля

Если Группа теряет контроль над дочерним предприятием, она прекращает признавать активы и обязательства данного дочернего предприятия, а также любую неконтролирующую долю участия и прочие компоненты собственного капитала. Любая прибыль или убыток, возникшая(-ий) в результате данных операций, признается в составе прибыли или убытка. Любая доля участия в таком предприятии оценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля.

Операции, исключаемые при консолидации

Внутригрупповые остатки и обороты, а также любая нереализованная прибыль или убыток от внутригрупповых операций исключаются при консолидации. Нереализованные убытки элиминируются в том же порядке, что и нереализованная прибыль, но лишь в той степени, пока они не являются свидетельством обесценения.

Выручка

Группа имеет два основных вида выручки: оказание услуг и реализация товаров.

Выручка признается в момент предоставления услуги клиенту. Определение сроков оказания услуг – в определенный момент времени или в течение длительного периода - требует суждения. Подробности описаны ниже.

Вид товара / услуги	Характер, временные рамки выполнения обязанностей к исполнению, значительные условия оплаты
Оказание услуг (кроме хранения стволовых клеток и долгосрочных контрактов)	Выручка признается в момент оказания услуги. Платежи от пациентов по договорам обычно оплачиваются полностью заранее, разовые услуги оплачиваются сразу после оказания услуги. ОМС, страховые и прочие компании обычно платят в течение двух месяцев после предоставления услуг.
Реализация продукции	Реализация продукции признается в момент, когда существенные риски и выгоды от владения продукцией переданы покупателю. Данный момент наступает, когда Группа продала или доставила товары покупателю, покупатель принял продукцию и вероятность погашения соответствующей дебиторской задолженности разумно оценена. Платежи обычно производятся в момент продажи.
Хранение стволовых клеток	Суть услуги – долгосрочное хранение биологического материала, содержащего концентрат стволовых клеток. Стандартные условия контракта включают заранее определенный срок контракта от 1 до 30 лет, оплату которого покупатель производит авансом в полной сумме. Выручка от оказания услуг по контракту состоит из двух частей: выручка от забора крови и выделения стволовых клеток (признаваемая в момент оказания соответствующих услуг) и выручка от хранения стволовых клеток. Выручка от хранения начисляется ежемесячно в течение всего срока действия контракта.
Оказание услуг (долгосрочные контракты)	Долгосрочные контракты на оказание медицинских услуг длятся от 1 до 5 лет. Платежи от юридических лиц обычно полностью предоплачены. Выручка начисляется ежемесячно в течение всего срока действия договора.

Финансовый доход

Финансовый доход включает:

- процентный доход, который отражается в составе прибыли или убытка за период по мере начисления по методу эффективной ставки процента;
- доход от признания прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами по рыночной ставке.

Финансовые расходы

Финансовые расходы включают расходы по уплате процентов и иные затраты на привлечение займов и признаются в составе прибыли или убытка за период по методу эффективной ставки процента.

«Эффективная процентная ставка» – это ставка, дисконтирующая расчетные будущие денежные выплаты или поступления на протяжении ожидаемого срока действия финансового инструмента точно до:

- валовой балансовой стоимости финансового актива; или
- амортизированной стоимости финансового обязательства.

При расчете процентных доходов и расходов эффективная процентная ставка применяется к валовой балансовой стоимости актива (если актив не является кредитно-обесцененным) или к амортизированной стоимости обязательства. Однако для финансовых активов, которые стали кредитно-

обесцененными после первоначального признания, процентный доход рассчитывается путем применения эффективной процентной ставки к амортизированной стоимости финансового актива. Если актив больше не является кредитно-обесцененным, то расчет процентного дохода возвращается к валовой основе.

Операции в иностранной валюте

Операции в иностранной валюте пересчитываются в функциональную валюту по курсам, действовавшим на даты их совершения. Прибыли и убытки по курсовым разницам, возникшие в результате осуществления расчетов по данным операциям и при пересчете монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, по курсу, действовавшему на конец года, признаются в составе прибыли или убытка за период.

Налоги

Налог, подлежащий уплате в настоящее время, основан на налогооблагаемой прибыли за год. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в отчете о прибылях и убытках, поскольку она исключает статьи доходов или расходов, которые подлежат налогообложению или вычету в прочие годы, и, кроме того, исключает статьи, которые никогда не облагались налогом или не вычитались. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием налоговых ставок, которые были введены в действие или по существу вступили в силу на отчетную дату.

Объявленные дивиденды

Распределение дивидендов акционерам Компании признается в консолидированной финансовой отчетности Группы в том году, в котором акционеры получили право на получение дивидендов, которое может быть обусловлено либо решением Совета директоров (промежуточные дивиденды), либо решением Общего годового собрания акционеров Группы (итоговые дивиденды за год).

Основные средства

Объекты основных средств оцениваются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

Объекты в стадии строительства, предназначенные для целей производственной деятельности, сдачи в аренду или осуществления административных функций, либо для целей, которые еще не определены, оцениваются по фактической стоимости за вычетом всех признанных убытков от обесценения. Фактическая стоимость включает стоимость услуг специалистов и, в отношении квалифицируемых активов, затраты на привлечение займов, капитализированные в соответствии с учетной политикой Группы. Начисление амортизации по этим активам, как и по прочим объектам имущества, начинается с даты их готовности к использованию по назначению.

Амортизация основных средств начисляется линейным методом и отражается в составе прибыли или убытка за период в течение всего срока полезного использования каждого компонента объекта основных средств. Годовые нормы амортизационных отчислений на текущий и сравнительный периоды рассчитаны с использованием следующих расчетных сроков полезного использования:

	Срок полезного использования (лет)
Находящиеся в собственности здания	50
Улучшения арендованного имущества	10-20
Сооружения и оборудование	5-10

Амортизация на землю не начисляется.

Если балансовая стоимость актива превышает его предполагаемую возмещаемую стоимость, актив обесценивается до его возмещаемой стоимости.

Признание объекта основных средств прекращается при выбытии или при отсутствии ожидаемых будущих экономических выгод от дальнейшего использования данного актива. Любые прибыль или убыток, возникающие при выбытии или выводе из эксплуатации объекта основных средств, рассчитываются как разница между поступлениями от продажи и балансовой стоимостью актива и признаются в составе прибыли или убытка.

Нематериальные активы

(1) Гудвил

Гудвил представляет собой разницу между стоимостью приобретения и справедливой стоимостью доли Группы в чистых идентифицируемых активах приобретенного предприятия на дату приобретения. Положительный гудвил, возникший при приобретении дочерних предприятий, отражен в составе нематериальных активов.

Когда гудвил не может быть обоснованно распределен между отдельными генерирующими единицами, а только между группами генерирующих единиц, самым низким уровнем организации, на котором гудвил отслеживается для целей внутреннего управления, может являться ряд генерирующих единиц, с которыми он связан, но между которыми не может быть распределен.

Превышение доли Группы в справедливой стоимости чистых активов вновь приобретенных дочерних предприятий над возмещением, уплаченным за их приобретение (доход от выгодной покупки), относится на прибыль или убыток за год, в котором было приобретено соответствующее дочернее предприятие. Положительный гудвил ежегодно тестируется на предмет обесценения и отражается по фактической стоимости за вычетом накопленных убытков от обесценения. Прибыли и убытки от выбытия предприятия включают балансовую стоимость гудвила, относящегося к выбывшему предприятию. Для целей проведения проверки на предмет обесценения гудвил относится на единицы, генерирующие денежные потоки, которые, предположительно, выиграют от синергии в результате объединения.

(2) Патенты и товарные знаки

Первоначально патенты и товарные знаки оцениваются по цене покупки и амортизируются линейным методом на протяжении расчетных сроков их полезного использования. Расчетный срок полезного использования патентов и товарных знаков составляет от пяти до семи лет.

(3) Программное обеспечение и затраты на разработку веб-сайта

Внешние затраты, непосредственно относящиеся к разработке веб-сайта, наполнение которого определяется Группой, и способные обеспечить получение экономических выгод, величина которых превысит соответствующие затраты, по истечении 12 месяцев и более, признаются в качестве нематериальных активов. В дальнейшем затраты на создание веб-сайта учитываются по фактическим затратам за вычетом всей накопленной амортизации и всех накопленных убытков от обесценения. Амортизация затрат на создание веб-сайта начисляется линейным методом на протяжении всего срока полезного использования последнего, но не более 5 лет. Начисление амортизации начинается с момента готовности сайта к использованию и отражается в составе административных расходов.

(4) Прочие нематериальные активы

Прочие нематериальные активы, приобретенные Группой и имеющие конечный срок полезного использования, отражаются по себестоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения.

Признание нематериального актива прекращается при его выбытии, либо если в будущем получение экономических выгод от его использования или выбытия не ожидается. Прибыли или убытки, возникающие от прекращения признания нематериального актива, оцениваются как разница между чистым поступлением от выбытия и балансовой стоимостью актива и признаются в составе прибыли или убытка в момент прекращения признания актива.

Запасы

Запасы включают медикаменты и медицинские материалы и учитываются по наименьшей из двух величин – фактической себестоимости или чистой стоимости реализации. Фактическая себестоимость определяется по методу средневзвешенной стоимости. Чистая стоимость реализации – это предполагаемая цена продажи запасов в обычных условиях делового оборота за вычетом затрат на завершение работ и реализацию.

Резервы

Резервы отражаются в том случае, если у Группы возникает юридическое или обязательство, обусловленное практикой, в результате события, произошедшего до даты окончания отчетного периода, существует вероятность того, что выполнение данного обязательства повлечет за собой отток средств и можно с достаточной степенью точности оценить величину расходов на его выполнение. Если Группа ожидает компенсации резерва, например, по договору страхования, такая компенсация признается в качестве отдельного актива, но только тогда, когда Группа практически не сомневается в ее получении.

Финансовые инструменты

Признание

Группа признает финансовые активы и обязательства только тогда, когда Группа становится стороной по договору, определяющему условия финансового инструмента. Торговая дебиторская задолженность и выпущенные долговые бумаги первоначально признаются в момент их возникновения.

Классификация

Группа классифицирует финансовые активы на основе: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами, а также характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками.

Финансовые активы Группы состоят из торговой и прочей дебиторской задолженности, а также денежных средств и их эквивалентов. Все финансовые активы Группы оцениваются по амортизированной стоимости. Они классифицируются как краткосрочные активы до того момента, как Группа будет иметь безусловную обязанность отсрочить получение экономических выгод по данному активу на период как минимум 12 месяцев по-

сле отчетной даты - в таком случае актив должен классифицироваться как долгосрочный.

Первоначальная оценка

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости с учетом любых затрат по сделке, непосредственно связанных с их приобретением.

Последующая оценка

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости:

Впоследствии эти активы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Валовая балансовая стоимость уменьшается на величину убытков от обесценения. Процентные доходы, положительные и отрицательные курсовые разницы и суммы обесценения признаются в составе прибыли или убытка. Любая прибыль или убыток от прекращения признания отражается в составе прибыли или убытка за период.

Торговая и прочая дебиторская задолженность - это суммы, причитающиеся с покупателей за услуги, выполненные в ходе обычной деятельности, которые указываются после вычета соответствующих резервов под обесценение.

Для целей отчета о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, денежные средства в банках и краткосрочные высоколиквидные инвестиции со сроком погашения три месяца или менее с даты их приобретения, которые подвержены незначительному риску изменения справедливой стоимости и используются Группой в управлении своими краткосрочными инвестициями.

Финансовые обязательства впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Процентные расходы и курсовые разницы признаются в составе прибыли или убытка. Любая прибыль или убыток от прекращения признания также отражаются в составе прибыли или убытка.

Обесценение непроизводных финансовых активов

На каждую отчетную дату Группа признает резерв на покрытие ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, учитываемым по амортизированной стоимости.

Резерв под обесценение финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, уменьшает балансовую стоимость финансового актива и признается в составе прибыли или убытка. Ожидаемые кредитные убытки по контрагентам, в т. ч. банкам, определяются на основе исторических данных о соответствующей вероятности дефолта и убытка, вызывающего дефолт. Обесценение денежных средств и их эквивалентов оценивается на основе ожидаемого убытка за 12 месяцев и отражает короткие сроки погашения данных рисков. Группа считает, что денежные средства и их эквиваленты имеют низкий кредитный риск, основанный на внешних кредитных рейтингах контрагентов.

Индивидуально существенные финансовые активы тестируются на обесценение на индивидуальной основе. Остальные финансовые активы оцениваются коллективно в группах, имеющих схожие характеристики кредитного риска. Группа измеряет резерв на убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь период.

При определении того, значительно ли увеличился кредитный риск финансового актива с момента первоначального признания и при оценке ожидаемых кредитных убытков, Группа учитывает обоснованную и подтвержденную информацию, которая является актуальной и достоверной, доступной без несоответствующих затрат или усилий. Это включает в себя как количественную, так и качественную информацию, а также анализ, основанный на историческом опыте Группы и обоснованной оценке кредитоспособности, что включает в себя прогнозную информацию.

Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно возрос, если он просрочен более чем на 90 дней.

Группа считает, что финансовый актив находится в состоянии дефолта, когда должник маловероятно сможет погасить свои кредитные обязательства перед Группой в полном объеме, без обращения Группы к таким действиям, как реализация обеспечения (если таковое имеется).

Кредитно-обесцененные финансовые активы

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости, и долговых ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, которые являются кредитно-обесцененными. Финансовый актив является «кредитно-обесцененным», когда произошло одно или несколько событий, имеющих негативное влияние на предполагаемые будущие денежные потоки по финансовому активу.

Подтверждением кредитного обесценения финансового актива являются, в частности, следующие наблюдаемые данные:

- значительные финансовые затруднения заемщика;
- вероятное банкротство или иная финансовая реорганизация заемщика; или
- исчезновение активного рынка для ценной бумаги в результате финансовых затруднений.

Списание

Валовая балансовая стоимость финансового актива списывается, когда у Группы нет обоснованных оснований ожидать возмещения финансового актива в полной сумме или его части. Для индивидуальных клиентов Группа имеет политику списания валовой балансовой стоимости финансового актива, когда просроченная задолженность находится без движения 3 года, в соответствии с российским законодательством. Для корпоративных клиентов Группа выполняет индивидуальную оценку по срокам и суммам списания исходя из обоснованных ожиданий возмещения сумм. Группа не ожидает значительного возмещения списанных сумм. Однако списанные финансовые активы могут продолжать оставаться объектом правоприменения в целях обеспечения соответствия процедурам Группы в отношении возмещения причитающихся сумм.

Убыток от обесценения восстанавливается, если он может быть объективно связан с событием, произошедшим после признания убытка от обесценения. Для финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, восстановление убытка отражается в составе прибыли или убытка.

Прекращение признания финансовых активов

Признание финансового актива (или, если применимо, части финансового актива или части группы аналогичных финансовых активов) прекращается, когда:

- срок действия права на получение денежных потоков по данному финансовому активу истек;
- Группа сохраняет за собой право на получение денежных потоков от актива и приняла на себя обязательство выплатить полученные денежные потоки в полном объеме без существенной задержки третьей стороне;
- Группа передала принадлежащие ей права на получение денежных потоков по активу и либо (а) передала практически все риски и выгоды от актива, или (б) Группа не передала и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над активом.

Любой процент владения, который создается или остается в распоряжении Группы в результате прекращения признания финансового актива, должен быть признан в качестве отдельного актива или обязательства.

Прекращение признания финансовых обязательств

Признание финансового обязательства прекращается, когда связанное с ним обязательство исполнено, аннулировано или срок его действия истек.

Когда действующее финансовое обязательство перед тем же кредитором заменяется новым, но условия нового обязательства существенно отличаются от условий действующего или условия действующего обязательства существенно изменены, такая замена или изменение рассматриваются как прекращение признания первоначального обязательства и признание нового, при этом разница в их балансовой стоимости признается в составе прибыли или убытка.

Изменения денежных потоков по финансовым обязательствам не рассматриваются как изменения, если они являются результатом существующих договорных условий, например изменения фиксированных процентных ставок, инициированных банками в связи с изменением ключевой ставки ЦБ РФ, если кредитный договор дает право банкам делать это, и Группа имеет возможность либо принять пересмотренную ставку, либо погасить кредит по номинальной стоимости без штрафа. Группа рассматривает изменение процентной ставки на текущую рыночную ставку с использованием руководства по финансовым инструментам с плавающей ставкой. Это означает, что эффективная процентная ставка корректируется перспективно.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и показываются в консолидированном отчете о финансовом положении в свернутом виде тогда и только тогда, когда существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет признанных сумм и есть намерение урегулировать задолженность на нетто-основе или одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Это, как правило, не выполняется в отношении соглашений о взаимозачете, и соответствующие активы и обязательства отражаются развернуто в консолидированном отчете о финансовом положении.

Обесценение нефинансовых активов

Амортизация на активы, имеющие неограниченные сроки полезного использования, не начисляется, но проводится их ежегодная проверка на предмет обесценения. Амортизируемые активы оцениваются на предмет возможного обесценения в случае наступления событий или изменения об-

стоятельств, которые свидетельствуют о том, что их балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена. Убыток от обесценения признается в сумме, на которую балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую сумму. Возмещаемая сумма представляет собой наибольшую из двух величин – справедливой стоимости актива за вычетом расходов на продажу и ценности его использования. Для целей оценки на предмет обесценения активы объединяются в группы по уровням, в рамках которых генерируется приток денежных средств, который не зависит от притока денежных средств, генерируемого прочими активами или группами активов (единицы, генерирующие денежные потоки).

Уставный капитал и добавочный капитал

Поступления от выпуска обыкновенных акций классифицируются как собственный капитал. Разница между справедливой стоимостью полученного возмещения и номинальной стоимостью выпускаемых акций отражается в составе добавочного капитала.

Дополнительные издержки, непосредственно связанные с эмиссией новых акций, отражаются как уменьшение эмиссионного дохода за вычетом налогового эффекта.

Прибыль на акцию

Группа раскрывает показатель прибыли на акцию в отношении своих обыкновенных акций. Прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка, приходящихся на держателей обыкновенных акций Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении в течение отчетного периода, скорректированное на количество выкупленных собственных акций.

Аренда

В момент заключения договора организация оценивает, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды. Договор является договором аренды или содержит компонент аренды, если по этому договору передается право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Группа как арендатор

При начале действия или модификации договора, содержащего компонент аренды, Группа распределяет предусмотренное договором возмещение на каждый компонент аренды на основе относительной цены обособленной сделки данного компонента. Однако в отношении аренды имущества Группа решила не выделять компоненты, не являющиеся арендой, и учитывать компоненты аренды и соответствующие компоненты, не являющиеся арендой, в качестве одного компонента аренды.

Группа признает актив в форме права пользования и обязательство по аренде на дату начала аренды. Актив в форме права пользования первоначально оценивается по первоначальной стоимости, составляющей первоначальную величину обязательства по аренде с корректировкой на величину арендных платежей, сделанных на дату начала аренды или до такой даты, увеличенную на понесенные первоначальные прямые затраты и оценочную величину затрат, которые возникнут при демонтаже и перемещении базового актива, восстановлении базового актива или участка, на котором он располагается, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде.

При последующем учете актив в форме права пользования амортизируется линейным методом, начиная с даты начала аренды и до окончания срока аренды, за исключением случаев, когда согласно договору аренды право собственности на базовый актив передается Группе до конца срока аренды или если первоначальная стоимость актива в форме права пользования отражает исполнение Группой опциона на покупку. В таких случаях актив в форме права пользования амортизируется в течение срока полезного использования базового актива, который определяется с использованием подхода, применяющегося для основных средств. В дополнение к этому стоимость актива в форме права пользования периодически снижается на величину убытков от обесценения при его наличии, а также корректируется при проведении определенных переоценок обязательства по аренде.

Обязательство по аренде первоначально оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, не уплаченных на дату начала аренды, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или, если такая ставка не может быть легко определена, с использованием ставки привлечения дополнительных заемных средств Группой. Как правило, Группа использует свою ставку привлечения дополнительных заемных средств в качестве ставки дисконтирования.

Группа определяет свою ставку привлечения дополнительных заемных средств исходя из процентных ставок из различных внешних источников и производит определенные корректировки, чтобы учесть условия аренды и вид арендуемого актива.

Арендные платежи, включаемые в оценку обязательства по аренде, включают:

- фиксированные платежи, включая по существу фиксированные платежи;
- переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, первоначально оцениваемые с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- суммы, которые, как ожидается, будут уплачены арендатором по гарантии ликвидационной стоимости;
- цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит этот опцион; арендные платежи в течение дополнительного периода аренды, возникающего ввиду наличия опциона на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит данный опцион на продление аренды; и штрафы за досрочное прекращение аренды, за исключением случаев, когда имеется достаточная уверенность в том, что Группа не будет прекращать аренду досрочно.

Обязательство по аренде оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Оно переоценивается в случае, если изменяются будущие арендные платежи ввиду изменения индекса или ставки, если меняется сделанная Группой оценка суммы, подлежащей выплате по гарантии ликвидационной стоимости, если Группа изменяет оценку того, будет ли она исполнять опцион на покупку, опцион на продление аренды или на ее прекращение, или если пересматривается арендный платеж, являющийся по существу фиксированным.

Когда обязательство по аренде пересматривается таким образом, соответствующая корректировка производится в отношении балансовой стоимости актива в форме права пользования или относится на прибыль или убыток, если балансовая стоимость актива в форме права пользования ранее была уменьшена до нуля.

Группа представляет права пользования активом, которые не соответствуют определению инвестиционной собственности, в разделе «Основные средства», а также обязательства по аренде в соответствующем разделе консолидированного отчета о финансовом положении.

Краткосрочная аренда и аренда малоценных активов

Группа приняла решение не признавать активы в форме права пользования и обязательства по аренде применительно к договорам аренды активов с низкой стоимостью (до 500 тыс. руб.) и краткосрочным договорам аренды менее 12 месяцев, включая ИТ-оборудование. Группа признает арендные платежи, осуществляемые в соответствии с такими договорами, в качестве расхода линейным методом в течение срока аренды.

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу

Ряд новых стандартов вступает в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2025 года, с возможностью досрочного применения. Однако Группа не осуществляла досрочный переход на новые и измененные стандарты при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности.

(а) МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»

Группа все еще находится в процессе оценки влияния нового стандарта.

(б) Прочие стандарты

Следующие поправки к стандартам и разъяснения, как ожидается, не окажут значительного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы:

- Поправки, касающиеся классификации и оценки финансовых инструментов - Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 (Группа не ожидает существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность);
- Поправки, касающиеся договоров, содержащих условий привязки к зависящей от природных условий электроэнергии (Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IFRS) 7) (Группа не ожидает существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность).

4. Приобретение бизнеса

4.1. Приобретение ООО «МЦ Эксперт»

22 мая 2025 года Группа через свои дочерние компании ООО «ХАВЕН» и ООО «Клиника МАТЬ и ДИТЯ» приобрела 99% и 1% соответственно уставного капитала ООО «МЦ Эксперт», владеющего сетью из 3 госпиталей и 18 клиник в 13 городах России (далее МЦ Эксперт). Сделка направлена на расширение сети медицинских учреждений Группы за счёт уже функционирующих активов с подтверждённой клиентской базой и квалифицированным персоналом. Приобретение мощностей позволило Группе выйти на медицинский рынок четырех новых регионов (Тверь, Смоленск, Курск и Калининград), а также укрепить позиции в ряде регионов присутствия (Новосибирск, Иркутск, Пермь) и стать региональным лидером частной медицины. Географическая близость активов МЦ Эксперт обеспечит синергетический эффект за счет маршрутизации пациентов между учреждениями Группы.

Дополнительную ценность создает экспертиза МЦ Эксперт в области МРТ и КТ-диагностики, включая современные ИТ-решения, что позволит нарастить выручку в востребованном диагностическом направлении. Управленческая команда МЦ Эксперт сохранит ключевую роль в интеграции и развитии объединённой Группы.

За период с даты приобретения до 31 декабря 2025 года прирост выручки, полученной Группой за счет МЦ Эксперт составил 4 632 842 тыс. руб.

Если бы данная сделка по приобретению бизнеса была осуществлена 1 января 2025 года, то, по оценкам руководства, консолидированная выручка Группы за 2025 год составила бы 46 313 714 тыс. руб.

Справедливая стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенных компаний на дату покупки составила:

	Примечание	тыс. руб.
Активы		
Запасы		125 375
Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)		257 295
Нематериальные активы	4.1.1	2 011 512
Основные средства	4.1.2	3 250 961
Право пользования зданиями и оборудованием	4.1.3	1 618 132
Денежные средства и их эквиваленты		83 998
Итого активов		**7 347 273**
Обязательства		
Прочие долгосрочные обязательства		(8 070)
Обязательство по аренде		(1 618 132)
Торговая и прочая кредиторская задолженность		(543 099)
Итого обязательств		**(2 169 301)**
Итого идентифицируемые чистые активы, оцениваемые по справедливой стоимости		**5 177 972**
Приобретенная доля		100%
Стоимость сделки (дисконтированная)		8 346 922
Соглашение о неконкуренции	4.1.4	633 859
Гудвил		2 535 091
Денежные потоки от приобретения:		
Чистые денежные средства приобретенной дочерней компании (включены в денежные потоки от инвестиционной деятельности)		83 998
Выплаченные денежные средства		(8 335 943)
Чистый денежный поток от приобретения		**(8 251 945)**

Номинальная стоимость сделки составляет 8 535 943 тыс. руб. Для целей настоящей отчетности на дату приобретения отложенные платежи были продисконтированы по ставке 21,3%. Сумма дисконта составила 189 021 тыс. руб. Отложенные обязательства по сделке подлежали погашению несколькими платежами в августе, сентябре 2025 года и марте 2026 года.

4.1.1. Нематериальные активы

По условиям сделки у компаний МЦ Эксперт было сохранено право безвозмездного использования лицензий на товарные знаки на протяжении 5 лет после даты сделки. Таким образом, лицензии на товарные знаки были признаны в составе нематериальных активов по справедливой стоимости в размере 985 048 тыс. руб., для определения которой был применен метод освобождения от роялти (RfR). Данный метод определяет справедливую стоимость актива как актуальную дисконтированную стоимость потенциальных лицензионных выплат, производимых в период экономического срока действия лицензионного договора на товарные знаки за вычетом фактических платежей роялти. При оценке справедливой стоимости были использованы следующие ключевые допущения: эффективная ставка дисконтирования 24,4%, ставка роялти 4%, рост выручки 4-9% в год.

Также при распределении цены сделки был идентифицирован нематериальный актив, относящийся к приобретенным компаниям и представляющий собой сформировавшиеся у них клиентские отношения. Данный актив удовлетворяет договорному (правовому) критерию признания нематериальных активов, ввиду того что у компаний МЦ Эксперт сформировались фактические рамочные договорные отношения со значительным количеством пациентов – физических лиц, а также с клиентами – юридическими лицами. Клиентские отношения были признаны в учете по справедливой стоимости 995 399 тыс. руб. Для целей анализа стоимости клиентских отношений был применен метод избыточного дохода (MEEM). Данный метод определяет справедливую стоимость актива как сумму относящихся непосредственно к нему посленалоговых денежных потоков. При оценке справедливой стоимости были использованы следующие ключевые допущения: эффективная ставка дисконтирования 21%, рост выручки 4-9% в год, сокращение доли выручки существующей клиентской базы на 8 п.п. в год от 70% в 2026 году до 3% в 2034 году, а также EBITDA 19,1-21,3% от выручки. При расчете справедливой стоимости были учтены потоки, относящиеся к взаимосвязанным активам - лицензиям на товарные знаки, основным средствам, оборотному капиталу и соглашению о неконкуренции. Срок амортизации клиентских отношений был определен как 9,5 лет.

Прочие НМА были отражены в размере 31 065 тыс. руб.

4.1.2. Основные средства

Основные средства представляют собой преимущественно медицинское оборудование (аппараты МРТ, КТ, УЗИ) и прочие объекты в сумме 2 265 630 тыс. руб., неотделимые улучшения арендованного имущества в сумме 934 725 тыс. руб., а также объекты незавершенного строительства в сумме 50 606 тыс. руб.

Для оценки справедливой стоимости на дату сделки в зависимости от индивидуальных характеристик основные средства были классифицированы как специализированные или неспециализированные. В отношении первых применялся затратный подход к оценке (индексный метод), а для вторых – сравнительный и затратный подходы.

4.1.3. Права пользования активами

Для определения стоимости прав пользования активами и соответствующего обязательства на дату сделки применялся метод дисконтированных денежных потоков. Ставки аренды были основаны на договорах с арендодателями, ставка дисконтирования составила 18,8%. Срок аренды определялся на основе сроков по договору, а также ожиданий руководства Группы в отношении продления аренды после истечения договора. Использованные при расчете сроки аренды составили 3-15 лет.

4.1.4. Соглашение о неконкуренции

Договор о приобретении МЦ Эксперт содержит положения об отказе продавца от открытия конкурирующих медицинских учреждений в регионах, где расположены клиники МЦ Эксперт, в течение 5-6 лет (в зависимости от направления деятельности клиник). Данное соглашение о неконкуренции было признано отдельным нематериальным активом, приобретенным в рамках сделки, но не относящимся непосредственно к приобретаемым компаниям. Справедливая стоимость соглашения была определена как 633 859 тыс. руб. на основании оценки методом «с учетом и без учета актива». Метод основывается на сопоставлении прогнозных денежных потоков при использовании данного нематериального актива и без его использования с учетом вероятности. Основными допущениями, использованными при оценке, являлись вероятность открытия конкурирующих клиник в отсутствие соглашения в размере 5% (это наиболее существенное допущение для оценки, при его увеличении на 1%, справедливая стоимость соглашения изменится на 118 212 тыс. руб. или на 19%), потеря дохода в соответствующей ситуации в объеме 30%, а также эффективная ставка дисконтирования в размере 23%.

4.2. Приобретение ООО «РГС-Мед»

27 июня 2024 года Группа через свою дочернюю компанию ООО «Мать и дитя Ярославль» (эффективная доля владения 80%) приобрела 100% капитала ООО «РГС-Мед», компании, расположенной в Сыктывкаре (республика Коми) и специализирующейся на оказании медицинских услуг, с целью расширения географии предоставляемых Группой услуг.

В августе 2024 года изменено наименование ООО «РГС-Мед» на ООО «МД Груп Сыктывкар».

Справедливая стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенной компании на дату покупки составила:

	тыс. руб.
Активы	
Запасы	3 191
Торговая и прочая дебиторская задолженность	2 033
Нематериальные активы	1 610
Основные средства	38 968
Право пользования зданиями и оборудованием	42 308
Денежные средства и их эквиваленты	14 253
Итого активов	**102 363**
Обязательства	
Прочие долгосрочные обязательства	(38 649)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(10 097)
Резервы	(16 203)
Итого обязательств	**(64 949)**
Итого идентифицируемые чистые активы, оцениваемые по справедливой стоимости	**37 414**
Доля приобретенной компании	100%
Доля в приобретенных чистых активах	37 414
Стоимость покупки	25 000
Прибыль от выгодной покупки (в составе Прочих доходов)	**12 414**
Денежные потоки от приобретия:	
Чистые денежные средства приобретенной дочерней компании (включены в денежные потоки от инвестиционной деятельности)	14 253
Выплаченные денежные средства	(25 000)
Чистый денежный поток от приобретения	**(10 747)**

Справедливая стоимость торговой дебиторской задолженности составила 2 033 тыс. руб. При этом сумма дебиторской задолженности составила 11 102 тыс. руб., а начисленный резерв под обесценение – 9 069 тыс. руб., так как ожидается, что не все договорные суммы могут быть взысканы.

С даты приобретения выручка приобретенной компании составила 73 574 тыс. руб. в 2024 году.

5. Выручка

	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Диагностический центр и прочие амбулаторные медицинские услуги	8 351 602	3 542 349
Экстракорпоральное оплодотворение (ЭКО)	7 035 258	6 082 858
Родовспоможение	5 674 387	4 351 035
Терапия, хирургия и прочие стационарные медицинские услуги	5 519 265	4 831 411
Амбулаторное лечение (акушерство и гинекология)	4 536 949	3 594 647
Онкология	3 192 886	2 859 537
Амбулаторное лечение (педиатрия)	2 521 630	2 014 227
Лабораторные исследования и прочие медицинские услуги	2 317 207	2 041 150
Стационарное лечение (акушерство и гинекология)	2 182 405	1 844 727
Стационарное лечение (педиатрия)	1 112 655	1 115 789
Хранение стволовых клеток	300 540	242 654
Реализация продукции	291 884	313 406
Прочая выручка	418 287	288 081
Итого выручка	**43 454 955**	**33 121 871**

Детализация информации по выручке

Группа оказывает свои услуги на территории Российской Федерации. Деятельность Группы и основные направления выручки описаны в таблице выше.

Большинство клиентов Группы – физические лица (80% от всей выручки в 2025 году, в 2024 году: 79% от выручки); некоторые услуги оказываются государственным и негосударственным страховым компаниям и юридическим лицам. Все договоры являются краткосрочными, за исключением договоров на хранение стволовых клеток и контракта на оказание медицинских услуг крупного корпоративного клиента (срок договора заключен на 5 лет), которые являются полностью предоплаченными.

Вся выручка Группы, за исключением выручки от хранения стволовых клеток и долгосрочных договоров, признается в момент предоставления услуг; выручка от хранения стволовых клеток и долгосрочных договоров признается в течение срока действия договора.

Обязательства по договорам преимущественно относятся к авансам, полученным от пациентов. Сумма в размере 1 204 658 тыс. руб., отраженная в составе краткосрочных обязательств по договорам на начало года, была признана выручкой в 2025 году (2024 год: 1 022 166 тыс. руб.). Сумма в размере 59 562 тыс. руб. была возвращена пациентам в 2025 году (2024 год: 60 102 тыс. руб.).

6. Себестоимость

	Примечание	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Вознаграждение работникам	8	15 361 731	11 306 898
Материалы		6 340 357	5 487 346
Амортизация основных средств	13	2 021 775	1 628 453
Медицинские услуги		625 138	407 837
Электроэнергия и коммунальные услуги		506 785	365 610
Налог на имущество		311 243	231 760
Ремонт и техническое обслуживание		274 703	179 438
Прочие расходы		99 987	46 656
Итого себестоимость		**25 541 719**	**19 653 998**

7. Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы

	Примечание	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Вознаграждение работникам	8	3 695 975	2 444 220
Реклама		620 892	301 272
Коммунальные услуги и материалы		587 223	399 340
Амортизация основных средств	13	474 729	199 745
ИТ-поддержка		427 983	279 705
Комиссионное вознаграждение		379 422	262 757
Амортизация нематериальных активов	14	352 207	84 439
Прочие профессиональные услуги		349 662	256 452
Эквайринг и инкассация		257 715	210 464
Расходы на услуги связи		76 475	53 222
Обучение и развитие		32 718	23 797
Вознаграждение независимых аудиторов		21 765	19 454
Прочие расходы		180 649	103 439
Итого коммерческие, общехозяйственные и административные расходы		**7 457 415**	**4 638 306**

8. Вознаграждение работникам

	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Оплата труда персонала	15 032 691	10 857 525
Взносы в фонд социального страхования	4 025 015	2 893 593
Итого вознаграждения работникам	**19 057 706**	**13 751 118**

Среднесписочная численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года составляла 13 388 (на 31 декабря 2024 года: 9 676).

9. Чистые финансовые доходы

	Примечание	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Финансовые доходы			
Банковские проценты полученные		965 111	1 384 725
Финансовые доходы		**965 111**	**1 384 725**
Финансовые расходы			
Амортизация дисконта по приобретению дочерних предприятий		(179 702)	-
Амортизация дисконта по прочей кредиторской задолженности перед налоговыми органами		(47 583)	(62 986)
Процентный расход по аренде		(364 218)	(134 644)
Прочие процентные расходы		(47 822)	(40 692)
Прочие финансовые расходы			
Банковское обслуживание		(30 143)	(23 001)
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности	15	(34 385)	(46 844)
Финансовые расходы		**(703 853)**	**(308 167)**
Прибыль / (убыток) по курсовым разницам, нетто		**6 339**	**(3 518)**
Чистые финансовые доходы		**267 597**	**1 073 040**

10. Расход по налогу на прибыль

Сверка между прибылью до налогообложения и расходами по налогу на прибыль:

	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Прибыль до налогообложения	11 057 834	10 191 282
За вычетом прибыли до налогообложения дочерних предприятий, деятельность которых не подлежит налогообложению	(11 330 191)	(10 289 874)
Убытки до налогов, не включая дочерние предприятия, деятельность которых не подлежит налогообложению	**(272 357)**	**(98 592)**
Налог, рассчитанный по ставке налога на прибыль, применимой к Группе в РФ	68 089	24 648
Влияние на налог дочерних предприятий, деятельность которых облагается налогом на прибыль по пониженной ставке	2 111	737
Эффект невычитаемых расходов	(7 992)	(16 763)
Непризнанные отложенные налоговые активы в отношении убытков текущего периода	(84 655)	(24 814)
Общая сумма расхода по налогу на прибыль	**(22 447)**	**(16 192)**

Все предприятия Группы являются налоговыми резидентами Российской Федерации.

Все компании Группы, предоставляющие медицинские услуги и осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации и отвечающие условиям, установленным Федеральным законом № 395-ФЗ, применяют ставку налога на прибыль организаций в размере 0%. Прочие компании применяют стандартную ставку налога на прибыль в размере 25% или 15%. С 1 января 2025 года ставка налога на прибыль для большинства компаний выросла с 20% до 25% — Федеральный закон от 12.07.2024 № 176- ФЗ и ст. 284 НК РФ. Для медицинских организаций, подпадающих под действие Федерального закона № 395-ФЗ, налоговая ставка не изменилась и составляет 0%.

По состоянию на 31 декабря 2025 года отложенные налоговые активы, относящиеся к налоговым убыткам, перенесенным на будущее, в размере 520 234 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 435 579 тыс. руб.) не признавались. Отложенные налоговые активы, относящиеся к этим убыткам, не были признаны, поскольку нет вероятности, что будущая налогооблагаемая прибыль, отраженная в налоговом учете, будет достаточной для использования в счет доходов от них.

По состоянию на 31 декабря 2025 года временные разницы (до расчета налогового эффекта) в размере 11 517 219 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 9 877 674 тыс. руб.) относились к инвестициям в дочерние компании. Отложенные налоговые обязательства, относящиеся к этим временным разницам, не были признаны, поскольку Группа контролирует дивидендную политику своих дочерних компаний и, следовательно, контролирует сроки восстановления соответствующих налогооблагаемых временных разниц, и руководство убеждено, что они не будут восстановлены в обозримом будущем.

11. Прибыль на акцию

	2025	2024
Базовая и полностью разводненная прибыль, причитающаяся собственникам Компании (тыс. руб.)	10 753 417	9 930 658
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций в течение года	75 125 010	75 125 010
Базовая и полностью разводненная прибыль на акцию (руб.)	**143,14**	**132,19**

12. Дивиденды

6 мая 2025 года Годовое общее собрание акционеров приняло решение выплатить дивиденды по результатам 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 652 750 тыс. руб. или 22 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в мае 2025 года, за исключением 55 386 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

30 сентября 2025 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам первых 6 месяцев 2025 года по обыкновенным акциям в общем объеме 3 155 250 тыс. руб. или 42 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в октябре и ноябре 2025 года, за исключением 105 933 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

7 июня 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 3 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 10 592 626 тыс. руб. или 141 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов), в т. ч. за счет нераспределенной прибыли прошлых лет. Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 2 июля 2024 года, за исключением 362 455 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

28 августа 2024 года Совет Директоров принял решение выплатить дивиденды по результатам 6 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 652 750 тыс. руб. или 22 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены 11 сентября 2024 года, за исключением 58 957 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

18 ноября 2024 года Совет директоров Компании принял решение выплатить дивиденды по результатам 9 месяцев 2024 года по обыкновенным акциям в общем объеме 1 502 500 тыс. руб. или 20 руб. на одну обыкновенную акцию (до уплаты налога на доходы, полученные в качестве дивидендов). Денежные средства для выплаты дивидендов были направлены в декабре 2024 года, за исключением 51 268 тыс. руб., которые относятся к дивидендам, относящимся к держателям ГДР, не прошедших конвертацию.

13. Основные средства

Амортизационные отчисления за 2025 год в размере 2 021 775 тыс. руб. (2024 год: 1 628 453 тыс. руб.) были отражены в составе себестоимости продаж, в размере 474 729 тыс. руб. (2024 год: 199 745 тыс. руб.) – в составе коммерческих расходов.

Основные средства в стадии строительства включают в себя машины и оборудование, рентгеновское оборудование, томографы и прочие объекты основных средств, еще не готовые к использованию, а также проектную документацию по инвестиционным проектам.

На 31 декабря 2025 года основные средства в стадии строительства включали, в основном, стоимость строительства нового корпуса Лапино (ООО «ХАВЕН») в размере 194 928 тыс. руб., расширения клиники ООО «Мать и дитя Юго-Запад» в размере 62 730 тыс. руб. и строительства новой клиники в Новороссийске в размере 40 726 тыс. руб. На 31 декабря 2024 года: стоимость строительства нового корпуса Лапино (ООО «ХАВЕН») в размере 121 930 тыс. руб. и новых клиник в Хабаровске в размере 101 378 тыс. руб. и в Одинцово в размере 73 795 тыс. руб.

26 декабря 2025 года Группа завершила сделку по приобретению недвижимости с целью открытия нового госпиталя в Москве. Общая сумма сделки составила 2 400 000 тыс. руб. Финансирование сделки осуществлялось за счет собственных средств Компании с краткосрочной рассрочкой платежа, которая была полностью погашена в первом квартале 2026 года.

Тест на обесценение прочих ЕГДС

30 сентября 2024 года и 30 сентября 2025 года Группа провела тест на обесценение всех ЕГДС с гудвилом (см. Примечание 14), а также рассмотрела вопрос о том, являются ли изменения экономической среды индикаторами обесценения для прочих ЕГДС. Тестирование проводилось для ряда ЕГДС. Дополнительных убытков от обесценения выявлено не было. Никакие обоснованно возможные изменения ключевых допущений не приведут к обесценению.

По состоянию на 31 декабря 2025 года и на 31 декабря 2024 года Группа рассмотрела наличие индикаторов обесценения основных средств и пришла к выводу, что их нет. Группа на обе вышеуказанные даты также проанализировала наличие индикаторов восстановления ранее признанного обесценения в отношении госпиталя в г. Уфа (в 2022 году было признано обесценение в сумме 1 000 015 тыс. руб.) и установила наличие условий для восстановления ранее признанного обесценения в размере 350 000 тыс. руб. на 31 декабря 2025 года (350 000 тыс. руб. на 31 декабря 2024 года). При тестировании обесценения по состоянию на 30 сентября 2025 года рентабельность по EBITDA была оценена 24,5% (на 30 сентября 2024 года: 25,4%), а темпы роста выручки составили 4% за прогнозируемый период в 5,25 лет (на 30 сентября 2024 года: 4%-4,6%). Ставка дисконтирования согласно тесту составила в 2025 году 20,8% (2024 год: 22,3%).

Основные средства

	Земельные участки и здания	В стадии строительства основные средства	Машины и оборудование	Права пользования активами	Итого
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Себестоимость					
Сальдо на 1 января 2024	**25 979 832**	**232 743**	**11 771 451**	**1 378 691**	**39 362 717**
Поступления	39 382	1 652 924	479 970	655 722	2 827 998
Выбытия	(156)	(10 075)	(204 131)	(22 926)	(237 288)
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	-	-	38 968	42 308	81 276
Восстановление убытков от обесценения основных средств	350 000	-	-	-	350 000
Внутренние перемещения	594 141	(1 445 110)	829 187	21 782	-
Сальдо на 31 декабря 2024	**26 963 199**	**430 482**	**12 915 445**	**2 075 577**	**42 384 703**
Поступления	8 687	4 899 532	92 731	349 203	5 350 153
Выбытия	-	(5 213)	(144 393)	(46 144)	(195 750)
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	934 725	50 606	2 265 630	1 618 132	4 869 093
Восстановление убытков от обесценения основных средств	350 000	-	-	-	350 000
Внутренние перемещения	3 051 564	(4 881 025)	1 816 092	13 369	-
Сальдо на 31 декабря 2025	**31 308 175**	**494 382**	**16 945 505**	**4 010 137**	**52 758 199**
Амортизация					
Сальдо на 1 января 2024	**(3 703 409)**	**-**	**(8 172 564)**	**(566 324)**	**(12 442 297)**
Амортизация за год	(560 740)	-	(1 067 669)	(199 789)	(1 828 198)
Выбытия	156	-	177 999	22 895	201 050
Сальдо на 31 декабря 2024	**(4 263 993)**	**-**	**(9 062 234)**	**(743 218)**	**(14 069 445)**
Амортизация за год	(699 344)	-	(1 434 167)	(362 993)	(2 496 504)
Выбытия	-	-	123 431	16 876	140 307
Сальдо на 31 декабря 2025	**(4 963 337)**	**-**	**(10 372 970)**	**(1 089 335)**	**(16 425 642)**
Балансовая стоимость					
На 1 января 2024	**22 276 423**	**232 743**	**3 598 887**	**812 367**	**26 920 420**
На 31 декабря 2024	**22 699 206**	**430 482**	**3 853 211**	**1 332 359**	**28 315 258**
На 31 декабря 2025	**26 344 838**	**494 382**	**6 572 535**	**2 920 802**	**36 332 557**

14. Нематериальные активы и гудвил

	Гудвил	Клиентские отношения	Соглашение о неконкуренции	Патенты и товарные знаки	Программное обеспечение и веб-сайт	Итого
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Себестоимость						
Сальдо на 1 января 2024	**1 988 522**	**-**	**-**	**610 971**	**455 799**	**3 055 292**
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	-	-	-	-	1 610	1 610
Приобретения – покупки	-	-	-	43	52 313	52 356
Выбытия	-	-	-	-	(129 887)	(129 887)
Сальдо на 31 декабря 2024	**1 988 522**	**-**	**-**	**611 014**	**379 835**	**2 979 371**
Приобретения в рамках сделок по объединению бизнеса	2 535 091	995 399	633 859	985 048	31 065	5 180 462
Приобретения – покупки	-	-	-	-	96 960	96 960
Выбытия	-	-	-	(92)	(2 927)	(3 019)
Сальдо на 31 декабря 2025	**4 523 613**	**995 399**	**633 859**	**1 595 970**	**504 933**	**8 253 774**
Амортизация						
Сальдо на 1 января 2024	**-**	**-**	**-**	**(571 253)**	**(304 761)**	**(876 014)**
Амортизация за год	-	-	-	(9 732)	(74 707)	(84 439)
Выбытия	-	-	-	-	129 357	129 357
Сальдо на 31 декабря 2024	**-**	**-**	**-**	**(580 985)**	**(250 111)**	**(831 096)**
Амортизация за год	-	(61 662)	(65 399)	(122 771)	(102 375)	(352 207)
Выбытия	-	-	-	92	2 910	3 002
Сальдо на 31 декабря 2025	**-**	**(61 662)**	**(65 399)**	**(703 664)**	**(349 576)**	**(1 180 301)**
Балансовая стоимость						
На 1 января 2024	**1 988 522**	**-**	**-**	**39 718**	**151 038**	**2 179 278**
На 31 декабря 2024	**1 988 522**	**-**	**-**	**30 029**	**129 724**	**2 148 275**
На 31 декабря 2025	**4 523 613**	**933 737**	**568 460**	**892 306**	**155 357**	**7 073 473**

Гудвил относится к следующим единицам, генерирующим денежные средства (ЕГДС), которые определяются как отдельная дочерняя компания или группа дочерних компаний.

	31 декабря 2025	31 декабря 2024
	тыс. руб.	тыс. руб.
ООО «МЦ Эксперт» и его дочерние общества	2 535 091	-
АО Медицинский центр «АВИЦЕННА»	1 055 593	1 055 593
ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины», ООО «Омский центр репродуктивной медицины», ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины» и ООО «Барнаульский центр репродуктивной медицины»	360 154	360 154
АО «Медицинская компания ИДК»	211 303	211 303
ООО «Центр репродуктивной медицины»	142 193	142 193
ООО «ВИРА-Центр»	69 947	69 947
ООО МЦ «Биологическая Медицина»	87 289	87 289
ООО «Медика-2»	47 216	47 216
Дочерние предприятия, приобретенные в 2011 году	14 827	14 827
	4 523 613	**1 988 522**

Тест на обесценение гудвила

Группа приняла решение проводить ежегодную проверку гудвила на обесценение по состоянию на 30 сентября. Согласно тесту на обесценение гудвила на 30 сентября 2025 года темпы роста выручки составили 4,8%-9,8% (на 30 сентября 2024 года: 4,9%-10,1%), а рентабельность по EBITDA для АО «Медицинский центр Авиценна», для клиник (ООО «Красноярский центр репродуктивной медицины», ООО «Омский центр репродуктивной медицины», ООО «Новосибирский центр репродуктивной медицины» и ООО «Барнаульский центр репродуктивной медицины»), АО «Медицинская компания ИДК» и ООО «Медика-2» составила 27,2%-27,9%, 38,9%-40,4%, 30,5%-31,6% и 25,1%-26,7% соответственно (на 30 сентября 2024 года: 31,1%-31,8%, 38,3%-39,7%, 31%-32,2% и 26,7%-27,6% соответственно). Прогнозный период 5,25 лет. Ставка дисконтирования составила в 2025 году 20,8% (2024 год: 22,3%).

Возмещаемая стоимость ЕГДС была основана на стоимости его использования, определенной путем дисконтирования будущих денежных потоков, которые будут получены в результате продолжения использования ЕГДС. Было определено, что возмещаемая стоимость ЕГДС превышает ее балансовую стоимость, и в 2025 и 2024 годах, убыток от обесценения не был выявлен.

15. Торговая и прочая дебиторская задолженность, предоплаты (авансы выданные)

	31 декабря 2025	31 декабря 2024
	тыс. руб.	тыс. руб.
Торговая дебиторская задолженность за вычетом резерва под обесценение	1 276 839	714 386
Предоплаты по капитальным затратам	433 050	331 324
Авансы поставщикам	167 199	125 507
Расходы будущих периодов	29 205	4 538
Проценты к получению	2 425	16 452
Прочая дебиторская задолженность	70 734	57 072
	1 979 452	**1 249 279**
Долгосрочная часть	433 050	331 324
Краткосрочная часть	1 546 402	917 955
	1 979 452	**1 249 279**

Анализ торговой дебиторской задолженности по срокам возникновения:

	Договорная сумма	Обесценение	Договорная сумма	Обесценение
	31 декабря 2025	31 декабря 2025	31 декабря 2024	31 декабря 2024
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Непросроченная	1 084 601	(13 766)	600 472	(14 742)
Просроченная	432 211	(226 207)	342 250	(213 594)
	1 516 812	**(239 973)**	**942 722**	**(228 336)**

В дополнение к начислению резерва по сомнительной дебиторской задолженности на 31 декабря 2025 года была списана дебиторская задолженность в сумме 22 748 тыс. руб. в течение 2025 года (в течение 2024 года: 63 480 тыс. руб.).

Группа провела расчет ставок ОКУ отдельно для пациентов, юридических лиц, страховых компаний, при этом ставки ОКУ для страховых компаний рассчитывались на основе их рейтингов.

В следующей таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ по торговой дебиторской задолженности пациентов по состоянию на 31 декабря 2025 года и на 31 декабря 2024 года соответственно.

		Средневзвешенная ставка убытков		Валовая балансовая стоимость 2025	Резерв под обесценение 2025	Валовая балансовая стоимость 2024	Резерв под обесценение 2024
Период	**Статус**	**2025**	**2024**	**тыс. руб.**	**тыс. руб.**	**тыс. руб.**	**тыс. руб.**
0-30 дней	просроченная	14%	6%	78 311	(10 650)	56 000	(3 422)
31-60 дней	просроченная	29%	21%	26 535	(7 614)	16 462	(3 430)
61-90 дней	просроченная	36%	29%	13 353	(4 858)	9 836	(2 812)
Более 91 дня	просроченная	67%	81%	246 176	(165 981)	207 277	(167 988)
Итого				**364 375**	**(189 103)**	**289 575**	**(177 652)**

В следующей таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ торговой и прочей дебиторской задолженности юридических лиц, кроме страховых компаний и связанных сторон, по состоянию на 31 декабря 2025 года и на 31 декабря 2024 года соответственно.

		Средневзвешенная ставка убытков		Валовая балансовая стоимость 2025	Резерв под обесценение 2025	Валовая балансовая стоимость 2024	Резерв под обесценение 2024
Период	**Статус**	**2025**	**2024**	**тыс. руб.**	**тыс. руб.**	**тыс. руб.**	**тыс. руб.**
0-30 дней	не просроченная	24%	42%	57 534	(13 766)	34 745	(14 742)
31-60 дней	просроченная	35%	60%	21 505	(7 599)	17 648	(10 503)
61-90 дней	просроченная	23%	64%	7 293	(1 651)	9 452	(6 028)
Более 91 дня	просроченная	69%	72%	39 038	(26 744)	25 575	(18 301)
Итого				**125 370**	**(49 760)**	**87 420**	**(49 574)**

На основании анализа исторических данных дебиторской задолженности от связанных сторон в сумме 349 004 тыс. руб. на 31 декбаря 2025 года (124 478 тыс. руб. на 31 декабря 2024 года) резерв не начисляется.

По дебиторской задолженности от страховых компаний в сумме 678 063 тыс. руб. на 31 декабря 2025 года (441 249 тыс. руб. на 31 декабря 2024 года) резерв начисляется только по тем страховым, у которых были отозваны лицензии (большая часть относится к дебиторской задолженности за оказанные услуги по ОМС, выплаты по которым гарантируются государством). Такой резерв в размере 1 110 тыс. руб. был начислен по состоянию на 31 декабря 2025 года (на 31 декабря 2024 года: 1 110 тыс. руб.).

Подверженность Группы кредитному и валютному рискам в отношении торговой, прочей дебиторской задолженности и расходов будущих периодов отражается в Примечании 24 настоящей консолидированной финансовой отчетности.

16. Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря 2025	31 декабря 2024
	тыс. руб.	тыс. руб.
Денежные средства на банковских счетах и в кассе	951 633	820 682
Банковские депозиты со сроком погашения менее 3 месяцев	1 777 666	5 229 723
Итого денежные средства и их эквиваленты	**2 729 299**	**6 050 405**
Валюта:		
Российский рубль	2 729 299	6 050 403
Доллар США	-	2
	2 729 299	**6 050 405**

Информация о подверженности Группы кредитному риску и валютному риску в отношении денежных средств и их эквивалентов приводится в Примечании 24 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

17. Уставный капитал

	Количество акций	Номинальная стоимость	Уставный капитал
Разрешенный к выпуску	125 250 000		*тыс. руб.*
Выпущенные и полностью оплаченные акции по состоянию на:			
1 января / 31 декабря 2025 года	75 125 010	7,17 руб.	538 550

Уставный капитал Компании разделен на 75 125 010 обыкновенных акций номинальной стоимостью 7,16872 рублей каждая согласно уставу Компании, принятому в связи с редомициляцией (см. Примечание 27.2).

18. Добавочный капитал и резервы

Добавочный капитал

Добавочный капитал включает общую сумму, полученную в дополнение к общей номинальной стоимости выпущенного уставного капитала. Дополнительные издержки, непосредственно связанные с выпуском новых акций, отражаются как уменьшение собственного капитала (эмиссионного дохода) за вычетом налогового эффекта.

Нераспределенная прибыль

Нераспределенная прибыль включает накопленную прибыль и понесенные Группой убытки.

Резервы

Резервы включают резерв по сделкам, проведенным под общим контролем в отрицательной сумме 682 873 тыс. руб., а также дополнительные взносы в капитал в сумме 27 521 тыс. руб.

Резерв по сделкам, проведенным под общим контролем, включает разницы между балансовой стоимостью чистых активов, приобретенных в ходе покупки дочерних предприятий в рамках сделок между сторонами под общим контролем, и возмещением, уплаченным за их покупку.

В течение 2025 года изменений в прочих резервах не было.

19. Обязательства по аренде

	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
Долгосрочные обязательства		
Обязательства по аренде	2 824 362	1 204 141
Краткосрочные обязательства		
Текущая часть обязательств по аренде	273 353	196 247
	3 097 715	**1 400 388**

Сроки погашения обязательств по аренде:

	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
До 1 года	273 353	196 247
От 1 года до 5 лет	1 555 073	718 643
Более, чем 5 лет	1 269 289	485 498
	3 097 715	**1 400 388**

Условия и срок погашения обязательств по аренде следующие:

			31 декабря 2025	31 декабря 2024
	Срок погашения	**Валюта**	**Балансовая стоимость тыс. руб.**	**Балансовая стоимость тыс. руб.**
Краткосрочные обязательства по аренде	2026	руб.	273 353	196 247
Долгосрочные обязательства по аренде	2027-2040	руб.	2 824 362	1 204 141
			3 097 715	**1 400 388**

Информация о предусмотренных договором денежных потоках и подверженности Группы риску ликвидности в отношении обязательств по аренде представлена в Примечании 24 к данной консолидированной финансовой отчетности.

Сверка движения финансовых обязательств с денежными потоками, возникающими в результате финансовой деятельности

	31 декабря 2025 Обязательства по аренде тыс. руб.	31 декабря 2024 Обязательства по аренде тыс. руб.
Остаток на 1 января	**1 400 388**	**876 970**
Изменения денежных потоков		
Платежи по обязательствам по аренде	(231 653)	(196 394)
Проценты уплаченные по договорам аренды	(364 218)	(134 644)
Итого изменения денежных потоков	**(595 871)**	**(331 038)**
Изменения, связанные с обязательствами		
Поступление по обязательствам по аренде	362 572	677 504
Поступление от объединения бизнеса	1 618 132	42 308
Выбытие обязательств по аренде	(51 724)	-
Начисленные процентные расходы	364 218	134 644
Итого прочие изменения, связанные с обязательствами	**2 293 198**	**854 456**
Остаток на 31 декабря	**3 097 715**	**1 400 388**

20. Обязательства по договорам

	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
Авансы, полученные от пациентов:	**3 495 336**	**2 689 029**
включая:		
Обязательства по договорам сроком исполнения более 1 года	759 519	337 979
Обязательства по договорам сроком исполнения менее 1 года	2 735 817	2 351 050

Обязательства по договорам, связанные с долгосрочными авансами клиентов, представляют собой денежные средства, полученные от пациентов по договорам хранения стволовых клеток сроком от 1 года до 30 лет и долгосрочным договорам по оказанию медицинских услуг длительностью от 1 года до 5 лет.

Обязательства по договорам, связанные с краткосрочными авансами клиентов, представляют собой денежные средства, полученные от пациентов по договорам хранения стволовых клеток, договорам на ведение беременности сроком от 1 до 9 месяцев и договорам педиатрического наблюдения сроком до 1 года.

21. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
Резервы по неотгуленным отпускам	1 272 942	920 502
Обязательства по капитальным затратам	1 013 797	127 213
Задолженность по расчетам с персоналом	1 040 897	671 559
Торговая кредиторская задолженность	890 285	800 985
Задолженность по выплате дивидендов, включая налоги	634 000	472 680
Кредиторская задолженность по налогам и сборам	592 856	403 325
Прочие налоговые обязательства	551 202	650 737
Обязательства по отложенному возмещению по приобретению бизнеса	190 681	-
Прочая кредиторская задолженность	117 381	60 152
	6 304 041	**4 107 153**
Долгосрочная часть	423 528	507 967
Краткосрочная часть	5 880 513	3 599 186
	6 304 041	**4 107 153**

Обязательства по капитальным затратам, относящиеся к сделке по приобретению имущества с целью открытия нового госпиталя, по состоянию на 31 декабря 2025 года составили 900 000 тыс. руб.

Договорные денежные потоки (кроме кредиторской задолженности по налогу на прибыль) и информация о подверженности Группы риску ликвидности в отношении торговой и прочей кредиторской задолженности приводятся в Примечании 24 к настоящей консолидированной финансовой отчетности.

22. Принятые на себя обязательства по капитальным затратам

По состоянию на 31 декабря 2025 года у Группы заключены договоры на строительство и приобретение оборудования, обязательства по которым составляют 966 203 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года: 1 288 655 тыс. руб.).

23. Сделки между связанными сторонами

В состав операций, проведенных со связанными сторонами, входят следующие операции:

23.1. Вознаграждение старшего руководящего персонала

Сумма вознаграждения, начисленная старшему руководящему персоналу и неисполнительным директорам за 2025 год, составила 164 483 тыс. руб. (за 2024 год: 126 315 тыс. руб.).

Вознаграждение старшего руководящего персонала, оставшегося неоплаченным по состоянию на 31 декабря 2025 года, составило 76 254 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 44 609 тыс. руб.).

23.2. Операции и остатки по взаиморасчетам со связанными сторонами

	2025		2024	
Тип сделок со связанной стороной:	**Доход**	**Расходы / приобретения**	**Доход**	**Расходы / приобретения**
Медицинские услуги	1 038 530	213 796	701 075	61 519
Комиссионное вознаграждение	-	158 185	-	98 106
Неисключительные коммерческие концессии	2 058	-	2 133	-
Приобретение предметов медицинского назначения	150	355 403	-	303 946
Приобретение нематериальных активов	-	22 219	-	17 471

	31 декабря 2025		31 декабря 2024	
Тип сделок со связанной стороной:	**Дебиторская задолженность**	**Кредиторская задолженность**	**Дебиторская задолженность**	**Кредиторская задолженность**
Медицинские услуги	348 400	34 275	123 942	11 341
Неисключительные коммерческие концессии	604	-	536	-
Приобретение предметов медицинского назначения	-	4 202	-	6 258

23.3. Доли участия директоров

По состоянию на 31 декабря 2025 года, 31 декабря 2024 года и на дату подписания настоящей консолидированной финансовой отчетности прямые доли участия членов Совета директоров в Компании были следующими:

Имя	**Вид участия**	**Эффективная доля участия, %**
Марк Курцер	Прямое владение акциями	67,9
Виталий Устименко	Прямое владение акциями	0,005

Расчет эффективной доли участия основан на общей сумме выпущенных и полностью оплаченных акций.

24. Управление финансовыми рисками

Факторы финансового риска

При использовании финансовых инструментов Группа подвергается следующим рискам:

- кредитный риск;
- риск ликвидности;
- рыночный риск.

Общую ответственность за создание системы управления рисками Компании и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров.

Политика управления рисками проводится в целях выявления и анализа рисков, связанных с деятельностью Группы, определения соответствующих пределов риска и средств контроля, а также осуществления оперативного контроля за уровнем риска и соблюдением установленных пределов. Политика и система управления рисками регулярно анализируются с учетом изменения рыночных условий и содержания деятельности Группы.

(1) Кредитный риск

Подверженность кредитному риску

Максимальная величина кредитного риска равна балансовой стоимости финансовых активов. По состоянию на отчетную дату максимальная величина кредитного риска составила:

	31 декабря 2025	31 декабря 2024
	тыс. руб.	тыс. руб.
Торговая и прочая дебиторская задолженность	1 367 941	781 885
Денежные средства и их эквиваленты, за исключением денежных средств в кассе	2 713 827	6 034 624
	4 081 768	**6 816 509**

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Подверженность Группы кредитному риску преимущественно зависит от индивидуальных особенностей каждого покупателя. У Группы отсутствует существенная концентрация кредитного риска в части торговой и прочей дебиторской задолженности. Это позволяет значительно сократить возможные просрочки и смягчить иные отрицательные последствия, которые потенциально могут повлиять на ликвидность Группы. Более того, в соответствии с внутренней политикой все заказчики обычно вносят предоплату, за исключением частных случаев.

Денежные средства и их эквиваленты

По состоянию на 31 декабря 2025 года величина денежных средств и их эквивалентов, за исключением денежных средств в кассе, составляет 2 713 827 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года: 6 034 624 тыс. руб.), и представляет собой максимальную величину кредитного риска по указанным активам. Большинство денежных средств Группы находится на счетах в банке, находящемся под санкциями. Рейтинг международных рейтинговых агентств по состоянию на 31 декабря 2025 года отсутствует. По данным российского рейтингового агентства АКРА рейтинг AAA(RU).

		Балансовая стоимость	
Количество банков	Внешний кредитный рейтинг	31 декабря 2025	31 декабря 2024
3	ruAAA	2 713 215	6 034 014
1	прочие	612	610
Итого		**2 713 827**	**6 034 624**

(2) Риск ликвидности

Риск ликвидности представляет собой риск несовпадения сроков погашения активов и обязательств. Несовпадение сроков потенциально повышает прибыльность, но также может увеличить риск убытков.

Группа разработала меры для минимизации таких потерь, например, поддержание достаточного уровня денежных средств и прочих высоколиквидных активов. Ниже приведены договорные сроки погашения финансовых обязательств, включая расчетные суммы процентных платежей:

31 декабря 2025	Примечание	Балансовая стоимость	Денежный поток согласно договору	2 месяца и менее	От 2 до 12 месяцев	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Свыше 5 лет
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Обязательства по аренде	19	3 097 715	5 535 832	104 728	646 489	766 168	2 034 796	1 983 651
Обязательства по капитальным затратам	21	1 013 797	1 013 797	962 765	51 032	-	-	-
Торговая кредиторская задолженность	21	890 285	890 285	890 285	-	-	-	-
Прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	21	4 399 959	4 647 116	2 825 847	1 243 228	146 626	363 756	67 659
		9 401 756	**12 087 030**	**4 783 625**	**1 940 749**	**912 794**	**2 398 552**	**2 051 310**

31 декабря 2024	Примечание	Балансовая стоимость	Денежный поток согласно договору	2 месяца и менее	От 2 до 12 месяцев	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Свыше 5 лет
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Обязательства по аренде	19	1 400 388	2 220 461	56 430	291 268	331 675	838 707	702 381
Обязательства по капитальным затратам	21	127 213	127 213	50 482	76 731	-	-	-
Торговая кредиторская задолженность	21	800 985	800 985	800 985	-	-	-	-
Прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	21	3 178 955	3 382 418	1 849 240	819 790	144 581	427 524	141 283
		5 507 541	**6 531 077**	**2 757 137**	**1 187 789**	**476 256**	**1 266 231**	**843 664**

(3) Рыночный риск

Рыночный риск заключается в том, что колебания рыночных цен, в частности изменение валютных курсов и процентных ставок, могут повлиять на прибыль Группы или стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок заключается в том, что в результате изменения рыночных процентных ставок будет колебаться стоимость финансовых инструментов. Заемные средства, выданные с плавающей процентной ставкой, подвергают Группу риску изменения процентной ставки в отношении будущих потоков денежных средств. Заемные средства по фиксированным ставкам подвергают Группу риску изменения их справедливой стоимости. Руководство Группы осуществляет непрерывный мониторинг изменений процентных ставок и при необходимости принимает соответствующие меры.

По состоянию на отчетную дату процентные финансовые инструменты составили:

	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
Финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой		
Финансовые активы	1 777 666	5 229 723
Финансовые обязательства	(3 097 715)	(1 400 388)
	(1 320 049)	**3 829 335**

Группа не учитывает финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой как инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, и не имеет никаких производных финансовых инструментов. Соответственно, изменение процентных ставок по состоянию на отчетную дату не повлияет на показатели прибыли или убытка или капитала.

Валютный риск

Валютный риск заключается в том, что в результате изменения валютных курсов будет колебаться стоимость финансовых инструментов. Валютный риск возникает, когда будущие торговые сделки и признанные активы и обязательства отражены в валюте, которая не является функциональной валютой Группы. Группа подвержена влиянию валютного риска преимущественно в отношении операций, осуществляемых в долларах США и евро. Руководство Группы осуществляет непрерывный мониторинг изменений валютных курсов и при необходимости принимает соответствующие меры.

Подверженность Группы валютному риску составила в тыс. руб.:

	31 декабря 2025			31 декабря 2024		
	Юани	Долл. США	Евро	Юани	Долл. США	Евро
Активы						
Денежные средства на банковских счетах	-	-	-	-	2	-
Обязательства						
Обязательства по капитальным затратам	-	(8 573)	(5 864)	(557)	(20 372)	(1 431)
Торговая и прочая кредиторская задолженность и начисленные резервы по расходам	-	(3 436)	(9 652)	-	(4 709)	(3 427)
Подверженность консолидированного отчета о финансовом положении валютному риску, нетто	**-**	**(12 010)**	**(15 516)**	**(557)**	**(25 079)**	**(4 858)**

В течение года применялись следующие основные обменные курсы иностранных валют, влияющие на деятельность Группы:

	Средний обменный курс		Обменный курс «спот» на отчетную дату	
	2025	2024	2025	2024
1 доллар США	83,6203	92,5402	78,2267	101,6797
1 евро	94,3095	100,1992	92,0938	106,1028
1 юань	11,5674	12,7414	11,1592	13,4272

Анализ чувствительности

Падение курса рубля по отношению к указанным валютам на 10% привело бы к уменьшению величины капитала и прибыли за период на 2 753 тыс. руб. на 31 декабря 2025 года (на 31 декабря 2024 года: 3 591 тыс. руб.). Рост курса рубля по отношению к указанным валютам на 10% по состоянию на отчетную дату оказал бы прямо противоположное влияние на показатели прибыли и капитала.

Управление капиталом

Управление рисками, связанными с капиталом, осуществляется с целью гарантировать Группе возможность непрерывно продолжать свою деятельность в будущем для того, чтобы обеспечивать прибыль собственникам и сохранять оптимальную структуру капитала, необходимую для снижения затрат, связанных с его привлечением.

В целях сохранения или корректировки структуры капитала Группа может регулировать размер выплачиваемых дивидендов, осуществлять возврат капитала собственникам или выпускать новые акции.

Группа проводит мониторинг капитала, используя соотношение скорректированного чистого долга к собственному капиталу. Для этой цели скорректированный чистый долг определяется как общая сумма обязательств, состоящих из процентных кредитов и займов и обязательств по аренде, за вычетом денежных средств и их эквивалентов. Общая сумма капитала равна величине капитала, отраженной в консолидированном отчете о финансовом положении.

	Примечание	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
Итого обязательств	19	3 097 715	1 400 388
За вычетом: денежных средств и их эквивалентов	16	(2 729 299)	(6 050 405)
Чистый долг		368 416	(4 650 017)
Итого собственного капитала		36 691 459	30 764 788
Соотношение чистого долга к собственному капиталу		**1,00%**	**-15,11%**

25. Справедливая стоимость

По состоянию на 31 декабря 2025 и 31 декабря 2024 Группа не имела значительных финансовых активов или обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости.

Финансовые активы Группы включают денежные средства и их эквиваленты, а также торговую и прочую дебиторскую задолженность. Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность и обязательства по аренде. Справедливая стоимость этих финансовых инструментов классифицируется как справедливая стоимость Уровня иерархии 3 и только для целей раскрытия информации оценивается методом дисконтированных денежных потоков с использованием процентной ставки, соответствующей уровню риска. Справедливая стоимость финансовых активов и обязательств Группы приблизительно равна их балансовой стоимости на отчетную дату.

26. Условные активы и обязательства

26.1. Страхование

Действующее российское законодательство не предусматривает обязательного страхования деятельности медицинских учреждений. В 2013 году был подготовлен законопроект в части обязательного страхования деятельности медицинских учреждений, однако соответствующий закон еще не принят. Группа не имеет полной страховой защиты в отношении своих производственных мощностей, убытков, вызванных перерывом в работе, или возникших обязательств перед третьими сторонами в связи с ущербом, нанесенном объектам недвижимости или окружающей среде в результате аварий или деятельности Группы. До тех пор, пока Группа не будет иметь полноценного страхового покрытия, существует риск того, что утрата или повреждение определенных активов может оказать существенное негативное влияние на деятельность и финансовое положение Группы.

26.2. Налоговая система Российской Федерации

Налоговая система Российской Федерации продолжает находится в стадии активного развития и сопровождается частыми изменениями в законодательстве, отдельные нормы которого могут содержать недостаточно четкие формулировки. Разъяснения уполномоченных государственных органов и судебная практика в ряде случаев не позволяют сформировать однозначную позицию. В результате могут возникать ситуации различного толкования норм законодательства и определения их налоговых последствий со стороны контролирующих органов и налогоплательщиков.

В общем случае, контролем в отношении соблюдения законодательства о налогах и сборах, правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты налогов, сборов и страховых взносов, а также некоторых иных обязательных платежей, занимаются налоговые органы, которые имеют право доначислять налоги (сборы, страховые взносы, иные обязательные платежи), а также взимать крупные штрафы и пени.

Правильность исчисления налогов в отчетном периоде, по общему правилу, может быть проверена в течение трех последующих календарных лет. В некоторых случаях налоговая проверка может проводиться и за пределами этого срока.

Последние тенденции правоприменительной практики демонстрируют усиление фискально- ориентированного подхода налоговых органов в вопросах интерпретации законодательства с усилением внимания к сути совершаемых хозяйственных операций. Кроме того, наблюдается усиление контроля государственных органов за применением мер государственной поддержки (например, субсидии, льготы и проч.). Так, в случае успешного оспаривания государственными органами правомерности применения налоговых льгот у налогоплательщика могут возникать дополнительные последствия в виде доначисления налогов, штрафов и пени.

С 1 января 2025 года вступили в силу изменения в Налоговый Кодекс РФ, в частности: 1) увеличение общей ставки по налогу на прибыль до 25%; 2) увеличение ставки по налогу у источника дохода до 25% (кроме ставок для отдельных категорий доходов); 3) введение дифференцированных ставок по НДФЛ в зависимости от размера и вида дохода, полученного налогоплательщиком в налоговом периоде.

Указанные обстоятельства могут привести к тому, что налоговые риски в Российской Федерации будут гораздо выше, чем в других странах. Руководство Группы, исходя из своего понимания применимого российского налогового законодательства, официальных разъяснений и судебных решений, оценивает влияние на настоящую консолидированную финансовую отчетность как несущественное. Тем не менее, трактовка этих положений налоговыми и судебными органами может быть иной и, в случае, если налоговые органы смогут доказать правомерность своей позиции, это может оказать влияние на настоящую консолидированную финансовую отчетность.

27. Деловая среда

27.1. Деловая среда в Российской Федерации

Группа осуществляет свою деятельность в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и регуляторная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные трудности для предприятий, ведущих бизнес в Российской Федерации.

В 2025 году события в Украине продолжали оказывать значительное влияние на экономическую среду, в которой осуществляет деятельность Группа. В отношении Правительства РФ, а также многих крупных финансовых институтов и других предприятий и физических лиц в России продолжают действовать и вводятся новые санкции со стороны Соединенных Штатов Америки, Европейского Союза и некоторых других стран. В частности, были введены ограничения на экспорт и импорт товаров, включая установление предельного уровня цен на отдельные виды сырьевых товаров, введены ограничения на оказание определенных видов услуг российским организациям, заблокированы активы ряда российских физических и юридических лиц, установлен запрет на ведение корреспондентских счетов, отдельные крупные банки отключены от международной системы обмена финансовыми сообщениями SWIFT, реализованы иные меры ограничительного характера. Также в контексте введенных санкций ряд крупных международных компаний из США, Европейского союза и некоторых других стран прекратили, значительно сократили или приостановили собственную деятельность на территории Российской Федерации, а также ведение бизнеса с российскими гражданами и юридическими лицами.

В ответ на растущее давление на российскую экономику Правительством Российской Федерации и Центральным Банком Российской Федерации введены контрсанкции, меры валютного контроля и иные специальные экономические меры по обеспечению безопасности и устойчивости российской экономики, финансового сектора и граждан.

Введение и последующее усиление санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в т. ч. снижение ликвидности и большую волатильность на рынках капитала, изменчивость курса российского рубля и ключевой ставки, сокращение объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, сложности в осуществлении выплат для российских эмитентов еврооблигаций, а также существенное снижение доступности источников долгового финансирования.

Помимо этого, российские компании практически лишены доступа к международному фондовому рынку, рынку заемного капитала и иным возможностям развития, что может привести к усилению их зависимости от государственной поддержки. Российская экономика находится в процессе адаптации, связанной с замещением выбывающих экспортных рынков, сменой рынков поставок и технологий, а также изменением логистических и производственных цепочек.

Оценить последствия введенных и возможных дополнительных санкций в долгосрочной перспективе представляется затруднительным, тем не менее, санкции могут оказать существенное отрицательное влияние на российскую экономику.

Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

27.2. Редомициляция

28 мая 2024 года Компания была зарегистрирована в специальном административном районе на острове Октябрьский Калининградской области Российской Федерации в качестве Международной Компании Публичного Акционерного Общества «МД Медикал Груп Инвестментс». 17 июня 2024 года завершилась автоматическая конвертация глобальных депозитарных расписок и начались торги обыкновенными акциями на Московской бирже после редомициляции Компании. 8 июля 2024 года Компания получила от Регистратора Кипра сертификат об исключении с 28 мая 2024 года из реестра юридических лиц на территории Кипра в связи с редомициляцией согласно требованиям Закона о компаниях Кипра.

С 28 мая по 25 сентября 2025 года включительно прошла процедура приема заявлений о принудительной конвертации глобальных депозитарных расписок Компании MD MEDICAL GROUP INVESTMENTS PLC (ISIN US55279C2008), удостоверяющих права в отношении акций МКПАО «МД Медикал Груп», учет прав на которые осуществляется иностранными организациями.

27.3. Специфика деятельности всфере здравоохранения в Российской Федерации

Группа в основном работает в российской системе здравоохранения, которая подчиняется специфическому режиму регулирования и имеет свои особенности. Часть операций Группы покрывается обязательным медицинским страхованием, требующим соблюдения определенных требований.

В связи со спецификой бизнеса закупки медицинского оборудования, лекарственных средств и медицинских расходных материалов в настоящее время, как правило, не подпадают под санкции. Таким образом, вышеуказанная ситуация не оказывает негативного влияния на деятельность Группы. Руководство постоянно следит за ситуацией.

Группа в ходе своей хозяйственной деятельности периодически становится участником судебных разбирательств. По мнению руководства, не ожидается существенного негативного влияния.

28. Неконтролирующая доля участия

Наиболее существенная неконтролирующая доля участия в Группе относится к АО «МД ПРОЕКТ 2000». Информация о дочернем обществе до внутригрупповой элиминации представлена ниже.

Взаиморасчеты по большинству операций производятся денежными средствами.

	2025 тыс. руб.	2024 тыс. руб.
Выручка	6 360 694	5 240 333
Прибыль и прочий совокупный доход	2 828 977	2 362 374
Общий совокупный доход	**141 449**	**118 119**
Дивиденды, выплаченные держателям неконтролирующих долей	157 500	135 000
Неконтролирующая доля в процентах	**5%**	**5%**

	31 декабря 2025 тыс. руб.	31 декабря 2024 тыс. руб.
Внеоборотные активы	4 091 171	1 695 554
Оборотные активы	557 965	751 155
Долгосрочные обязательства	(1 741 986)	(318 865)
Краткосрочные обязательства	(2 080 618)	(980 290)
Чистые активы	**826 532**	**1 147 554**
Балансовая стоимость неконтролирующей доли	41 327	57 378
Прочие неконтролирующие доли участия	145 900	144 322
	187 227	**201 700**

29. Сегментная отчетность

Группа осуществляет свою деятельность в Российской Федерации и имеет один основной сегмент отчетности: предоставление медицинских услуг. Группа оценивает результаты деятельности, осуществляет инвестиции и принимает стратегические решения на основе анализа прибыльности для всей Группы в целом и не группирует дочерние компании по географическому признаку и направлениям деятельности при анализе их результатов.

Руководство Группы на регулярной основе анализирует данные управленческой отчетности в отношении финансового результата до уровня EBITDA, который не содержит существенных отклонений от отчетности, подготовленной согласно МСФО.

30. События после отчетной даты

В январе 2026 года были заключены договоры на строительство нового госпиталя Лахта-2 в Санкт-Петербурге.

В феврале и марте 2026 года были открыты новые клиники в Новороссийске и в Москве.

Прочих существенных событий после отчетного периода не происходило.

ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В 2025 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Отчет о заключенных Обществом крупных сделках

В 2025 году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Отчет о заключенных Обществом сделках, в совершении которых имеется заинтересованность[1]

В 2025 году Общество совершило 12 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, 10 из них заключены с обществами ГК «МД Медикал» в рамках развития единого маркетингового облика, 2 сделки являются договорами субаренды нежилых площадей. Одобрения Советом директоров Общества указанных сделок с заинтересованностью в порядке, предусмотренном главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», не требовалось в связи с низкой ценой по каждой отдельной сделке, а также совокупно.

1 Утвержден решением Совета директором Общества от 15 мая 2026 года, Протокол № 13.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны сделки	Существенные условия сделки[1]	Заинтересованные лица[2]	Орган управления Общества, принявшего решение о согласии на совершение или последующем одобрении сделки (при наличии такого решения)
1.	Договор БМ-01-2025 от 01.01.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025, Дополнительное соглашение № 2 от 01.06.2025, Дополнительное соглашение № 3 от 01.10.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО Медицинский центр «Биологическая медицина» – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО Медицинский центр «Биологическая медицина» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО Медицинский центр «Биологическая медицина» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения Советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
2.	Договор БМ-АН-01-2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО Медицинский центр «Биологическая медицина» (ОП Антирефлюкс) – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО Медицинский центр «Биологическая медицина» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО Медицинский центр «Биологическая медицина» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
3.	Договор ВР-01-2025 от 01.01.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО Оздоровительный центр «ВИРА» – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО Оздоровительный центр «ВИРА» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО Оздоровительный центр «ВИРА» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
4.	Договор СКТ-01-2025 от 01.01.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «МД Груп Сыктывкар» – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «МД Груп Сыктывкар» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «МД Груп Сыктывкар» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
5.	Договор № ХАБ-02-2025 от 01.02.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.10.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «Мать и дитя Хабаровск» – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «Мать и дитя Хабаровск» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «Мать и дитя Хабаровск» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
6.	Договор № Х-ДМД-01-2025 от 01.01.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «ХАВЕН» (ОП Клиника Мать и дитя Домодедово) – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.

1 В случае совершения (заключения) сделки, конкретизирующей и уточняющей общие условия рамочного договора или являющейся соглашением об изменении условий ранее заключенного договора, дополнительно указываются существенные условия рамочного договора или ранее заключенного договора либо ссылка на эту информацию, раскрытую эмитентом в другом документе, опубликованном на странице в сети «Интернет» (эмитентом, являющимся кредитной организацией (головной кредитной организацией банковской группы), – на странице в сети «Интернет» или на сайте кредитной организации (головной кредитной организации банковской группы) в сети «Интернет»).

2 Указание основания, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки, доли участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доли принадлежавших заинтересованному лицу акций) публичного акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки, указывается в отношении для каждой сделки (группы взаимосвязанных сделок), размер которой (которых) составлял 2 процента и более стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) публичного акционерного общества, а если публичное акционерное общество не обязано составлять и раскрывать консолидированную финансовую отчетность (финансовую отчетность), – по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности публичного акционерного общества на последнюю отчетную дату (дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки).

№ п/п	Наименование сделки	Стороны сделки	Существенные условия сделки[1]	Заинтересованные лица[2]	Орган управления Общества, принявшего решение о согласии на совершение или последующем одобрении сделки (при наличии такого решения)
7.	Договор № Х-КРГ-02-2025 от 01.02.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.04.2025, Дополнительное соглашение № 2 от 01.04.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «ХАВЕН» (ОП Клиника Мать и дитя Красногорск) – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
8.	Договор № Х-ОРБ-01-2025 от 01.01.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «ХАВЕН» (ОП Орехово-Борисово) – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
9.	Договор № Х-ПрМИ-06-2025 от 01.06.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «ХАВЕН» (ОП Проспект Мира) – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
10.	Договор № Х-СЛНЦ-01-2025 от 01.01.2025, включая Дополнительное соглашение № 1 от 01.02.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Исполнитель; • ООО «ХАВЕН» (ОП Солнцево) – Заказчик.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «ХАВЕН» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
11.	Договор № СА-КЭ-08-2025 от 14.08.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Субарендодатель; • ООО «КЛИНИКА ЭКСПЕРТ КАЛИНИНГРАД» – Субарендатор.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «КЛИНИКА ЭКСПЕРТ КАЛИНИНГРАД» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «КЛИНИКА ЭКСПЕРТ КАЛИНИНГРАД» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.
12.	Договор субаренды нежилого помещения от 28.03.2025.	• МКПАО «МД Медикал Груп» – Субарендодатель; • ООО «Мать и дитя Калининград» – Субарендатор.	Цена сделки составляет менее 0,1% стоимости активов МКПАО «МД Медикал Груп».	• МКПАО «МД Медикал Груп» является контролирующим лицом ООО «Мать и дитя Калининград» и стороной сделки; • Курцер Марк Аркадьевич является контролирующим лицом ООО «Мать и дитя Калининград» и контролирующим лицом стороны в сделке (МКПАО «МД Медикал Груп»).	Требование о проведении заседания для принятия решения советом директоров Общества решения по вопросу о согласии на совершение сделки не предъявлялось.

1 В случае совершения (заключения) сделки, конкретизирующей и уточняющей общие условия рамочного договора или являющейся соглашением об изменении условий ранее заключенного договора, дополнительно указываются существенные условия рамочного договора или ранее заключенного договора либо ссылка на эту информацию, раскрытую эмитентом в другом документе, опубликованном на странице в сети «Интернет» (эмитентом, являющимся кредитной организацией (головной кредитной организацией банковской группы), – на странице в сети «Интернет» или на сайте кредитной организации (головной кредитной организации банковской группы) в сети «Интернет»).

2 Указание основания, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки, доли участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доли принадлежавших заинтересованному лицу акций) публичного акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки, указывается в отношении для каждой сделки (группы взаимосвязанных сделок), размер которой (которых) составлял 2 процента и более стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) публичного акционерного общества, а если публичное акционерное общество не обязано составлять и раскрывать консолидированную финансовую отчетность (финансовую отчетность), – по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности публичного акционерного общества на последнюю отчетную дату (дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки).

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2025 ГОДУ

С отчетом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления можно ознакомиться на сайте Компании.

КОНТАКТЫ

Международная Компания
Публичное Акционерное Общество
«МД Медикал Груп Инвестментс»

Юридический адрес

236006, Россия, Калининградская область,
г.о. город Калининград, г. Калининград,
б-р Солнечный, зд. 3, помещение 3
Тел.: +7 (495) 937 39 02
E-mail: info@mcclinics.ru

Независимый аудитор

АО «Кэпт»
Москва, БЦ «Алкон III», Ленинградский пр-т, д. 34А
Тел. +7 495 937 44 77
E-mail: moscow@kept.ru

Контактная информация для инвесторов

Клинический госпиталь «Лапино»,
Московская обл., Одинцовский р-н, д. Лапино,
1-е Успенское ш., д. 111
Тел.: +7 (495) 139 87 40
E-mail: ir@mcclinics.ru

Московская биржа

Москва, Большой Кисловский пер., д. 13
Тел. +7 (495) 733 95 07
E-mail: equities@moex.com